

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Львівський національний університет імені Івана Франка

НАКАЗ

16 11 2018 р.

м. Львів

№ 0-126

Про введення в дію Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Львівського національного університету імені Івана Франка

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та з метою належної організації проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Львівського національного університету імені Івана Франка, -

НАКАЗУЮ:

§1

Ввести в дію Порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Львівського національного університету імені Івана Франка ухвалений на засіданні Вченої ради Університету 31 жовтня 2018 року (протокол № 56/10).

§2

Довести цей наказ до відома проректорів, деканів факультетів, завідувачів кафедр, директора ШОДП, директорів коледжів та інших керівників структурних підрозділів Університету.

§3

Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

§4

Вважати таким, що втратив чинність Порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Львівського національного університету імені Івана Франка ухвалений на засіданні Вченої ради Університету від 15 грудня 2015 року, протокол №10/12 зі змінами і доповненнями (протокол № 23/9 від 1 вересня 2016 року).

Підстава: Витяг із протоколу засідання засіданні Вченої ради Університету від 31 жовтня 2018 року (протокол № 56/10)

Ректор

В.П. Мельник

В.П. Мельник

(Своєручний підпис)

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Львівський національний університет імені Івана Франка

Ухвалено рішенням Вченої ради
Львівського національного
університету імені Івана Франка
від 31 жовтня 2018 року
(протокол № 56/10)

Введено в дію наказом ректора
Львівського національного
університету імені Івана Франка
від «16» листопада 2018 р.
№ 0-126

ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ НА ЗАМІЩЕННЯ
ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
ЛЬВІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ІВАНА
ФРАНКА

Львів 2018

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей порядок розроблено відповідно до Закону України "Про вищу освіту", Статуту Львівського національного університету імені Івана Франка та Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), затверджених наказом МОН №1005 від 05.10.2015 р.(в новій редакції наказу МОН України №1230 від 26.11.2015р. з наступними змінами і доповненнями).

1.2. Цим порядком регулюється процедура проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад:

- директора Інституту післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки
- деканів факультетів
- директора Наукової бібліотеки
- завідувачів кафедр
- професорів
- доцентів
- старших викладачів
- викладачів
- асистентів.

1.3. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра.

1.4. Конкурс на посади деканів факультетів оголошується наказом ректора.

1.5. Конкурс на посади інших науково-педагогічних працівників оголошується наказом ректора за поданням деканів факультетів і завідувачів загальноуніверситетських кафедр.

1.6. Оголошення про конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників публікується у засобах масової інформації за два місяці до заміщення посад і розміщується на сайті Університету.

1.7. Строк подання документів та їх перелік зазначається в оголошенні про конкурс.

1.8. Повноваження конкурсної комісії стосовно посад директора Інституту післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки, деканів, директора Наукової бібліотеки, завідувачів кафедр,

професорів наказом ректора Університету покладаються на Атестаційно-кадрову комісію Вченої ради Університету.

Також наказом ректора створюються конкурсні комісії у відповідних структурних підрозділах щодо перевірки поданих документів претендентами на посади доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів.

Головне завдання конкурсної комісії – перевірка відповідності поданих претендентами документів до вимог, встановлених до науково-педагогічних працівників законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», ліцензійних умов, Статуту Університету, вимог конкурсу та цього Положення.

2. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД ДЕКАНІВ ФАКУЛЬТЕТІВ

- 2.1. Декан факультету повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету.
- 2.2. Кандидатом на посаду декана може бути особа, яка має не менше ніж п'ять років науково-педагогічного стажу.
- 2.3. Декана факультету обирає Вчена рада факультету таємним голосуванням більшістю голосів від її складу з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету через оголошення результатів таємного голосування секретарем Вченої ради факультету. Пропозиції трудового колективу факультету приймають рішенням загальних зборів працівників, які працюють на факультеті на постійній основі. Предметом обговорення на зборах трудового колективу факультету має бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в Університеті) та запропоновані ними програми розвитку факультету. На засіданні Вченої ради факультету претенденти на посаду декана факультету оголошують програму розвитку факультету.
- 2.4. Пропозиції зборів трудового колективу про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд Атестаційно-кадрової комісії Вченої ради Університету разом із окремими думками учасників зборів, які викладені в письмовій формі.
- 2.5. Ректор призначає декана строком на п'ять років та укладає з ним відповідний контракт.
- 2.6. Декан здійснює свої повноваження на постійній основі. Одна і та сама особа не може бути деканом більше ніж два строки.

3. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД ДИРЕКТОРІВ ІНСТИТУТУ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ ТА ДОУНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ ПІДГОТОВКИ І НАУКОВОЇ БІБЛІОТЕКИ, ЗАВІДУВАЧІВ КАФЕДР І ПРОФЕСОРІВ КАФЕДР

3.1. Директора Інституту післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки обирає Вчена рада Університету на п'ять років із числа штатних працівників, для яких Університет є основним місцем роботи.

3.1.1. Кандидатури на посаду директора Інституту післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки попередньо обговорюють (в їх присутності) на зборах трудового колективу Інституту.

3.1.2. Предметом обговорення може бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади) та запропоновані ними програми розвитку Інституту.

3.1.3. Висновки зборів трудового колективу про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд Атестаційно-кадрової комісії Вченої ради Університету разом із окремими думками учасників зборів, які викладені в письмовій формі.

У разі, якщо претендент обирався раніше на відповідну посаду, то додається висновок про оцінку діяльності керівника Інституту.

3.2. Директора Наукової бібліотеки обирає за конкурсом Вчена рада Університету строком на п'ять років із числа штатних працівників, для яких Університет є основним місцем роботи, з урахуванням пропозицій зборів трудового колективу Наукової бібліотеки.

3.2.1. Кандидатури претендентів на заміщення посади директора Наукової бібліотеки попередньо обговорюють на зборах трудового колективу Наукової бібліотеки в їх присутності. Збори трудового колективу, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду директора Наукової бібліотеки проводить ректор Університету або, за його дорученням, проректор.

3.2.2. Висновки трудового колективу Наукової бібліотеки про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд Атестаційно-кадрової комісії Вченої ради Університету разом з окремими думками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

3.3. Завідувача кафедри обирає за конкурсом Вчена рада Університету таємним голосуванням на п'ять років з урахуванням пропозицій кафедри, Вченої ради факультету та трудового

колективу факультету (для загальноуніверситетських кафедр – зборів трудового колективу кафедри) через оголошення результатів таємного голосування.

3.3.1. Документи на заміщення посади завідувача кафедри можуть подавати особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри.

3.3.2. Попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад завідувачів кафедр здійснюється трудовим колективом відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента проводити таке обговорення можна лише за його письмової згоди), а також на засіданні Вченої ради факультету та зборах трудового колективу факультету.

Предметом обговорення має бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в цьому навчальному закладі) та запропоновані ним програми розвитку кафедри.

3.3.3. Засідання кафедри, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, має проводити ректор Університету або, за його дорученням, проректор, декан факультету.

3.3.4. Висновки кафедри, Вченої ради, зборів трудового колективу факультету про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд Атестаційно-кадрової комісії Вченої ради Університету разом з окремими висновками учасників засідань, які викладені в письмовій формі.

3.3.5. На засіданні Вченої ради Університету секретар Вченої ради зачитує заяви та об'єктивну інформацію про претендентів на посаду завідувача кафедри.

3.3.6. На засіданні Вченої ради Університету голова Атестаційно-кадрової комісії Вченої ради оголошує результати розгляду документів, поданих претендентами на посаду завідувача кафедри, щодо їх відповідності вимогам Закону України "Про вищу освіту" та Статуту Університету.

3.3.7. На засіданні Вченої ради Університету секретар Вченої ради оголошує результати таємного голосування трудового колективу факультету, кафедри та Вченої ради факультету щодо розгляду кандидатур на посаду завідувача кафедри, у випадку обрання на

посаду завідувача загальноуніверситетської кафедри – зборів трудового колективу загальноуніверситетської кафедри.

3.3.8. На засіданні Вченої ради Університету претенденти на посаду завідувача кафедри оголошують програму розвитку кафедри.

3.3.9. Ректор укладає із завідувачами кафедр контракт на п'ять років.

3.4. Професора кафедри обирає за конкурсом Вчена рада Університету таємним голосуванням строком до п'яти років із врахуванням пропозицій кафедри та Вченої ради факультету, звіту про роботу за попередній період і відповідності науково-методичного доробку претендента рекомендаціям Вченої ради Університету.

3.4.1. Документи на заміщення посади професора кафедри можуть подавати особи, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора. Документи на заміщення посади професора кафедри також

можуть подавати особи, удостоєні почесного звання "Народний артист України", "Народний художник України", "Народний архітектор України", "Заслужений діяч мистецтв України" і яким присвоєно вчене звання доцента.

3.4.2. Претенденти на посаду професора кафедри повинні прочитати відкриту лекцію в присутності науково-педагогічних працівників кафедри.

3.4.3. Висновки кафедри та Вченої ради факультету про професійні та особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд Атестаційно-кадрової комісії Вченої ради Університету разом з окремими висновками учасників засідань, які викладені в письмовій формі.

