

До спеціалізованої вченої  
ради ДФ 35.051.096  
у Львівському національному  
університеті імені Івана Франка

## **РЕЦЕНЗІЯ**

на дисертаційну роботу  
офіційного рецензента на дисертаційну роботу  
Домуз Олени Олександрівни

**«Трансформація зайнятості у банківському секторі України»,**  
яка представлена на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю  
051 - «Економіка»  
(галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»)

**Актуальність дисертаційної роботи.** Вітчизняний банківський сектор відіграє важливу роль у соціально-економічному відновленні країни, ефективність його функціонування є ключовою для досягнення цієї мети. Одним із факторів, який може вплинути на ефективність банківського сектору, є зайнятість працівників. Отже, потрібні нові методи та інструменти для підвищення ефективності зайнятості в цій сфері. Це можливо здійснити через розробку та впровадження нестандартних форм зайнятості, які можуть включати флексібільні робочі графіки, роботу на дому, тимчасові та сезонні роботи, аутсорсинг, фріланс тощо. Однак, для ефективного використання цих інноваційних форм зайнятості необхідно врахувати різні фактори, які можуть вплинути на їх ефективність, такі як зміни в пріоритетах нового покоління працівників, зміни в технологіях, конкуренція на ринку тощо. Для регулювання ринку праці та забезпечення ефективності зайнятості необхідно впроваджувати нові методи та організаційні структури, які дозволять забезпечити пошук та впровадження нових шляхів трансформації та механізмів ефективної зайнятості працівників, а також застосування інноваційних форм зайнятості у вітчизняному банківському секторі. Для досягнення цієї мети, потрібна ретельна аналітика та обґрунтування дієвих рекомендацій щодо впровадження нестандартних форм зайнятості.

Зважаючи на зазначені вище положення, тема дисертаційної роботи Домуз О.О. є актуальною, а основні положення та висновки дослідження, доведені здобувачкою до рівня науково-практичних рекомендацій, можуть бути використані для вирішення завдань, пов'язаних із трансформацією зайнятості у банківському секторі України. Описані результати дослідження можуть бути корисними для практиків та науковців, які працюють в галузі економіки та управління персоналом, тому їх наукова обґрунтованість та достовірність є важливими для розвитку наукового дискурсу в даній галузі.

**Зв'язок теми дисертації з державними програмами, науковими напрямами Університету та кафедри.** Дисертаційна робота Домуз О.О. виконана в межах розробки комплексної держбюджетної науково-дослідної

роботи на тему «Механізми забезпечення ефективності та конкурентоспроможності банківської системи та економіки» (Державний реєстраційний номер 117U004227) У межах цієї теми автором розроблено підрозділ 8.4. «Людський капітал в розвитку банківської системи».

**Ступінь обґрунтованості наукових положень, висновків і рекомендацій, їх достовірність.** Аналіз анотації та тексту дисертації, змісту публікацій Домуз О.О. дають змогу зробити висновок про наукову обґрунтованість і достовірність результатів, отриманих у процесі наукового дослідження.

Усі наукові положення, висновки і рекомендації, які сформульовані у дисертації, достатньо обґрунтовані та відповідають меті та завданням роботи, що забезпечується адекватністю обраних методів дисертаційного дослідження.

Дисертаційна робота Домуз О.О. ґрунтується на використанні таких теорій, як теорія зайнятості, теорія управління персоналом, теорія організації та інші. Також здобувачка використовувала методи аналізу, узагальнення, порівняльного аналізу, експертної оцінки та інші. Використання такої сукупності методів дозволило здобувачці дослідити проблему трансформації зайнятості в банківському секторі України з різних сторін, враховуючи різні аспекти цієї проблеми та найсучасніші теоретичні та методичні підходи.

Обґрунтованість і достовірність наукових положень, висновків і рекомендацій підтверджується сукупністю методів наукового пізнання, які були застосовані відповідно до загальної концепції дослідження, що забезпечує його логічність та послідовність. Такий підхід є правомірним в наукових дослідженнях, оскільки дозволяє отримати більш достовірні результати та виключає можливість спотворень у процесі дослідження. Зокрема, дослідження ґрунтується на використанні морфологічного аналізу, загальнонаукових методів, статистичному аналізі, історичному аналізі, факторному аналізі, порівняльному аналізі, графічному аналізі, експертних оцінках та ситуаційному підході. Крім того, здобувачка використала значний масив статистичних даних та здійснила комплексний компаративний аналіз вітчизняних та зарубіжних методичних підходів до трансформації зайнятості у банківському секторі України, що додатково забезпечило наукову обґрунтованість та достовірність результатів дослідження.

