



Львівський  
університет

# СТРАТЕГІЯ

2021 - 2025



*Patriae decori civibus educandis*  
Освічені громадяни – окраса Батьківщини

## **Львівський університет сповідує загальнолюдські та загальнодержавні цінності і як осередок освіти, науки, культури й духовності пропагує їх через:**

- забезпечення академічної свободи, зміцнення засад демократичності та відкритості як визначальних принципів організації діяльності Університету, сприяння рівним можливостям для всіх учасників освітнього процесу
- створення освітнього середовища та формування системи підготовки фахівців із урахуванням особливостей сучасного світу
- розвиток фундаментальних і прикладних наукових досліджень, інтеграцію пріоритетних наукових напрямів у всі види освітньої та дослідницької діяльності
- утвердження й зміцнення ідеалів і принципів національно-культурної ідентичності українців
- дотримання соціальної та екологічної відповідальності



# МІСІЯ

- сприяння соціальному та економічному розвитку суспільства, генерування змін, які потребує місто, регіон, країна та світ
- встановлення та реалізація освітніх і наукових стандартів
- формування особистості – носія інтелектуального та інноваційного потенціалу
- розвиток культурно-мистецького середовища для збагачення духовного світу молоді, виховання почуття національно-патріотичного обов'язку та пошани до історичної пам'яті



# ВІЗІЯ

Львівський університет – класичний університет України з тривалими академічними традиціями та цінностями, побудований на засадах інтеграції освіти, наукових досліджень та інновацій – утверджує принципи самоорганізації, університетської автономії, студентоцентризму; гарантує якість навчання та забезпечує ринок праці висококваліфікованими конкурентоспроможними фахівцями; реалізовує наукові дослідження світового рівня; розвиває партнерство з провідними закладами вищої освіти та науковими установами; забезпечує програму безперервного професійного вдосконалення.

Львівський національний університет імені Івана Франка:

- відкритий
- мобільний
- креативний
- інноваційний
- конкурентоспроможний
- соціально відповідальний

заклад вищої освіти

# ЦІЛІ

- забезпечення високої якості освітнього процесу
- досягнення найвищих стандартів у наукових дослідженнях та інноваціях
- поглиблення інтеграції Університету в світовий освітній та науковий простір
- створення новаторської освітньо-наукової, інформаційно-комунікаційної та соціальної інфраструктури
- посилення ролі студентського самоврядування і громадського контролю



# ОСВІТА

- 1.** Удосконалювати внутрішню систему забезпечення якості освіти.
- 2.** Відкрити нові спеціальності, впровадити інноваційні освітні програми із залученням зацікавлених осіб та урахуванням потреб ринку праці.

**Інноваційні освітні програми**  
20

- 3.** Запровадити спільні програми подвійних дипломів разом із партнерськими закладами вищої освіти, зокрема на магістерському і PhD рівнях.

**Програми подвійних дипломів**  
10



- 4.** Збільшити кількість освітніх програм іноземними мовами, зокрема таких, що передбачають отримання сертифікатів міжнародного зразка.

**Програми іноземними мовами**  
12

# ОСВІТА

- 5.** Впровадити міждисциплінарні освітні програми, а також освітні програми за дуальною формою освіти.

**Міждисциплінарні освітні програми**  
**12**

- 6.** Забезпечити акредитацію освітніх програм Університету міжнародними інституціями.

**Акредитовані освітні програми**  
**6**

- 7.** Розробити та впровадити електронні курси для ефективної організації освітнього процесу із застосуванням дистанційних технологій навчання.

**Електронні курси**  
**1800**

- 8.** Створити інноваційні навчальні лабораторії.

**Спеціалізовані навчальні лабораторії**  
**16**

# НАУКА

1. Підвищувати якість наукових досліджень, розширити наукову діяльність у напрямі трансферу технологій і комерціалізації інтелектуальної власності.

**Комерційні розробки**  
5

2. Забезпечити високі позиції Університету в міжнародних і національних рейтингах, підвищити індекс Гірша в наукометричних базах даних.

**Індекс Гірша Університету**  
85

3. Збільшити частку фінансування наукової діяльності у сукупних надходженнях Університету.

**% Фінансування науки**  
10



4. Збільшити кількість штатних наукових працівників.

**Штатних наукових працівників**  
300



# НАУКА

5. Сприяти вчасному захисту дисертаційних робіт, працевлаштуванню аспірантів і докторантів.



6. Збільшити кількість статей у журналах з імпаکت-фактором, англомовних монографій і міжнародних патентів.