3.4.4. Декан факультету (у випадку обрання на посаду професора загальноуніверситетської кафедри – завідувач кафедри або проректор Університету) оголошує пропозиції кафедри та Вченої ради факультету на Вченій раді Університету.

4. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД ДОЦЕНТІВ, СТАРШИХ ВИКЛАДАЧІВ, ВИКЛАДАЧІВ, АСИСТЕНТІВ КАФЕДР

4.1. Вчена рада факультету обирає таємним голосуванням строком до п'яти років на посади доцента (відповідно до делегованих повноважень Вченою радою Університету згідно із ст.36 Закону України "Про вищу освіту"), старшого викладача, викладача,

асистента з врахуванням звіту за попередній період і відповідності науково-методичного доробку претендента рекомендаціям Вченої ради Університету.

4.2. На відповідні посади загальноуніверситетських кафедр обирає Вчена рада Університету таємним голосуванням строком до п'яти років

4.3. Документи на заміщення посади доцента можуть подавати особи, які мають науковий ступінь та/або вчене звання. Документи на заміщення посади доцента також можуть подавати особи, удостоєні почесного звання "Народний артист України", "Народний художник України", "Народний архітектор України", "Заслужений діяч мистецтв України", "Заслужений артист України", "Заслужений архітектор України", "Заслужений діяч науки і техніки України", "Заслужений економіст України", "Заслужений журналіст України", "Заслужений майстер народної творчості України", "Заслужений працівник культури України", "Заслужений працівник освіти України", "Заслужений працівник фізичної культури і спорту України", "Заслужений художник України", "Заслужений юрист України", а також особи, яким присвоєно спортивне звання "Заслужений тренер України", "Заслужений майстер спорту України", "Майстер спорту України міжнародного класу", "Гросмейстер України".

4.4. Документи на заміщення посад старшого викладача, викладача, асистента можуть подавати особи, які мають науковий ступінь, а також особи, які мають ступінь магістра.

4.5. Претенденти на посади доцента, старшого викладача кафедри повинні прочитати відкриту лекцію в присутності науково-педагогічних працівників кафедри.

4.6. Претенденти на посади викладача, асистента повинні провести відкрите практичне, семінарське або лабораторне заняття в присутності науково-педагогічних працівників кафедри.

4.7. Попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів здійснюється трудовим колективом відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди).

4.8. Висновки кафедри про професійні та особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії факультету (для загальноуніверситетських кафедр - на розгляд Атестаційно-

кадрової комісії Вченої ради Університету) разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

4.8. Завідувач кафедри на засіданні Вченої ради факультету (для загальноуніверситетських кафедр - на засіданні Вченої ради Університету) оголошує відповідні пропозиції кафедри.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Збори трудових колективів структурних підрозділів Університету є повноважними, якщо в їх засіданні бере участь не менше 2/3 працівників відповідного структурного підрозділу, які працюють в ньому на постійній основі.

5.2. Рішення зборів трудових колективів структурних підрозділів Університету приймаються більшістю голосів присутніх.

5.3. Вчена рада Університету (факультету) є повноважною, якщо в її засіданні бере участь не менше 2/3 складу.

5.4. Претендент на відповідну посаду, окрім претендента на посаду декана, вважається обраним, якщо за його кандидатуру проголосувало більше половини від присутніх на засіданні Вченої ради Університету (факультету). Претендент на посаду декана факультету вважається обраним, якщо за його кандидатуру проголосувала більшість від складу Вченої ради факультету.

5.5. У випадку, коли за результатами голосування претенденти набрали однакову кількість голосів, призначається переголосування.

5.6. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування за участю двох кандидатур, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому самому засіданні.

5.7. У випадку, якщо претендент на заміщення відповідної посади не набрав необхідної кількості голосів, він вважається таким, що не пройшов конкурсного відбору.

5.8. Якщо жоден із претендентів на заміщення вакантної посади після повторного голосування (переголосування) не набрав необхідної кількості голосів, конкурс вважається таким, що не відбувся.

5.9. Особам, які не пройшли конкурсного відбору, на їх вимогу повертаються подані ними на конкурс документи.

5.10. Відповідно до Закону "Про вищу освіту" Ректор в межах наданих йому повноважень призначає на посади науково-педагогічних працівників. Підставою для призначення є укладання трудового договору (контракту).

Вважати "Порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників", затверджений на засіданні Вченої ради Університету Львівського національного університету імені Івана Франка 15 грудня 2015 року, протокол № 10/12, таким, що втратив чинність.

Ухвалено на засіданні Вченої ради Університету 31 жовтня 2018 року, протокол № 56/10.

Голова Вченої ради

В. П. Мельник

В. П. Мельник

Вчений секретар

О. С. Грабовецька

О. С. Грабовецька

