

Міністерство освіти і науки України
Львівський національний університет імені Івана Франка

Затверджено

Вченою радою Львівського національного
університету імені Івана Франка
(протокол № 52/19 від 1 09 2023 р.)

Ректор  Володимир МЕЛЬНИК



План гендерної рівності

Львівського національного університету імені Івана Франка

Львів 2023

ВСТУП

План гендерної рівності Львівського національного університету імені Івана Франка (*далі* – План) містить основні напрями роботи, спрямовані на досягнення гендерної рівності у Львівському національному університеті імені Івана Франка на період 2023–2028 років.

Цей План розроблено на основі цілей Стратегії гендерної рівності Європейського Союзу 2020-2025 та відповідає вимогам Європейської комісії від дослідницької та інноваційної програми Європейського Союзу Horizon Europe, також з урахуванням **Програми забезпечення гендерної рівності у Львівському національному університеті імені Івана Франка.**

План розроблено з урахуванням норм Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (зі змінами), який передбачає досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства шляхом правового забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та застосування спеціальних тимчасових заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізацію рівних прав, наданих їм Конституцією і законами України.

У Плані визначено цілі та заходи для їхнього досягнення. План поділено на етапи аналізу, планування, впровадження та моніторингу. При впровадженні Плану буде здійснено оцінку підходів до досягнення гендерної рівності з метою виявлення гендерної нерівності та гендерних упереджень; передбачено заходи щодо усунення виявлених проблем і способи регулярного контролю та оцінки виконання плану.

При реалізації Плану будуть застосовуватись Методологія та критерії проведення гендерного аудиту закладів освіти, затверджених Наказом Міністерства освіти і науки України № 1182 від 05.11.2021 р.

Коллективний договір Львівського національного університету імені Івана Франка на 2021–2024 рр. та Статут Львівського національного університету імені Івана Франка розроблені з урахуванням принципів гендерної рівності, що сприяє покращенню якості науки та освіти, формуванню відкритого та толерантного середовища.

Результатом, на який спрямований цей План є досягнення «рівних можливостей», тобто кожен, хто працює або навчається в Університеті, має рівні права та можливості, незалежно від статі, гендерної ідентичності чи гендерного вираження, етнічного походження, релігії чи інших переконань, функціональних можливостей, сексуальної орієнтації, віку або соціального походження.

ЕТАП АНАЛІЗУ

На етапі аналізу буде проведено оцінку поточного стану гендерної рівності у Львівському національному університеті імені Івана Франка.

Поточна ситуація оцінюватиметься на основі низки кількісних даних та моніторингу інституційного та нормативного контексту Університету. Буде приділено особливу увагу політиці регулювання, захисту та моніторингу гендерної рівності, а також заходам для протидії дискримінації, мобінгу та сексуальним домаганням.

Аналізуватимуться дані про частку різних гендерів у структурних підрозділах Університету для всіх груп персоналу, адміністрації, складі керівних органів, серед здобувачів вищої освіти; просування викладацької і дослідницької кар'єри; участь у дослідницьких грантах; баланс «робота-життя» для різних гендерів.

ЕТАП ПЛАНУВАННЯ

У результаті реалізації етапу аналізу буде отримано кількісні та якісні показники з метою виявлення гендерної нерівності та гендерних упереджень. Це стане підґрунтям при створенні заходів для усунення негативних тенденцій і явищ.

На етапі планування буде конкретизовано підходи до реалізації Плану, обрано методи й інструменти, найбільш релевантні для аналізу даних. Буде передбачено ресурси для реалізації Плану.

ЕТАП ВПРОВАДЖЕННЯ

Основна увага приділяється вдосконаленню знань і навичок, що у довгостроковій перспективі сприятиме досягненню візії, цілей і стратегій Львівського національного університету імені Івана Франка.

Загальні цілі та пріоритети Університету повинні відобразитися при формулюванні цілей окремих факультетів, кафедр та інших підрозділів, а також плануванні заходів на основі умов і потреб підрозділів та Університету загалом.

Планом визначено кілька цілей і викликів, пов'язаних зі стратегією гендерної рівності та сферами інтервенції:

1. Баланс «робота-життя» та корпоративна культура

План спрямований на сприяння гендерній рівності через стійку трансформацію організаційної культури. У Львівському національному

університеті імені Івана Франка буде впроваджуватися політика для забезпечення відкритого та інклюзивного робочого середовища, рівності прав жінок і чоловіків, а також належної оцінки внеску жінок у розвиток науки та освіти. У результаті реалізації Плану покращуватиметься практика балансу «робота-життя», зокрема політика відпустки по догляду за дитиною для працівників університету та здобувачів вищої освіти, організація їхнього вільного часу згідно з європейськими вимогами та практиками.

2. Гендерний баланс у керівництві та при прийнятті рішень

Збільшення кількості жінок на керівних посадах і посадах, які пов'язані з прийняттям рішень є важливим завданням Плану.

Заходи, спрямовані на сприяння того, що жінки займатимуть керівні посади, включатимуть цільове навчання з гендерних питань, адаптацію процесів рекрутингу та призначення персоналу та забезпечення гендерного балансу через гендерні квоти.

3. Гендерний баланс при прийнятті на посаду та кар'єрному рості

Критичний перегляд процедур прийняття на роботу та усунення будь-яких упереджень гарантуватиме, що жінки та чоловіки отримують рівні шанси для розвитку кар'єри. Адаптація процесів найму працівників до відповідних європейських процедур, виявлення структурних підрозділів з низькою часткою жінок з метою досягнення гендерного балансу, забезпечення збалансованості заробітної плати жінок і чоловіків є завданнями Плану.

4. Інтеграція гендерної рівності у наукову та освітню сферу

План передбачає аналіз часток статі та гендеру серед науково-педагогічних, педагогічних і наукових працівників Львівського національного університету імені Івана Франка. У ньому визначені зобов'язання організації щодо забезпечення врахування гендеру в дослідженнях і викладанні, а також підтримка для розробки методологій, які враховують стать та гендерний аналіз. Сприяння у вступі в аспірантуру та докторантуру з метою збільшення кількості чоловіків та жінок-кандидатів на жіночі чи переважно чоловічі галузі навчання, відповідно.

5. Протидія дискримінації, мобінгу та сексуальним домаганням

У Львівському національному університеті імені Івана Франка буде розглянуто можливість вжиття заходів для забезпечення чіткої інституційної політики щодо сексуальних домагань та інших форм дискримінації чи насильства. Буде розроблено алгоритм очікуваної поведінки працівників, які зазнали

дискримінації. Буде окреслено як працівники університету можуть повідомляти про випадки дискримінації чи насильства, як такі випадки будуть розслідуватися та застосування санкцій.

ЕТАП МОНІТОРИНГУ

На етапі моніторингу здійснюватиметься регулярний контроль та оцінка ефективності впровадження Плану. Результати моніторингу дозволятимуть коригувати та вдосконалювати завдання, щоб можна було оптимізувати їхні результати з метою підвищення соціальної й особистої безпеки працівників і здобувачів освіти Львівського національного університету імені Івана Франка.