

ВІДОМОСТІ
про самооцінювання освітньої програми

Заклад вищої освіти	Львівський національний університет імені Івана Франка
Освітня програма	35425 Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах
Рівень вищої освіти	Бакалавр
Спеціальність	281 Публічне управління та адміністрування

Відомості про самооцінювання є частиною акредитаційної справи, поданої до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти для акредитації зазначеної вище освітньої програми. Відповідальність за підготовку і зміст відомостей несе заклад вищої освіти, який подає програму на акредитацію.

Детальніше про мету і порядок проведення акредитації можна дізнатися на вебсайті Національного агентства – <https://naqa.gov.ua/>

Використані скорочення:

ID	ідентифікатор
ВСП	відокремлений структурний підрозділ
ЄДЕБО	Єдина державна електронна база з питань освіти
ЄКТС	Європейська кредитна трансферно-накопичувальна система
ЗВО	заклад вищої освіти
ОП	освітня програма

Загальні відомості

1. Інформація про ЗВО (ВСП ЗВО)

Реєстраційний номер ЗВО у ЄДЕБО	282
Повна назва ЗВО	Львівський національний університет імені Івана Франка
Ідентифікаційний код ЗВО	02070987
ПІБ керівника ЗВО	Мельник Володимир Петрович
Посилання на офіційний веб-сайт ЗВО	www.lnu.edu.ua

2. Посилання на інформацію про ЗВО (ВСП ЗВО) у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності ЄДЕБО

<https://registry.edbo.gov.ua/university/282>

3. Загальна інформація про ОП, яка подається на акредитацію

ID освітньої програми в ЄДЕБО	35425
Назва ОП	Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах
Галузь знань	28 Публічне управління та адміністрування
Спеціальність	281 Публічне управління та адміністрування
Спеціалізація (за наявності)	<i>відсутня</i>
Рівень вищої освіти	Бакалавр
Тип освітньої програми	Освітньо-професійна
Вступ на освітню програму здійснюється на основі ступеня (рівня)	Повна загальна середня освіта
Структурний підрозділ (кафедра або інший підрозділ), відповідальний за реалізацію ОП	Кафедра економіки та публічного управління
Інші навчальні структурні підрозділи (кафедра або інші підрозділи), залучені до реалізації ОП	Кафедри: українського прикладного мовознавства, новітньої історії України імені Михайла Грушевського, теорії та історії культури, іноземних мов для природничих факультетів, фізичного виховання, вищої математики, безпеки життєдіяльності, філософії, соціального права, цифрової економіки та бізнес-аналітики, фінансового менеджменту, публічного адміністрування та управління бізнесом
Місце (адреса) провадження освітньої діяльності за ОП	вул. Коперника, 3, 79000, м. Львів
Освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації	<i>не передбачає</i>
Професійна кваліфікація, яка присвоюється за ОП (за наявності)	відсутня
Мова (мови) викладання	Українська
ID гаранта ОП у ЄДЕБО	119087
ПІБ гаранта ОП	Пак Наталія Тадеушівна
Посада гаранта ОП	Доцент кафедри
Корпоративна електронна адреса гаранта ОП	nataliya.pak@lnu.edu.ua
Контактний телефон гаранта ОП	+38(067)-920-02-70
Додатковий телефон гаранта ОП	+38(067)-674-54-60

	35425 Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах 48750 Урядування в публічній сфері
другий (магістерський) рівень	17632 Публічне управління та адміністрування 23329 Публічне управління та адміністрування бізнесом 35424 Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах 57812 Публічне управління в галузі охорони здоров'я
третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень	36782 Публічне управління та адміністрування

7. Інформація про площі приміщень ЗВО станом на момент подання відомостей про самооцінювання, кв. м.

	Загальна площа	Навчальна площа
Усі приміщення ЗВО	177379	74067
Власні приміщення ЗВО (на праві власності, господарського відання або оперативного управління)	177379	74067
Приміщення, які використовуються на іншому праві, аніж право власності, господарського відання або оперативного управління (оренда, безоплатне користування тощо)	698	435
Приміщення, здані в оренду	1879	0

Примітка. Для ЗВО із ВСП інформація зазначається:

- щодо ОП, яка реалізується у базовому ЗВО – без урахування приміщень ВСП;
- щодо ОП, яка реалізується у ВСП – лише щодо приміщень даного ВСП.

8. Документи щодо ОП

Документ	Назва файла	Хеш файла
Освітня програма	<i>ОПП_бакалавр_УП_2023_Б.pdf</i>	hHXtoHlihBm2NrhVW1b9vpWBjOisiE943LCIFgE6nag=
Навчальний план за ОП	<i>НП_УП_2023-д.pdf</i>	Ew8DBRoMTs4M4RNZd1C8lXfMMve8vqwJmQdgR7YiDAI=
Навчальний план за ОП	<i>нп-уп-23-з.pdf</i>	CSOwrc7sDw62q8AOEaxQm7HfWwuKrUoZ4teto3fW3S0=
Рецензії та відгуки роботодавців	<i>Рецензія_Барилюк.pdf</i>	earx6xBJM+lKFKC+qbUQCXGFZtQhxfzR36zajt3QRnQ=
Рецензії та відгуки роботодавців	<i>РЕЦЕНЗИЯ_КОВАЛЬ_В.pdf</i>	OYGhR+zHIbzJ8gM6xtScmyxnvDbcKZhjZPCUosEWZts=
Рецензії та відгуки роботодавців	<i>Рецензія_Курець.pdf</i>	E563gKS/LMAOgATq6EaoUlXm2BKNf7ydzCAoJDonZZ4=
Рецензії та відгуки роботодавців	<i>Рецензія_ЛОДА_Ціцинська.pdf</i>	X4kvAz5QHr63/GwIp/uRNZsZzbDle77FgaoH49vR8Cw=
Рецензії та відгуки роботодавців	<i>Рецензія_Грецько.pdf</i>	8i5TLKzeQ8UIGZTOz9efwqG1Otk8ZetD9NudVE5DV+E=

1. Проектування та цілі освітньої програми

Якими є цілі ОП? У чому полягають особливості (унікальність) цієї програми?

Мета ОП формування у здобувачів: компетентностей вирішувати складні завдання у сфері ПУтаА, компетентностей, необхідних для ефективного управління людськими ресурсами в різних організаціях, де важливими є лідерські навички, вміння аналізувати та оптимізувати командну роботу, формувати ефект. комунікац. стратегії, оцінювати та мотивувати, шукати та розвивати таланти, що є ключовими для сучасного управління. Підготовка фахівців з новою філософією упр-ння, які мають дод. компетентності з упр. людськими ресурсами, здатних успішно працювати як в органах публ. влади, ГО, так і в бізнес-структурах, надаючи випускникам унікальний набір знань і навичок, що робить їх конкурентоспроможними. Фокус ОП в розширенні фахових компетентностей у галузі ПУтаА, зокрема у навчанні методикам та технологіям, необхідним для успішного управління людськими ресурсами в органах влади та ін організаціях. Наголос робиться на професійне самовдосконалення, розвиток softskills, творче мислення та пошук

нестандартних управл рішень у ПУтаА та управлінні людським ресурсом. Набуті та розвинуті компетентності можуть бути застосовані в різних сферах діяльності з метою самостійного визначення проблем, розв'язування поставлених завдань і оцінювання результатів діяльності. ОП передбачено інтерактивне навчання, візити в органи влади, ОМС, ІГС, п-ва, залучення фахівців-практиків до викладання, ОП враховує основні тенденції підготовки фахівців як за спеціальністю так і за ОП в університетах світу.

Продемонструйте, із посиланням на конкретні документи ЗВО, що цілі ОП відповідають місії та стратегії ЗВО

Відповідно до стратегії ЛНУ ім. Івана Франка 2021-2025 (<https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/03/strategy-2021-2025.pdf>), місія Університету: «Визначати і реалізувати освітні та наукові стандарти; формувати особистість – носія інтелектуального та інноваційного потенціалу, генерувати зміни, які потребує регіон, країна та світ». Стратегічними цілями його є забезпечення високої якості освітнього процесу; поглиблення інтеграції у світовий освітній та науковий простір; створення сучасної соціальної, інформаційно-комунікаційної та освітньо-наукової інфраструктури; формування інтелектуальної еліти; підвищення інноваційного потенціалу; підготовка висококваліфікованих кадрів, яких потребує суспільство та держава; досягнення найвищих світових стандартів та глобалізація наукових досліджень. Цілі ОП відповідають місії та стратегії Університету в напрямках підвищення доступності якісної, конкурентоспроможної освіти відповідно до вимог інноваційного сталого розвитку суспільства; підготовки висококваліфікованого та затребуваного фахівця на ринку праці, за всіма освітніми рівнями. Такі ж цілі покладено в основу стратегії розвитку факультету управління фінансами та бізнесу (<http://surl.li/ahoaf>) та стратегії розвитку кафедри економіки та публічного управління (<http://surl.li/ahoal>).

Опишіть, яким чином інтереси та пропозиції таких груп заінтересованих сторін (стейкхолдерів) були враховані під час формулювання цілей та програмних результатів навчання ОП: - здобувачі вищої освіти та випускники програми

Для максимального врахування інтересів, пропозицій здобувачів проводяться регулярно зустрічі здобувачів та випускників із робочою групою ОП. До складу робочої групи з розроблення та удосконалення ОП входить здобувачка вищої освіти, Петрів М. – студентка групи УФПМ-42с, яка навчається за даною ОП. Позиції та інтереси здобувачів ОП враховуються задля об'єктивності та з метою удосконалення цілей ОП, зокрема за результатами анкетування. Пропозиції та рекомендації здобувачів вищої освіти враховано в ОП на підставі результатів їх анонімного опитування (обговорення результатів опитування Протокол засідання кафедри № 4 від 24.12.2022 р.) Після проходження інтенсивів Next Generation Public Leaders та SMART-HR учасники теж мають можливість проходити опитування або обговорити із викладачем змістове наповнення навчальної дисципліни. Для отримання зворотнього зв'язку є електронна скринька (KafedraEtaPU@gmail.com, halyna.kaplenko@lnu.edu.ua), для зауважень і побажань до ОП. Такий підхід забезпечує безпосередню участь здобувачів вищої освіти у розробці та в подальшому вдосконаленні даної ОП.

- роботодавці

ОП доступна до перегляду на сайті факультету (<http://surl.li/ahoik>). Під час щорічних «Днів кар'єри» в Університеті, на організованих факультетом та кафедрою практичних інтенсивах та гостьових лекціях проходять зустрічі з роботодавцями (організуються регулярні зустрічі з потенційними стейкхолдерами та роботодавцями). Важливою формою комунікації також виступає виробнича практика студентів, що дає змогу отримати відгуки і пропозиції щодо вдосконалення змісту ОП і фахових компетентностей здобувачів (анкетування на базах практики). У 2021 спільно з роботодавцями переглядалися додаткові РН за ОП.

Так, на сьогоднішній день кафедра вже має налагоджену співпрацю щодо проходження практики та потенційного працевлаштування із такими установами та організаціями: Львівська міська рада; Львівська обласна рада; Львівське регіональне відділення Асоціації об'єднаних територіальних громад; Асоціація Місцевих Рад «Ради Львівщини», Львівський ІТ-кластер, «Поштово-Логістична група «Міст Груп», окремі територіальні громади тощо. Спільно з роботодавцями сформована Наскрізна програма виробничої практики (Практичні консультанти Г. Цвіркун, В. Коваль). За словами Василя Ковалю (голова Львівського регіонального відділення Асоціації об'єднаних територіальних громад): «Освітня програма є сформованою відповідно до необхідних професійних компетентностей за спеціальністю і доповнюється набуттям додаткових компетентностей та знань, що важливо не тільки як для фахівців з управління персоналом, але й для керівників в органах влади».

- академічна спільнота

НПП разом із партнерами залучаються до формування ОП, оновлення переліку ОК, наповнення програм дисциплін та силабусів, методів навчання й перспектив подальшого вдосконалення та розвитку ОП. За підсумками наукових семінарів та круглих столів кафедри, де заслуховують доповіді НПП та здобувачів, роблять висновки про необхідність внесення змін і доповнень до наповнення освітніх компонент тощо; академічна спільнота інших ЗВО: співпраця випускової кафедри із відповідними кафедрами інших ЗВО (Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова, Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, НУ «Чернігівська політехніка», ЛДУ БЖД ДСНС України) та іноземними вузами-партнерами задля виокремлення унікальних аспектів ОП, спрямованих на формування фахових компетентностей.

Кафедра виступає співорганізатором щорічної Міжнар. науково-практ конференції «Сучасна парадигма публічного управління» та Міжн. наук.-пр. конференції здобувачів ВО та молодих учених «Державне й муніципальне управління у ХХІ столітті: організаційно-економічні, правові та інформаційні аспекти». Кафедра співпрацює із Західноукраїнським дослідницьким центром з європейських студій ЛНУ, в межах якого проводяться науково-практичні заходи за тематикою «Розроблення доказової публічної політики».

- інші стейкхолдери

Усі проекти ОПП розміщуються на сайті факультету де вони проходять відкрите обговорення. Таким чином, зацікавлені сторони можуть висловити свої пропозиції та зауваження до ОП під час її обговорення та затвердження. Після затвердження ОП розміщується на сайті університету і на сайті кафедри. Підтримку для ОП надають ОМС, виступаючи у якості потенційних працедавців, як вигодонабувачі кінцевого продукту ОП, бізнес-структури на основі укладених угод із Університетом. Також враховуються рекомендації зовнішніх стейкхолдерів під час проведення конференцій, зустрічей та гостьових лекцій, заходів Університету: «День кар'єри ЄС», «Форум кар'єри», курс онлайн-тренінгів «Майстерня кар'єри», ярмарок вакансій та презентацій компаній-роботодавців, проект «Роботодавець з середини». Враховуються думки та рекомендації експертів за спеціальністю та у сфері управління персоналом, що допомагає забезпечити високу якість та актуальність змістовного наповнення навч. дисциплін та структури ОП.

Продемонструйте, яким чином цілі та програмні результати навчання ОП відбивають тенденції розвитку спеціальності та ринку праці

Існує потреба у сучасних, проєвропейських фахівцях з ПУтаА та фахівцях з упр. людськими ресурсами не тільки в бізнес-структурах, але й в органах влади. Регулярно актуалізується зміст ОК ОП, включаючи нові та актуальні теми, які відображають тенденції розв. ПУтаА світі (обговорення сучасних підходів до ефект. упр.-ня, особливо в умовах війни, інновації в публ. управл., зміни в законодавстві та держ. політиці, діяльність НАДС, запровадження сучасних практик упр. персоналом на держслужбі). Враховуючи запити роботодавців, тенденції розвитку галузі, визначаються ключові компетенції, які випускники мають набути на ОП (навички упр. проєктами, комунікації, прийняття рішень, використання сучасних методів та технологій упр. персоналом як в органах влади так і в бізнес-структурах тощо). Залучаються практики і експерти з галузі публ. упр. для викладання окремих/проведення семінарських занять, проведення тренінгів та гостьових лекцій, надання здобувачам можливостей для стажувань та практик. навч., що допомагає здобувачам отримати практик. досвід і вивчати сучасні методи та практики в галузі публ. упр. і сфері упр. людськими ресурсами. Комунікація з роботодавцями визначає потреби та очікування від випускників, оновлюється зміст ОК програми, що відповідає цим потребам. Комунікація із здобувачами щодо їх запитів до ОК та методів навчання, відгуки керівників практики при проходженні практик враховується в ОП. Про це свідчить діяльність НАДС України (<http://surl.li/roumх>), створ. Платформи Управління людськими ресурсами в ОТГ (<http://surl.li/ahrzy>).

Продемонструйте, яким чином під час формування цілей та програмних результатів навчання ОП було враховано галузевий та регіональний контекст

Під час формування цілей та програмних результатів навчання ОП враховано Стратегію розвитку Львів області на 2021-2027 роки <https://loda.gov.ua/documents/49999>, Комплексна стратегія розвитку Львова 2012-2025 рр <https://city-adm.lviv.ua/lmr/strategy-of-lviv>, Стратегія реформування державного управління до 2025р, Аналітика та дослідження з питань управління персоналом на державній службі (<https://nads.gov.ua/diyalnist/upravlinnya-personalom-na-derzhavnij-sluzhbi/analitika-ta-doslidzhennya-z-pitan-upravlinnya-personalom-na-derzhavnij-sluzhbi>), Стратегія Державної служби зайнятості на 2021-2024 роки, стратегії розвитку управління персоналом в органах влади. Регіональний та галузевий контекст ОП відображається у тематиці курсових та кваліфікаційних робіт, при проходженні практики, прикладному матеріалі, який використовується під час проведення аудиторних занять. Його повністю враховано у процесі формування додаткових компетентностей здобувачів освіти за ОП. Залучення до освітнього процесу практиків, експертів органів влади, ОМС, корпоративного сектору відображає реальний стан та існуючі проблеми в органах публічної влади і дає можливість бакалаврам бути поінформованими та навчатись на реальному матеріалі та ситуаціях

Продемонструйте, яким чином під час формування цілей та програмних результатів навчання ОП було враховано досвід аналогічних вітчизняних та іноземних програм

При оновленні ОП враховувалася логічна структура підготовки, переліки дисциплін, методики навчання, основні напрями вітчизняних та міжнародних досліджень, оцінювались освітні компоненти. НПП факультету співпрацюють з колегами з інших українських та закордонних ЗВО у напрямку здійснення спільних наукових досліджень та публікацій, участь у реалізації проєктів та тем, здійснення стажувань та інших видів академічної мобільності, проведення спільних публічних заходів. Це робить можливим адаптувати кращий досвід при формуванні даної ОПП. При визначенні та формуванні цілей і програмних результатів ОП враховано досвід підготовки вітчизняних і закордонних закладів вищої освіти за спеціальністю та за ОП: програми, які розміщені на Порталі упр.-ня знаннями НАДС України (<http://surl.li/mafхo>); Public Management – Польща (<http://surl.li/mafkm>); УКУ (<https://cutt.ly/rfkylfv>); Master in Community Development Policy and Practice – США (<https://cutt.ly/oWX7Prg>); Bachelor of Public Administration National University (<http://surl.li/rovam>); Human resource program (<https://cutt.ly/swx7thg>) – Швейцарія; Masters Programs in Public Administration (<https://cutt.ly/owx74fg>) – міжн. інф. портал; Human Resources Degree Programs (<https://cutt.ly/7WX7pJt>) – міжн.інф.портал; Public Administration Education Degrees (<https://cutt.ly/6WMa4sR>) – міжн.інф.портал; Business and Human Resource Management Sheffield Hallam University (<http://surl.li/rovcb>), Business Management and Human Resource Management London Metropolitan University (<http://surl.li/rovcs>).

Продемонструйте, яким чином ОП дозволяє досягти результатів навчання, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти

Освітня програма «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах» розроблена відповідно до вимог Стандарту вищої освіти за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти і передбачає два типи освітніх компонентів: нормативні та вибіркові. Загальний обсяг програми становить 240 кредитів, з них 60 кредитів відведені на вибіркові дисципліни, що становить 25% і повністю відповідає вимогам Стандарту. На практики у програмі відведено 9 кредитів, що повністю відповідає вимогам Стандарту. Сформульовані в ОП програмні результати навчання повністю відповідають Стандарту і забезпечуються нормативними освітніми компонентами ОП. Так, наприклад, ПРН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування, ПРН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування, ПРН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування забезпечують ПП1.2.11, ПП1.2.13, ПП1.2.14, ПП1.2.18, ПП1.2.19, ПП1.2.1.04. ПРН9. Знати основи електронного урядування, ПРН10. Уміти користуватися системою електронного документообігу забезпечують ПП1.2.19, ПП1.2.20.

Для кращого розуміння досягнення результатів навчання, в освітньо-професійній програмі сформовано: - Перелік компонентів ОП; Структурно-логічну схему ОП; Форму атестації здобувачів вищої освіти; Матрицю відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми; Стандарт визначає програмні результати навчання, які забезпечуються відповідними освітніми компонентами. Розбіжностей в результатах навчання, сформульованих в ОП з результатами навчання, наведеними у стандарті вищої освіти, немає. Підбір навчальних компонентів та їх змістовність визначалась таким чином, щоб здобувачі мали можливість досягти всіх вказаних результатів навчання за ОП.

Якщо стандарт вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти відсутній, поясніть, яким чином визначені ОП програмні результати навчання відповідають вимогам Національної рамки кваліфікацій для відповідного кваліфікаційного рівня?

Стандарт затверджено Наказом Міністерства освіти і науки України від 29.10.2018 р. № 1172

2. Структура та зміст освітньої програми

Яким є обсяг ОП (у кредитах ЄКТС)?

240

Яким є обсяг освітніх компонентів (у кредитах ЄКТС), спрямованих на формування компетентностей, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти (за наявності)?

180

Який обсяг (у кредитах ЄКТС) відводиться на дисципліни за вибором здобувачів вищої освіти?

60

Продемонструйте, що зміст ОП відповідає предметній області заявленої для неї спеціальності (спеціальностям, якщо освітня програма є міждисциплінарною)?

Зміст ОП відповідає предметній області спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування». Об'єкт вивчення ОП охоплює як сферу публічного управління та адміністрування, що включає в себе діяльність органів державної влади, ОМС, так і сферу управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах. Цілі навчання: підготовка фахівців публічного управління та адміністрування й управління бізнесом, здатних розв'язувати складні спеціалізовані завдання і практичні проблеми у сфері публічного управління та адміністрування або у процесі навчання (забезпечується: ПП1.2.11, ПП1.2.13, ПП1.2.14, ПП1.2.15, ПП1.2.11, ПП1.2.19, ПП1.2.20, ПП1.2.1.04). Теоретичний зміст предметної області: наукові концепції (теорії) публічного управління та адміністрування, управління на загальнодержавному, регіональному та місцевому рівнях, адміністрування у всіх сферах діяльності (ПП1.2.05, ПП1.2.11, ПП1.2.13, ПП1.2.15, ПП1.2.19, ПП1.2.1.02, ПП1.2.1.04). Методи, методики та технології: наукового пізнання, управління та прийняття рішень, аналітичної обробки інформації, організаційно-технологічного та правового забезпечення, електронного урядування (ЗК1.1.04, ПП1.2.04, ПП1.2.05, ПП1.2.06, ПП1.2.08, ПП1.2.15, ПП1.2.19, ПП1.2.20). Структур ОП включає нормативні освітні компоненти (обсяг 180 кредитів ЄКТС) та вибіркові освітні компоненти (обсяг 60 кредитів ЄКТС). Частка фахових дисциплін, які безпосередньо спрямовані на формування актуальних компетентностей, становить 113 кредитів, тобто 63% від загального обсягу кредитів ЄКТС. Акцентами ОП є ОК: «ПП1.2.1.01, ПП1.2.1.01, ПП1.2.1.04, ПП1.2.1.06, ПП1.2.1.10, ПП1.2.1.09», елементи унікальності ОП містяться у змістових модулях інших дисциплін нормативної частини: «ПП1.2.20, ПП1.2.1.08, ПП1.2.1.09, ПП1.2.1.10.». Оволодіння компетентностями і досягнення РН підсилюється вибілковими ОК, серед яких пропонуються і за спеціальністю і для підсилення за ОП: управління людськими ресурсами. ОП спрямована на фундаментальну теоретичну та практичну підготовку фахівців у галузі публічного управління та адміністрування, включаючи різні рівні управління – вищий, центральний, регіональний та місцевий. Перелік та послідовність компонентів ОП розкривають об'єкт вивчення та теоретичний зміст предметної області шляхом формування загальних та спеціальних компетентностей майбутніх фахівців.

Цикл вибірових дисциплін, які представлені в ОПП, спрямований на те, щоб підсилити та поглибити вивчення предметної області (ПП2.1.2.01-ПП2.1.2.06; ПП2.1.2.13-ПП2.1.2.20; ПП2.1.2.29-ПП2.1.2.35; ПП2.1.2.44-ПП2.1.2.47; ПП2.1.2.55-ПП2.1.2.61; ПП2.1.2.70-ПП2.1.2.73)

Яким чином здобувачам вищої освіти забезпечена можливість формування індивідуальної освітньої траєкторії?

Формування ІОТ в ЛНУ імені Івана Франка відбувається шляхом реалізації права на академічну мобільність, вибір дисциплін, баз проходження практик, тематики наукових досліджень тощо. Академічна мобільність регламентується Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність https://international.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2022/11/ifnul_academic_mobility_2022.pdf, процедура вибору дисциплін - Положенням про порядок забезпечення вільного вибору навчальних дисциплін https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/09/reg_free-choice.pdf.

Навчання здобувачів здійснюється за індивідуальним навчальним планом, до якого окрім нормативних навч дисц входять навч дисц, які обирає здобувач. Вибіркову частину змісту освіти визначають вибіркові навчальні дисципліни циклу проф та практ підготовки та ДВВ циклу загальної підготовки. Здобувачі мають право на вибір навчальних дисциплін у межах, що становить не менше 25% загальної кількості кредитів ЄКТС ОП. Фахові ДВВ здобувача торкаються вузких областей публічного управління та управління персоналом, забезпечують формування комплексних знань щодо розвитку професійних компетентностей та навичок сучасного управлінця, його м'яких навичок, розширення світогляду. Формування ІОТ здобувачем вищої освіти забезпечується також можливістю самостійного вибору форми навчання (денна чи заочна), бази для проходження практики, тематики наукових досліджень (індивідуальна науково-дослідна робота; курсова та кваліфікаційна робота, підготовка наук. статті чи тез на конференцію).

Яким чином здобувачі вищої освіти можуть реалізувати своє право на вибір навчальних дисциплін?

Вибіркові дисципліни надають здобувачам можливість досліджувати нові теми, які можуть бути поза межами їх спеціалізації, розвивати нові навички, збагачувати академічний досвід, розширити спектр знань і зробити здобувача конкурентоспроможнішим на ринку праці та привабливим для роботодавців. Вони дозволяють здобувачам персоналізувати своє навчання, вибираючи предмети, які відповідають їхнім інтересам і цілям, що підвищує мотивацію та зацікавленість у навчанні. Вибіркові дисципліни можуть вимагати аналізу і критичного оцінювання інформації з різних джерел, що сприяє розвитку критичного мислення та аналітичних навичок. Вони допомагають розкрити унікальні інтереси і таланти здобувачів, що може виявитися корисним у подальшому кар'єрному розвитку або особистому зростанні. Важливо правильно збалансувати вибіркові дисципліни з основними академічними цілями та потребами здобувача.

Вибіркові компоненти ОП «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах» спрямовані на поглиблення у здобувачів навичок з формування та реалізації публічної політики, а також розширення компетентностей щодо ефективного управління людськими ресурсами.

Згідно «Положення про порядок забезпечення вільного вибору здобувачами вищої освіти навчальних дисциплін у ЛНУ імені Івана Франка» (<http://surl.li/djfid>) вибіркові дисципліни запроваджуються у формі спеціальних навчальних курсів для поглиблення загальноосвітньої, фундаментальної та фахової (теоретичної та практичної) підготовки. Здобувачі мають право на вибір дисциплін у межах, що становить не менше, як 25% загальної кількості кредитів ЄКТС. Обсяг кожної вибіркової дисципліни становить 3-5 кредитів, форма підсумкового контролю – залік. Перелік дисциплін вільного вибору, затверджений Вченою радою факультету, та їх опис публікується на веб-сторінці факультету. Деканат факультету доводить до відома здобувачів необхідну інформацію про порядок, терміни, особливості запису та формування груп для вивчення вибірових дисциплін. Здобувачі бакалаврату заповнюють заяву та здійснюють електронну реєстрацію на веб-сторінці Університету на вивчення вибірових навчальних дисциплін у весняному семестрі з 9 до 20 лютого. Здобувач вибирає по 1 дисципліні циклу загальної підготовки, для вивчення у 3,4,5,6 семестрах, та по 2 дисципліни циклу професійної та практичної підготовки для вивчення у 3,4,5,6,7,8 семестрах. Мінімальна чисельність академічної групи для вивчення окремої вибіркової дисципліни становить 25 здобувачів, а для дисциплін спеціалізації -12. Якщо на дисципліну записалося менше здобувачів, то їм до 27 лютого пропонують зробити повторний вибір дисциплін, які обрало більше здобувачів. Загальний обсяг вибірових компонент становить 60 кредитів. Здобувач може зробити усвідомлений вибір дисциплін, ознайомившись із їх змістовим наповненням на сайті, де розміщений перелік вибірових дисциплін із описом для ознайомлення (<https://financial.lnu.edu.ua/department/ekonomiky-ta-publichnoho-upravlinnya>).

Опишіть, яким чином ОП та навчальний план передбачають практичну підготовку здобувачів вищої освіти, яка дозволяє здобути компетентності, необхідні для подальшої професійної діяльності

Загальні питання проведення, керівництва та підведення підсумків практичної підготовки визначає «Положення про проведення практик здобувачів вищої освіти ЛНУ імені Івана Франка» (<http://surl.li/bfoil>), згідно якому кафедра розробляє Наскрізню робочу програму та метод. рекомендації щодо проходження та захисту практики, забезпечуючи таким чином належну організацію, навчально-методичне забезпечення та виконання програми практики (<https://financial.lnu.edu.ua> Методичні матеріали). Практична підготовка бакалаврів передбачає, що обов'язковою компонентою ОП є виробнича практика у 6 сем. (6 кред. ЄКТС) та виробнича (переддипломна) практика у 8 сем. (3 кред. ЄКТС) з формою підсумкового контролю у вигляді захисту звіту з практики. Звіт оцінюється керівником від бази практики (35 б.) і під час захисту перед комісією (65 б.). Практика забезпечує зв'язок між теоретичними знаннями та їх прикладним застосуванням за спеціальністю, формує необхідний рівень професійних та спеціальних знань, дозволяє здобути вміння та навички, необхідні для подальшої професійної діяльності здобувача. При виборі баз практики, формуванні програми, формулюванні цілей і завдань практичної підготовки здобувачів, відбувається тісна співпраця з роботодавцями. У 2 семестрі Львівський IT-кластер організовує менторські проекти (командна

робота, в якій беруть участь студенти та фахівці сфери ІТ), мета яких опрацювати проекти та отримати практичні знання, шляхом командної роботи з фахівцями HR напрямку ІТ сфери. По завершенню проект захищається перед журі.

Продемонструйте, що ОП дозволяє забезпечити набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills) упродовж періоду навчання, які відповідають цілям та результатам навчання ОП результатам навчання ОП

Soft skills є важливою частиною академічного та особистісного розвитку здобувача і можуть значно впливати на його успіх у навчанні та майбутній кар'єрі. Вони розвивають вміння висловлювати свої думки чітко і зрозуміло, слухати інших, позитивно впливають на формування професійної репутації здобувача.

Соціальні навички є ключовими для здійснення успішного управління в будь-яких організаціях, допомагаючи здобувачам стати успішними менеджерами та лідерами.

Дана ОПП забезпечує упродовж періоду навчання набуття важливих soft skills при вивченні нормативних освітніх компонентів («Публічна служба та професійна етика», «Soft Skills сучасного управління», «HR-менеджер: організація праці, кар'єрний розвиток»): міжособистісні відносини та розвиток мережі професійних контактів, аналітичне та критичне мислення, співпраця та командна робота, управління часом і організаційні навички, проблемне мислення і прийняття рішень, розв'язання конфліктів, адаптивність та гнучкість. При вивченні вибіркового освітнього компоненту глибше розвиваються такі м'які навички, як: лідерство, вміння грамотно реагувати на критику, презентувати себе, бути тактовним і ввічливим (вивчаючи освітні компоненти «Міжкультурні комунікації та лідерство», «Психологія взаємодії та лідерства», «HR-менеджер як лідер»), комунікативні навички, емпатія і міжособистісні відносини («Комунікації в публічному управлінні та ділова етика», «Емоційний інтелект та його розвиток», «Технологія спілкування в управлінській діяльності»).

Яким чином зміст ОП ураховує вимоги відповідного професійного стандарту?

Професійний стандарт за цією спеціальністю відсутній.

Який підхід використовує ЗВО для співвіднесення обсягу окремих освітніх компонентів ОП (у кредитах ЄКТС) із фактичним навантаженням здобувачів вищої освіти (включно із самостійною роботою)?

ЛНУ ставить перед собою завдання створення ОП, які забезпечують здобувачам необхідні знання, навички та компетенції для успішного вступу в професійну сферу. Принципами співвіднесення обсягу окремих ОК в ОП є: дотримання держ. стандарту та концепцій навчання; баланс між теор. та практич. складовими; врахування актуальних тенденцій і потреб ринку праці; врахування індивід. потреб і можливостей студентів; оцінка результ. досягнення здобувачами запланованих навчальних цілей та вимог програми. Положення про організацію освітнього процесу... <http://surl.li/bfoei> визначає, що навчальний час, відведений для СРС, повинен становити не менше 1/3 та не більше 2/3 від навч. часу для вивчення конкретної дисципліни (п.4.6 Полож.).

Обсяг ОП становить 240 кред. ЄКТС (7200 год.). Заг. бюджет навчального часу включає 3990 год. СРС (133 кред.) та 3210 ауд. год. (107 кред.), які включають 1550 год. лекц. занять (51,7 кред.) та 1660 год. семінарських/практичних занять (55,3 кред.). У 1 та 2 сем. на тиждень припадає 28 год. ауд. занять, а у 3-8 сем. – 26 год. Співвідношення ауд. годин до годин СРС в ОП становить 0,8. Компонентом ОП є курсова робота у 3,6,8 сем., на які загалом виділяється 270 год. (9 кред. ЄКТС).

Ауд. навантаж. становить 45% від заг. к-ті годин.

Якщо за ОП здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за дуальною формою освіти, продемонструйте, яким чином структура освітньої програми та навчальний план зумовлюються завданнями та особливостями цієї форми здобуття освіти

Дуальна (подвійна) форма освіти дає можливість ЛНУ налагодити взаємовигідну стійку співпрацю з роботодавцями та ринком праці, враховуючи їх конкретні запити до змісту та якості підготовки фахівців за спеціальністю 281, а також дозволяє поєднати вивчення теорії у ЗВО з набуттям практичних навичок та кваліфікації в організації.

Дуальна форма за ОП започаткована у 2023-24 н.р.: з ГО «Асоціація директорів з персоналу Львова» підписані Меморандум та Договір про співпрацю з реалізації навчання з елементами дуальної форми здобуття освіти за ОП.

Практична реалізація дуальної освіти передбачається з 2024-2025 н.р. Кафедра постійно залучає до освітнього процесу викладачів-практиків, організовує зустрічі здобувачів з гостьовими лекторами з органів державної влади та місцевого самоврядування, експертів, науковців, громадських організацій. Періодично здійснюються навчальні візити студентів в органи публічної влади, територіальні громади, бізнес-структури.

3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання

Наведіть посилання на веб-сторінку, яка містить інформацію про правила прийому на навчання та вимоги до вступників ОП

<http://admission2023.lnu.edu.ua/guide/guidelines-for-admission/>

Поясніть, як правила прийому на навчання та вимоги до вступників урахують особливості ОП?

Прийом на навчання здійснюється ЗВО на конкурсній основі. Організацію прийому вступників здійснює приймальна комісія. Керівник ЗВО забезпечує дотримання законодавства України, зокрема Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти, Правил прийому, а також відкритість та прозорість роботи приймальної комісії. Підставою для зарахування особи на навчання є підтвердження вибору місця навчання, виконання вимог до зарахування та укладення договору про навчання в ЛНУ між ЛНУ та вступником.

Зарахування на бакалаврат на ОП здійснюється на базі повної загальної середньої освіти, з врахуванням результатів НМТ. Вступник подає мотиваційний лист з інформацією про досягнення в навчанні та інших видах діяльності, зацікавлення ЗВО, даною ОП, майбутньою професією, його очікування та цілі.

У 2023 р. конкурсний бал для вступу на перший курс бакалавра на осн. повної заг. сер. освіти обчислювався на основі результатів НМТ з української мови, математики та балу за додатковий предметний блок за вибором вступника. Також для участі у конкурсному відборі вступники могли використати бали ЗНО 2020-2021 рр. з трьох конкурсних предметів. Мінімальне значення загального конкурсного балу вступників, які допускалися до участі в конкурсі для вступу на спеціальність 281 у 2023 р. становила 140 балів на бюджет і 120 балів на контракт.

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання, отриманих в інших ЗВО? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?

Визнання результатів навчання, які отримані в інших ЗВО, регулюється в ЛНУ такими документами: Положення про організацію освітнього процесу у ЛНУ імені І. Франка (<http://surl.li/gpar>); Тимчасове положення про порядок академічної мобільності здобувачів вищої освіти у ЛНУ ім. Івана Франка від 27.01.2016 р. (<http://surl.li/ahsfj>); Положення про визнання та перезарахування результатів навчання учасників академічної мобільності у ЛНУ від 20.06.2019 р. (<http://surl.li/euzxa>); Положення про порядок визнання здобутих в іноземних вищих навчальних закладах документів про вищу освіту ЛНУ (<http://surl.li/rlycl>).

Опишіть на конкретних прикладах практику застосування вказаних правил на відповідній ОП (якщо такі були)?

Практика перезарахування за період існування даної ОП відсутня.

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?

Визнання одержаних у неформальній освіті результатів навчання здобувачів у Львівському національному університеті імені Івана Франка регламентується «Порядком визнання у ЛНУ ім. Івана Франка результатів навчання, здобутих у неформальній та інформальній освіті» від 30.01.2020 р. (https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/01/reg_inf-educations-results.pdf). який є у вільному доступі на сайті <https://lnu.edu.ua/about/university-today-and-tomorrow/documents/education-process/> Неформальна та інформальна освіта може включати самоосвіту здобувачів через участь у воркшопах, семінарах, тренінгах, літніх чи зимових школах та інших навчальних заходах, набуття знань та навичок у повсякденному житті, через спілкування з фахівцями, власний досвід та спостереження, хобі, волонтерство тощо.

Опишіть на конкретних прикладах практику застосування вказаних правил на відповідній ОП (якщо такі були)

Здобувачам ОП за участь у проведенні кафедральних, факультетських, університетських заходів та заходів іншого формату, котрі відносяться до неформальної освіти відповідно до змісту окремих профільних дисциплін, дані заходи враховуються як виконання інд. завдань, якщо їх підтверджено або як додаткові бали до підсумкової оцінки. Кафедрою організуються тижневі інтенсиви за спеціальністю «Next Generation Public Leaders» (осінь) (для студентів 4 курсу з дисципліни ПП1.2.1.10 зараховано як бали за самостійну та індивідуальну роботу) і за освітньою програмою «SMART HR» (весна) (для студентів 3 курсу з дисципліни Рекрутинг за видами економічної діяльності зараховано як самостійну роботу) для здобувачів ОП програм кафедри, на які спікерами запрошуються фахівці-практики, які діляться своїм практичним досвідом у сфері публічного управління та управління людськими ресурсами. За умови відвідування 75% занять учасники отримують сертифікат. Участь в таких інтенсивах зараховується у межах вивчення окремих дисциплін за темами (СРС, ІНДР або додаткові бали). Результати захистів менторських проектів з Львів ІТ-кластером (2-3 курс, бал захисту) зараховувались як виконана СРС та ІНДЗ або як додаткові бали. У 2023-2024 н.р. здобувачі 1-го року навчання брали участь у навчальному курсі «Антикорупція і добросесність», організованого спільно з Національним агентством з питань запобігання корупції (<https://lnu.edu.ua/zavershyvsia-pilotnyu-kurs-antykoryuptsiia-i-dobrochesnist/>), сертифікат за підсумками якого буде зараховано на 2 курсі.

4. Навчання і викладання за освітньою програмою

Продемонструйте, яким чином форми та методи навчання і викладання на ОП сприяють досягненню програмних результатів навчання? Наведіть посилання на відповідні документи

Вибір форм та методів навчання й викладання за ОП зумовлений специфікою досягнення програмних результатів

навчання, сприяє ефективному засвоєнню знань, тренуванню навичок та вмінь. Форми й методи навчання та викладання є визначені у Положенні про організацію освітнього процесу у ЛНУ ім. Івана Франка (<http://surl.li/gpar>). Більшість дисциплін викладаються з використанням сучасних форм навчання, зокрема робота у групах, підготовка ІНДЗ та їх обговорення, презентацію наукових доповідей, диспути, мозкові атаки, розгляд кейсів, груп. проекти ін. (напр.: ПП1.2.11, ПП1.2.18, ПП1.2.20, ПП1.2.1.02, ПП1.2.1.08). Викладання здійснюється з використанням мультимедійних засобів. В освітньому процесі передбачено методи змішаного та дистанційного навчання, які базуються на технологіях та інструментах е-навчання на платформі «LMS Moodle», «Zoom», «Ms Office 365», «GoogleMeet», «MS Teams». Досягнення програмних результатів навчання відбувається через поєднання форм і методів навчання і наочно представлені у табл. 3. РНО1 передбачає вивчення таких ОК: ЗК1.1.01, ПП1.2.01, ПП1.2.02, ПП1.2.04, ПП1.2.1.02, ПП1.2.1.03, ПП1.2.1.05, ПП1.2.1.06, які забезпечуються такими методами навчання: навчальний диспут; пояснення проблемних ситуацій; семінари-дискусії, робота в малих групах, кейс-методи, ділові ігри, колаборативне навчання (групові проекти, спільні розробки, навчальні спільноти), проектно-орієнтоване навчання, лекція-дискусія, дебати, рольові ігри, екскурсії та відвідування органів влади/місцевого самоврядування, використання інтерактивних онлайн-платформ.

Продемонструйте, яким чином форми і методи навчання і викладання відповідають вимогам студентоцентрованого підходу? Яким є рівень задоволеності здобувачів вищої освіти методами навчання і викладання відповідно до результатів опитувань?

Форми та методи навчання, а також викладання за ОП здійснюються згідно студентоцентрованого підходу: поглибити практичні знання здобувачів, посилити компетентнісний компонент навчання, збільшення використання інтерактивних технологій навчання та посилити роль студентів як учасників навчального процесу (від пасивних слухачів до активних, здатних частково впливати на процес набуття знань, навичок та компетенцій). Навчання за студентоцентрованим підходом передбачає проведення проблемних занять (лекцій тематичних, бінарних, дуальних та оглядових, відкритих із залученням експертів), тренінгів, моделювання ситуацій, дискусій, проектів, використання мозкових атак, групових дискусій/проектів, кейс-методів, робота в малих групах та СРС. Наприклад: гра-імітація "Надання послуг у ЦНАПі" (ПП1.2.20); Групова робота: кожна група розробляє модель прийняття рішення для конкретної ситуації або проблеми. Презентація результатів групових проектів і обговорення. (ПП1.2.15). Викладачів заохочують до отримання зворотнього зв'язку з здобувачами. Також здобувачі беруть участь в удосконаленні ОП через зворотній зв'язок через опитування щодо змісту, форм і методів навчання. Результати опитування здобувачів щодо методів навчання засвідчують високий рівень їх задоволення, а саме: форми (методи) проведення лекцій – 72,7%; форми (методи) проведення семінарських (практичних) занять – 77,3%.

Продемонструйте, яким чином забезпечується відповідність методів навчання і викладання на ОП принципам академічної свободи

Академічна свобода забезпечується самостійністю і незалежністю учасників освітнього процесу. Студентам надається можливість формувати власний імідж, встановлювати життєві цілі, визначати пріоритети та планувати кар'єру. Згідно з "Положенням про організацію освітнього процесу у Львівському національному університеті імені Івана Франка", основна мета освітньої діяльності полягає в створенні умов для саморозвитку, творчості та самореалізації студентів. Академічна свобода гарантує право студентів на отримання знань, відповідно до їхніх потреб і здібностей.

Студентам надається можливість здобувати знання за ОП через самостійне навчання, використання різних методів навчання, обрання частини дисциплін за ОП. Науковий керівник разом зі студентом обговорюють тему курсової, кваліфікаційної роботи (попередньо відбуваються відкриті дебати на засіданнях кафедри), ІНДЗ тощо. Відповідно до принципів академічної свободи, викладачі самостійно формують навчальний матеріал, обирають педагогічні методи та технології, форми контролю знань: тестування, опитування, участь в інтерактивних заняттях. Вони також відповідальні за розробку та вдосконалення навчальних програм та силабусів з урахуванням змін, вимог, обговорень із роботодавцями. Викладачі можуть обговорювати зі студентами які форми та методи навчання їм найбільше до вподоби, щоб обрати оптимальний варіант викладання, працювати на засадах свободи й творчості.

Опишіть, яким чином і у які строки учасникам освітнього процесу надається інформація щодо цілей, змісту та очікуваних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання у межах окремих освітніх компонентів *

Загальна інформація про особливості освітньої діяльності за ОП надається на організаційних зборах з тим курсом. ОП разом із навчальним планом доступні для перегляду на веб-сторінці факультету <https://financial.lnu.edu.ua>. На сторінці кафедри економіки та публічного управління також розміщено силабуси та програми обов'язкових та вибіркових дисциплін, а також інструменти для оцінки знань, завдання для індивідуальної роботи, спрямовані на глибоке вивчення дисциплін. Програми і силабуси включають в себе опис дисципліни, мету та завдання, інформацію про авторів курсу, обсяг матеріалу, очікувані результати та критерії оцінювання, список рекомендованої літератури, а також форму підсумкового контролю. Згідно з Положенням про організацію освітнього процесу у ЛНУ ім. Івана Франка (<https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/06/S22C-6e18062115060-1.pdf>) викладачі на пешому занятті інформують здобувачів про цілі, зміст, очікувані результати та критерії оцінювання. Крім того, для учасників навчального процесу проводять консультації, на яких студенти можуть отримати необхідну та докладну інформацію щодо навчання. Для доступу до ресурсів Університету кожен здобувач отримує особисту корпоративну пошту для ефективної комунікації з викладачами, науковими керівниками, гарантом ОП, завідувачем кафедри, адміністрацією. Поєднання різних форм інформування дозволяє забезпечити комунікаційну підтримку здобувачів про всі важливі компоненти та зміни на всіх етапах освітнього процесу.

Опишіть, яким чином відбувається поєднання навчання і досліджень під час реалізації ОП

В рамках ОП обов'язковою умовою є поєднання навчання та науково-практичних досліджень. Студенти виконують 3 курсові роботи, кваліфікаційну роботу, ІНДР з кожної навчальної дисципліни, публікують результати своїх досліджень, беруть участь у конференціях, наукових семінарах, круглих столах, воркшопах тощо організованих як кафедрою (часто у співпраці з партнерами), так і зовнішніх. Інформація про ці заходи доступна на сторінці факультету та кафедри, у телеграм-каналі заступників старост з науки і заступника завідувача з науки. ОП спрямована на підготовку студентів до проведення своїх власних наукових досліджень. Активно відбувається співпраця студентів із викладачами, зокрема через наукове керівництво студентськими науковими роботами. Працює науковий гурток здобувачів вищої освіти «Управлінець», членами якого є студенти. Проводяться науково-практичні заходи із залученням зовнішніх експертів-практиків. Результати власних досліджень здобувачі публікують у збірниках за результатами роботи конференцій за спеціальністю (щорічна Міжн. науково-практ. конференція «Сучасна парадигма публічного управління», Міжн. науково-практ. і конференція студентів і молодих учених «Державне й муніципальне управління у XXI столітті». <https://financial.lnu.edu.ua/department/ekonomiky-ta-publichnoho-upravlinnya>), «СОЦІАЛЬНА РОБОТА: СТАНОВЛЕННЯ, ПЕРСПЕКТИВИ, РОЗВИТОК» (2022), дискус клуб «Співпраця органів влади й місцевого самоврядування з інститутами громадянського суспільства та бізнесом», «Сучасний менеджмент: моделі, стратегії, технології» та є учасниками інших наукових заходів: В рамках проекту Жана Моне Еразмус+ «EU Common Policies: Harmonization Strategies for Ukraine» проведено I та II симуляційні ігри «Модель роботи Європейської Ради» (2022) та «Модель роботи Європейської Комісії» (2023), де у ролі високопосадовців ЄС виступали студенти, <http://surl.li/lkyib>. За сприяння та участі наукового гуртка «Управлінець» проводяться щорічно науково-практичні круглі столи: «Публічне управління в умовах викликів та загроз», «Публічне управління під час національно-визвольної війни», «Забезпечення ефективності соціальної сфери в умовах збройних конфліктів» (2023) <http://surl.li/qvykr>.

В рамках ініціативи Mitacs Globalink Research Internship Петрів М. (гр. УФП-42) працювала в Канадському університеті Dalhousie University в Новій Шотії. Брала участь у дослідженні на тему «Public Service Motivation - International Comparison Study»: аналіз статей за темою дослідження і формування бази даних на основі статей, необхідних для подальшого дослідження; участь у щотижневих зустрічах команди дослідників, які працювали над проектом та дискутували на тему дослідження. Отримала сертифікат, який засвідчує успішне завершення стажування.

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, яким чином викладачі оновлюють зміст навчальних дисциплін на основі наукових досягнень і сучасних практик у відповідній галузі

Оновлюється зміст ОК, збільш. перелік вибіркового ОК, спираючись на нові наук. дослідж, сучасні практики, результати стажувань/досліджень, за рез-ми участі в освітніх/наукових/практ. проектах, програмах міжн. мобільн. і співпраці, участі у конф. та вебінарах, оновлення наук. та інформ. джерел для рекомендац. л-ри.

Капленко Г. 1) у 2023 викладала курс «ЄС. Відносини Україна-ЄС» за заг. короткостр. прог. підвищ. кваліф. у Вищій школі публ. управління; 2) у 2023 як зовніш. експерт у циклі тренінгів «Європеїзація системи держ. управл., формул. проф. кадр. потенціалу, орієнт. на євроінтеграцію» (Закарп. центр дослідження європ. стратегій розвитку ім.Ж. Моне. (в УЖНУ); Професіоналізація держслужб в умовах сучас. викликів і ризиків: розвиток soft skills. Європейська ідентичність та цінності ЄС. Реалізація цілей стал. розв. у ЄС. 3) член ГО «Прогресивні». 4) член редколегії: Technical and reviewer team manager SocioWorld-Social Research & Behavioral Sciences. Tallinn, Estonia.

Зеленко В. 1) 08/2023 навч. для координат. проекту "Продовж. реагув. на надзвичай. ситуації внасл. бойових дій в Україні" (Планування, моніторинг, комунікація та зв-сть у проектах), МБФ "Карітас України"; 2) тренінги для волонтер. БФ "Карітас-Львів УТКЦ": 09/2023 "Фандрейзинг: від уявлення до розуміння", "Менеджмент ідеї на шляху до "народження" проекту". Возняк Г.: експерт та викон. бюдж. прогн. «Підтрим. розв. пріорит. напрямів наук. досліджень», проект "Механізми адм-фін. дец-зації: оцінка ефектив., напрями удоскон."; член редколегії фах. видань «Реґіон. ек-ка», «Фін.-кред. діяльність: проблеми теорії та практики» (WebofScience,/Scopus), «Journal of Vasyly Stefanuk Precarpathian National University»; член монітор. комітету прогн. ЄС Interreg NEXT «Угорщина-Словаччина-Румунія-Україна 2021-2027»; «Польща-Україна 2021-2027»; «Румунія-Україна 2021-2027»; член конк. комісії з відб. лауреатів премії для прац. наук. установ і ЗВО Львів. обл. у 2023; член комісії конк. «Наука для безпеки і сталого розвитку України» НФДУ (2021). Сновидович І.: 1) Прогр. проф. дист. міжн. стаж. "German Ukrainian Technology Transfer Internships University"; Стажув. Erasmus+ (Freie Universität Berlin 06.2022) "Career Service: How to prepare students for the future world of work"; Курс «Прогресивне викладання: складові с-ми якості вищої освіти»; Навч. прог. «Як творити інклюз. освітнє серед.»; 2) учасниця проектів DAAD-Projekt-ID: German Ukrainian Technology Transfer University Partnerships (GUTT.UP) Проект «Партнерство унів-тів України та Німеччини з трансферу технологій» (2019-2022), Еразмус+ KA2 Universities-Communities: Strengthening Cooperation (UNICOM)», (2023-2027); 3) Асоц. член УССК, член ГО «Прогресивні»; 4) керівниця від. кар'єрного розвитку та співпр. з бізнесом ЛНУ.

Опишіть, яким чином навчання, викладання та наукові дослідження у межах ОП пов'язані із інтернаціоналізацією діяльності ЗВО

У Стратегії міжнар. діяль. ЛНУ (<http://surl.li/qwccqg>) та «Полож. про порядок реалізації міжн. проектів, грантів та договорів» (<http://surl.li/bftfp>) передбачена інтернаціоналіз. Д-ті ЛНУ. Працює Відділ міжнар. зв'язків, Програми з міжн. обмінів, програми ЄС, міжн. грантові проекти, програми акад. мобільн. і ін. Особлива роль для міжнародної співпраці прописана у Стратегії Університету (<http://surl.li/ahnzy>), на чому ґрунтується робота на даній ОП. Викладачі є учасниками міжн. конф., семінарів та стажувань. Здійснюються публікації у міжн. виданнях. Дослідження студентів присвячені міжн. практ. публіч. управ. та упр. персоналом. На фак-ті регулярно провод. конф./семінари/воркшопи міжн. рівня із залуч. іноз. фахівців. Кафедрою проводяться міжн. конференції, інші наук.-практ. заходи: «Сучасна парадигма публічного управління», «Державне й муніципальне управління у XXI столітті».

З 2016 р. реалізуються проекти за прогн. Жана Моне Еразмус+ (4 проекти). Діючі проекти: "EU Common Policies: Harmonization Strategies for Ukraine"; «SDGs 4 Eurointegration of Ukraine» ERASMUS-JMO-2023-MODULE 101127537 (коорд. Капленко Г.В., виконавці - викладачі кафедр).

Сновидович І.Г. учасниця проектів DAAD-Projekt-ID: 57449224 German Ukrainian Technology Transfer University Partnerships (GUTT.UP), «Партнерство університетів України та Німеччини з трансферу технологій», Еразмус+ KA2 «Universities-Communities: Strengthening Cooperation (UNICOM)».

5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність

Опишіть, яким чином форми контрольних заходів у межах навчальних дисциплін ОП дозволяють перевірити досягнення програмних результатів навчання?

На ОП система оцінювання знань здобувачів реалізується через проведення поточного та підсумкового (семестрового та державної атестації) контролю знань. Усі форми контрольних заходів проводяться відповідно до Положення про контроль та оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти <https://cutt.ly/HfXoGXV> та Положення про організацію освітнього процесу (п. 7, 8, 9) <https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/06/S22C-6e18062115060-1.pdf> Контрольні заходи визначають відповідність рівня набутих бакалаврами компетентностей, знань, умінь, навичок. Форми проведення контролю та критерії оцінки знань під час його проведення визначені в силабусі навчальної дисципліни відповідно до навчального плану.

На ОП оцінювання знань студентів реалізується через проведення поточного та підсумкового контролю знань. Форми контрольних заходів у межах ОК ОП дозволяють перевірити досягнення програмних результатів навчання. Поточний контроль здійснюється на семінарських/практичних/лабораторних заняттях (усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи студентів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кесів за темою практ заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо) у формі усного опитування або письмового -контролю під час проведення навчальних занять, виступів студентів при обговоренні питань на семінарських заняттях, а також у формі тестування на платформі Moodle чи в додатку Forms (Microsoft Teams). При підсумковому контролі (семестровому контролі) оцінюється рівень теоретичних знань та практичні навички, самостійна робота. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен або залік (диференційований залік). Підсумковий контроль може здійснюватися шляхом комп'ютерного тестування у системі MOODLE у доатку Forms (Microsoft Teams), або у письмовій формі. Результати поточного і підсумкового оцінювання виставляються НПП у систему «Деканат» в особистий кабінет студентів, де вони бачать свою кількість балів. Формою атестації за ОП визначено атестаційний кваліфікаційний екзамен та захист кваліфікаційної роботи, що здійснюється екзаменаційною комісією відповідно до Положення про екзаменаційну комісію у Львівському національному університеті імені Івана Франка. У цьому ж положенні вказані порядок організації та оцінювання кваліфікаційної роботи (https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2016/01/reg_exam-comission.pdf).

Всі форми контролю дозволяють у межах усіх навчальних дисциплін ОП перевірити досягнення ПРН. Оцінювання знань здійснюється паралельно за 100-бальною накопичувальною шкалою ЄКТС та 4-бальною національною шкалою (позитивні оцінки – «відмінно», «добре», «задовільно», негативна – «незадовільно»).

Яким чином забезпечуються чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти?

Чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти забезпечується тим, що лектор на першому занятті доводить до відома здобувачів вищої освіти інформацію про форми контрольних заходів та критерії оцінювання.

Інформацію про форми контролю подають у вигляді графіка навчального процесу, розкладу занять, контрольних заходів, розкладу екзаменаційних сесій який розміщують на сайті факультету. ОП передбачає такі контрольні заходи, як: поточний та підсумковий контроль. Критерії оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти описані у силабусах навчальних дисциплін, які оприлюднені на сайті кафедри (<https://financial.lnu.edu.ua/department/ekonomiky-ta-publichnoho-upravlinnya>). Силабуси ОК ОПП сприяють чіткості і зрозумілості форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів завдяки своїй формалізації й уніфікації. У силабусах зазначається кількість балів, які здобувач може отримати за виконання певного виду роботи та чіткі критерії оцінювання. Такий підхід забезпечується до їх планування і формулювання (контрольні заходи передбачають можливість перевірити теоретичну і практичну складові ОП); роз'яснювальною роботою зі здобувачами, можливістю проведення перескладань/відпрацювань тощо; постійним обговоренням питань щодо організації та проведення контрольних заходів та обміном відповідним досвідом з НПП інших ЗВО.

Яким чином і у які строки інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання доводяться до здобувачів вищої освіти?

Інформація про форми контрольних заходів, а також критерії оцін. доводяться викладачем до здобувачів: на першому занятті з навч. дисц., для поточ. контролю безпосер. на занятті перед початком проведення контролю; для підсумкового (семестрового контролю на першому занятті, на консультації перед екзаменом, а також безпосередньо перед початком проведення контрольного заходу; для атестації здобувачів вищої освіти: програма комплексного екзамену та методичні рекомендації доводяться до здобувачів вищої освіти за семестр до початку атестації. Оцінювання результатів практики та захисту звітів викладені у програмі наскрізної практики, доводяться до відома здобувачів перед початком практики.

Здобувачі можуть самостійно ознайомлюватися з інформацією про форми контрольних заходів до початку вивчення

дисциплін, яка міститься на офіційному сайті факультету (графік навчального процесу, навчальний план, розклад занять, силабуси), можуть постійно відслідковувати результати поточного та підсумкового контролю в електронній системі навчання Деканат в особистому кабінеті (для кожного здобувача інформація доступна у системі «Деканат» при отриманні в деканаті відповідного логіна і пароля та створення особистого кабінету). Протягом семестру під час занять чи консультацій, зустрічей з порадиниками груп та гарантом ОП з'ясовується ступінь чіткості та зрозумілості здобувачами критеріїв оцінювання їх навчальних досягнень. За необхідності вносяться відповідні правки у структуру, зміст та стилістику завдань.

Яким чином форми атестації здобувачів вищої освіти відповідають вимогам стандарту вищої освіти (за наявності)?

ОП передбачено такі форми атестації здобувачів вищої освіти як атестаційний екзамен та захист кваліфікаційної роботи.

Атестаційний екзамен має оцінювати рівень досягнення результатів навчання, визначених цим стандартом та освітньою програмою.

Кваліфікаційна робота повинна дослідити проблему у сфері публічного управління та адміністрування із застосуванням теорії та наукових методів управління. У кваліфікаційній роботі не може бути академічного плагіату, фальсифікації та списування. Кваліфікаційна робота має бути розміщена на офіційному сайті або в репозитарії закладу вищої освіти або його підрозділу.

Яким документом ЗВО регулюється процедура проведення контрольних заходів? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?

Процедури проведення контрольних заходів визначені у таких документах ЛНУ: 1. Положення про організацію освітнього процесу в у ЛНУ ім.І.Франка (<https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/06/S22C-6e18062115060-1.pdf>); 2. Положення про контроль та оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти ЛНУ ім.І.Франка (https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/03/reg_education-results.pdf); 3. Тимчасовий порядок організації та проведення заліково-екзаменаційної сесії і атестації здобувачів вищої освіти із застосуванням дистанційних технологій у ЛНУ ім.Ів.Франка» https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/05/Dodatok_1.Tymchasovyj_poriadok_zastosuvannia_dystantsiynikh_tekhnolohiy.pdf 4. Положення про апеляцію результатів контрольних заходів здобувачів вищої освіти від 03.02.2021р. (https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/02/reg_appeal.pdf) Сформовані процедури проведення контрольних заходів передбачені у силабусах ОК, вимогах до виконання курсових робіт, проходження практик, виконання валіфікаційних робіт. Моніторинг обізнаності здобувачів вищої освіти з процедурами проведення контрольних заходів проводять: Центр забезпечення якості освіти, деканат факультету та кафедра. Учасники навчального процесу можуть ознайомитись з ним на сайті Університету.

Яким чином ці процедури забезпечують об'єктивність екзаменаторів? Якими є процедури запобігання та врегулювання конфлікту інтересів? Наведіть приклади застосування відповідних процедур на ОП

Проведення контрольних заходів в ЛНУ ґрунтується на принципах організації контролю та оцінювання навчальних досягнень здобувачів: систематичність, ефективність, відкритість та прозорість процесу, індивідуальний підхід до кожного студента та високі стандарти вимогливості з боку викладачів.

Об'єктивність проведення контр заходів забезпечується рівними умовами: дотримання порядку проведення екзаменів, своєчасністю оцінювання та доведення результатів підсумкового контролю. Захист курсових, звітів з практик проходять перед комісією з 3 осіб. Об'єктивність екзаменаторів на підсумковій атестації забезпечується тим, що голова ЕК призначається наказом ректора Університету та є фахівцем у відповідній галузі знань. Процедури врегулювання та запобігання конфлікту інтересів містить «Полож. про комісію з питань етики та професійної діяльності ЛНУ...» (https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/02/reg_ethics-comission.pdf), «Положення про контроль та оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти» (п.5) (<http://surl.li/bganv>). Здобувач, який не погоджується з оцінкою, має право звернутися до екзаменатора за обґрунтованим поясненням (Полож. про апеляцію результатів контроль. заходів здобувачів вищої освіти ЛНУ...)(<http://surl.li/bgaom>).

Від започаткування ОП дотепер випадків конфлікту інтересів щодо необ'єктивності екзаменаторів не виявлено.

Яким чином процедури ЗВО урегулюють порядок повторного проходження контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Порядок та процедури повторного проходження контрольних заходів врегульовані в Положенні про організацію освітнього процесу (<https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/06/S22C-6e18062115060-1.pdf>) в Університеті (у п.7.6: здобувачам, які отримали під час семестрового контролю не більше трьох незадовільних оцінок, дозволено ліквідувати академічну заборгованість. Відповідно до Тимчасового порядку організації та проведення заліково-екзаменаційної сесії та атестації здобувачів із застосуванням дистанційних технологій в Університеті (https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/05/reg_online-exams.pdf) врегульовано порядок повторного проходження контрольних заходів. У випадку обставин непереборної сили під час екзамену (заліку) здобувач вищої освіти невідкладно повідомляє екзаменатора про ці обставини (за допомогою телефону, месенджера, емейлінгу тощо) з обов'язковою фото- і/чи відеофіксацією стану виконання завдань й об'єктивних факторів, які перешкоджають їхньому завершенню. Як наслідок, екзаменатор (деканат) в індивідуальному порядку надає час для перездачі екзамену. Загалом процедура повторного вивчення окремих дисциплін регламентується Порядком повторного вивчення окремих дисциплін в Університеті (https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/02/reg_repeated_courses.pdf). Розклад повторного проходження контрольних заходів

(додаткової сесії) розміщується на сайті факультету.

Прикладів повторного проходження контрольних заходів За час існування даної ОП не було.

Яким чином процедури ЗВО урегульовують порядок оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Здобувачі можуть подати апеляцію на підсум. оцінку за шкалою ECTS (від «FX» до «B»)/ нац. шкалою (від «незадов.» до «добре») з дисципліни, формою контролю з якої є екзамен (семес. підсумкова атестація/модульний контроль). ЛНУ регулює процес оскарж. процедури/результ. проведення контр. заходів – пп. 8-9 Полож. про організацію осв. процесу в ЛНУ. Порядок оскарж. процедури та рез-тів проведення контр. заходів передбач. в Полож. про апеляцію результатів контр. заходів для здобувачів вищої освіти. Процедура апеляції результ. контр. заходів має два рівні: факультет. та загальноуніверс. П.2.2 Полож. передбачає, що апеляц. комісія на факульт. рівні створюється розпорядженням декана (на 2 р.). Склад апеляц. комісії фак-ту: Голова -декан; заст. Голова – заст. декана; члени комісії - не менше 2 викладачів та представник студ. самовр. фак-ту; секретар комісії. До роботи комісії додатково залучається НПП відповідної ОП, на якій навчається здобувач, який подав апеляц. заяву. До складу загальноуніверситетської апеляц. комісії входять: Голова - перший проректор; заст. Голови - керівник ЦЗЯО; члени комісії - не менше 2 викладачів та представник студ. самовр. ЛНУ; секретар комісії (пп.п.2.3). У п.п.2.6. передбачено: для розгляду апеляції члени апеляц. комісії залучають фахівців з числа НПП відповідної спец-сті та ОП, які мають спец. знання з даної дисципліни. Викладач із даної дисципліни може бути присут. при розгляді апеляції. Застос. процедури оскарж. результ. Контроль. заходів на даній ОП не було.

Які документи ЗВО містять політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності?

Дотримання академічної доброчесності учасниками освітнього процесу Університету регламентоване внутрішніми нормативними документами: Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти ЛНУ, Положення про забезпечення академічної доброчесності у ЛНУ імені Івана Франка (https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/06/reg_academic_virtue.pdf). Кодекс академічної доброчесності Львівського національного університету імені Івана Франка (<https://lnu.edu.ua/about/university-today-and-tomorrow/documents/>). Декларація про дотримання академічної доброчесності працівником у Львівському національному університеті імені Івана Франка (<http://surl.li/locam>); Декларація про дотримання академічної доброчесності здобувачем вищої освіти у Львівському національному університеті імені Івана Франка (<http://surl.li/locam>). Дані документи розміщені за посиланням URL <https://education-quality.lnu.edu.ua>.

Здобувачі вищої освіти дізнаються про норми та стандарти академічної доброчесності на сайті Університету, на лекції, яку організовує кафедра для першокурсників, із лекцій більшості навчальних дисциплін, додатково перед виконанням наукових робіт (курсівих і кваліфікаційної). Здобувачі вищої освіти та науково-педагогічні працівники Університету знайомляться з Декларацією про дотримання академічної доброчесності у Львівському національному університеті імені Івана Франка (<https://lnu.edu.ua/about/university-today-and-tomorrow/documents/>) та засвідчують свою згоду підписанням відповідного документу.

Які технологічні рішення використовуються на ОП як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності?

Дотримання в освітньому процесі та науковій діяльності Університету академічної доброчесності як науково-педагогічними працівниками, так і здобувачами вищої освіти, про принципи, котрі задекларовані в Положенні про забезпечення академічної доброчесності, Кодексі академічної доброчесності, Декларації про дотримання академічної доброчесності працівником Університету. На ОП використовуються такі технологічні рішення як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності: проведення інформування НПП, наукових працівників та здобувачів вищої освіти щодо необхідності дотримання стандартів і процедур академічної доброчесності; формування, видання та розповсюдження методичних матеріалів із визначенням вимог щодо належного оформлення посилань на використані у наукових та навчальних працях матеріали (запобігання академічному плагіату); усі підготовлені до друку наукові та навчальні видання обов'язково рецензуються, розглядаються на засіданнях кафедр, методичній та вченій раді фак-ту Університет забезпечує доступ до платформ з надання відповідних сервісів (платформи Unicheck – <https://unicheck.com/uk-ua> та StrikePlagiarism-<https://strikeplagiarism.com/uk/>). Кваліфікаційні роботи перевіряються на плагіат. Висновок про допуск роботи до захисту повинен бути підготовлений не пізніше, ніж за 10 днів до захисту.

Яким чином ЗВО популяризує академічну доброчесність серед здобувачів вищої освіти ОП?

Кафедра популяризує академічну доброчесність шляхом проведення постійної роз'яснювальної роботи серед учасників освітнього процесу про необхідність дотримання академічної доброчесності, про загрози і ризики, викликані її порушенням; проведення для студентів перших курсів днів академічної доброчесності, читання спеціальних курсів; впровадження в освітні програми компонентів, які забезпечують набуття учасниками освітнього процесу відповідних компетентностей (ПП1.2.05); розробка методичних матеріалів з визначенням вимог щодо належного оформлення письмових робіт (кваліфікаційні роботи, курсові роботи, звіти з проходження практик тощо); формування завдань для навчальних робіт з використанням педагогічних інновацій, що сприяють розвитку творчого підходу здобувачів вищої освіти до їхнього виконання; ознайомлення учасників освітнього процесу та наукової діяльності з Полож. про забезпеч. академічної доброчесності у ЛНУ..., Кодексом академіч. Доброчес. ЛНУ (<http://surl.li/lobwz>), Декларації про дотрим. академіч. доброчесності здобувачем вищої освіти у ЛНУ(<http://surl.li/locam>).

Окрім того, Університет проводить зустрічі-семінари з членом НА А.Артюховим щодо дотримання успішних

практик акед.добросесності (<http://surl.li/bgbzw>). Видом популяризації є вивчення окремих модулів на курсах Вдосконалення викладацької майстерності, де одним із модулів був «Система вищої освіти України. Академічна добросесність» (<http://surl.li/maeqs>). Його успішне завершення підтверджується відповідними сертифікатами.

Яким чином ЗВО реагує на порушення академічної добросесності? Наведіть приклади відповідних ситуацій щодо здобувачів вищої освіти відповідної ОП

Процедура реагування на порушення академічної добросесності визначена у Положенні про забезпечення академічної добросесності у Львівському національному університеті імені Івана Франка. Університет реагує на порушення академічної добросесності на підставі Положення про забезпечення академічної добросесності у ЛНУ імені Івана Франка (https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/06/reg_academic_virtue.pdf), яке передбачає відповідні заходи впливу та санкції за порушення вимог академічної добросесності. Розділом 7 «Академічна відповідальність» передбачено основні види академічної відповідальності здобувачів, НПП, педагогічних працівників, до яких зокрема належить повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит, залік тощо); повторне проходження відповідного ОК ОП; відрахування із закладу вищої освіти; позбавлення академічної стипендії; позбавлення наданих закладом вищої освіти пільг з оплати за навчання; відмова у присудженні наукового ступеня чи присвоєнні вченого звання; позбавлення присудженого наукового ступеня чи присвоєного вченого звання; внесення до реєстру порушників академічної добросесності та ін. Випадків порушення вимог академічної добросесності не було виявлено за період реалізації Освітньої програми.

6. Людські ресурси

Яким чином під час конкурсного добору викладачів ОП забезпечується необхідний рівень їх професіоналізму?

Необхідний рівень професіоналізму викладачів ОП досягається завдяки механізму дотримання вимог та процедур на час конкурсного відбору (є у Порядку провед. конкурсного відбору на заміщ. вакантних посад науково-педагогіч. працівників ЛНУ (<http://surl.li/jsguk>). Обрання викладачів для ОП здійснюється в кілька етапів шляхом обговор. на засіданнях кафедри. Усі науково-педагогічні працівники у різні роки проходили конкурсний добір. Конкурсна процедура зосередж. на відборі проф. кадрів. Кандидати на посаду доцента читають публічну лекцію в присутності викладачів кафедри (п.5.6); обговорюється проф. кваліф. та підготовка претендентів відповідно (п. 5.5); кафедра збирає докази досвіду та відповідної кваліфікації претендентів, які згодом подає у вигляді звіту до конкурсної комісії ф-ту (п.5.9). Результати таємного голосув. кафедри оголош. на засіданні Вченої ради ф-ту. Обговорюється звіт претендента за останні п'ять років та його науково-методичні досягнення. НПП, які забезпечують викладання дисциплін ОП, повинні мати відповідну кількість досягнень у проф. д-ті за останні п'ять років, які визначені у п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності. Крім того, при розподілі навчального навантаження на кафедрах факультету для залучення кращих НПП до ОП передбачається наявність у претендентів відповідного наукового і навчально-методич. рівнів, проходження стажув. з метою підвищ. кваліфікації («Полож. про оцін. роботи та визначення рейтингів наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників»).

Опишіть, із посиланням на конкретні приклади, яким чином ЗВО залучає роботодавців до організації та реалізації освітнього процесу

Шляхом підписання угод про співпрацю із роботодавцями відбувається їх постійне залучення до організації та реалізації освіт. процесу. Ці угоди охоплюють організацію гостьових лекцій, стажувань та інших заходів, які враховують рекомендації працедавців щодо освітньої складової ОП; науково-практичні заходи, організовані під час реалізації освітньої програми відбуваються за участю потенційних працедавців (органи держ. та місцевої влади, підприємці та громадські організації). В ЛНУ функціонують Відділ кар'єрного розв. та співпраці з бізнесом, Рада роботодавців (на фак-ті також окремо рада роботодавців) з якими факультет підтримує тісні зв'язки. Головна мета їх полягає у сприянні кар'єрному розвитку й успішному інтегруванню здобувачів та випускників Університету на ринку праці, розширенні комунікації та співпраці з стейкхолдерами, освітнім, науковим та експертним середовищем з метою забезпечення розвитку ЛНУ та підвищ. конкурентоспромож. випускників. Ця співпраця передбачає рекомендації від партнерів щодо реалізації ОП. Зокрема: участь у Регіон. з'їзді територ. громад (<http://surl.li/lkyaaj>); гостьова онлайн-лекція В. Янцова «HR процес: від CV до звільнення кандидата» (<http://surl.li/lkyrcr>); онлайн-зустріч із О. Кіріченко «Старт кар'єри в HR» (<https://cutt.ly/PwNgwGQw>), гостьова лекція Т.Кльоби (<http://surl.li/lkyba>). Щорічно проводяться тижневі тренінг-інтенсиви «SMART HR» та «NEXT GENERATION PUBLIC LEADERS», Пошук інформації по відкритих джерелах (OSINT) та інформаційна безпека. Тривала є співпраця із Львівським IT-Кластером.

Опишіть, із посиланням на конкретні приклади, яким чином ЗВО залучає до аудиторних занять на ОП професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців

Практики, залучені до безпосереднього керівництва освітньої програми: Наталія Подвірна (начальник відділу соціального захисту населення Давидівської сільської ради), Іван Базарко (досвід роботи в районній адміністрації у 2006-2014 рр, радник Міністра оборони у 2016-2018 рр, 2017 р. начальник Управління регулювання, методичного забезпечення та моніторингу володіння, користування та розпорядження нерухомим майном та землею, Міністерство оборони), Сергій Федик (практикуючий адвокат), Галина Цвіркун (Директор Департаменту персоналу). Кафедра регулярно залучає до занять практиків, галузевих експертів та представників працедавців і пропонує

практичні заняття, тренінги, круглі столи та воркшопи, індивідуальні заходи з фахівцями-практиками: презентація студентами своїх проєктів працедавцям (<https://cutt.ly/qwNgIbPo>), щорічна участь студентів у інтенсив-навчаннях з роботодавцями «SMART HR» (Галичфарм, SoftServe, ОККО, Подорожник, ЛОВА, ЛМР, Центр зайнятості і ін.) (<http://surl.li/qvykb>), Участь студентів у Першій конференції «IT Meets: Talent» (<https://1ll.ink/C5nP5>), відкрита симуляційна гра «Моделювання засідання Європейської Комісії» (<http://surl.li/lkyib>).

Опишіть, яким чином ЗВО сприяє професійному розвитку викладачів ОП? Наведіть конкретні приклади такого сприяння

В Університеті професійний розвиток НПП регулюється «Положенням про підвищення кваліфікації НПП у ЛНУ» (<http://surl.li/fdhio>), Тимчасовим положенням ЛНУ ім.І. Франка про дистанційне стажування здобувачів вчених звань професора, доцента, старшого дослідника у закладах вищої освіти, наукових (або науково-технічних) установах у країнах, що входять до ОЕСР та/або ЄС (<http://surl.li/evtyr>). Професійний розвиток кадрів забезпечується можливістю стажувань, зокрема й закордонних. Діє Центр сертифікації знань з англійської мови (<http://surl.li/maevg>) та центр електронного навчання (<https://itcentres.lnu.edu.ua/e-learning/>). На базі Університету проводиться щорічно спільна програма підвищення кваліфікації разом з МОН України «Вдосконалення викладацької майстерності» (<https://lnu.edu.ua/teaching-excellence/>), на яких НПП Університету навчаються безоплатно, що також зараховується як підвищення кваліфікації. Розвиток професіоналізму забезпечується через участь у програмах стажувань, зокрема закордонних (нпр. Erasmus+); у тренінгах по написанню проєктів; «Дні кар'єри ЄС» (підвищення кваліфікації, організоване представництвом ЄС в Україні на базі Університету); міжнародна нім.-укр. програма підвищення кваліфікації «Трансфер технологій «GUTT.INUP».

Продемонструйте, що ЗВО стимулює розвиток викладацької майстерності

Університет заохочує викладачів вдосконалювати свої навички викладання, організовуючи та проводячи заходи для розвитку та вдосконалення їх власних навичок. Заходи стимулювання викладацької майстерності в ЗВО передбачають матеріальні і нематеріальні заохочення й регламентуються Статутом і Колективним договором. Матеріальне заохочення здійснюється за Положенням про преміювання працівників, аспірантів і студентів за наукові здобутки (https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2016/01/reg_premium.pdf), Положенням про мотиваційний фонд (https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/04/reg_motivation.pdf), Положенням про НПП за використання інноваційних технологій (https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/05/reg_premium-innovations.pdf) за досягнення в за високі професійні показники, впровадження нових, сучасних методів і форм навчання, викладання дисциплін іноземною мовою, наукові досягнення, публікації в наукометричних виданнях (Scopus, WoS), наукові досягнення, видання монографій і посібників, захист дисертацій, призові місця на конкурсах студентських робіт/олімпіадах. Нематеріальні форми заохочення врегульовані низкою положень (<https://lnu.edu.ua/about/university-today-and-tomorrow/documents/awards/>), серед яких відзнака «Медаль Івана Франка», почесне звання «Заслужений професор» Університету.

7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси

Продемонструйте, яким чином фінансові та матеріально-технічні ресурси (бібліотека, інша інфраструктура, обладнання тощо), а також навчально-методичне забезпечення ОП забезпечують досягнення визначених ОП цілей та програмних результатів навчання?

Здобувачі навчаються у приміщеннях ф-ту, котрі є пристосованими для проведення лекцій та практичних занять. Аудиторії обладнані проєкторами. На факультеті є мультимедійні аудиторії (ауд. 308, 509, 506 та ін.), котрі забезпечені технічними засобами для ефективної взаємодії учасників навчального процесу під час використання інтерактивних методів навчання. В університеті функціонує Наукова бібліотека Львівського національного університету імені Івана Франка <https://lnulibrary.lviv.ua>. Бібліотечний фонд налічує понад три мільйони видань, включаючи спеціалізовану літературу, до якої здобувачі мають безоплатний доступ. Бібліотека обладнана сучасною автоматизованою системою обслуговування читачів із можливістю формування електронного замовлення. Крім того, здобувачі можуть користуватись актуальною літературою в малій науковій бібліотеці на кафедрі економіки та публічного управління. Створена необхідна соціальна інфраструктура (в наявності актовий зал, їдальня, обладнані місця для відпочинку та дозвілля здобувачів). Навчально-методичне забезпечення ОП є змістово насиченим, постійно оновлюється, що сприяє досягненню ОП цілей і РН. За результатами проведеного опитування здобувачів у 2023 році, рівень забезпечення був оцінений досить високо: забезпечення необхідними інформаційними ресурсами - 91%; доступ до комп'ютерної техніки - 95,5% та мережі Інтернет - 91% опитаних влаштує; оснащеність і укомплектованість комп'ютерних класів - 91 % опитаних влаштує.

Продемонструйте, яким чином освітнє середовище, створене у ЗВО, дозволяє задовольнити потреби та інтереси здобувачів вищої освіти ОП? Які заходи вживаються ЗВО задля виявлення і врахування цих потреб та інтересів?

Для ефектив. взаємодії між здобувачами та викладачами в ЛНУ та на ф-ті створено необхідні умови та належне освітнє середовище. Електронне середовище ЛНУ включає систему електрон. навчання (Moodle), електрон. каталог, сервіси корпорат. Електрон. пошти, хмарні сервіси Microsoft. Впродовж навч. року провод. оцінювання потреб та інтересів здобувачів з урахуванням їхньої тривалості та періодичності. Ознайомлення з умовами навчання відбувається на зустрічі з адміністрацією ф-ту, зав. кафедри, гарантом ОП та викладачами перед початком навч.

процесу. Результатом зустрічей є створення студ. простору, облаштов. для проведення вільного часу. Розвиток мовних навичок підтримується роботою навчальних центрів іноземних мов (<http://surl.li/trdyj>). В ЛНУ функціонує спорткомплекс (11 спортзалів, басейн, стадіон та 9 спортивних майданчиків), що створює умови для фізичної активності та підтримання здорового способу життя (Полож.про спорт. клуб). Функціонує Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених (<http://surl.li/lxujuk>), котре сприяє розвитку наукового мислення і навичок дослідницької роботи здобувачів. Здобувачі можуть долучитись до роботи Психологічної служби (<http://surl.li/jthnh>).

Опишіть, яким чином ЗВО забезпечує безпечність освітнього середовища для життя та здоров'я здобувачів вищої освіти (включаючи психічне здоров'я)?

У приміщеннях навч. корпусів забезпечено безпечні умови для навчання та праці. В приміщеннях У-ту дотримано санітарно-епідем. стандарти та вимоги пожежної безпеки, котрі періодично перевіряються інспекторами. Всі структурні підрозділи мають аптечки для надання першої мед. допомоги. Мед. закладом, який обслуговує У-ет є Комунальне некомерційне п-во «Студентська поліклініка міста Львова», де здобувачі можуть отримати кваліфіковану меддопомогу без укладання декларації з сімейним лікарем. З метою підвищення еф-сті осв. процесу, використовуючи практ. методи психології та забезпечуючи психічне здоров'я учасників осв процесу, в У-ті функціонує Психологічна служба (<http://surl.li/jthnh>), основні форми роботи якої: індивід. психологічні консультації; пізнавальні зустрічі на психологічну тематику; соц.-психол. тренінги; тестування особистісних якостей; співпраця з порадиниками академ.груп; проведення актуальних психологічних досліджень. ППОП Ун-ту спільно з психолог. службою, відділом пожеж. безпеки та цив захисту, Відділом охор. праці та ін. було проведено цикл семінарів-тренінгів «Безпечне та здорове робоче середовище — основний принцип та право на роботі», «Безпека освітнього процесу в умовах воєнного стану» (<http://surl.li/rmgjz>). У ході реалізації ОП вживаються заходи для забезпеч. безпеки учасників осв. процесу, включаючи евакуаційні вправи. При активації сигналу «Повітряна тривога» або інших відпов. сигналів, навч. процес призупиняється, учасники переміщуються до захисних споруд, де залишаються до скасування сигналу.

Опишіть механізми освітньої, організаційної, інформаційної, консультативної та соціальної підтримки здобувачів вищої освіти? Яким є рівень задоволеності здобувачів вищої освіти цією підтримкою відповідно до результатів опитувань?

Згідно з Статутом Університету (<https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/10/Statut-LNU-na-sayt.pdf>) та Положення про організацію освітнього процесу в Університеті (<https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/06/S22C-6e18062115060-1.pdf>) передбачено наявність порадиника в кожній академічній групі. Разом з адміністрацією Університету та факультету, порадиник забезпечує підтримку здобувачів освітньої програми в організаційно-виховних питаннях, здійснює інформування та консультування щодо особливостей освітнього процесу, сприяє створенню у групі здорового морально-психологічного клімату, налагодженню комунікації між студентами, викладачами і співробітниками факультету та Університету. Комунікація між викладачами та здобувачами відбувається під час лекцій, практичних та семінарських занять, а також консультацій. Консультування студентів проводиться відповідно до затвердженого кафедрою графіка консультацій (розміщується на початку семестру на сторінці кафедри). Регулярно організуються години порадиника. На факультеті функціонує Рада порадиників, постійно діючий дорадчий орган, який взаємодіє з порадиниками академічних груп. Цей орган координує їхню діяльність, визначає ключові напрямки та методи вдосконалення виховної роботи в групах, а також оптимізує умови для максимального розвитку творчого потенціалу здобувачів. У випадку виникнення конфліктних або складних ситуацій, до їх швидкого вирішення можуть приєднатися студентський актив, завідувач кафедри, працівники деканату або ректорату. Деканат факультету приймає анонімні звернення здобувачів, які в найшвидші терміни розглядає адміністрація факультету. В Університеті функціонує студентське самоврядування (<https://students.lnu.edu.ua/self-government/>), метою якого є захист прав та інтересів студентів, забезпечення їхньої участі в управлінні Університетом, а також створення можливостей для гармонійного інтелектуального і творчого розвитку здобувачів, сприяння національно-патріотичному вихованню і соціально-громадській активності студентів Університету. На кожному факультеті функціонує профспілкове бюро студентів (<http://lnu.edu.ua/faculty.php?faculty=ami>), керівництво якого формується на виборній основі на студентських звітно-виборчих конференціях факультетів. Профком студентів виступає як представницький орган, що дбає про захист та реалізацію навчальних та соціальних прав та інтересів своїх членів. В рамках своєї діяльності, він активно сприяє процесу навчання студентів, створенню необхідних умов для їх проживання, відпочинку та оздоровлення. Профком встановлює та розвиває партнерські відносини з іншими студентськими та молодіжними організаціями вищих навчальних закладів, спільно з адміністрацією Університету надає цільові допомоги студентам, які належать до пільгових категорій.

Яким чином ЗВО створює достатні умови для реалізації права на освіту особами з особливими освітніми потребами? Наведіть посилання на конкретні приклади створення таких умов на ОП (якщо такі були)

Права на отримання освіти осіб з особливими освітніми потребами забезпечуються відповідно до положень Статуту Університету (<https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/10/Statut-LNU-na-sayt.pdf>) від 17.05.2018р., зокрема: особам з обмеженими можливостями надається право на академічну відпустку або перерву в навчанні за станом здоров'я зі збереженням окремих прав, передбачених законодавством (п.11.20.20); здобувачі мають право на спеціальний навчально-реабілітаційний супровід та вільний доступ до інфраструктури університету відповідно до медико-соціальних показань (п.11.20.27). Супровід осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення регламентується Порядком супроводу (надання допомоги) осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення (<http://surl.li/dqjae>). Навчальні корпуси та гуртожитки Уні-ту обладнані спец. сходовими клітками,

дверними прорізами, вбиральнями та ліфтом. На офіційному веб-сайті Університету розміщена інформація про умови доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до приміщень. Забезпечити доступність здобувачів з особливими потребами до аудиторного фонду допомагає мобільний сходовий підйомник PTR-130. Поширення принципів інклюзивної освіти в академічному середовищі, координації зусиль адміністрації Університету, факультету та органів студентського самоврядування щодо створення умов для задоволення освітніх потреб здобувачів з особливими освітніми потребами координує «Ресурсний центр з інклюзивної освіти», проводяться відповідні заходи (<http://surl.li/evuzd>).

Яким чином у ЗВО визначено політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій (включаючи пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією)? Яким чином забезпечується їх доступність політики та процедур врегулювання для учасників освітнього процесу? Якою є практика їх застосування під час реалізації ОП?

Особи, які навчаються в ЛНУ, мають право на захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психічного насильства, відповідно до Статуту ЛНУ та Правил внутріш. розпорядку ЛНУ. Статут університету передбачає право здобувачів на захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психічного насильства. Здобувачам надається можливість оскарження дій та бездіяльності органів управління Університету, їхніх посадових осіб, педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників (п. 11.20.23, 11.20.27). У випадку виникнення конфліктних ситуацій, здобувач має право звертатися до гаранта освітньої програми, керівника кафедри, декана або ректора. Ці посадові особи, в межах своїх повноважень, вживають необхідних заходів для вирішення конфлікту. Університет вирішує конфліктні ситуації на трьох рівнях: університетському (рівень ректора, проректорів та комісії з етики та професійної діяльності), факультетському (рівень декана та заступників) та кафедральному (рівень завідувача кафедри).

Ситуації конфліктного характеру, які потребують спеціального розгляду, розглядаються Комісією з питань етики та професійної діяльності ЛНУ... Ця комісія функціонує відповідно до Положення про Комісію з питань етики та професійної діяльності ЛНУ... та на підставі ЗУ «Про освіту», «Про вищу освіту», Статуту Університету, Положення про студентське самоврядування й інших нормативно-правових актів.

Комісія з етики та професійної діяльності розглядає та вирішує: конфліктні ситуації у освітньому середовищі, пов'язаних із корупційними проявами; конфліктні ситуації, що виникають у освітньому середовищі та пов'язані із проявами гендерного насильства, дискримінації чи домагань у різних проявах, залучаючи фахівців з психологічної служби Університету; інших конфліктів, зокрема конфлікту інтересів.

В Університеті діє телефон довіри (032) 239 42 71 (<https://lnu.edu.ua/telefon-doviry/>), вказавши короткий опис проблеми. Діє гаряча лінія й уповноважена особа з питань запобігання та протидії корупції (<https://lnu.edu.ua/about/university-today-and-tomorrow/documents/fighting-corruption/>). Від моменту створення ОП скарг, пов'язаних із сексуальним домаганням, дискримінацією і корупцією, зафіксовано не було.

8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми

Яким документом ЗВО регулюються процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП? Наведіть посилання на цей документ, оприлюднений у відкритому доступі в мережі Інтернет

Процедури розроблення, затвердження, оновлення, моніторингу та періодичного перегляду ОП в ЛНУ здійснюються відповідно до: 1. Методичних рекомендацій щодо розроблення, затвердження, моніторингу, перегляду та закриття освітніх програм у Львівському національному університеті імені Івана Франка (<https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/06/education-programs-rec.pdf>).

Опишіть, яким чином та з якою періодичністю відбувається перегляд ОП? Які зміни були внесені до ОП за результатами останнього перегляду, чим вони були обґрунтовані?

Враховуючи зміни законодавчих вимог у сфері освіти, ректор, опираючись на рішення Науково-метод. ради ЛНУ, щорічно видає наказ про оновлення компонентів ОП (при потребі – частіше). Центр забезпечення якості освіти відстежує зміни у вищій освіті, супроводжує процес удосконалення ОП, формує рекомендації, контролює виконання усіх вимог.

Відповідно до Полож. про систему внутріш. забезпечення якості освіти у ЛНУ (https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/11/reg_internal-quality.pdf), Методичних рекомендацій щодо розроблення, затвердження, моніторингу, перегляду та закриття освітніх програм у ЛНУ (<https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/06/education-programs-rec.pdf>), необхідною складовою локального і загальноуніверситетського моніторингу ОП є опитування студентів, випускників та роботодавців щодо їх задоволеності ОП, її компонентами, організацією і забезпеченням освітнього процесу, викладацьким складом. Гарант та група забезпечення ОП відслідковує проведення навч. д-ті за цією ОП, здійснюючи опитування студентів, випускників та роботодавців. Ініціаторами змін у програмі можуть бути гарант, група забезпечення ОП, Вчена рада ЛНУ, зацікавлені стейкхолдери. Можливі причини внесення змін до ОП: зміни в нормативно-правовій базі та внутрішніх документах ЛНУ, невідповід. досягнутих навч. результатів задуманим, необхід. перегляду кількості та якості навчальних курсів, вихід за межі фактичних витрат на ОП порівняно з її фінансуванням, зміни на ринку праці та ін.

Перегляд та оновлення ОП щорічно проводиться робочою групою. До перегляду ОП безпосеред. залучаються викладачі, роботодавці, здобувачі. Це дозволяє враховувати потреби та вимоги усіх зацікав. сторін, щоб забезпечити високу якість та актуальність освіти здобувачів. ОП «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-

структурах» введена в дію у 2019 зазнала змін: у 2020 СК і РН за ОП оновлені після обговорення із роботодавцями, 2022: введено ОК «Публіч. та адмін. послуги в публічній адміністрації» (з 2023 - «Сервісна держава: публіч. та адмін. послуги»), для підготовки до ЄФВІ введено ОК «Основи менеджм. та адмін-ня, ОК «Організаційна поведінка» змінено на «Організаційна поведінка та упр-ня змінами в організації», введено ОК «Формув. та реаліз. Публіч. політики»; 2023: введено ОК «Soft Skills сучасного управлінця», в нормат. частині ОК «Вступ до фаху та акад. доброчесність», ОК «Бюджетна система» замінено на ОК «Публ. фінанси та бюджетування», введені ОК «Формув. та реаліз. кадрової політики», «HR-аналітика».

Про зміни в ОП робоча група повідомляє здобувачів та зацікав. сторони. ОП (2023) відповідає вимогам стандарту, потребам роботодавців, задовольняє попит на кваліфікованих фахівців.

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як здобувачі вищої освіти залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості, а їх позиція береться до уваги під час перегляду ОП

Здобувачі активно залучаються у регулярний процес перегляду освітньої програми, зокрема організуються та проводяться опитування і зустрічі, на яких виявляються інтереси та висловлюються запити здобувачів щодо якості освітньої програми. Згідно з п.1.2. Положення про організацію опитувань студентів, працівників, викладачів, випускників та роботодавців щодо якості освітнього процесу (<http://surl.li/aigmt>) з метою визначення загальної якості освітнього процесу із забезпеченням ефективного об'єктивного інформаційного відображення його стану, забезпечення всіх учасників зворотним зв'язком, а також відстеження динаміки якості надання освітніх послуг та формування пропозицій щодо удосконалення освітнього процесу позиція здобувачів береться до уваги під час перегляду ОП.

З метою забезпечення якості ОП Центр моніторингу ЦЗЯО <http://surl.li/rllsv> періодично проводить анкетування здобувачів за широким спектром показників у 2022, 2023 рр. За результатами проведених опитувань та зустрічей було оновлено перелік вибіркового дисциплін, здобувачами внесена пропозиція щодо включення до ОП дисципліни «HR-аналітика» та ОК «Soft Skills сучасного управлінця».

Яким чином студентське самоврядування бере участь у процедурах внутрішнього забезпечення якості ОП

Згідно з Положенням про студентське самоврядування ЛНУ (<http://surl.li/fqcyx>), органи студентського самоврядування мають право: брати участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти; брати участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, проведення науково-дослідної роботи здобувачів; вносити пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм та організації навчального процесу; вносити пропозиції щодо порядку організації академічної мобільності студентів; вносити пропозиції щодо розвитку матеріальної бази Університету, у тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів; сприяти формуванню умов для реалізації ідей студентів Університету.

Органи студентського самоврядування проводять аналіз та узагальнення зауважень та пропозицій здобувачів, що стосуються організації освітнього процесу. Після цього вони звертаються до адміністрації Університету з пропозиціями щодо їх вирішення. Адміністрація Університету, за ініціативою виконавчого органу студентського самоврядування, зобов'язана вчасно та повністю інформувати студентське самоврядування про прийняті рішення, які мають прямий вплив на здобувачів вищої освіти.

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як роботодавці безпосередньо або через свої об'єднання залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості

Залучення роботодавців, як стейкхолдерів освітніх програм, починається на етапі планування та формування ОП, що сприяє підвищенню ефективності та конкурентоспроможності програми, допомагає ефективніше сформувати ПРН, котрі реально відображатимуть потреби ринку праці. ЛНУ систематично укладає угоди про співпрацю зі стейкхолдерами: органи державної влади та місцевого самоврядування та підприємства області. Здобувачі ОП відвідують ці організації у визначений період, здійснюючи практичне навчання та беручи участь у реальних проектах. Зміст практичного навчання та проектів формується з врахування вимог та цілей організацій, якщо це відповідає специфіці відповідної ОП. Актуальність ОП роботодавці оцінюють крізь призму таких критеріїв як: сучасність ОП, наявність потрібних загальних і проф. компетентностей та рівень їх сформованості, ПРН. На основі систематизованих пропозицій роботодавців, проектна група вносить рекомендації для розгляду групи забезпечення ОП, при необхідності враховуючи їх шляхом доповнення фахових компетентностей, професійно-практич. навичок і введення фахових освітніх компонентів під час перегляду освітніх програм. Стейкхолдерами ОП, з якими укладено меморандуми та угоди про співпрацю є ЛОДА, ЛМР, Львівське регіональне відділення Асоціації об'єднаних територіальних громад, Асоціація Місцевих Рад «Ради Львівщини», «ПППЛФОРС», КРМГ, Авалон, Хлібпром та ін. Наповнення ОК розглядається спільними робочими групами викладачів та роботодавців за місяць до початку семестру.

Опишіть практику збирання та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторії працевлаштування випускників ОП

Збирання та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторії працевлаштування випускників ОП передбачено реалізовувати після завершення їхнього навчання. У структурі Університету функціонує Відділ розвитку кар'єри та співпраці з бізнесом (<http://work.lnu.edu.ua/>), котрий сприяє здобувачам та випускникам у працевлаштуванні та розвитку їхньої кар'єри. Університет проводить різноманітні заходи, зокрема: Дні факультету, Дні відкритих дверей, форуми, круглі столи, ярмарки вакансій тощо. На ці заходи запрошуються роботодавці та

випускники різних років, які успішно працюють у відповідних галузях. Факультет управління фінансами та бізнесу веде систему взаємодії із випускниками, включаючи збір та аналіз інформації про їхню професійну діяльність. Зв'язок із випускниками реалізується через особисті спілкування та залучення їх до профорієнтаційної роботи кафедри. Найближчий захід відбудеться 9-11 квітня 2024р. - в Університеті організуватиметься «Форум кар'єри». А у жовтні 2024р. Відділ спільно з Інформаційним Центром ЄС та за підтримки Представництва ЄС в Україні організує День кар'єри ЄС.

Які недоліки в ОП та/або освітній діяльності з реалізації ОП були виявлені у ході здійснення процедур внутрішнього забезпечення якості за час її реалізації? Яким чином система забезпечення якості ЗВО відреагувала на ці недоліки?

Процедура внутрішнього забезпечення якості ОП регулюється Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти ЛНУ https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/11/reg_internal-quality.pdf. Центр забезпечення якості освіти забезпечує: розробку та впровадження заходів щодо підвищення якості освіти та освітньої діяльності; забезпечення її відповідності сучасному рівню розвитку освіти, науки, потребам ринку, вимогам законодавства; аналізує європейські стандарти та міжнародний досвід у сфері забезпечення якості освіти і впровадження найкращих практик в Університеті; координує роботу структурних підрозділів Університету з питань забезпечення якості освіти;и координує та контролює діяльність у сфері організації забезпечення якості освіти х підпорядкованих структур.

У ході здійснення процедур внутрішнього забезпечення якості освіти за час реалізації ОП суттєвих недоліків не виявлено.

Продемонструйте, що результати зовнішнього забезпечення якості вищої освіти беруться до уваги під час удосконалення ОП. Яким чином зауваження та пропозиції з останньої акредитації та акредитацій інших ОП були ураховані під час удосконалення цієї ОП?

Акредитація ОП відбувається вперше.

Опишіть, яким чином учасники академічної спільноти змістовно залучені до процедур внутрішнього забезпечення якості ОП?

Система внутріш. Забезпеч. якості освіти в ЛНУ регулюється згідно з Полож. про с-му внутріш. Забезпеч. якості освіти...(<http://surl.li/dppqi>). Полож. визначає структуру та процедури внутріш. забезп. якості освіти, що включають у себе різноманітні моніторингові та оціночні заходи, спрямовані на підтримку та поліпшення якості ОП та процесів. ЛНУ підтримує активну участь академічної спільноти у процесах внутріш. забезпеч. якості ОП: через моніторинг та перегляд освітніх програм, за участі потенційних роботодавців для оцінки актуальності та відповідності освітніх програм вимогам ринку праці; оцінювання здобувачів вищої освіти, шляхом проведення комп'ютерних контрольних тестувань; оцінювання науково-педагогічних працівників через комп'ютерне анонімне анкетування «Викладач очима студентів; оцінювання освітньої діяльності кафедр і факультетів за допомогою автоматизованої системи рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників; забезпечення можливостей для науково-педагогічних працівників проходити навчання та підвищувати свою кваліфікацію; забезпечення ефективної системи для уникнення та виявлення порушень стосовно академічного плагіату та академічної недобросовісності. На засіданнях кафедр та вчених рад факультетів систематично вивчаються та обговорюються нові тенденції у сфері освіти. Проводяться спільні науково-практичні та методичні заходи, що сприяють ознайомленню учасників академічної спільноти з останніми розробками та інноваційними підходами в галузі освіти.

Опишіть розподіл відповідальності між різними структурними підрозділами ЗВО у контексті здійснення процесів і процедур внутрішнього забезпечення якості освіти

Згідно з Полож. про с-му внутрішнього забезпечення якості освіти у ЛНУ...(<http://surl.li/dppqi>), університетський рівень контролю за якістю освіти здійснюється ректором, проректорами, Вченою радою ЛНУ, Центром забезпечення якості освіти., діяльність якого регламентов. Полож. (<http://surl.li/dppqq>).

На рівні ЛНУ повноваження та функції розподілені між різними структурними підрозділами, такими як Центр забезпечення якості освіти, Навчально-методичний відділ, Центр моніторингу, Відділ сприяння працевлаштуванню студентів та випускників, Відділ АСУ «Сигма», Відділ по роботі з ЄДЕБО та інші. На факультетському рівні обов'язки контролю за якістю освіти розділені між Вченою радою, деканом факультету, його заступниками, завідувачами кафедрами та науково-педагогічними працівниками, навчально-методичною комісією. Забезпечення якості освіти на цьому рівні реалізується шляхом: формування, спільно з випусковими кафедрами, освітніх програм, структурно-логічних схем, навчальних та робочих навчальних планів за спеціальностями; участі у процесах акредитації; перевірки якості організації освітнього процесу кафедрами тощо.

Завідувачі кафедр здійснюють забезпечення виконання організаційно-розпорядчих документів; збір та узагальнення контрольних показників щодо якості освітньої діяльності студентів і викладачів; забезпечення проведення внутрішніх та зовнішніх заходів контролю та моніторингу якості освітньої діяльності та якості вищої освіти тощо.

9. Прозорість і публічність

Якими документами ЗВО регулюється права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу? Яким чином забезпечується їх доступність для учасників освітнього процесу?

Права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу в Університеті регулюються такими документами: Статут ЛНУ ім. Івана Франка (<https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/10/Statut-LNU-na-sayt.pdf>); Правила внутрішнього розпорядку ЛНУ ім. Івана Франка (<https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/02/Pravyta-vr.pdf>); документи про організацію та забезпечення якості навчального процесу (<https://lnu.edu.ua/about/university-today-and-tomorrow/documents/education-process/>), Положення про організацію освітнього процесу у ЛНУ ім. Івана Франка (<https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/06/S22C-6e18062115060-1.pdf>), Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти у ЛНУ ім. Івана Франка (https://lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/11/reg_internal-quality.pdf), Положення про порядок забезпечення вільного вибору здобувачами вищої освіти навчальних дисциплін у Львівському національному університеті імені Івана Франка (https://www.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/09/reg_free-choice.pdf); іншими документами, розміщеними на сайті Університету (<https://www.lnu.edu.ua/about/university-today-and-tomorrow/documents/education-process/>) та на сайті факультету (<https://financial.lnu.edu.ua/academics>)

Наведіть посилання на веб-сторінку, яка містить інформацію про оприлюднення на офіційному веб-сайті ЗВО відповідного проекту з метою отримання зауважень та пропозиції заінтересованих сторін (стейкхолдерів). Адреса веб-сторінки

https://financial.lnu.edu.ua/bakalavr_upravlinnia-personalom-v-orhanakh-publichnoi-vlady-ta-biznes-strukturakh

Наведіть посилання на оприлюднену у відкритому доступі в мережі Інтернет інформацію про освітню програму (включаючи її цілі, очікувані результати навчання та компоненти)

<https://financial.lnu.edu.ua/department/ekonomiky-ta-publichnoho-upravlinnya>

11. Перспективи подальшого розвитку ОП

Якими загалом є сильні та слабкі сторони ОП?

Сильні сторони ОПП

1. програма забезпечує гармонійне співвідношення між загальноосвітніми та спеціалізованими предметами, а також практичними курсами, що сприяє здобуттю студентами різноманітних навичок;
2. програма передбачає різноманітні предмети на вибір для студентів, що дозволяє їм глибше вдаватися в обрані напрямки та розвивати індивідуальні інтереси;
3. забезпечення сприятливих умов для участі в наукових дослідженнях кафедр;
4. використання віртуальних навчальних середовищ та високопродуктивних дистанційних методів навчання для ефективної передачі матеріалу та розвитку сучасних навичок;
5. активна участь науково-педагогічних працівників та студентів у науковій діяльності та міжнародних конференціях та проєктах;
6. забезпечення можливості студентам участі в програмах академічної мобільності для обміну знаннями та досвідом з іншими університетами;
7. співпраця з Відділом кар'єрного розвитку та співпраці з бізнесом із ОП важлива та необхідна, адже основна комунікація та взаємодія із представниками компаній-роботодавців відбувається саме із працівниками HR департаменту які часто роблять запит саме для HR фахівців. У тісній взаємодії із ОП відділ отримує рекомендації щодо проведення кар'єрних подій, а також вивчає запит студентів. Також практики HR сфери готові ділитися своїм досвідом і долучати студентів та викладачів до своїх проєктів, а це у свою чергу підсилює практичну складову навчального процесу;
8. висококваліфікований кадровий персонал: викладачі, які забезпечують ОПП є кандидатами, докторами наук, викладачами-практиками;
9. забезпечення студентоцентрованого підходу до формування загальних і фахових компетенцій;
10. наявність практик визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті;
11. викладання усіх освітніх компонент ОПП на достатньому рівні забезпечено матеріально-технічною базою.
12. на основі укладених угод з Львівським регіональним відділенням Асоціації об'єднаних територіальних громад та Асоціацією Місцевих Рад «Ради Львівщини» розширюються перелік баз практики, проводяться інтерактиви, що сприяє розширенню ІОТ здобувача.

Слабкі сторони:

Недостатньо розвинена академічна мобільність: відсутність розвиненої системи академічної мобільності може ускладнювати можливості студентів отримати додатковий досвід та знання в інших університетах або країнах, впливати на розвиток міжнародних партнерств та взаєморозуміння між студентами;

Якими є перспективи розвитку ОП упродовж найближчих 3 років? Які конкретні заходи ЗВО планує здійснити задля реалізації цих перспектив?

1. вдосконалення та розробка нових електронних курсів, їх апробація та атестація;
2. проведення регулярних зустрічей із представниками стейкхолдерів для глибшого розуміння тенденцій потреб ринку та відповідного оновлення ОП;

3. вдосконалення впроваджених елементів дуальної освіти для забезпечення практичного досвіду студентів;
4. відновлення можливостей академічної мобільності для студентів для розширення їхнього міжнародного досвіду;
5. активне залучення студентів до дослідницької та інноваційної діяльності, сприяючи їхньому розвитку та участі у наукових проєктах;
6. розширення переліку місць практики для студентів для забезпечення їхньої збалансованої та поглибленої підготовки;
7. викладання окремих навчальних дисциплін англійською мовою для підготовки студентів до міжнародного спілкування та роботи в міжнародному середовищі;
8. підвищення кваліфікації педагогічного персоналу за кордоном для ознайомлення з найновішими управлінськими та освітніми підходами.
9. Важливим акцентом у подальшому функціонуванні ОП є активізація участі викладачів та здобувачів в бізнес-проєктах, дослідженнях та регіональних програмах розвитку у співпраці з органами місцевого самоврядування.
10. спільно з Відділом кар'єрного розвитку та співпраці з бізнесом організовувати практичні курси, проєкти, практично-орієнтовані екскурсії, квести та хакатони із представниками HR напрямку, які будуть співorganizаторами та менторами, що підсилить співпрацю із стейкхолдерами та наблизить можливість працевлаштування студентів за фахом.
11. підвищувати імідж спеціальності та кафедри шляхом поглиблення співпраці із ТГ та місцевими/регіональними органами влади та бізнес-структурами, отримання позитивних відгуків про випускників ОП, проведення спільних заходів

Запевнення

Запевняємо, що уся інформація, наведена у відомостях та доданих до них матеріалах, є достовірною.

Гарантуємо, що ЗВО за запитом експертної групи надасть будь-які документи та додаткову інформацію, яка стосується освітньої програми та/або освітньої діяльності за цією освітньою програмою.

Надаємо згоду на опрацювання та оприлюднення цих відомостей про самооцінювання та усіх доданих до них матеріалів у повному обсязі у відкритому доступі.

Додатки:

Таблиця 1. Інформація про обов'язкові освітні компоненти ОП

Таблиця 2. Зведена інформація про викладачів ОП

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Шляхом підписання цього документа запевняю, що я належним чином уповноважений на здійснення такої дії від імені закладу вищої освіти та за потреби надам документ, який посвідчує ці повноваження.

Документ підписаний кваліфікованим електронним підписом/кваліфікованою електронною печаткою.

Інформація про КЕП

ПІБ: Мельник Володимир Петрович

Дата: 15.03.2024 р.

Таблиця 1. Інформація про обов'язкові освітні компоненти ОП

Назва освітнього компонента	Вид компонента	Силабус або інші навчально-методичні матеріали		Якщо освітній компонент потребує спеціального матеріально-технічного та/або інформаційного забезпечення, наведіть відомості щодо нього*
		Назва файла	Хеш файла	
ПП1.2.24 Виробнича практика	практика	ПП1.2.24_Практика.pdf	cl+44wPcSEkceVLKQAJYG/TR/mCFKBWLjhZYVUz104g=	Проектор, ноутбук
ПП1.2.08 Публічна статистика	навчальна дисципліна	ПП1.2.08_Силабус.pdf	zZj9trqLWvHDOWOMy9kmUOt+eAVgZUOTjonGoMUaxso=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальноновживаних програм і операційних систем
ПП1.2.22 Курсова робота (Основи менеджменту та адміністрування; Теорія і практика публічного управління)	курсорова робота (проект)	ПП1.2.22_Курсова.pdf	HDssPJW6Bw6I6cyobQwl8t5fAiRqn4TovLKWYyWnGxk=	Проектор, ноутбук
ПП1.2.23 Курсова робота з дисциплін професійної та практичної підготовки	курсорова робота (проект)	ПП1.2.23_Курсова.pdf	HDssPJW6Bw6I6cyobQwl8t5fAiRqn4TovLKWYyWnGxk=	Проектор, ноутбук
ПП1.2.1.12 Курсова робота	курсорова робота (проект)	ПП1.2.1.12 Курсова робота.pdf	HDssPJW6Bw6I6cyobQwl8t5fAiRqn4TovLKWYyWnGxk=	Проектор, ноутбук
ПП1.2.1.04 Формування та реалізація публічної політики	навчальна дисципліна	ПП1.2.1.04_Силабус.pdf	DKNoLX2e2/J6z4BL2vJazeUZ1Hb+nXmFy+cBvFdS1vc=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальноновживаних програм і операційних систем.
ПП1.2.1.06 Управління проектами та інноваціями	навчальна дисципліна	ПП1.2.1.06_Силабус.pdf	2kyvuwFhVz6ZlupMBkiazLybKG9W/Lo/3bt2XDEREYI=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальноновживаних програм і операційних систем.
ПП1.2.18 Публічна служба та професійна етика	навчальна дисципліна	ПП1.2.18_Силабус.pdf	Alh3ouGj97/DtPBTrRLIaxZDujFY8Qu86RvvMECPHdI=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальноновживаних програм і операційних систем.
ПП1.2.26 Кваліфікаційна робота	підсумкова атестація	ПП1.2.26_Кваліфікац_робота.pdf	NzTJ8sovIMfT1t/EbzW+yZRCXFxQ161/s5yVZP3dkIo=	Проектор, ноутбук
ПП1.2.1.03 HR-менеджер: організація праці, кар'єрний	навчальна дисципліна	ПП1.2.1.03_Силабус.pdf	F/CP3iFonyYmJN8/XMH0POD24yiz9yN5Ooy6YobTfn8=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, звукового обладнання, фліпчарт,

розвиток				кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнозживаних програм і операційних систем.
ПП1.2.11 Теорія і практика публічного управління	навчальна дисципліна	ПП1.2.11_Силабус.pdf	J7bQIxsO4UY11uaLlK85ppoM39lNKFiT MvM58S83u8=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнозживаних програм і операційних систем.
ПП1.2.21 Маркетинг у публічному управлінні	навчальна дисципліна	ПП1.2.21_Силабус.pdf	WXYI3ouZF3IZ+Sko4aOMHloEKSP7D+P BhFZsBH/9ca4=	Мультимедійні засоби, ПК, онлайн-засоби, платформа Microsoft Teams.
ПП1.2.1.05 Організаційна поведінка та управління змінами в організації	навчальна дисципліна	ПП1.2.1.05_Силабус.pdf	jmikXHj8ROUSY2Dl37F4FT2/Iz4mXCjr/XcNvWiMgJo=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнозживаних програм і операційних систем.
ПП1.2.1.09 Формування та реалізація кадрової політики	навчальна дисципліна	ПП1.2.1.09_Силабус.pdf	QtV3zUOIShJ2mx4Xk7Sg97jAoIUC/L4uG9EEY7/4nsk=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнозживаних програм і операційних систем.
ПП1.2.1.08 Управління HR-проектами та HR-процесами	навчальна дисципліна	ПП1.2.1.08_Силабус.pdf	crTE+ql2Amwn3T9dIVQLz+tIjbhCYmm2WpituYc4BiA=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнозживаних програм і операційних систем.
ПП1.2.1.01 Soft Skills сучасного управлінця	навчальна дисципліна	ПП1.2.1.01_Силабус.pdf	5MHt97z4OjLIGaIvBToqBqkBJhPIquVcdUya8VCKwEc=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнозживаних програм і операційних систем.
ПП1.2.1.10 Управління професійною кар'єрою та розвиток талантів	навчальна дисципліна	ПП1.2.1.10_Силабус.pdf	11nalNA26TzzlpXJkMeMkUoeWZYMGRXrTYEiHAezew=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнозживаних програм і операційних систем.
ПП1.2.1.02 Сталий розвиток в умовах глобалізації	навчальна дисципліна	ПП1.2.1.02_Силабус.pdf	RlqwpmVoLlntbXtQZ/V+ohRvoI8ewFWTmpBlBrufio=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнозживаних програм і операційних систем.

ПП1.2.27 Атестаційний кваліфікаційний екзамен	підсумкова атестація	ПП1.2.27_Програм а_Атестаційний кваліфікаційний екзамен.pdf	ix1SF1OdopNq9QdJu UDoOmkW4CgCOD QvoJmGggTzgJk=	Проектор, ноутбук
ПП1.2.1.07 Система оцінювання та мотивації персоналу	навчальна дисципліна	ПП1.2.1.07_Силабус .pdf	5Mht97z4OjLIGaIvB ToqBqkBJhPIquVcd Uya8VCKwEc=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.25 Виробнича (переддипломна) практика	практика	ПП1.2.25_Практик а.pdf	cl+44wPcSEkccVLK QAJYG/TR/mCFKB WLjhZYVUz104g=	Проектор, ноутбук
ПП1.2.1.11 HR- аналітика	навчальна дисципліна	ПП1.2.1.11_Силабус. pdf	JIGOPbmAcal7+Pa8 QAE5QopomXCaDq orRB//RuVFkCI=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.20 Сервісна держава: публічні та адміністративні послуги	навчальна дисципліна	ПП1.2.20_Силабус. pdf	ZmWG0jhyIMoaVPn ofSAwBrL7VF4wdX5 OievtjnZO2A=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.17 Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	навчальна дисципліна	ПП1.2.17_Силабус.p df	WCbcDMeI7B9Xdn2 enVbkL4hWJKtnIvl3 VxiXvZCygTU=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ЗК1.1.01 Українська мова (за професійним спрямуванням)	навчальна дисципліна	ЗК1.1.01_Силабус.p df	pM3HomDg50e908b ZP+IQyxNGblMh8m C/dy95WyuQXNew=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ЗК1.1.02 Історія України	навчальна дисципліна	ЗК1.1.02_Силабус.p df	BSA9wqS/7Hh6Ywn a3YLoJBmK/emsY87 vbOjBn76Ej/I=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ЗК1.1.03 Історія української культури	навчальна дисципліна	ЗК1.1.03_Силабус.p df	2VXe3JUdocAS3/0o nWJ5TdvxAb/vUbdv h3rfq594UNM=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ЗК1.1.04 Філософія	навчальна дисципліна	ЗК1.1.04_Силабус.p df	nRz7YnT+eX5+Pt9X 9sglIhr66tqBWvZ51w X/9RXglss=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання

				спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ЗК1.1.05 Іноземна мова	навчальна дисципліна	ЗК1.1.05_Силабус.pdf	4tIhWFsXr+8DMvKbBh7T1DIrbm1xLeWwamYGrKeovw=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ЗК1.1.06 Фізвиховання	навчальна дисципліна	ЗК1.1.06_Силабус.pdf	U2so98q3ZxdipWgt81xuukUPHA5moR+QT4IzqLvcHNA=	Спортивний інвентар та обладнання
ПП1.2.01 Основи економічної науки	навчальна дисципліна	ПП1.2.01_Силабус.pdf	OZ63DNdKtt3a1IGkeiHj6122r8JsmG9DLlo266WWqRk=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.02 Макроекономіка	навчальна дисципліна	ПП1.2.02_СИЛАБУС.pdf	4yTCHCrJ7MX3zSoWXMMw+Dh8mbdRozf4OkUjKFKqb5g=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.03 Мікроекономіка	навчальна дисципліна	ПП1.2.03_СИЛАБУС.pdf	hXpTEjDknNNiFVjBGM65sn/FB1PB6ruXDGLGfFdcBLU=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.19 Електронне врядування та електронна демократія	навчальна дисципліна	ПП1.2.19_Силабус.pdf	aQC3YqH7or2vLOvFQBOAARJRM1IsH2aXOOjEsy8TJqM=	Презентаційне обладнання, обладнані комп'ютерні класи
ПП1.2.04 Основи менеджменту та адміністрування	навчальна дисципліна	ПП1.2.04_Силабус.pdf	d2mX3WqHY+soQG RKduh6ovx1IjfbVxupI49JMFTrzwl=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.06 Математика для управлінців	навчальна дисципліна	ПП1.2.06_Силабус.pdf	UvfM1ammZeszacz3D5waO9vKtWoZ8DWPrCs+Jq85ZI=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.07 Міжнародна економіка	навчальна дисципліна	ПП1.2.07_Силабус.pdf	XWLoXpbX9bd1wRAEueJwe5yIRrRHxJz8nkG+9pCu0=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім

				загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.09 Інформаційні та комунікаційні технології	навчальна дисципліна	ПП1.2.09_Силабус.pdf	DQ5DH0OYtf7+BDO T/WYyhBFQB5HXU UfvuRhGwl+539E=	Вивчення курсу потребує використання програмного забезпечення як от Office 365, крім загальнонавчаних програм і операційних систем. Програмне забезпечення для роботи з освітнім контентом дисципліни та виконання передбачених видів освітньої діяльності: Microsoft Teams, Microsoft Forms, Zoom, Moodle, Microsoft Outlook Мультимедійна дошка, проектор, ноутбук, персональний комп'ютер, мобільний пристрій (телефон, планшет) з підключенням до Інтернет.
ПП1.2.10 Безпека життєдіяльності та охорона праці	навчальна дисципліна	ПП1.2.10_Силабус.pdf	tnkQsqJpnU5TCmR YP7HGBUYXMnTuC SxKSi8PkZN64js=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.12 Економіка і фінанси суб'єктів підприємства	навчальна дисципліна	ПП1.2.12_Силабус.pdf	/LoTpMBqLmT+kYk WBRgrBjLkgoXuetI XqXCLLDCHMQ=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.13 Теорія і практика публічного адміністрування	навчальна дисципліна	ПП1.2.13_Силабус.pdf	zu/09paUmDB9uiO QzvecK9pRKdAl/5eZ vY5pVEVpxJA=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.14 Комунікації в публічному управлінні та адмініструванні	навчальна дисципліна	ПП1.2.14_Силабус.pdf	S3BrBNCbT7u51bsj2 MEZJw4cECCiYue9i TDYPhyrl4U=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.15 Теорія і практика прийняття управлінських рішень	навчальна дисципліна	ПП1.2.15_Силабус.pdf	GUAtjcpq5r7NxpBX XgcryiFOxUzeKGQzj YxT/3171NM=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
ПП1.2.16 Публічні фінанси та бюджетування	навчальна дисципліна	ПП1.2.16_Силабус.pdf	LzW4edq2PIGyOUzP Or3RfLbKKxcPkNej7 7ffpaMzsA4=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.

ПП1.2.05 Вступ до фаху та академічна доброчесність	навчальна дисципліна	ПП1.2.05_Силабус.pdf	9A+clqZ4umhMLOtKa/qXLv9yNfEt+AHAWGNxhjrgp/4=	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальнонавчаних програм і операційних систем.
--	----------------------	----------------------	--	---

* наводяться відомості, як мінімум, щодо наявності відповідного матеріально-технічного забезпечення, його достатності для реалізації ОП; для обладнання/устаткування – також кількість, рік введення в експлуатацію, рік останнього ремонту; для програмного забезпечення – також кількість ліцензій та версія програмного забезпечення

Таблиця 2. Зведена інформація про викладачів ОП

ІД викладача	ПІБ	Посада	Структурний підрозділ	Кваліфікація викладача	Стаж	Навчальні дисципліни, що їх викладає викладач на ОП	Обґрунтування
172336	Комарницька Ганна Омелянівна	Завідувачка кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом магістра, Львівський державний інститут новітніх технологій та управління імені Вячеслава Чорновола, рік закінчення: 2009, спеціальність: 050108 Маркетинг, Диплом доктора наук ДД 009798, виданий 14.05.2020, Диплом кандидата наук ДК 024247, виданий 23.09.2014, Атестат доцента АД 001330, виданий 27.06.2018	14	ПП1.2.21 Маркетинг у публічному управлінні	Пункт 1) Voronina, Y., Bashtannyk, O., Komarnytska, H., Saevich, R., Paterukha, N., & Parubchak, P. (2023). Change management and implementation of changes in the field of public administration. Journal Name, 68(4), 29. https://doi.org/10.46852/0424-2513.4.2023.29 (Scopus) Kuzyk, O., Kabanova, O., Chirva, G., Vlasenko, D., & Komarnytska, H. (2023). Impact of digital technologies on the efficiency of marketing communication: trends and perspectives. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice, 6(53), 471–486. https://doi.org/10.55643/fcaptop.6.53.2023.4259 (Scopus) Oleh Kuzmin Modelling of management decisions in the process of system integration at enterprises / Oleh Kuzmin, Yevhen Tsikalo, Hanna Komarnytska, Victoria Terlecka // International Journal of Services, Economics and Management. – 2023. – Том 14 . – P. Open Access at Inderscience. – https://www.inderscience.com/info/ingeneral/forthcoming.php?jcode=ijsem . (Scopus)

Komarnytska Hanna,
Malyuga Natalya,
Androsova Olena, Vovk
Liudmyla, Sharova
,Svitlana and Smolinska
Nataliya. 2022.
Enterprise Financial
Project Management by
Visual Analytics Tools.
Economic Affairs, Vol.
67, No. 04 – 9764666
(563-571).
<https://search.proquest.com/openview/bac9c94f31cca74952cbdca38c84fb7b/1?pq-origsite=gscholar&cbl=2032164> (Scopus)
Financial Regulation of
Public-Private
Partnerships: Forms,
Models, And Use in
Reengineering
Conditions/Oleh
Kuzmin, Nestor Shpak,
Hanna Komarnytska,
Wlodzimierz Sroka and
Volodymyr
Zhezhukha/Education
Excellence and
Innovation
Management: A 2025
Vision to Sustain
Economic Development
during Global
Challenges. 2020. P.
3196- 3200 (Web of
Science)
Clustering Algorithms
for Economic and
Psychological Analysis
of Human
Behavior/Nataliya
Boyko[0000-0002-
6962-9363], Hanna
Komarnytska[0000-
0002-5533-6439], Yurii
Kryvenchuk[0000-
0002-2504-5833],
Yuriy
Malynovsky[0000-
0002-7139-5623]/
Conflict Management in
Global Information
Networks, CMiGIN.
2019. P 614-626
(Scopus)
Комарницька, Г. О.
2019. Модель митного
обслуговування
державно-приватного
партнерства. Бізнес
Інформ, 4, С. 41-48.
Комарницька, Г.О.,
2019. Державно-
партнерський
потенціал та
державно-
партнерська
привабливість
територіальних
утворень.
Менеджмент та
підприємництво в
Україні: етапи
становлення і
проблеми розвитку,
1/1, с.137-144.
Комарницька, Г.О.,
2019. Принципи
активізування

державно-приватного партнерства в умовах розвитку інвестиційно-інноваційної діяльності. Інтелект XXI, 4, с.78-82.
Комарницька Г.О. Механізм розвитку митного обслуговування в умовах державно-приватного партнерства
Комарницька Г. О. Модель митного обслуговування державно-приватного партнерства/ Г.О. Комарницька //Бізнес Інформ. 2019. №4. С. 41–48.
<https://doi.org/10.32983/2222-4459-2019-4-41-48>
Пункт 3)
1. Стасишин, А. В., Капленко, Г.В Комарницька Г.О., 2019. Публічне управління: навч. посіб. Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 460 с.
2. Комарницька, Г. О 2021. Електронний курс з навчальної дисципліни «Публічне управління соціальним розвитком». [online]. Доступно: <https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=2333>.
3. Комарницька, Г.О., Комарницький, І.М, Карпінський, Б.А. та ін. 2018. Збірник тестових завдань для менеджерів: навч. посіб. Кам'янець-Подільський: Друкарня «Рута».
4. Komarnitska, G.A. & Komarnytskyy, I.M. 2018. Innovative management: theoretical, methodical, and applied grounds. Formation of the innovative development potential in mountainous area of Lviv region: Innovative management: theoretical, methodical, and applied grounds: monograph. Prague: PragueInstituteForQualificationEnhancement.
5. Комарницька, Г. О. 2019. Державно-приватне партнерство: інвестиційно-інноваційне забезпечення, митне обслуговування та економічна ефективність: монографія. Львів: Галицька видавнича

спілка.
6. Комарницька, Г. О., Шипуліна, Ю. С. та Ілляшенко, Н. С. 2019. Інструменти та методи управління знаннями в системі інноваційного розвитку організацій: монографія. Суми: Триторія.
7. Комарницька, Г. О., Овчарук, В. В. та Коломієць, О. Л. 2019. Методичні підходи з економічного оцінювання систем адміністрування. Управління соціально-економічним розвитком країни, регіону, підприємства в умовах кризи (виробнича, будівельна та транспортна галузі): колективна монографія. Дніпро: Видавець Біла К.О.
8. Komarnitska, G. & Saievych, R. 2021. Development and Security of the State, Citizens and Business Entities in the Modern World: Challenges and Perspectives: collectivemonograph. Prague: OktanPrint.
9. Komarnytska, H. O. 2021. Essence and significance of activation of public-private partnership under the conditions of investment-innovative activity development: monograph. Prague: OktanPrint. – 5-26 p.
Пункт 4)
1. Стасишин, А. В., Капленко, Г. В. Комарницька Г. О., 2019. Публічне управління: навч. посіб. Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 460 с.
2. Комарницька, Г. О. 2021. Електронний курс з навчальної дисципліни «Публічне управління соціальним розвитком». [online]. Доступно: <https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=2333>.
3. Комарницька Г. О., Васьківська К. В., Карпінський Б. А., Решота О. А. Методичні рекомендації з виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти за галуззю

знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне адміністрування та управління бізнесом») другого (магістерського) рівня вищої освіти, денної форми навчання – Львів: ЛНУ ім. І.Франка, 2023. – 50 с

4. Комарницька Г.О. Силабус освітньої компоненти «Науковий семінар» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.О. Комарницька., А.В. Стасишин, Б.А. Карпінський, О.А. Решота – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.– 17 с.

5. Комарницька Г.О. Силабус навчальної дисципліни «Маркетинг в публічному управлінні» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.О. Комарницька. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.– 12 с.

Пункт 5)
Кандидат економічних наук за спеціальністю 08.00.05 – Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка, тема дисертації: «Регулювання урбанізаційних процесів у регіоні», Диплом ДК № 024247, 2014р. Дисертацію захищено «26» червня 2014 року у спеціалізованій вченій раді Д 73.052.02 Черкаського державного технологічного університету Міністерства освіти і науки України. Доктор економічних наук. Дисертацію

захищено «20» лютого 2020 року у спеціалізованій вченій раді Д 35.052.03 у Національному університеті «Львівська політехніка» Міністерства освіти і науки України за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством. Диплом ДД № 009798 від 14 травня 2020 року.

Пункт 7)
Офіційний опонент дисертаційної роботи Будза Олега Федоровича на тему: «Розвиток управління митним обслуговуванням підприємств», представлена на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 292 - «Міжнародні економічні відносини» (галузь знань 29 - «Міжнародні відносини»), 2020.

Офіційний опонент дисертаційної роботи Маліна Олександра Львовича на тему: «Теоретико-методологічні засади регулювання розвитку державно-приватного партнерства в інформаційно-інноваційній економіці», подану на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, 2021.

Офіційний опонент дисертаційної роботи Томич Мар'яни Ігорівни на тему: «Оцінювання та розвиток державно-приватного партнерства у зовнішньоекономічній діяльності», представлена на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 292 - «Міжнародні економічні відносини» (галузь знань 29 - «Міжнародні відносини»), 2022.

Член разової (спецради) СВР ДФ

35.052.031 з правом прийняття до розгляду та проведення разового захисту дисертації Будза Олега Федоровича на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 29 Міжнародні відносини за спеціальністю 292 Міжнародні економічні відносини. Член разової (сперади) СВР № 343-5-10 від 25.10.2022 р.з правом прийняття до розгляду та проведення разового захисту дисертації Томич Мар'яни Ігорівни на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 29 Міжнародні відносини за спеціальністю 292 Міжнародні економічні відносини. Пункт 8) Науковий керівник кафедральної науково-дослідної теми. Державний реєстраційний номер: 0121U110273 Формування моделі партнерства інститутів публічної влади, громадянського суспільства та бізнесу. Термін виконання: січень 2021 р. – грудень 2024 р. Виконавець наступних науково-дослідних робіт: УФ-50Ф Розробка управлінської доктрини та інструментарного апарату оцінювання взаємодії і активізації домінант державотворчого патріотизму нації. Бюджетна науково-дослідна тема на 2017-2019 роки. «Розробка ідентифікаційних ознак, оцінювання та управління державотворчим патріотизмом нації на кількісній основі в умовах реформування владних повноважень» (номер державної реєстрації 0116U001658). Науково-дослідна тема на 2016-2020 роки. Науково-дослідна тема Національної металургійної

академії України «Методологія соціально-економічного, інформаційного та науково-технічного розвитку регіонів, галузей виробництва, підприємств та їх об'єднань» (номер державної реєстрації 0116U006782).
Науково-дослідна тема «Методологія управління підприємствами різних організаційно-правових форм та форм власності» (номер державної реєстрації 0107U001146), (акт впровадження №139 від 20.05.2019 р.).
Пункт 11)
Наукове консультування працівників Підберізьцівської сільської ради об'єднаної територіальної громади з питань розробки «Стратегії розвитку ОТГ на період 2021-2025 роки».
Пункт 14)
Науковий керівник студентських наукових та магістерських робіт, керівник студентських наукових статей, тез доповідей міжнародних конференцій, круглих столів. Здійснює підготовку студентів на II етап Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальності «Публічне управління та адміністрування».
Нагороджена Подякою за високий рівень теоретичної та практичної підготовки студентів що прийняли участь у II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальності «Публічне управління та адміністрування» від оргкомітету Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського». Зокрема підготовлені магістри отримали перемогу (II місце - магістр Климович Ірина). З 2014 по 2017 рр.

керувала науковим гуртком «Державотворець». Аспірантка кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом Наталія Калакун стала призером в Конкурсі наукових робіт аспірантів і докторантів у галузі публічного управління «Одеська ініціатива». Наукову роботу на тему «Децентралізація влади в європейських країнах: досвід реформи Польщі та Франції як концептуальна основа для організаційної структури органів виконавчої влади України» аспірантка виконала під керівництвом наукової керівниці, завідувачки кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом Ганни Комарницької.

Пункт 19)
Член громадської наукової організації «Міжнародний центр з розвитку науки і технологій».

Член громадської організації «Прогресильні».

Член громадської організації «Освітянин».

Член Проектного офісу при Департаменті економічної політики Львівської ОДА.

Пункт 20)
Член конкурсної комісії проєктів (заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства на виконання (реалізацію) яких надається фінансова підтримка з Регіональної програми сприяння розвитку інформаційного простору та громадянського суспільства у Львівській області на 2018-2020 роки.

Наукове консультування працівників Підберізцівської сільської ради об'єднаної територіальної громади з питань розробки «Стратегії розвитку ОТГ на

							період 2021-2025 роки».
119087	Пак Наталія Тадеушівна	Доцент кафедри, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом спеціаліста, Львівський орденна Леніна державний університет ім. І. Франка, рік закінчення: 1987, спеціальність: економічна кібернетика, Диплом кандидата наук ДК 018443, виданий 09.04.2003, Атестація доцента 02ДЦ 012167, виданий 20.04.2006	22	ПП1.2.18 Публічна служба та професійна етика	<p>Пункт 1) 1. Viktor BORSHCHEVSKYY, Halyna KAPLENKO, Inna KULISH, Nataliya PAK, Oksana PIKULYK. Historical review of agricultural cooperation: world trends and ukrainian realities. Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development 2022 Vol 22 (4) pp.123 – 132(Scopus)</p> <p>2. Н. Т. Пак, Л. Н. Левуш. Шляхи підвищення якості надання адміністративних послуг. Державне управління: удосконалення та розвиток. № 10 (2023)</p> <p>3. Пак Н. Т., Буняк Н. М. Місцеве самоврядування в сучасних реаліях Міжнародний науковий журнал «ІНТЕРНАУКА». 2023. № 2 (136). С 7 – 10</p> <p>4. Пак Н. Т. Антикорупційна боротьба в Україні. Регіональна економіка та управління. 2020. №1(27). Ч 2. -С. 58 – 63</p> <p>5. Пак Н.Т.. Централізація і децентралізація влади в Україні: сучасні виклики. Причорноморські економічні студії. 2019. №38. С 132 - 139</p> <p>6. Пак Н.Т., Татарчук А.О., Кобець К.О. Запобігання корупції в Україні. Молодий вчений. . 2019. №6(70). С118 -</p> <p>7. Пак Н., Кобець К. Трансформація українського ринку праці як один із викликів пандемії COVID-19 Регіональна економіка та управління. 2021. №1(31). С. 75 – 79</p> <p>8. Пак Н.Т., Мельник І.П. Формування регіональної економічної політики (Forming of regional economic politics) Причорноморські економічні студії. 2019. №40. С.46 - 50</p> <p>9. Пак Н.Т., Воронець Є.С. Громадський контроль діяльності органів публічної влади: сутність та</p>

механізми здійснення.
Молодий вчений. .
2021. №9(97). С138 -
10. Пак Н.Т., Фолош
М.Т. Функціонування
ринку праці в Україні
в умовах війни.
Молодий вчений. .
2023. №4(116). С160 -
167

Пункт 3)

1. Пак Н.Т.
Регіональна економіка
: Навч. посібн. / Н.Т.
Пак. – Львів.: В-во
Львівської
політехніки, 2015. 326
с.

2. Публічне
управління:
Навчальний посібник
/ А.В. Стасин, Г.В.
Капленко, Г.О.
Комарницька та ін.;
[За заг ред. А.В.
Стасина]. – Львів:
ЛНУ імені Івана
Франка, 2019. – 460 с.

3. «Збірник тестових
завдань для
менеджерів» :
навчальний посібник
/ Комарницький І.М.,
Карпінський Б.А.,
Капленко Г.В.,
Герасименко О.В.,
Бобко Л.О., Дубик
В.Я., Завальницька
Н.Б., Пак Н.Т.,
Комарницька Г.О.,
Маліновська О.Я.,
Гасюк Р.В. / За ред.
д.е.н., проф.
Комарницького І.М. –
Хмельницький:
Хмельницький
кооперативний
торгово-економічний
інститут, 2017. – 556 с.
(31,2 д.а./3,1 д.а.)

Пункт 4)

1. Методичні вказівки
та рекомендації для
виконання,
оформлення та
захисту курсової
роботи першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти;
спеціальність 281
Публічне управління
та адміністрування,
Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах») /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Стасин А.В.,
доц. Куліш І.М., доц.
Пак Н.Т., доц. Пікулик
О.І. – Львів : ЛНУ ім.
І. Франка, 2023. 50 с.
2. Наскрізна робоча
програма та
методичні
рекомендації щодо

проходження та захисту практики для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

3. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої практики для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») денної та заочної форм навчання. / проф. Капленко Г.В., Коваль Я.Б., Коваль В.М., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

4. Пак Н.Т. Силабус освітньої компоненти «Прийняття управлінських рішень у сфері публічного управління та адміністрування» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Н.Т. Пак – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 19 с.

5. Пак Н.Т. Силабус освітньої компоненти «Стратегічне управління» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28

«Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Н. Т. Пак – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 17 с.

6. Методичні вказівки та завдання для організації та виконання самостійної роботи студента з навчальної дисципліни «Теорія і практика прийняття управлінських рішень» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Н. Т. Пак. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

7. Методичні вказівки та завдання для організації та виконання самостійної роботи студента з навчальної дисципліни «Міжнародна економіка» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Н. Т. Пак. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022.

8. Пак Н. Т. Засоби діагностики знань студентів з навчальної дисципліни «Теорія і практика прийняття управлінських рішень» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Н. Т. Пак. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 96 с.

9. Пак Н. Т. Засоби діагностики знань студентів з навчальної дисципліни «Рекрутинг за сферами економічної діяльності» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» освітнього рівня «магістр» ОП «Управління

персоналом в органах публічної влади та бізнес-структур» / Н. Т. Пак. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. – 45

Пункт 8)

1. Участь у НДР «Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» (тема в межах робочого часу) Науковий керівник – д.е.н., доцент Капленко Галина Вікторівна № держреєстрації – 0121U110239 (Термін виконання: січень 2021 р. - грудень 2024)

2. Участь у НДР «Соціально-економічний розвиток України в умовах євроінтеграції» (тема в межах робочого часу) № держреєстрації – 017U000896. Термін виконання: січень 2017 р. – грудень 2021 р.

Пункт 12)

1. Пак Н.Т. Децентралізація влади в Україні. Інноваційні економічні механізми для розвитку підприємств, регіонів, країн: праці міжнародної науково-практичної конференції. (Київ, 15-16 лютого 2019 р.). Київ: Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського, 2019, С. 59- 62.

2. Пак Н.Т. Запобігання корупції в Україні: сучасні виклики «Теоретичні та прикладні аспекти інноваційного розвитку економіки та управління»: праці міжнародної науково-практичної конференції. (Київ, 13 квітня 2019 р.). Київ: Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського, 2019, С.52 – 56

3. Пак Н.Т. Публічне управління в контексті українських реформ. Сучасна парадигма публічного управління: матеріали 1 міжнародної наук.-практ. конф. (Львів, 17–18 жовтня 2019 р.).

Львів, 2019. С57 – 60

4. Пак Н. Т. Антикорупційна боротьба в Україні. Теоретичні та практичні засади ефективного функціонування соціально-економічної сфери: Праці міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпро, 25 січня 2020 р.). Дніпро 2020. С. 43–46.

5. Пак Н. Т. Ринок праці в Україні. «Сучасна парадигма публічного управління»: Збірник тез і міжнародної науково-практичної конференції (Львів 12 листопада 2020р.). Львів 2020.С. 264 – 268

6. Пак Н. Т. Кобець К. О. Безробіття в умовах пандемії як одна із загроз українському ринку праці. «Сучасна парадигма публічного управління»: Збірник тез II міжнародної науково-практичної конференції (Львів 12 листопада 2020р.).Львів 2020.С. 269 – 274

7. Пак Н. Т. Мізік А. О. Особливості управління персоналом на державній службі. «Сучасна парадигма публічного управління»: Збірник тез і міжнародної науково-практичної конференції (Львів 12 листопада 2020р.).Львів 2020.С. 490 – 493

8. Пак Н.Т. Адміністративна послуга як функція публічного управління. Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2020 рік (електронне видання): Секція факультету управління фінансами та бізнесу. (Львів, 2-8 лютого 2021 р.). Львів : ЛНУ ім. І.Франка, 2020,. С.55 - 59

9. Пак Н. Т., Державна кадрова політика в органах виконавчої влади «Сучасна парадигма публічного управління»: Збірник тез з міжнародної науково-практичної конференції (19-22

жовтня 2021р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С 544–550

10. Пак Н. Т., Воронець Є.С. Щодо сутності громадського контролю діяльності органів публічної влади та проблематики механізмів його здійснення «Сучасна парадигма публічного управління»: Збірник тез 3 міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С 168 – 174

11. Пак Н.Т., Буюклі С. А. Громадський бюджет: історія успіху. «Сучасна парадигма публічного управління» : збірник тез 3 міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С 436 – 441

12. Пак Н. Т. Громадський контроль діяльності органів публічної влади. «Сучасна парадигма публічного управління» : збірник тез 3 міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана с. 103 - 109

13. Пак Н. Т., Єременко В. В. Професіоналізація публічної служби. «Сучасна парадигма публічного управління»:збірник тез 4 міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2022. – С 140 – 144

14.. Пак Н.Т.,Гончар В. Д. Робота органів місцевого самоврядування під час воєнного стану.

«Сучасна парадигма публічного управління» : збірник тез 3 міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.)
305– 313
15. Пак Н.Т Таранюк О. Д. Загальна характеристика публічного управління та адміністрування в умовах війни.
«Сучасна парадигма публічного управління» : збірник тез 4 міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.)
388– 390
16.. Пак Н.Т Данько В. О. .Вступ України до ЄС: переваги для громадян та бізнесу
«Сучасна парадигма публічного управління» : збірник тез 4 міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.)
497– 504
17. Пак Н.Т Фоліш М. Т. Освітній процес на тимчасово окупованих територіях «Сучасна парадигма публічного управління» : збірник тез 4 міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.)
597– 604
18.Пак Н.Т. Державна служба та її особливості. Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2022 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу. (Львів, 1-8 лютого 2023 р.). Львів : ЛНУ ім. І. Франка 2023., С.61 -67

Стажування, підвищення кваліфікації:
1.Давидівська об'єднана територіальна громада (Довідка №15 від 25.01.2021 р., Давидівська сільська рада).
2.Міжнародне стажування «Новачі вищої освіти України та ЄС в сучасному

						інформаційному суспільстві» / «Innovations of higher education of Ukraine and the EU in the modern information society» (Сертифікат №032.02/2021-EU від 26.02.2021). 3. Організація та проведення інтенсивного курсу SMART HR(19 – 23 лютого 2024р.) Обсяг 30 академічних годин. Сертифікат №080-2024	
468812	Базарко Іван Михайлович	доцент, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом магістра, Львівський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України, рік закінчення: 2006, спеціальність: 1501 Державне управління, Диплом кандидата наук ДК 030529, виданий 29.09.2015	3	ПП1.2.1.04 Формування та реалізація публічної політики	Пункт 1) 1. Базарко І. М., Демидко Д. Л. Трансформація публічного управління у соціально-гуманітарній політиці держави в контексті моделі національної самоідентифікації. Держава та регіони. 2018. № 3 (63). С. 47-52. 2. Базарко І. М. Принципи формування і системної реалізації державної політики національної безпеки за умов викликів сьогодення: соціальногуманітарні аспекти. Право та державне управління. 2019. №1 (34). Т. 2. С. 151-156. 3. Базарко І. М. Державне управління в економікогосподарській сфері розвитку військовооборонного комплексу в контексті національної безпеки України. Право та державне управління. 2019. № 4. С. 164-169. 4. Базарко І. М. Сучасні державно-управлінські підходи до вдосконалення реалізації стратегії національної безпеки України. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Державне управління. 2019. Т. 30 (69). № 1. С. 118-122. 5. Базарко І. М. Соціально-управлінські чинники трансформації регуляторної політики в Україні в контексті формування концепції державницької ідеології. Теорія та практика державного управління та місцевого самоврядування:

електр. наук. фах. вид.
Херсонського
національного
технічного
університету. 2019. №
1.
6. Bazarko I. M.
Economic aspects of the
implementation of
public administration of
development of
transformation-type
countries in the modern
context of national
security. Polish journal
of science. 2019. Vol. 2.
No. 21. С. 12-15.
7. Bazarko I. M.
Efficiency of public
management of
property and
enterprises of national
importance in countries
with a transitional type
of economy. Science of
Europe. 2019. Vol. 2.
No. 43. С. 3-6.
8. Bazarko I. M.
Socioeconomic factors
of state policy of the
rights of military
personnel in the
effective management
of army property and
resources. Visegrad
journal of human
rights. 2019. № 4. Vol.
3. С. 7-11.
9. Bazarko I.M. The role
of civil society in
modern conditions of
the formation of state
policy of national
security. Legea și viața.
Octombrie 2019. С. 3-6.

Пункт 12)

1. Базарко І. М.
Системне формування
державної політики
соціально-
економічної
ідентичності за умов
глобалізаційних
викликів сьогодення.
Сучасна українська
державна: вектори
розвитку та шляхи
мобілізації ресурсів:
матер. Четвертої
Всеукр. наук.-практ.
конф. (Одеса, 12
квітня 2019 р.). Одеса,
2019. С. 108- 110.
2. Базарко І. М.
Соціально-економічні
фактори державного
управління ресурсами
в контексті
національної безпеки
на сучасному етапі
трансформації
українського
суспільства Публічне
управління: традиції,
інновації, глобальні
тренди: матер. Всеукр.
наук.-практ. конф. за
між нар. уч. (Одеса, 11
жовтня 2019 р.).
Одеса, 2019. С. 113.

3. Базарко І. М.
Формування та
реалізація державної
політики управління
майном комунальної
власності на
сучасному етапі
децентралізації в
Україні. Державна
політика щодо
місцевого
самоврядування: стан,
проблеми та
перспективи: зб.
матер. 10-ї Всеукр.
наук.-практ. конф.
(Херсон, 18 жовтня
2019 р.). Херсон, 2019.
С. 20-23.

Пункт 19)
2019-2023 голова
правління ЛОГО
"Центр стратегічних
та оборонних
досліджень".

Пункт 20)
Досвід роботи у
Пустомитівській РДА
2006- 2014рр.;
Досвід роботи
радником Міністра
оборони 2016-2018рр.;
Очоловав Управління
нормат.-метод.
забезпечення та
моніторингу
володіння,
використання та
розпорядження
нерухомого майна і
земель МОУ;

З Червня 2006 року
прийняв присягу
державного
службовця та вступив
на посаду начальника
відділу
Пустомитівський
районний центр для
дітей сім'ї та молоді,
Пустомитівської РДА.
З квітня 2010 по
липень 2010
працював завідувачем
сектору інвестиційної
діяльності і розвитку
інфраструктури
відділу економіки
Пустомитівської РДА.
З серпня 2012
працював на посаді
головний спеціаліст
відділу з питань
профілактики,
бездоглядності,
безпритульності та
правопорушень серед
дітей.
З жовтня 2014
начальник
Будинкоуправління
№4 КЕВ м.Львова
МОУ; з липня 2015
інженер КЕВ
м.Львова; у вересні
2015 переведений
Західне
територіально-

						<p>квартирне управління на посаду головний спеціаліст. З жовтня 2015 перевівся на посаду спеціаліста II категорії Головного квартиро – експлуатаційне управління Збройних Сил України. З травня 2016 радник Міністра оборони. У вересні 2016 року ініціював створення та очолив Відділ нормативно-методичного забезпечення та моніторингу володіння, використання нерухомого майна і земель МО. У лютому 2017 року ініціював створення та очолив Управління нормативно-методичного забезпечення та моніторингу володіння, використання та розпорядження нерухомого майна і земель. З грудня 2017 по березень 2018р радник Міністра оборони. З серпня 2017р. директор Чернівецької регіональної філії ДП «Центр державного земельного кадастру».</p>	
14172	Зеленко Василь Анатолійович	Доцент, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	<p>Диплом спеціаліста, Інститут післядипломно ї освіти та доузівської підготовки Львівського національного університету імені Івана Франка, рік закінчення: 2013, спеціальність: міжнародне право і бізнес, Диплом магістра, Львівський національний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 2005, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 054092, виданий 08.07.2009,</p>	18	ПП1.2.1.06 Управління проєктами та інноваціями	<p>Пункт 1) 1. Zelenko Vasyly. European integration: social economics dimension: before Ukraine Joins the EU/ В.А. Зеленко // Czasopismo naukowe „Przegląd Nauk Ekonomicznych” Wydawnictwa polskiego towarzystwa ekonomicznego, oddział w Łodzi. – № 33 (2019), str. 7–24. 2. Зеленко В.А. Проблема енергоефективності у моделі сталого розвитку України: досвід ЄС /Зеленко В.А., Ференчак Я.І.// Збірник наукових праць «Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України» – Львів : ІРД, № 1 (135). – 2019, С. 25–33. 3. Vasyly Zelenko. Introduction of the accumulative component into the pension system of Ukraine: assessing of</p>

Атестат
доцента 12/ДЦ
038382,
виданий
03.04.2014

European practices // Przegląd Europejski, vol. 2020, no. 3, pp. 161–176. URL: <https://przegladeuropejski.com.pl/resources/html/article/details?id=208015>; <https://przegladeuropejski.com.pl/resources/html/article/details?id=208025>

4. Зеленко Н.М. Комплексний підхід в публічному управлінні пенсійною системою як один із напрямів євроінтеграційного поступу України // Н.М. Зеленко, В.А. Зеленко/ Галицький економічний вісник. – 2020.- Вип. 5 (67). (Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory.) URL: <http://galicianvisnyk.tn.tu.edu.ua/?art=905>

5. Пенсійна реформа у Франції як баланс між адекватністю та стабільністю // Н.М. Зеленко, В.А. Зеленко/ Галицький економічний вісник. – 2021. (Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory.).

6. Зеленко Н.М. Аналіз ринку недержавного пенсійного страхування в Україні: соціально-економічний вимір / Н.М. Зеленко, В.А. Зеленко/ Вісник Національного університету «Львівська політехніка» “Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку”. – Вип. 2, 2019, С. 118–126.

7. Н.Зеленко, В. Зеленко. Особливості функціонування європейських моделей соціального захисту: досвід для України / Н.М. Зеленко, В.А. Зеленко/ Вісник Львівського університету. Серія економічна. 2019. Випуск 57. С. 262-270

8. Зеленко Н.М. Соціальні ризики у системі соціального захисту: національний та європейський вимір / Н.М. Зеленко,

В.А. Зеленко// Вісник Львівського університету. Серія економічна. Випуск 55. – 2018, С. 112–124.

9. Сарафин М.І., Проблема сталого розвитку економіки України в умовах пандемії: євроінтеграційний зріз // Сарафин М.І., Зеленко В.А./ Український Щорічник з Європейських Інтеграційних Студій. Вип. V.– Київ, APREI, 2020, С. 36–47.

10. Наталія Зеленко, Василь Зеленко. Про фінансовий механізм недержавного соціального страхування в Україні / Н.М. Зеленко, В.А. Зеленко/ Вісник Львівського університету. Серія економічна. 2021. Випуск 58. С. 220–233.

11. Зеленко Н. М., Зеленко В. А., Андрейчук С. К., Гасяк М. С. Соціальне забезпечення учасників АТО/ООС та членів їх сімей: регіональний аспект // Галицький економічний вісник. – 2021. – № 6 (73). – С. 104–114. - URL: <http://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/37504>

12. Зеленко Н., Зеленко В. Пенсійна реформа у Франції як баланс між адекватністю та стабільністю. Галицький економічний вісник. 2021. Том 72. № 5. С. 95-102 (Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory.)

13. Kirzhetska Mariia, Kirzhetskyu Yuriy, Yaroslav Kohyt, Zelenko Natalia, Zelenko Vasyl, Yaremkevych Roksolana. Peculiarities of tolerance to uncertainty of people in late adulthood as a factor affecting mental well-being // Wiadomości Lekarskie. – 2022. – Vol. 75, iss. 8, pt. 1. – P. 1839–1843. (SciVerse SCOPUS).- URL: <https://wiadlek.pl/wp-content/uploads/archiw/e/2022/o8/WLek202208104.pdf>

14. Юсковець Ірина, Василь Зеленко,

Наталія Зеленко.
Новітні тенденції
реформування
пенсійного
забезпечення в
Україні. Вісник
Львівського
університету. Серія
економічна. 2022.
Випуск 62, С. 304–316.
15. Зеленко Н.,
Зеленко В. Пенсійне
забезпечення
військовослужбовців у
США: уроки для
України. Галицький
економічний вісник.
№1 (80) 2023, С. 86-91
16. Василь Зеленко,
Наталія Зеленко. Про
особливості концепції
«good governance» та її
застосування у
розвитку моделі
публічного
управління в Україні в
умовах євроінтеграції
та глобалізації. Вісник
Львівського
університету. Серія
економічна. 2023.
Випуск 64, С. 19–30.

Пункт 3)
1. Реформування
пенсійної системи
України у світлі
європейських
стандартів =Reforming
Ukrainian Pension
System in Light of
European Standards :
монографія / Василь
Зеленко. – Львів :
ЛНУ ім. Івана Франка,
2023. 202 с.
2. Реформування
пенсійних систем в
Україні та ЄС: баланс
між економічною
доцільністю і
соціальною
справедливістю /
Василь Зеленко. –
Львів : ЛНУ ім. Івана
Франка, 2023. 74 с.
(політичний
документ/policy paper)
3. Економіка у
Європейській
Інтеграції : навч.
посібник / В. А.
Зеленко, О. Г. Гупало,
А. В. Стасишин. –
Львів : ЛНУ імені
Івана Франка, 2019.
464 с.

Пункт 4)
1. Силабус та
навчальна програма з
дисципліни «Основи
фандрейзингу та
грантрайтингу у
публічній сфері»
(2023 р)
2. Силабус, навчальна
та робоча програми з
дисципліни «Основи
менеджменту та
адміністрування»

(2023 р)
3. НМК з дисципліни
«Економіка у
європейській
інтеграції» (2021 р.)
4. Електронний курс у
МУДЛ «Методи та
технології
адміністрування»
(2022)

Пункт 8)
1) Участь у НДР
“Соціально-
економічний розвиток
України в умовах
євроінтеграції” (тема в
межах робочого часу),
державний
реєстраційний номер:
017U000896. Термін
виконання: січень
2017 р. – грудень 2021
р.
2) Участь у НДР
"Публічне управління
у XXI столітті:
національна візія та
виклики глобалізації"
(тема в межах
робочого часу),
державний
реєстраційний номер:
0121U110239. Термін
виконання: січень
2021 р. - грудень 2024
3) 2016-2019 рр. –
керівник проекту
«Economics in
european integration:
internal challenges and
external dimension» /
«Економіка у
європейській
інтеграції: внутрішні
виклики та зовнішній
вимір» за програмою
Jean Monnet
(Erasmus+) № 575241-
EPP-1-2016-1-UA-
EPPJMO-MODULE за
підтримки
Європейської Комісії,
що реалізовувався на
кафедрі економічної
теорії факультету
управління фінансами
та бізнесу.

Пункт 10)
1. Проект «Economics
in european
integration: internal
challenges and external
dimension» /
«Економіка у
європейській
інтеграції: внутрішні
виклики та зовнішній
вимір» за програмою
Jean Monnet
(Erasmus+) № 575241-
EPP-1-2016-1-UA-
EPPJMO-MODULE за
підтримки
Європейської Комісії,
що реалізовувався на
кафедрі економічної
теорії факультету
управління фінансами
та бізнесу. Період

проекту: 01.09.2016 – 31.08.2019 (координатор проекту).

2. Проект за Програмою Jean Monnet (Erasmus+) 99469-EPP-1-2018-1-UA-EPPJMO-CoE «Western Ukrainian Research Center in European Studies» (Jean Monnet Centre of Excellence) / Західноукраїнський дослідницький центр з європейських студій (Центр Досконалості імені Жана Моне), що реалізується в ЛНУ імені Івана Франка факультетом міжнародних відносин спільно з факультетом управління фінансами та бізнесу (кафедрою економіки та публічного управління). Період проекту: 01.09.2018 – 31.07.2023 (член команди, старший науковий співробітник Західноукраїнського дослідницького центру з європейських студій ЛНУ ім. Івана Франка).

3. Проект “Розроблення технологій психотерапії, реабілітації та професійної орієнтації учасників операції Об’єднаних сил та внутрішньо переміщених осіб”: НДР № ДЗ/74 - 2019 від 03.09.2019, номер держреєстрації 0119U001977 (залучений зовнішній експерт).

4. Проект за програмою Жана Моне “EU Common Policies: Harmonization Strategies for Ukraine”. Проект реалізовується науково-педагогічними працівниками факультету міжнародних відносин, факультету управління фінансами та бізнесу, факультету журналістики. Проектний період: 01.02.2022 – 31.01.2025 (член команди проекту).

5. Проект за програмою Жана Моне «SDGs 4 EUROINTEGRATION OF UKRAINE» ERASMUS-JMO-2023-MODULE 101127537.

Проект реалізується колективом кафедри економіки та публічного управління.
Проектний період: 01.09.2023 р. – 31.08.2026 р. (член команди проекту).

Пункт 12)

1. Зеленко В.А. Моделі публічного управління сферою соціального захисту в Європейському Союзі: рекомендації для України /В.А. Зеленко, Н.М. Зеленко// матер. Міжнар. наук.-практ. конф. «Сучасна парадигма публічного управління» (17-18 жовтня 2019 р., Львів).– 133–135.

2. Зеленко В.А. Соціально-економічні аспекти європейської інтеграції / Зеленко В.А., Зеленко Н.М.// збірник тез Звітної наукової конференції за результатами роботи Факультету управління фінансами та бізнесу у 2018 році (Львів, 1–8 лютого 2019 р.), Львів, ЛНУ (ФУФБ), 2019. – С. 38–39

3. Vasyl Zelenko. Analysis of social security in the EU and Ukraine // Conferinței științifice internaționale “Competitivitate și inovare în economia cunoașterii”(Chișinău, 27-28 septembrie 2019), (Республіка Молдова)

4. Зеленко В.А., Зеленко Н.М. Публічне управління пенсійною системою на основі комплексного підходу - один із векторів євроінтеграційного поступу України /В.А. Зеленко, Н.М. Зеленко// матер. II Міжнар. наук.-практ. конф. «Сучасна парадигма публічного управління» (12 листопада 2020 р., Львів). (подано до друку).

5. Зеленко В.А., Сарафин М.А. Досягнення сталості як один із викликів сучасної монетарної політики єс та України в умовах глобальної соціально-економічної кризи. XII Міжнародної науково-практичної

конференції
«Європейський вектор
модернізації
економіки:
креативність,
прозорість та сталий
розвиток» (27-28
травня 2020 року,
Харків).

6. Зеленко В.А.,
Зеленко Н.М.
Становлення
належного
врядування в Україні
під впливом процесів
євроінтеграції / В.А.
Зеленко, Н.М.
Зеленко // матер. III
Міжнар. наук.-практ.
конф. «Сучасна
парадигма публічного
управління» (19
жовтня 2021 р., Львів)

7. Зеленко Василь
Анатолійович
Управління
процесами
запровадження
обов'язкової
капіталізованої
пенсійної системи в
Україні на основі
досвіду ЄС // Збірник
тез доповідей звітної
наукової конференції
факультету за 2020
рік: [електронне
видання]: Секція
факультету
управління
фінансами та бізнесу,
(Львів, 1-8 лютого
2021 р.). – ЛНУ ім.
І.Франка, 2021, с. 46-
51.

8. Зеленко Н.М.,
Зеленко В.А. Публічне
управління пенсійною
системою України на
основі комплексного
підходу в умовах
європейської
інтеграції // зб. тез
наук. доп. за
матеріалами II
Всеукраїнської
науково-практичної
конференції
“Державна фінансова
політика України в
умовах євроінтеграції:
погляди науковців та
практиків” (18 лютого
2021 року) . – ЛНУ ім.
І.Франка, 2021, с. 281–
283.

9. Зеленко Василь
Анатолійович.
Адаптація досвіду
пенсійної реформи
Франції у процесі
провадження
державної політики з
реформування
пенсійної системи в
Україні // Збірник тез
доповідей звітної
наукової конференції
факультету за 2021
рік: [електронне
видання]: Секція

факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8 лютого 2022 р.). – ЛНУ ім. І.Франка, 2022.– URL: <https://financial.lnu.edu.ua/research/conferences>

10. Зеленко В.А. Основні виклики функціонування національної пенсійної системи України: адаптація досвіду США / Зеленко В.А., Зеленко Н.М. // «Сучасна парадигма публічного управління» : Збірник тез міжнародної науково-практичної конференції, Львів, Україна, 10-12 листопада 2022 р. – Львів, 2022. – С. 742-748.

11. Зеленко В.А. Розвиток капіталізованих пенсійних схем як пріоритет державної соціальної політики в умовах післявоєнної кризи демоекономічного навантаження / Зеленко В.А. // Звітна наукової конференції Львівського національного університету за 2022 рік : Збірник тез доповідей, Львів, Україна, 1-8 лютого 2023 р. – Львів, 2023. – С. 45-49.

Пункт 19)
Член Української Асоціації Європейських Студій (з 2015 р.)
Член Асоціації викладачів та дослідників європейської інтеграції (з 2017 р.)
Благодійна Організація Благодійний Фонд "Карітас-Львів УТКЦ" (з 2015 р.)

Стажування, підвищення кваліфікації:
1) Підберізіцівська ОТГ: з 01.11 2020 р. по 30.11.2020 р., рішення №72 виконкому Підберізіцівської сільської ради.
2) Навчання на курсі «Цифрові інструменти GOOGLE для освіти», 01-14 травня 2023 р., сертифікат № GTTfE-

						10Б-04603. 3) Стажування в І науково-практичній конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (60 годин – 2 кредити ECTS), сертифікат № 1-2019-65.	
160776	Пікулик Оксана Іванівна	доцент кафедри економіки та публічного управління, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом спеціаліста, Львівський державний університет ім. І.Франка ордена Леніна, рік закінчення: 1995, спеціальність: , Диплом кандидата наук ДК 003928, виданий 02.07.1999, Атестат доцента 02ДЦ 015960, виданий 15.12.2005	25	ПП1.2.1.09 Формування та реалізація кадрової політики	Пункт 1) 1. Капленко Г.В., Пікулик О.І. Аналіз вітчизняного ринку праці в умовах війни. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. Том 35 (74). N 1 . 2024. С. 7-11 2. Halyna Kaplenko, Oksana Pikulyk, Nataliya Podvirna, Oleksandra Kazarian, Olena Semchenko-Kovalchuk, Pavlo Halimon. Public Management of the Detinization of Economic Relations in the Conditions of Globalization Khazar Journal of Humanities and Social Sciences (Special Issue) : Vol. 26 No. 1 (2023).P. 119-133. 3. Borshchevskyy V., Kulish I., Kaplenko H., Pak N., Pikulyk O. Historical review of agricultural cooperation: world trends and Ukrainian realities // Scientific Papers. Series «Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development». 2022. Vol. 22, Issue 4. P.123–132. (Web of Science Core Collection) 4. Пікулик О.І., Власюк Н.І. Основні підходи до оцінювання ефективності діяльності органів державного управління. Науковий журнал «Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування». Том 34 (73) № 1, 2023. С.93-100.(Index Copernicus International). 5. Пікулик О.І., Власюк Н.І. Проблеми розвитку людських ресурсів у сучасній ринковій економіці. Економіка та суспільство. 2022. № 35. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/jo

urnal/article/view/1124 (Vernadsky National Library, Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ)).

6. Власюк Н.І., Пікулик О.І. Комплексний підхід до оцінювання бюджетної ефективності територій / Н.І. Власюк, О.І. Пікулик // Вісник ЛТЕУ. Економічні науки. – Вид-во ЛТЕУ, 2022. – Вип. 68. – С. 110-116. DOI: 10.36477/2522-1205 URL:

<http://journals-lute.lviv.ua/index.php/visnyk-econom/article/view/1182> (Google Scholar, Ulrich's Periodicals Directory, Index Copernicus, WorldCat).

7. Пікулик О.І. Бізнес-середовище в Україні: проблеми та перспективи розвитку. Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. 2021. Випуск 2 (119). С.23-27. (Index Copernicus International, Google Scholar).

8. Пікулик О.І. Причини, особливості та наслідки трудової міграції в Україні. Економіка та суспільство. 2020. №21. С.16-20. («Index Copernicus International»).

9. Пікулик О.І. Проблеми використання ресурсу праці в Україні. Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: економіка і управління. 2020. Том 31(70), №3. С.77-82. URL:

http://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2020/31_70_3/31_70_3_1/15.pdf (Index Copernicus International).

Пункт 3)
Глобальна економіка.
Курс лекцій: навч. посіб. / за заг. ред. Гупала О.Г., Стасишина А.В. – 2-ге вид., доп. – Львів: СПОЛОМ, 2017. 316 с.

Пункт 4)

1. Пікулик О.І.
Силабус, навчальної
дисципліни
«Макроекономіка»
для здобувачів вищої
освіти, які навчаються
за спеціальністю 281
«Публічне управління
та адміністрування» /
О.І.Пікулик – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023. 32 с.

2. Пікулик О.І.
Опорний конспект
лекцій з навчальної
дисципліни
«Макроекономіка»
для здобувачів вищої
освіти, які навчаються
за спеціальністю 281
«Публічне управління
та адміністрування» /
О.І.Пікулик – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023. 185 с.

3. Пікулик О.І.
Силабус, навчальної
дисципліни
«Державна кадрова
політика» для
здобувачів вищої
освіти, які навчаються
за спеціальністю 281
«Публічне управління
та адміністрування» /
О.І.Пікулик – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023. 23 с.

4. Методичні вказівки
та рекомендації для
виконання,
оформлення та
захисту курсової
роботи (другий
(магістерський) рівень
вищої освіти;
спеціальність 281
Публічне управління
та адміністрування,
Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах»,
денна та заочна
форми навчання) /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Сташин А.В.,
доц. Куліш І.М., доц.
Пікулик О.І. – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023.

8. Наскрізна робоча
програма та
методичні
рекомендації щодо
проходження та
захисту практики для
здобувачів першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти за
галуззю знань 28
«Публічне управління
та адміністрування»
спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування»
(Освітні програми
«Публічне управління

та адміністрування»,
«Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

9. Методичні рекомендації з виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») другого (магістерського) рівня вищої освіти, денної та заочної форм навчання / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 53 с.

11. Методичні вказівки та рекомендації для виконання бакалаврської роботи для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування» першого (бакалаврського) рівня освіти, денна форма навчання; спеціальність 281) / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

12. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління

та адміністрування»,
«Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.
13. Аттестовані електронні курси на освітній платформі Moodle:
Мікроекономіка (<https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=792>);
Макроекономіка (<https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=900>).

Пункт 8)

1) Участь у НДР
“Соціально-економічний розвиток України в умовах євроінтеграції” (тема в межах робочого часу), державний реєстраційний номер: 017U000896. Термін виконання: січень 2017 р. – грудень 2021 р.

2) Участь у НДР
"Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації" (тема в межах робочого часу), державний реєстраційний номер: 0121U110239. Термін виконання: січень 2021 р. - грудень 2024р.

Пункт 10)

Участь у виконанні проекту за програмою Жана Моне «SDGs 4 EUROINTEGRATION OF UKRAINE» ERASMUS-JMO-2023-MODULE 101127537. Проект реалізовується колективом кафедри економіки та публічного управління. Проектний період: 01.09.2023 р. – 31.08.2026 р. (член команди проекту).

Пункт 12)

1. Пікулик О. І.
Європейський досвід управління якістю публічних послуг. Сучасна парадигма публічного управління: матер. Міжнар. наук-практ. конф. (17-18 жовтня 2019р., м. Львів) / за наук. ред. к.е.н., доц.

Стасишина А.В. —
Львів: ЛНУ імені Івана
Франка, 2019. — С.160-
164.

2. Пікулик О. І.
Управління
зовнішньоторговельно
ю діяльністю України
в умовах
євроінтеграції:
збірник тез звітної
наукової конференції
Львівського
національного
університету імені
Івана Франка за 2019
рік (електронне
видання): Секція
факультету
управління фінансами
та бізнесу (м. Львів, 1–
8 лютого 2020 р.).
Львів: ЛНУ ім. І.
Франка, 2020. — С.48-
52.

3. Пікулик О.І. Аналіз
сучасного бізнес-
середовища України.
Державна фінансова
політика України в
умовах євроінтеграції:
погляди науковців та
практиків: зб. тез
наук. доп. за
матеріалами II Всеукр.
наук.-практ. конф., м.
Львів, 18 лютого 2021
р. — Львів : ЛНУ імені
Івана Франка, 2021. —
С. 132-135.

4. Пікулик О.І.
Державне
регулювання
соціально-
економічного
розвитку України на
етапі боротьби з
коронавірусом.
Сучасна парадигма
публічного
управління : Збірник
тез II Міжнародної
науково-практичної
конференції / За наук.
ред. к.е.н., доцента
Стасишина А.В. —
Львів : ЛНУ імені
Івана Франка, 12
листопада 2020 р. —
Львів, 2020. — С. 275-
281.

5. Пікулик О.І.
Особливості
європейських моделей
публічного
управління та
можливість їх
застосування в
Україні: збірник тез
звітної наукової
конференції
Львівського
національного
університету імені
Івана Франка за 2020
рік (електронне
видання): Секція
факультету
управління фінансами
та бізнесу (м. Львів, 1–
8 лютого 2021 р.).

Львів: ЛНУ ім. І. Франка, 2021. — С.41-46.

6. Пікулик О. І. Характеристика людських ресурсів на сучасному етапі розвитку світового господарства Сучасна парадигма публічного управління: Збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. — Львів : ЛНУ імені Івана Франка, — Львів, 2021. — С.556-564.

7. Пікулик О.І. Переваги кластерного розвитку для економіки регіону та країни. Сучасна парадигма публічного управління: Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. — Львів : ЛНУ імені Івана Франка, — Львів, 2022. — С.592-599.

8. Пікулик О.І. Управління міграційними процесами в Україні в умовах війни. Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2022 рік (електронне видання): Секція факультету управління фінансами та бізнесу (м. Львів, 1–8 лютого 2023 р.). Львів: ЛНУ ім. І. Франка, 2022. С.73-77.

Пункт 19)
Член ГО
«Прогресивні»
(Сертифікат
№0125/24) (з 2023р.)

Стажування,
підвищення
кваліфікації:
1. Підберізіцівська
об'єднана
територіальна
група, 12 жовтня-23
листопада 2020 року,
рішення №72
виконкому
Підберізіцівської
сільської ради від 21
грудня 2020 року, 6
кредитів (180 годин).

2. Освітній вебінар конференції зі співпраці бізнесу та університетів «Uni-Biz Bridge 6» з 9 по 13 лютого 2021 року, обсягом 17 академічних годин, сертифікат.

3. ТОВ «АКАДЕМІЯ ЦИФРОВОГО РОЗВИТКУ». Сертифікат № GDTfE-09-Б-04544. Курс «ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ GOOGLE ДЛЯ ОСВІТИ» (базовий рівень). 16 квітня 2023 року. 1 навчальний кредит (30 академічних годин).

4. Інтенсивний курс NEXT GENERATION PUBLIC LEADERS. 24-28 квітня 2023 року. 50 академічних годин.

5. ВГО «Українська асоціація фахівців з інформаційних технологій». Сертифікат № ПК-К 23-09/230. Участь в онлайн-форумі «Психологічне здоров'я освітян». 14 вересня 2023 року. 6 годин (0,2 кредити ЄКТС).

6. Сертифікат УЧАСНИКА ЗАСІДАННЯ КРУГЛОГО СТОЛУ «Регіони та громади в умовах нестабільності: стан, виклики, орієнтири забезпечення стійкості» від 17 листопада 2023 року. ДУ "Інститут регіональних досліджень Імені М.І. Долишнього НАН України" в рамках виконання проекту «Фінансові детермінанти забезпечення економічного зростання регіонів та територіальних громад на засадах поведінкової економіки» (№ 2020.02/0215) за підтримки НФДУ.

7. Сертифікат ДКЄС 035-2023 учасника професійного тренінгового курсу у рамках «Дня кар'єри ЄС 2023», організованого ЛНУ ім. Івана Франка. Жовтень 2023. 30 год.

8. Сертифікат №017-2024 учасника інтенсивного курсу SMART HR 19-23

							лютого 2024р.(30 академічних годин)
321047	Капленко Галина Вікторівна	завідувач кафедри економіки та публічного управління, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом спеціаліста, ЛДУ ім.І.Франка, рік закінчення: 1999, спеціальність: Фінанси і кредит, Диплом магістра, Львівська державна фінансова академія, рік закінчення: 2013, спеціальність: 150101 Державна служба, Диплом доктора наук ДД 010326, виданий 26.11.2020, Диплом кандидата наук ДК 029281, виданий 08.06.2005, Аттестат доцента 12ДЦ 017500, виданий 21.06.2007	22	ПП1.2.11 Теорія і практика публічного управління	Пункт 1) 1. Olha Mulska, Taras Vasylytsiv, Halyna Voznyak, Natalia Mitsenko, Halyna Kaplenko, Uliana Ivaniuk (2024). International Remittances, Human Resources Outflow & Economic Growth: Dynamic Regression Models. Financial Engineering. Volume 2. P. 23-33. (Scopus) 2. Rudenko, O., Mykhailovska, O., Kaplenko, H., Bazarko, I. and Maksak, V. (2023). Global and Regional Threats to Human', Society', and State' Security. Econ. Aff., 68(04): 2193-2206 (Scopus) 3. Halyna Kaplenko, Oksana Pikulyk, Nataliya Podvirna, Oleksandra Kazarian, Olena Semchenko-Kovalchuk, Pavlo Halimon, Public Management of the Detinization of Economic Relations in the Conditions of Globalization // Khazar Journal of Humanities and Social Sciences Volume 26, No1, Special Issue, 2023. P. 119-133 (Web of Science) 4. Halyna Voznyak, Olha Mulska, Halyna Kaplenko, Danylo Sorokovyi and Khrystyna Patytska (2023). Financial determinants of ensuring the resilience of Ukrainian regions. Investment Management and Financial Innovations, 20(4), 83- 98. doi:10.21511/imfi.20(4).2023.08 5. Halyna Kaplenko, Inna Kulish, Olha Hrabovetska, Andrii Stasyshyn and Viktoriia Dubyk (2023). Functioning of a higher educational institution under force majeure circumstances: A case study of Ivan Franko National University of Lviv. Problems and Perspectives in Management, 21(2-si), 106-113. doi:10.21511/ppm.21(2-si).2023.13 (Scopus) 6. Halyna Voznyak, Vasyl Koval, Vira Druhova, Olha Mulska.

Financial self-sufficiency of Ukrainian territorial communities and local economic development: Modeling the causal relationship // Public and Municipal Finance Volume 12, 2023. Issue #2. pp. 17-31 (Scopus)

7. Kaplenko H.V. Innovative Nature of Social Entrepreneurship at the Present Stage / H.V. Kaplenko I.M. Kulish A.V. Stasyshyn, V.Y. Burak, S.M. Synchuk // Economic Studies journal. – 2022. – 31 (5) – P. 33-45. – (Scopus)

8. Radanovuch N., Kaplenko H., Burak V., Hirnuk O., Havrylik Y. Normative Legal Aspects of Information Support for the Field of Public Administration // IJCSNS International Journal of Computer Science and Network Security. 2022. 22, No 9. P. 244-250. – DOI: 10.22937/IJCSNS.2022.22.9.34 (Web of Science)

9. Войтенко, О., Шульц, С., Білик, І. і Капленко, Г. (2022). Прозорість як чинник економічного зростання територіальних громад в Україні. Financial and credit activity problems of theory and practice, 5(46), с. 387–397. doi: 10.55643/fcaptp.5.46.2022.3879. (Web of Science)

10. Возняк, Г., Капленко, Г., & Коваль, В. (2022). Децентралізація як основа зміцнення фінансової самодостатності та розвитку територіальних громад. Економіка та суспільство, (42). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-42-24>

11. Halyna Kaplenko, Andrii Stasyshyn. Concerning principles of public administration in Ukraine in the contest of its europeanization // The Baltic scientific journals. 2022. Vol. 09, № 03. Pp. 57-65. – ISSN: 2733-2713; E-ISSN: 2733-2721 (10-14) – DOI: 10.36962/SWD.

12. Капленко Г.В., Куліш І.М., Рахвал І.Р., Стрільчук О.А. Негативні наслідки дії закону зростання потреб та шляхи їх подолання // Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. 2022. Вип. 5(157) С. 3–8.

13. Капленко Г.В., Пікулик О.І. Аналіз вітчизняного ринку праці в умовах війни. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. Том 35 (74). N 1 . 2024. С. 7-11

14. Kulish*, H. Kaplenko, U. Martyniuk, I. Semchuk, I. Kravtsiv, M. Dorosh, V. Chemerys. Harnessing the resource potential of wetlands: the environmental context // Ukrainian Journal of Ecology, 2021, 11(3), 117-123, doi: 10.15421/2021_151 (Web of Science (Emerging Sources Citation Index))

15. V. Chemerys, H. Kaplenko, I. Kulish, V. Maksym, O. Dadak, L. Kushnir, O. Hrymak. Theoretical aspects of the concept of “quality of life” in the context of environmental safety // Ukrainian Journal of Ecology, 2021, 11(1), 196-201. (Web of Science (Emerging Sources Citation Index))

16. Kaplenko H., Kotelenets A., Datsii N., Filipova N., Petryk O. Conceptualization of the model for innovative development of the economy of Ukraine in the context of decentralization // FINANCIAL AND CREDIT ACTIVITIES: PROBLEMS OF THEORY AND PRACTICE 2021 No 5 (40) (Web of Science)

17. Kaplenko Halyna, Synchuk Svitlana, Garasym Lyudmyla, Burak Volodymyr. Threats to economic security in the healthcare system of Ukraine // Oeconomia Copernicana. Volume 12 issue 4. 2021. Pp. 550-559 (Scopus)

18. Капленко Г. В., Стасишин А. В.,

Клочко А. А.
Принципи й методи
державного
регулювання
підприємництва в
Україні // Електронне
наукове видання
“Публічне
адміністрування та
національна безпека”.
2021. №3.
<https://doi.org/10.25313/2617-572X-2021-3-7291>

19. Kaplenko Halyna,
Zhytar Maxym.
Formation of the
mechanism of
regulation of the
market of consumer
goods of Ukraine in the
conditions of
globalization //
Socioworld Refereed &
reviewed journal Social
research & behavioural
sciences. 2021. Vol. 05.

20. Капленко Г. В.,
Галаз Л. В. Про
можливість
використання
концепції мотивації
служіння суспільству у
регулюванні трудової
поведінки державних
службовців в Україні.
Інвестиції: практика
та досвід. 2020. № 17-
18. С. 85–90. DOI:
10.32702/2306-
6814.2020.17-18.85
(Index Copernicus)

21. Kaplenko G., Bereza
S., Sloboda I. Forming
the transparency and
openness trends in the
Ukrainian public sector.
Innovative Economics
and Management. 2019.
Vol. VI, № 2. P. 30-39.

22. Kaplenko H.
Administrative barriers
in the ukrainian
economy and the
conceptual formulation
of the problem of their
forecasting. Dei, M.,
Rudenko, O. & Lunov,
V. (Ed.). (2020). . .
Association agreement:
driving integrational
changes Vol. 3. : Accent
Graphics
Communications &
Publishing. 2020. P. 32
– 46

23. Стацишин А. В.,
Капленко Г. В. Про
деякі теорії мотивації
професійної
діяльності державних
службовців //
Електронне наукове
видання “Публічне
адміністрування та
національна безпека”.
– 2020. –
№7. <https://doi.org/10.25313/2617-572X-2020-7-6197>

24. Kaplenko Halyna,

Stasyshyn Andrii, Klochko Andrii. The essence of the administrative agreement – one of the forms of public administration in Ukraine // Socioworld Refereed & reviewed journal Social research & behavioural sciences. Vol. 02. Issue 02. P. 54 – 63.

25. Капленко Г.В. Питання про суверенітет споживача в лібертаріанських концепціях публічного управління // Збірник наукових праць Університету державної фіскальної служби України. Випуск 1-2. 2020. С. 124-140

26. Чистоклетов Л.Г., Капленко Г.В., Хитра О.Л. Методи дослідження проблематики адміністративного права // Журнал східноєвропейського права. – 2019. – №62. (Електр.наук.-практ.вид.)

27. Чистоклетов Л.Г., Капленко Г.В., Хитра О.Л. Сутність адміністративного переконання // Журнал східноєвропейського права – 2019. – №69. – Електр.наук.-практ.вид.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.3555010>

28. Капленко Г. В. Проблема прогнозування споживчого попиту в її концептуальній постановці// Міжнародний науковий журнал “Інтернаука”. Серія: “Економічні науки”. – 2019. – №11.
<https://doi.org/10.25313/2520-2294-2019-11-5420>

29. Капленко Г. В. Про суть попиту населення на споживчі блага// Міжнародний науковий журнал “Інтернаука”. Серія: “Економічні науки”. – 2019. – №12.
<https://doi.org/10.25313/2520-2294-2019-12-5533>

Пункт 3)
1. Європейські стратегії розвитку: досвід для України : монографія / Андрейко В.І.,

Артёмов І.В. та ін.; за заг ред. І.В. Артёмова. Ужгород : РІК-У, 2023. 552 с. Мова: укр, англ.

2. Державно-адміністративні інновації: європейський досвід: дидактичні матеріали / за ред. О.М. Руденко. Ужгород: ДВНЗ «УжНУ», 2022. – 252 с. Авторський колектив (автори-упорядники): О.М. Руденко (керівник авт. кол.), В.Ф. Загурська-Антонюк, М.В. Канавець, Г.В. Капленко, І.І. Колосовська, І.А. Косач, Ю.Ю. Лихач, О.В. Михайловська, Н.В. Філіпова, С.В. Штурхецький

3. Публічне управління: Навчальний посібник / А.В. Стасишин, Г.В. Капленко, Г.О. Комарницька та ін.; [За заг ред. А.В. Стасишина]. – Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2019. – 460 с.

4. «Збірник тестових завдань для менеджерів» : навчальний посібник / Комарницький І.М., Карпінський Б.А., Капленко Г.В., Герасименко О.В., Бобко Л.О., Дубик В.Я., Завальницька Н.Б., Пак Н.Т., Комарницька Г.О., Маліновська О.Я., Гасюк Р.В. / За ред. д.е.н., проф. Комарницького І.М. – Хмельницький: Хмельницький кооперативний торгово-економічний інститут, 2017. – 556 с. (31,2 д.а./3,1 д.а.)

5. Капленко Г. В. Механізм регулювання ринку споживчих товарів в Україні: теорія, методологія, практика: монографія. Чернігів: ЧНТУ. 2019. 382 с. (16,5 друк. арк.).

6. Kaplenko G. Administrative barriers in the Ukrainian economy and the conceptual formulation of the problem of their forecasting. Association agreement: driving integrational changes. 2019. Vol. III Monograph. P. 32-46. (0,8 друк. арк.).

7. Інноваційні засади управління

людськими ресурсами: можливості, виклики, пріоритети досягнення соціально-економічної безпеки : колективна монографія / за наук. редакцією д.е.н., професора Міщук Г. Ю. – Рівне : НУВГП, 2020. – 408 с.
=Стасишин А.В., Капленко Г.В. Розділ 6. Управління продуктивністю праці та ризиками в кадровій політиці. п. 6.2. Розвиток наукових поглядів на мотивацію професійної діяльності державних службовців у другій половині ХХ й на початку ХХІ ст. с. 330 – 342.
8. Капленко Г. В. Механізм регулювання ринку споживчих товарів в Україні: теорія, методологія, практика: монографія. Чернігів: ЧНТУ. 2020. 382 с.

Пункт 4)
1. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Належне врядування» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2021. 169 с.
2. Капленко Г.В. Методичні вказівки та завдання для організації та виконання самостійної роботи студента з навчальної дисципліни «Керівник в інституціях публічного управління» для здобувачів другого (магістерського) рівня освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» освітнього рівня «магістр» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 58 с.
3. Капленко Г.В. Силабус освітньої компоненти «Сталий розвиток на місцевому та регіональному рівнях» для здобувачів третього

(освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 18 с.

4. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Публічна служба та професійна етика» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 147 с.

5. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Система оцінювання та мотивації персоналу» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 90 с.

6. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

7. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи (другий (магістерський) рівень вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах», денна та заочна форми навчання) / проф. Капленко Г.В., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц.

Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

8. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту практики для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

9. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої практики для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») денної та заочної форм навчання. / проф. Капленко Г.В., Коваль Я.Б., Коваль В.М., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

10. Методичні рекомендації з виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») другого (магістерського) рівня

вищої освіти, денної та заочної форм навчання / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 53 с.

11. Методичні вказівки та рекомендації для виконання бакалаврської роботи для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування» першого (бакалаврського) рівня освіти, денна форма навчання; спеціальність 281) / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

12. Капленко Г.В., Парубчак І.О. Силабус освітньої компоненти «Сучасна парадигма публічного управління та адміністрування» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко, І.О. Парубчак – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 20 с.

Пункт 5)
Захист дисертації «Теоретико-методологічні засади регулювання ринку споживчих товарів України в умовах глобалізації» на здобуття наукового ступеня д.е.н. 23.07.2020 р. на засіданні спеціалізованої вченої ради Д 79.051.04 у Чернігівському національному технологічному університеті.

Пункт 8)
1. НДР "Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики

глобалізації"
Науковий керівник –
д.е.н., доцент
Капленко Галина
Вікторівна
№ держреєстрації –
0121U110239 (Термін
виконання: січень
2021 р. - грудень 2024)
2. Участь у НДР
“Соціально-
економічний розвиток
України в умовах
євроінтеграції” (тема в
межах робочого часу)
№ держреєстрації –
017U000896. Термін
виконання: січень
2017 р. – грудень 2021
р.
3. Участь у науковій
темі «Стратегічна
модернізація розвитку
регіональної
економіки» (Номер
державної реєстрації
0118U000787). 2020р.
4. «Розробка
ідентифікаційних
ознак, оцінювання та
управління
державотворчим
патріотизмом нації на
кількісній основі в
умовах реформування
владних
повноважень» (номер
державної реєстрації
0116U001658).
Науково-дослідна
тема на 2016-2020
роки
5. Член редакційної
колегії: Technical and
reviewer team manager
SocioWorld-Social
Research & Behavioral
Sciences. Tallinn,
Estonia. ISSN: 2733-
2713; E-ISSN: 2733-
2721; DOI:
10.36962/SWD

Пункт 10)
1. Проект за
програмою Жана
Моне «SDGs 4
Eurointegration of
Ukraine»/ «Цілі
сталого розвитку для
євроінтеграції
Україні» ERASMUS-
JMO-2023-MODULE
101127537. Виконавець
проекту - кафедра
економіки та
публічного
управління.
Проектний період:
01.09.2023 р. –
31.08.2026 р.
(Координатор)
2. Проект за
програмою Жана
Моне “EU Common
Policies: Harmonization
Strategies for
Ukraine”/“Спільні
політики ЄС: стратегії
узгодження для
України”. Проект

реалізовується науково-педагогічними працівниками факультету міжнародних відносин, факультету управління фінансами та бізнесу (кафедри економіки та публічного управління), факультету журналістики.

Проектний період: 01.02.2022 – 31.01.2025 (член команди проекту).

3. Науковий проект «Транскарпатський центр Жана Моне з дослідження європейських стратегій розвитку в Ужгородському національному університеті».

Запрошений зовнішній експерт до проведення циклу тренінгів з європеїзації системи публічного управління. 2022р.

«Перезавантаження зовнішньої політики і національної безпеки України в умовах війни Росії з Україною».

2023 р. