

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Львівський національний університет імені Івана Франка

Зареєстровано

департаментом економічної політики Львівської міської ради зміни до Колективного договору Львівського національного університету імені Івана Франка на 2017–2020 рр. укладеним між Львівським національним університетом імені Івана Франка в особі Ректора та трудовим колективом Університету, інтереси якого представляє профспілковий комітет Первинної профспілкової організації працівників Львівського національного університету імені Івана Франка

Реєстровий номер 178 від «10» червня 2019 року
Примітка або рекомендації реєструючого органу

Директор департаменту
Уповноважена особа
реєструючого органу



ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ЛЬВІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА

на 2017–2020 рр.

схвалені конференцією трудового
колективу Університету

14 травня 2019 р. протокол №1

В. П.
Ректор
В. П. Мельник
«14» травня 2019 р.



Голова профкому
В. М. Качмар
В. М. Качмар
«14» травня 2019 р.



Львів – 2019

ЗМІСТ

Розділ 1.	Загальні положення.....	3
Розділ 2.	Фінансово-економічна діяльність, нормування та оплата праці в Університеті.....	5
Розділ 3.	Матеріальне стимулювання працівників Університету.....	7
Розділ 4.	Охорона праці.....	10
Розділ 5.	Робочий час та час відпочинку.....	15
Розділ 6.	Право на працю, порядок прийому на роботу та звільнення працівників Університету.....	19
Розділ 7.	Підвищення кваліфікації.....	22
Розділ 8.	Соціальний розвиток Університету, оздоровлення та відпочинок.....	23
Розділ 9.	Соціальний захист студентів, аспірантів Університету, гарантії діяльності органів студентського самоврядування.....	27
Розділ 10.	Забезпечення рівних прав та можливостей працівників Університету.....	31
Розділ 11.	Гарантії діяльності профспілкової організації.....	32
Розділ 12.	Правові гарантії колективного договору.....	34
Розділ 13.	Відповідальність сторін.....	34
Додатки:		
Додаток №1.	Підстави зменшення одноразової допомоги.....	35
Додаток №2.	Перелік посад, перебування на яких передбачає щорічну додаткову відпустку.....	36
Додаток №3.	Перелік посад з ненормованим робочим днем....	37

Додаток №4.	Перелік професій і посад працівників, яким видаються спецодяг, взуття та інші запобіжні засоби	39
Додаток №5.	Угода з охорони праці	40
Додаток №6.	Положення про порядок встановлення та надання працівникам Львівського національного університету імені Івана Франка надбавок, доплат, матеріальних допомог, премій та інших грошових винагород	45
Додаток №7.	Перелік категорій працівників, яким встановлюється надбавка до заробітної плати за роботу в шкідливих умовах праці	55
Додаток №8.	Перелік категорій працівників, яким видається лікувально-профілактичне харчування за роботу у шкідливих та особливо шкідливих умовах праці	56
Додаток №9.	Персональний склад робочої комісії по колективному договору Університету	56

4.5. Щонайменше раз на п'ять років проводити атестацію робочих місць зі шкідливими й важкими умовами праці, з особливим характером роботи та графіком, погодженим із профкомом.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної роботи та соціальних питань і розвитку, заступник голови Профкому, начальник відділу охорони праці, голови профбюро.

Термін виконання: упродовж дії КД.

8.11. Університет відраховує кошти Первинній профспілковій організації працівників Університету на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірі не менше, ніж 0,3 % від фонду оплати праці згідно з чинним законодавством. Одержані кошти Профком витрачає за погодженням з ректоратом.

Розмір коштів, які виділяють Первинній профспілковій організації працівників Університету на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу, визначають в угоді, яку укладають між Університетом та Первинною профспілковою організацією працівників Університету.

За спільним рішенням ректорату і профспілкового комітету Первинної профспілкової організації працівників Університету кошти можуть використовуватися для часткового здешевлення путівок для працівників Університету до санаторно-курортних та оздоровчих закладів

Відповідальні: ректор, перший проректор, головний бухгалтер, начальник ПФВ, голова Профкому.

