

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

на спільному засіданні Ректорату та Профкому
Первинної профспілкової організації працівників
Львівського національного

університету імені Івана Франка

Протокол № 11 від «16» грудня 2019 року

Ректор ~~Велич~~ проф. Мельник В.П.

ПОСТАНОВА ПРОФКОМУ № П-9

Первинної профспілкової організації працівників
Львівського національного

університету імені Івана Франка

Протокол №11/19 від «12» грудня 2019 року

В.О. голови профкому ~~Бек Ю.Б.~~ доц. Бек Ю.Б.



ПЛАН СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ

Львівського національного університету імені Івана Франка

на 2020 рік

Львів - 2019

ЗМІСТ

1. Загальна концепція соціального розвитку Львівського національного університету імені Івана Франка.
2. Джерела формування спеціального фонду соціального розвитку Університету.
3. Соціальне забезпечення працівників та осіб, які навчаються.
4. Організація спортивно-оздоровчих заходів та оздоровлення:
5. Охорона праці.
6. Організація громадського харчування.
7. Організація конструктивної співпраці між адміністрацією Університету та його громадськими організаціями.

1. Загальна концепція соціального розвитку Львівського національного університету імені Івана Франка.

План соціального розвитку Університету відповідає концепції стратегії Львівського університету 2020.

План соціального розвитку ЗВО передбачає комплекс заходів по покращенню соціальної структури, оптимізації умов праці і охорони здоров'я, вдосконаленню рівнів заробітних плат, підвищення трудової і соціальної роботи працівника. Відтак - забезпечення гармонійного і всебічного підвищення якісного рівня життя працівників як в побуті так і на робочому місці.

Загальна концепція соціального розвитку Університету полягає у визначенні основних напрямів і заходів щодо забезпечення соціального розвитку Університету, які є частиною чинного Колективного договору на 2017-2020 рр.

Усі витрати на часткове чи повне фінансування заходів, визначених у Плані соціального розвитку, передбачені у Бюджеті Університету на 2020 рік. Його затверджують на спільному засіданні Ректорату та Профкому Первинної профспілкової організації працівників Університету.

Затвердження Плану соціального розвитку Університету передбачає його попереднє громадське обговорення спільно з обговоренням Бюджету Університету на 2020 рік.

Учасниками обговорення традиційно є представники адміністрації Університету, Первинної профспілкової організації працівників Університету, Первинної профспілкової організації студентів та аспірантів Університету, Студентського уряду, усі охочі працівники та студенти Університету.

Основними пріоритетами Плану соціального розвитку Університету є: забезпечення трудових, соціально-економічних, юридичних прав та інтересів усіх працівників, аспірантів та студентів Університету.

2. Джерела формування спеціального фонду соціального розвитку Університету

Фінансування соціального розвитку Університету здійснюється за рахунок відрахування коштів зі спеціального фонду у розмірі, передбаченому Угодою між Ректоратом і Первинною профспілковою організацією працівників Львівського національного університету імені Івана Франка, зокрема:

- оплата за освітні послуги відповідно до основної діяльності (платне навчання);
- надходження від додаткової господарської діяльності (студмістечко, СОТ «Карпати», студентські їдальні, буфети, видавнича діяльність, оренда, благодійні внески, спонсорська допомога тощо);

Фінансування заходів з культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи, може також здійснюватися за рахунок коштів, виділених Університетом Первинній профспілковій організації працівників на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу, за спільним рішенням ректорату та профкому.

3. Соціальне забезпечення працівників та осіб, які навчаються.

Виконання положень Плану соціального розвитку у цьому розділі передбачає:

- сприяння в організації місць для паркування автомобілів, мото- і велотранспорту працівників Університету відповідно до чинного Колективного договору;
- забезпечення житлових прав працівників та осіб, які навчаються, зокрема будівництво багатоквартирного житлового будинку для працівників Університету (м. Львів, вул. Величковського, 84);
- вдосконалення системи надбавок і доплат до посадових окладів, критеріїв їхньої оцінки за високі досягнення у праці, складність і напруженість виконання посадових обов'язків, рейтингу тощо (розробка і затвердження критеріїв оцінки виконання трудових обов'язків наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників; розробка і впровадження

механізму стимулювання працівників в залежності від результатів оцінки);