Отже, можна зробити висновок, що дисертаційна робота Домуз О.О. ґрунтується на сучасних теоретико-методологічних засадах, що забезпечило концептуальну єдність дослідження та достовірність його результатів. Робота може мати практичне значення для банківського сектору України та бути корисною для дослідників, які цікавляться проблемами трансформації зайнятості в Україні.

**Наукова новизна результатів кваліфікаційної роботи.** За результатами рецензування немає зауважень щодо наукової новизни дослідження, здобувачкою правильно визначено рівень новизни одержаних результатів, що свідчить про високу якість дослідження і внесок у відповідну наукову галузь, зокрема:

- *вперше* запропоновано нову модель для аналізу чутливості зайнятості до змін в макро- та мікроекономічному середовищі з використанням методики стрес-тестування. Використання такої моделі дозволяє зрозуміти залежність зайнятості працівників банків від фінансово-економічних показників діяльності банків та визначити шляхи підвищення ефективності управління процесом трансформації

зайнятості в умовах сучасних викликів. Це дає змогу зрозуміти, які фактори впливають на зайнятість в банківському секторі та як впливати на ці фактори, щоб забезпечити стабільну зайнятість працівників;

- *удосконалено* понятійно-категоріальний апарат дослідження трансформації зайнятості в банківській сфері, зокрема, поняття «трансформація зайнятості» пропонується трактувати як процес комплексної трансформації змісту і форм трудової діяльності, що детерміновано змінами у виробничій і соціально-трудовій сферах. Активний вплив цих змін на сучасному етапі породжує структурні зміни в економіці та розвиток її інноваційно-креативного сектору, що висуває нові вимоги до якісних характеристик працівників (гнучкості, мобільності, самостійності, креативності, адаптивності, постійного навчання тощо) та організації праці, що призводить до появи та поширення нових форм зайнятості;

- *набули подальшого розвитку* науково-теоретичні підходи до визначення факторів трансформації зайнятості у банківському секторі, одним з таких підходів є кластеризація економічних криз. Гіпотеза полягає в тому, що ключові фактори трансформаційних змін у зайнятості банківських установ збігаються з періодами економічних криз у країні. Цей підхід передбачає розбиття періодів економічних криз на кластери та вивчення впливу цих кластерів на зайнятість у банківському секторі. Кластеризація економічних криз дає змогу з'ясувати, які саме фактори впливають на зайнятість у банківському секторі у різні періоди економічної нестабільності. З використанням такого аналізу можна встановити, як під час певних економічних криз знижується попит на фахівців у певних сферах банківської діяльності або з'являється необхідність у нових, більш гнучких формах зайнятості. Це дозволяє визначити ключові тенденції в розвитку цього сектору в різні періоди економічної нестабільності;

- *запропоновано* модель, яка дозволяє вивчити вплив різних факторів на трансформацію зайнятості у банківському секторі, зокрема вплив фінансової кризи, пандемії COVID-19 і цифровізації економіки. Модель складається з двох рівнів: ринкових впливів і впливу специфічних факторів на процес трансформації зайнятості. На першому рівні модель дає змогу оцінити вплив різних ринків на трансформацію зайнятості у банківському секторі як от ринку капіталу, валютного ринку, ринку охорони здоров'я, ринку праці, інформаційного ринку, ринку інновацій, ринку освітніх і наукових послуг тощо і як цей вплив може змінюватись з часом. На другому рівні модель досліджує вплив специфічних факторів на процес трансформації зайнятості у банківському секторі, як от фінансових криз, пандемії COVID-19, цифровізації економіки та інших факторів, які мають специфічний вплив на зайнятість у банківському секторі. Використання моделі дозволяє визначити, як вони взаємодіють з ринковими впливами і як це може вплинути на трансформацію зайнятості в банківському секторі;