Термін виконання: упродовж дії КД.

8.12. Делегувати до правління благодійного фонду «Фонд розвитку Університету» по два представники від адміністрації Університету та Профкому.

Рекомендувати представникам Профкому та Університету, делегованим до благодійного фонду, за наявності коштів

сприяти в отриманні благодійної допомоги на кожен семестр працівниками Університету, для яких робота в Університеті є основним місцем праці, для компенсації витрат на навчання дітей в Університеті залежно від стажу роботи в Університеті:

більше ніж 5 років стажу -20%

більше ніж 10 років стажу 30%

більше ніж 15 років стажу 50% від розміру вартості навчання.

Черговість отримання благодійної допомоги визнається відповідно до рейтингової успішності студентів за попередній семестр.

Надавати матеріальну допомогу в розмірі посадового окладу працівникам Університету, діти яких є студентами платної форми навчання Львівського національного університету імені Івана Франка.

Відповідальні: ректор, голова Профкому.

Термін виконання: упродовж дії КД.

8.19. Працівники Університету, які є членами організаційного комітету або виборчої комісії з виборів ректора Університету, здійснюють свої повноваження на громадських засадах і на час виконання ними зазначених повноважень можуть звільнитися від основної роботи в Університеті, із збереженням за ними заробітної плати.

Відповідальні: ректор, головний бухгалтер, начальник відділу кадрів, керівники структурних підрозділів.

Термін виконання: упродовж дії КД.

11.8. Бухгалтерська служба Університету проводить перерахування профспілкових членських внесків Первинній профспілковій організації працівників Університету згідно з поданими заявами членів організації (ч.3, ст. 42 Закону України «Про професійні спілки, їхні права та гарантії діяльності»).

Припинення перерахування членських внесків відбувається на підставі заяви члена профспілки та в разі звільнення з посади.

При переукладенні строкових трудових договорів членство у профспілці не припиняється.

Відповідальні: головний бухгалтер, заступник голови Профкому, голови профбюро підрозділів.

Термін виконання: упродовж дії КД.

ДОДАТОК № 2

Перелік посад працівників Університету, яким надається додаткова щорічна відпустка за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці та за особливий характер роботи

1. Інженер, інженер I кат., інженер II кат., провідний інженер 7 к. д.
2. Завідувач лабораторії, лаборант, старший лаборант, технік 7 к. д.
3. Провідний фахівець 7 к. д.
4. Електрогазозварник 6 к. д.
5. Завідувач віварію, лаборант віварію 4 к. д.
6. Завідувач гербарію, зберігач фондів 7 к. д.
7. Прибиральниці службових приміщень, до обов'язків яких входить прибирання санвузлів 4 к. д.
8. Сантехніки, зайняті ремонтом каналізаційних споруд 7 к. д.
9. Слюсарі-сантехніки, зайняті на роботах у громадських туалетах 4 к. д.

Додаткову щорічну відпустку за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці встановлюють відповідно до результатів атестації робочих місць за умовами праці та часом зайнятості працівника в цих умовах згідно з наказом керівника структурних підрозділів

**Перелік посад працівників Університету (категорія А),
яким надається додаткова щорічна відпустка за роботу в
умовах впливу йонізуючого випромінювання**

- . Інженер, інженер I кат., інженер II кат., провідний інженер
11 к. д.
- . Завідувач лабораторії, лаборант, старший лаборант **7 к. д.**
– 11 к. д.
- . Начальник служби радіаційної безпеки відділу охорони
праці – **11 к.д.**

**Додаткову щорічну відпустку за роботу зі шкідливими
та важкими умовами праці та за особливий характер
роботи встановлюють відповідно до результатів атестації
робочих місць за умовами праці та часом зайнятості
працівника в цих умовах згідно з поданням керівника
структурних підрозділів.**

ДОДАТОК №6

Міністерство освіти і науки України
Львівський національний університет імені Івана Франка

Затверджено

Голова профкому


В. М. Качмар
2017 р.