- формування рейтингу науково-педагогічних працівників;
- надання щомісячних соціальних стипендій та додаткових соціальних стипендій, відповідно до чинного законодавства України;
- покращення умов для осіб з особливими потребами, які навчаються в гуртожитках і навчальних корпусах, зокрема виготовлення додаткових карток для користування ліфтами в корпусах Університету, розробка програми занять у навчально-спортивному комплексі на вул. Черемшини, 41 для осіб з особливими потребами, створення умов для навчання та роботи осіб з особливими потребами);
- спільно з профспілковою організацією виплату матеріальної допомоги учасникам АТО;
- виплату матеріальної допомоги працівникам Університету, діти яких навчаються на платній очній формі навчання;
- забезпечення диференціації заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної в межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи;
- виплату матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам під час відпустки для усіх категорій працівників Університету;
- контроль над щорічним проходженням медичного огляду працівників і студентів;
- проведення заходів щодо профілактики професійних захворювань;
- постійне оновлення та доукомплектування медичних аптечок;

4. Організація спортивно-оздоровчих заходів та оздоровлення:

- підготовка та підписання угоди про співпрацю з Клінічною лікарнею Львівської залізниці (вул. Огієнка, 5) щодо медичного обслуговування працівників Університету;
- забезпечення можливості використання працівниками спортивних залів, споруд, басейну та майданчиків для заняття спортом на безкоштовній основі та вдосконалення механізму реалізації безкоштовних абонементів;
- удосконалення організації щорічного оздоровлення працівників Університету на базі спортивно-оздоровчого табору «Карпати»; Шацького біолого-географічного стаціонару Університету та Лабораторії еколого-геологічних досліджень у смт. Верхне-Синьовидне;
- реалізація Програми оздоровлення працівників Університету, яка передбачає можливість відновлення санаторно-курортного оздоровлення для працівників Університету (зокрема використання спортивно-оздоровчого табору «Карпати» для проживання працівників, які відповідно до підписаних угод, оздоровлюються та проходять лікування на базах санаторно-курортних закладів Закарпаття).

5. Охорона праці:

- проведення щорічної перевірки знань з питань безпеки життєдіяльності працівників Університету;
- проведення атестації робочих місць працівників, що працюють в шкідливих умовах;
- проведення медогляду працівників, що працюють в шкідливих умовах;
- забезпечення працівників, що працюють в шкідливих умовах праці та з підвищеною небезпекою спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту та м'якими засобами;
- встановлення доплати до посадового окладу та надання щорічної додаткової відпустки відповідно до атестації робочих місць для працівників Університету, які працюють в шкідливих умовах;

7. Удосконалення методів конструктивної співпраці між адміністрацією Університету та його громадськими організаціями:

- внесення і затвердження змін до Положення про порядок використання коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу на спільному засіданні Ректорату та Профкому Первинної профспілкової організації працівників Університету з метою розширення можливостей використання цих коштів;
- залучення представників профспілкових організацій та студентського самоврядування до вирішення питань соціального розвитку Університету;
- підготовка, схвалення та реєстрація нового Колективного договору Львівського національного університету імені Івана Франка на 2020/2021 рр.
- Перерахування профспілковій організації працівників ЛНУ коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу у розмірі 0,6 відсотка від фонду оплати праці.

ПОСТАНОВА ПРОФКОМУ

Первинної профспілкової організації працівників
Львівського національного університету імені Івана Франка

№ П-9 від 12 грудня 2019 року

СЛУХАЛИ: про затвердження Плану соціального розвитку Львівського національного університету імені Івана Франка на 2020 рік.

ВИСТУПИВ: в.о. голови Первинної профспілкової організації працівників Львівського національного університету імені Івана Франка Бек Ю.Б. з проектом Плану соціального розвитку Львівського національного університету імені Івана Франка на 2020 рік.

ПОСТАНОВИЛИ: затвердити План соціального розвитку Львівського національного університету імені Івана Франка на 2020 рік.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ:

«ЗА»: 35

«ПРОТИ»: 0

«УТРИМАЛИСЯ»: 0

В.о. голови

Первинної профспілкової

організації працівників

Львівського національного

університету імені Івана Франка



Бек Ю.Б.