

**Міністерство освіти і науки України**  
**Львівський національний університет імені Івана Франка**

Затверджено

Вченою радою Львівського національного  
університету імені Івана Франка

(протокол № 52/9 від 1 09 2023 р.)

Ректор  Володимир МЕЛЬНИК



**Програма забезпечення гендерної рівності**  
**у Львівському національному університеті імені Івана Франка**

## Загальні положення

*Програма забезпечення гендерної рівності у Львівському національному університеті імені Івана Франка створена*

**з урахуванням норм міжнародного права у сфері забезпечення гендерної рівності**, які відображені у положеннях Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, Стратегії гендерної рівності Ради Європи на 2018-2023 р., конвенції Міжнародної організації праці: про зайнятість жінок до і після пологів № 3, про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності № 100, про охорону материнства № 103, про дискримінацію в галузі праці та занять № 111, про основні цілі та норми соціальної політики № 117, про політику в галузі зайнятості № 122, Загальних рекомендацій, ухвалених Комітетом ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок № 1-37, Рекомендації Європейської комісії щодо впровадження Планів гендерної рівності в межах рамкових програм з досліджень та інновацій Горизонт 2021-2027;

**відповідно до національного законодавства у сфері забезпечення гендерної рівності**, серед яких Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Розпорядження КМУ від 20.12.2022 р. «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022-2024 роки з її реалізації»;

**на основі Статуту Львівського національного університету імені Івана Франка та Стратегії розвитку на 2021-2025 роки Львівського національного університету імені Івана Франка.**

Програма забезпечення гендерної рівності у Львівському національному університеті імені Івана Франка є базовим локально нормативно-правовим актом у сфері рівного доступу до освіти, рівних можливостей кар'єрного зростання та управлінських процесів, що визначає основні принципи, цільові групи, стратегічні цілі та завдання щодо реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти в Університеті.

Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також запобігання гендерно зумовленої дискримінації та насильства учасників освітнього процесу є **основною метою** цієї Стратегії.

**Реалізація стратегічних цілей щодо гендерної рівності базується на таких принципах:**

- дотримання демократичних цінностей і свобод, рівності, справедливості, демократії, верховенства права, егалітарності (рівності прав і можливостей), поваги до людської гідності, доступності, недискримінації;

- системність, інклюзивність та широке, активне і значуще залучення жінок і чоловіків та всіх заінтересованих сторін до реалізації цієї Стратегії, проведення моніторингу та оцінки прогресу її реалізації;

- відкритість і прозорість, інноваційність, інтерсекційність та врахування потреб різних груп залежно від можливих додаткових підстав для дискримінації (раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовних або інших ознак);

- об'єктивність та обґрунтованість визначення проблем у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, проведення оцінки їх масштабу, відповідність міжнародним нормам та зобов'язанням, оптимальність варіантів розв'язання проблем,

- орієнтація на кращі міжнародні стандарти та практики у сфері освіти;

- відкритість процесу реалізації положень цієї Стратегії та надійний механізм підзвітності, включаючи конкретність, досяжність цілей та вимірюваність очікуваних результатів її реалізації.

**Основними цілями Програми забезпечення гендерної рівності у Львівському національному університеті імені Івана Франка, яка базується на Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року є:**

- комплексне впровадження принципів, політики і заходів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності та недискримінації у локальних нормативно-правових документах;

- дотримання політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству і дискримінації та вдосконалення освітнього процесу на засадах рівності прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності, недискримінації, інклюзивності та протидії насильству, зокрема за ознакою статі;

- посилення компетенції і можливості професійної спільноти фахівчинь і фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, розширення міжнародного співробітництва у напрямі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації, впровадження практик інклюзивності у сфері освіти як основи для подолання наслідків військових дій і післявоєнної відбудови України;

- забезпечення політики Університету щодо запобігання й нейтралізації будь-яких обмежень у сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, проведення оцінки ризиків, пошуку оптимальних алгоритмів усунення колізій, що суперечать принципам Стратегії;

- запобігання та протидії гендерно зумовленому насильству, гендерним стереотипам, сексизму, харасменту, мобінгу, булінгу, іншим формам дискримінації та стигматизації за гендерною ознакою;

- сприяння ухвалення організаційних, управлінських та педагогічних рішень під час практичного застосування принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти;

- посилення гендерного компонента в навчальній, науковій та науково-дослідній діяльності з метою подолання гендерно зумовлених стереотипів, підвищення

рівня гендерної культури, розроблення інноваційних підходів для виявлення і вирішення гендерно чутливих проблем в освітньому процесі та академічному середовищі;

- зорієнтованість на поглиблення компетенції і професійних можливостей фахівчинь/фахівців щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, розширення міжнародного співробітництва у сфері освіти в цілому та в питаннях апробації позитивного зарубіжного досвіду дотримання гендерної рівності;

- встановлення стійких робочих зв'язків та забезпечення взаємодії з органами, долученими до формування і реалізації гендерної політики (Міністерством соціальної політики України, Урядовим уповноваженим з питань гендерної політики, уповноваженим з гендерної рівності в Міністерстві освіти і науки України, профільними вітчизняними та міжнародними громадськими організаціями тощо);

- затребуваність в умовах введення правового режиму воєнного стану з метою ствердження принципу інклюзивності у сфері освіти;

- спрямованість на забезпечення справедливого й раціонального поєднання професійних та сімейних обов'язків жінок і чоловіків, підтримку інституту сім'ї, формування відповідального материнства і батьківства;

- зорієнтованість на формування культури гендерної рівності, активізація інформаційно-просвітницької діяльності серед університетської спільноти.

Програма забезпечення гендерної рівності у Львівському національному університеті імені Івана Франка передбачає:

впровадження Плану гендерної рівності Львівського національного університету імені Івана Франка, який включає аналіз, планування, моніторинг забезпечення гендерної рівності в Університеті (затверджено Вченою радою Університету 01.09.2023 р.),

виконання Заходів на 2023-2025 рр. з реалізації Програми забезпечення гендерної рівності у Львівському національному університеті імені Івана Франка (затверджено Вченою радою Університету 01.09.2023 р.).

Програма забезпечення гендерної рівності у Львівському національному університеті імені Івана Франка зорієнтована на усіх учасниках освітнього процесу та впроваджується у всіх структурних підрозділах Університету та сферах діяльності університетської спільноти.