- *удосконалено* класифікацію нестандартних форм зайнятості в банківській сфері, складові якої зумовлені сучасною суспільною значущістю розвитку дистанційних форм нестандартної зайнятості з використанням сучасних технологій, а також появою інноваційних форм зайнятості, як-от базова цифрова зайнятість, цифрова інтелектуальна зайнятість та зайнятість через Інтернет;

- *розроблено* схему формування ефективного механізму трансформації зайнятості в банківській сфері, яка складається з восьми послідовних етапів, які у

своїй сукупності утворюють комплекс функціональних зв'язків між суб'єктами, об'єктами, факторами, методами, принципами та іншими складовими системи зайнятості вітчизняної банківської системи. Механізм функціонує на основі трьох платформ: інституційної, ринкової та макроекономічної.

Зазначені наукові положення збагачують науку про ефективну зайнятість новими підходами і результатами.

**Теоретичне значення одержаних здобувачкою результатів.** У дисертації здобувачкою на теоретичному рівні розвинуто категорійний апарат дослідження трансформації зайнятості у банківському секторі, а саме - введено поняття «трансформація занятості», розширено перелік принципів трансформації зайнятості шляхом включення до вже існуючих класифікацій сучасних принципів, характерних для інноваційних форм зайнятості, розроблено інструментарій та модель для аналізу чутливості зайнятості до сучасних тенденцій і змін у макро- та мікроекономічному середовищі, сформовано науково-теоретичні підходи до визначення факторів трансформації зайнятості у банківському секторі України на основі кластеризації економічних криз, ідентифіковано сучасні характерні особливості зайнятості у банківському секторі, які сформувалися під впливом нових напрямів та тенденцій, спричинених глобалізаційними соціально-економічними процесами та кризою COVID-19, поглиблено класифікацію нестандартних форм зайнятості для банківських установ, визначення складових якої зумовлено сучасною соціальною значущістю розвитку дистанційних форм нестандартної зайнятості; ідентифіковано і проаналізовано логіко-структурні зв'язки між окремими послідовними етапами механізму ефективної трансформації зайнятості у банківському секторі, що в сукупності утворюють комплексний набір функціональних зв'язків між суб'єктами, об'єктами, факторами, методами, принципами та іншими складовими системи зайнятості банківських установ.

Отже, дисертація містить як теоретичний, так і практичний внесок до дослідження проблеми трансформації зайнятості у банківському секторі, що забезпечує можливість використання її результатів для подальшого розвитку наукових підходів та практичної реалізації рекомендацій.

**Практичне значення кваліфікаційної наукової роботи.** Дослідження Домуз О.О. має важливе практичне значення для банківського сектору України та для наукової спільноти загалом. Розроблені методичні та практичні рекомендації можуть бути використані для формування стратегій розвитку зайнятості в банківському секторі, а також для оцінки та підвищення її ефективності в умовах сучасної економіки. Результати дослідження можуть бути корисні для фахівців з банківської справи, управління персоналом, економістів, науковців та здобувачів вищої освіти, що займаються вивченням проблем зайнятості та розвитку банківської галузі. Отже, наукове дослідження Домуз О.О. є вагомим внеском у розвиток науки про ефективну зайнятість в банківському секторі, а його результати можуть бути використані для розробки та реалізації практичних заходів з підвищення ефективності зайнятості в даній галузі.

Зокрема, науково-методичні та практичні рекомендації, спрямовані на обґрунтування напрямів трансформації зайнятості у банківському секторі України, застосовувані в практичній діяльності банків: АТ «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО» (Довідка про впровадження результатів дисертаційної роботи за №371 від 10.06.2022 р.), АТ «Альтбанк» (Довідка про впровадження результатів

дисертаційної роботи за № 03-10/132 від 03.06.2022 р.), а також на рівні Незалежної асоціації банків України (Довідка про впровадження результатів дисертаційної роботи за № 8984-10/06 від 10.06.2022 р.)

Аналіз дисертаційної роботи, розроблених і представлених у ній наукових положень і рекомендацій дозволяє зробити висновок про достатній ступінь їх обґрунтованості відповідно до встановлених вимог, а також про відповідність спеціальності 051 - «Економіка». Наукові положення, висновки та рекомендації, які наведено у дисертації - достовірні, всебічно доведені та науково обґрунтовані.

**Завершеність роботи, стиль викладу, публікації.** Дисертація Домуз О.О. за своїм змістом, основними науковими положеннями, висновками та практичними рекомендаціями є завершеною кваліфікаційною науковою працею. Структура дисертації є логічною та обґрунтованою, всі розділи пов'язані між собою, формуючи цілісне уявлення про досліджувану проблему, науковий внесок здобувачки та ступінь вирішення сформульованих завдань відповідно до теми, мети та завдань дослідження.

Стиль викладення матеріалу є послідовним і чітким. Обсяг роботи, її оформлення та мова відповідають нормативним вимогам наказу Міністерства освіти і науки України від 12.01.2017 року № 40 «Про затвердження вимог до оформлення дисертації».

Основні положення дисертації опубліковано здобувачкою у 10 наукових працях, серед яких: 1 стаття – у виданні, що індексується у Web of Science; 4 статті у наукових фахових виданнях України, індексованих у міжнародних наукометричних базах; 5 публікацій у збірниках матеріалів міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференцій. Загальний обсяг опублікованих наукових праць становить 4,2 друк. арк. загальним обсягом 4,8 ум.-др. арк., з них особисто автору належить 4,2 ум.-др. арк.

У працях, виконаних у співавторстві, особистий внесок здобувачки полягає у такому:

1. Кравченко І. С. Домуз О. О. (2021). Особливості зайнятості у банківському секторі України в сучасних умовах. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії і практики, том 6, 41, 78-86 (0,4 друк. арк.). doi:10.18371/fcaptr.v6i41.251401

*Особистий внесок здобувачки:* визначено особливості зайнятості в банківському секторі та розроблено сучасний профіль працівника банківської сфери.

2. Домуз О. О., Шурпа С. Я. (2019). Вплив факторів зовнішнього середовища на розвиток нестандартних форм зайнятості у банківському секторі за сучасних умов. Ринок праці та зайнятість населення, 4 (60), 5-12 (0,6 друк. арк.).

*Особистий внесок здобувачки:* проведено аналіз зайнятості у банківському секторі під впливом світової фінансової кризи і коронавірусу та досліджено позитивний вплив цифровізації економіки на структуру і форми зайнятості в банківській сфері.

Публікації здобувачки відповідають вимогам «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» (Постанова Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44, із змінами від 21 березня 2022 року № 341).

Анотація кваліфікаційної наукової праці Домуз О.О. відображає основні положення та результати, що викладені у дисертації.

**Аналіз основного змісту дисертації.** Відповідно до логіки дослідження дисертаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел і додатків. Загальний обсяг дисертації становить 250 сторінок, основний зміст роботи викладено на 197 сторінках. Дисертація містить 23 таблиці, 21 рисунок, 10 додатків (на 30 сторінках) і списку літератури з 210 джерел (на 23 сторінках).

*Вступ* до дисертації містить основні елементи, які допомагають зрозуміти сутність дослідження. Тема дисертаційної роботи здобувачки вважається актуальною, оскільки досліджується проблема трансформації зайнятості у банківському секторі в умовах розвитку інформаційних технологій, яка ще не була досліджена на достатньому рівні. У вступі визначено мету і головні завдання дослідження, а також об'єкт, предмет і методи дослідження. Інформаційна база дослідження також була охарактеризована, що дозволяє зрозуміти, які дані використовувалися під час дослідження. Описуючи наукову новизну дослідження, здобувачка вказує, що пропонує новий підхід до трансформації зайнятості у банківському секторі, який базується на сучасних інформаційних технологіях та забезпечує підвищення ефективності зайнятості. Крім того, здобувачка надає інформацію про практичне значення дослідження, його апробацію та особистий внесок у розв'язання наукового завдання. Це допомагає встановити значимість дослідження та вплив, який воно може мати на практичну реалізацію. Загалом, вступ до дисертації є добре структурованим і відповідає вимогам наукової роботи. Він допомагає зрозуміти, чому дослідження є важливим і що саме очікується від результатів дослідження.

*У першому розділі дисертації* проаналізовані теоретичні підходи до сутнісного трактування економічної категорії «трансформація зайнятості», виявлені та описані характерні особливості зайнятості та проаналізовано чинники трансформаційних змін зайнятості у банківському секторі. Було запропоноване авторське визначення категорії трансформації зайнятості. На основі аналізу кластерів криз визначено основні системоутворюючі фактори та тенденції формування нової структури зайнятості за період з 1997 року по 2020 рік. Проведено ретроспективний аналіз еволюції процесу трансформації зайнятості та запропоновано схему поетапної трансформації економічних моделей у сфері зайнятості та доповнено сучасним етапом – інноваційно-цифровою моделлю зайнятості, виділено та проаналізовано характерні особливості зайнятості у банківському секторі.

*У другому розділі дисертації* для аналізу впливу факторів фінансової кризи, пандемії COVID-19 і цифровізації економіки на трансформацію зайнятості у банківському секторі запропоновано схематичну модель, що містить у собі два рівні впливу характерних ринків та специфічних факторів на процес трансформації зайнятості у банківському секторі. Дана модель передбачає, що аналізовані фактори взаємопов'язані між собою та характеризуються однаковим набором ключових домінантних характеристик факторів. За результатами апробації моделі було наочно відображено та проаналізовано зміни у структурі зайнятості банківського сектору під впливом факторів фінансової кризи, пандемії COVID-19 і цифровізації економіки. Запропоновано комплексну систему аналізу

взаємозв'язків між фінансово-економічними факторами та трансформаційними процесами у системі зайнятості банків, на основі поєднання методів соціального дослідження та якісної оцінки трансформаційних заходів із статистичними методами. За результатами використання комплексної системи аналізу, регресійного підходу було встановлено, що досліджувані банківські установи перебувають на шляху трансформаційних змін у системі зайнятості, про що засвідчують досить високі сумарні критеріальні показники, наведені здобувачкою в дисертаційній роботі. За результатами проведеного дослідження виокремлено вплив групи основних викликів сучасності, які потребують специфічних підходів аналізу у контексті змін та трансформацій, які відбуваються у соціально-економічній сфері функціонування банківської системи.

У третьому розділі дисертаційної роботи проведено дослідження, спрямоване на пошук інноваційних форм зайнятості у банківському секторі та яке показало, що інноваційні форми зайнятості не повністю охоплюються окремими концепціями зайнятості, тому можуть бути включені до загальної категорії «нестандартна форма зайнятості». Здобувачкою встановлено, що найбільшу перспективу та соціальну значущість для банківського сектору сьогодні становлять дослідження у напрямі розвитку дистанційних форм нестандартної зайнятості з використанням новітніх технологій. Проведено аналіз проблемних зон системи підготовки спеціалістів у банківській сфері на основі оцінки рівня підготовки фахівців досліджуваних вітчизняних банків та з метою проведення експертної оцінки було розроблено профіль оцінювання на основі 14 критеріїв, що всебічно характеризують стан системи підготовки фахівців банківського сектору. Здобувачкою розроблено блок-схему елементів удосконалення процесу реформування системи підготовки фахівців з метою працевлаштування у вітчизняному банківському секторі та запропоновано основні практичні напрями реформування системи підготовки фахівців для банківського сектору. Здобувачкою запропоновано удосконалений підхід до формування механізму забезпечення ефективності трансформації зайнятості у банках, що умовно представлений у вигляді послідовності етапів, які у своїй сукупності утворюють комплексну систему функціональних зв'язків між суб'єктами, об'єктами, факторами, методами, принципами та іншими складовими системи зайнятості банківських установ та передбачає схему прийняття рішень, що фокусуються на стійкості до несподіваних сценаріїв.

#### **Відсутність (наявність) порушення академічної доброчесності.**

За результатами перевірки дисертаційної роботи Домуз О.О. на наявність ознак академічного плагіату не виявлено некоректності посилань на першоджерела щодо текстових та ілюстративних запозичень, тому можливо зробити висновок про відсутність порушень академічної доброчесності.

**Зауваження до кваліфікаційної наукової праці.** Позитивно оцінюючи отримані здобувачкою Домуз О.О. результати дослідження, їх наукову новизну та практичну значущість, необхідно відзначити також дискусійні положення дисертації та окремі недоліки і зауваження.

1. У пп. 1.2 здобувачкою розкрито характеристики зайнятості у банківському секторі загалом на національному рівні. Водночас для повнішої її оцінки доцільно було б посилити наведені характеристики ще й трактуванням характеристик зайнятості у світовій банківській практиці, що дозволило б

підвищити рівень обґрунтованості авторських висновків та поглибити теоретико-методологічні засади обраного предмету дослідження.

2. На рис. 2.3 «Напрями трансформації системи зайнятості під впливом пандемії COVID-19 у банківському секторі» (с. 95) подано інформацію, що стосується загалом вітчизняного банківського сектору. Для більшої конкретизації цих напрямів автору варто було б навести інформацію в розрізі конкретних банків або груп банків за класифікацією Національного банку України, що розширило б аналітичну базу наукового дослідження.

3. У пп 3.1. «Удосконалення зайнятості у банківському секторі через пошук інноваційних форм зайнятості» недостатньо чітко визначено підхід автора щодо дослідження ефективності використовуваних інноваційних форм зайнятості, не до кінця зрозуміло, чи враховано вже досягнуті результати практики використання інноваційних форм зайнятості вітчизняними банками при розробці авторських пропозицій як важливого етапу у розвитку працевлаштування та підвищенні якості життя населення.

4. У пп. 3.3 «Напрями удосконалення механізму забезпечення ефективності трансформації зайнятості у банківському секторі» доцільно було детальніше описати використовувані методи моделювання напрямів удосконалення механізму забезпечення ефективності трансформації зайнятості за такими етапами: аналіз ситуації на ринку праці у банківському секторі; визначення пріоритетів; розробка програми забезпечення трансформації зайнятості; оцінка ефективності програми.

5. На наш погляд, потребують детальнішої інтерпретації результати розрахунків на основі регресійних рівнянь, використаних у розділі 2, пп. 2.2 (с. 117-123) при дослідженні взаємозв'язку між економічними факторами і трансформацією зайнятості у банківському секторі.

Утім, зазначені зауваження мають характер наукової дискусії та не знижують практичної цінності дисертаційної роботи.

**Загальний висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації.**

Дисертаційна робота Домуз О.О. «Трансформація зайнятості у банківському секторі України» виконана на актуальну тему. За своїм змістом дисертація є завершеною самостійно виконаною кваліфікаційною науковою працею, в якій розв'язано конкретне наукове завдання, а саме: розроблено схему формування механізму ефективної трансформації зайнятості у банківському секторі у вигляді послідовних восьми етапів, обґрунтовано науково-теоретичні підходи до визначення факторів трансформації зайнятості у банківському секторі України на основі кластеризації економічних криз, вперше розроблено модель для аналізу чутливості зайнятості до сучасних тенденцій і змін у макро- та мікроекономічному середовищі з використанням елементів методики стрес-тестування, удосконалено класифікацію нестандартних форм зайнятості щодо банківських установ, запропоновано модель впливу факторів фінансової кризи, пандемії COVID-19 і цифровізації економіки на трансформацію зайнятості у банківському секторі у вигляді дворівневої системи.

Дисертація виконана на високому науково-методичному рівні, її зміст відповідає обраній темі дослідження та профілю спеціальності 051 - «Економіка» (галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»). Сформульовані в



дисертаційній роботі наукові положення, висновки та рекомендації є достовірними та всебічно обґрунтованими. Визначену мету дослідження досягнуто, а основні завдання вирішено. Опубліковані здобувачкою наукові праці відображають зміст дисертації, основні результати дослідження, наукову новизну, практичну значущість та особистий внесок здобувачки в науку.

За глибиною теоретичних розробок, своїм науковим рівнем, практичним значенням отриманих результатів, висновків і рекомендацій, структурою, мовою та стилем викладення матеріалу дисертація Домуз Олени Олександрівни «Трансформація зайнятості у банківському секторі України» повністю відповідає вимогам наказу МОН України від 12.01.2017 року № 40 «Про затвердження вимог до оформлення дисертації» та «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» (Постанова Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44, із змінами від 21 березня 2022 року № 341), а її авторка, Домуз Олена Олександрівна, заслуговує на присудження їй наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 - «Економіка» (галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»).

#### **Рецензент:**

доктор економічних наук, професор,  
професор кафедри фінансових  
технологій та консалтингу  
Львівського національного університету  
імені Івана Франка

О. Д. Вовчак