Затверджено

Ректор


В. П. Мельник
2017 р.



Положення

про порядок встановлення та надання працівникам
Львівського національного університету імені Івана
Франка надбавок, доплат, матеріальних допомог,
премій та інших грошових винагород

Львів 2017

2.1.8. Педагогічним працівникам Університету – надбавка за престижність праці у граничному розмірі 20 відсотків від посадового окладу (ставки заробітної плати), але не нижче 5 відсотків. Розмір надбавки встановлює ректор Університету в межах фонду оплати праці.

Підстава: Постанова КМ України №373 від 23.03.2011 р.

2.3.3. Працівникам Університету у випадку смерті їхніх близьких та рідних (батько, мама, діти, другий з подружжя) надається матеріальна допомога на поховання в розмірі 500 грн, а в разі смерті працівника Університету членам сім'ї померлого – допомога на поховання у розмірі 2 000 грн у межах кошторисних призначень із коштів спеціального фонду (власних надходжень).

Підстава: Закон України 28 грудня 2014 року № 77-VIII., заява працівника (члена сім'ї), свідоцтво про смерть.

2.4. Премії.

Премії працівникам Університету можуть надаватись у межах коштів на оплату праці відповідно до їхнього особистого внеску в загальні результати роботи та за рахунок економії в межах кошторисних призначень з коштів загального та спеціального (власних надходжень) фондів Університету, в таких випадках:

- 1) за підсумками роботи за певний період;
- 2) за своєчасне і якісне виконання особливо важливих робіт, проведення наукових конференцій, видання фундаментальних праць, навчальних посібників, іншої навчально-методичної і наукової літератури, підготовку проектів локальних нормативно-правових актів, звітів та іншої документації, роботу у комісіях наукової ради Університету, інших робіт;

3) за винахідницьку діяльність та впровадження у навчально-науковий процес і наукову діяльність сучасних методів навчання і досліджень;

4) за досягнення у підготовці кадрів вищої кваліфікації;

5) за належне керівництво студентськими практиками та виконання наукових досліджень в особливих умовах праці (в експедиціях, на навчально-наукових стаціонарах, обсерваціях та на інших об'єктах, які розміщені в регіонах з несприятливими природними, кліматичними та іншими умовами);

6) за зразкову організацію студентської наукової роботи;

7) за досягнення структурних підрозділів Університету у навчальній, науковій, управлінській та господарській діяльності з нагоди Дня Університету та інших знаменних дат;

8) в інших випадках, визначених у Колективному договорі.

Підстава: Закон України «Про вищу освіту», Постанова КМУ України № 1298 від 30.08.2002 р., Колективний договір, рішення ректорату.

ДОДАТОК №7

**Перелік категорій працівників,
яким встановлюється надбавка до заробітної
плати за роботу зі шкідливими та важкими
умовами праці та за особливий характер роботи**

Інженер, інженер I кат., інженер II кат., провідний інженер
4%–8%

Завідувач лабораторії , лаборант, старший лаборант **4%–
8%**

Провідний фахівець **4%–8%**

Технік **4%**

Електрогазозварник **8%**

Працівники віварію, гербарію, музею **4%–8%**

**Надбавка за роботу зі шкідливими та важкими умовами
праці та за особливий характер роботи встановлюється за
результатами атестації робочих місць за умовами праці
відповідно до фактично відпрацьованого часу за поданням
рівника структурного підрозділу.**

**Перелік категорій працівників (категорія А),
яким встановлюється надбавка до заробітної плати
за роботу в умовах впливу йонізуючого випромінювання.**

Інженер, інженер I кат., інженер II кат. **24%**

Завідувач лабораторії , лаборант, старший лаборант **24%**

Начальник служби радіаційної безпеки відділу охорони
праці **24%**

надбавка за роботу в умовах впливу йонізуючого
омінювання встановлюється за результатами
ації робочих місць за умовами праці відповідно до
ично відпрацьованого часу за поданням керівника
ктурного підрозділу.

Пропито та скріплено початком

На 13 (Тринадцять) ар

Пертор



В. П. П.