**Статті у виданнях з імпаکت-фактором 400**

7. Включити періодичні наукові видання Університету в наукометричні бази даних Scopus, Web of Science.

**Журнали категорії А 6**

8. Створити ключові наукові лабораторії, нові центри колективного користування науковим обладнанням.

**Наукові лабораторії та центри 5**

# МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

1.

Збільшити кількість учасників освітнього процесу, що братимуть участь у програмах міжнародної академічної мобільності.

**Учасники академічної мобільності**  
400

2.

Сприяти стажуванню наукових і науково-педагогічних працівників за кордоном.

**Стажування працівників**  
180

3.

Збільшити кількість договорів про співпрацю із закордонними партнерами.

**Міжнародні договори**  
250

4.

Збільшити кількість освітніх і наукових міжнародних проєктів і грантів та обсягу їхнього фінансування.

**Міжнародні проєкти**  
45

5.

Збільшити кількість студентів-іноземців.

**Студенти-іноземці**  
700

6.

Розширити практику залучення викладачів і представників закордонних установ до освітнього процесу й проведення публічних лекцій.

**Професори з закордону**  
120



# ІНФОРМАТИЗАЦІЯ ТА УПРАВЛІННЯ

1. Інтегрувати інформаційні системи управління освітнім процесом, кадрово-фінансового обліку, електронного документообігу, обліку та ведення матеріальних ресурсів, публічних вебресурсів.
2. Оновити інформаційно-комунікаційну інфраструктуру та здійснити міграцію ключових інформаційних систем Університету у хмарні сервіси.
3. Адаптувати інформаційні системи підтримки освітньо-наукової діяльності до стандартів Європейського простору вищої освіти.
4. Розширювати присутність Університету в глобальному інформаційному просторі.
5. Удосконалити управлінські процеси Університету шляхом використання інформаційних систем автоматизації бізнес-процесів, запроваджувати нові комплексні рішення розбудови системи планування ресурсами Університету.
6. Розширити повноваження факультетів, кафедр, інших структурних підрозділів Університету у вирішенні питань освітнього і наукового процесу, управління фінансами.

# КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА

1. Розвивати академічні традиції, демократичні засади організації діяльності Університету, утверджувати національно-культурну ідентичність, сприяти громадянській активності та відповідальності.
2. Забезпечувати формування культури академічної доброчесності в учасників освітнього процесу.
3. Сприяти розвитку творчого потенціалу студентів і працівників через усебічну підтримку мистецьких колективів Університету.
4. Утверджувати в колективі засади здорового способу життя, забезпечувати учасників освітнього процесу належними умовами для оздоровлення та занять спортом.
5. Сприяти участі студентів і працівників Університету у суспільно-політичному та культурному житті Львова, залучати їх до інноваційної діяльності та формування культурної еліти міста.
6. Підтримувати постійний діалог адміністрації Університету, керівників структурних підрозділів із працівниками та студентами.



# СОЦІАЛЬНА СФЕРА ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА

1.

Реалізовувати програму енергозбереження та впроваджувати енергозберігаючі технології.

2.

Реалізувати інвестиційний проєкт "Будівництво житлового будинку для співробітників Університету".



3.

Побудувати новий студентський гуртожиток.

4.

Здійснити капітальний ремонт навчально-спортивного комплексу та стадіону Університету. Побудувати два мініфутбольні майданчики зі штучним покриттям і тренажерні центри біля гуртожитків і спорткомплексу.

5.

Забезпечувати повноцінний доступ до приміщень Університету учасників освітнього процесу з особливими потребами, реорганізувати мережу студентських закладів харчування та покращити якість їхньої роботи.

6.

Встановити в усіх приміщеннях Університету сучасні системи пожежної сигналізації та оповіщення про надзвичайні ситуації.

# ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

**1.** Забезпечувати високий рівень оплати праці працівників Університету як конкурентоспроможного закладу вищої освіти.

**2.** Розробити програму пошуку альтернативних джерел фінансування освітніх, наукових та інфраструктурних проєктів Університету.

**3.** Створити університетський фонд розвитку науки, сформований з грантових, донорських і позабюджетних фінансових надходжень.

**4.** Розширити спектр надання платних додаткових освітніх і наукових, експертних, консультаційних послуг структурними підрозділами Університету.



**5.** Реалізувати нову модель співпраці з випускниками Університету задля ефективної координації роботи із залучення коштів для реалізації освітніх і наукових проєктів.



Львівський національний  
університет імені Івана Франка  
2021-2025:

**ТРАДИЦІЇ ТА ІННОВАЦІЇ,  
СПРОМОЖНІ ЗМІНИТИ СВІТ**

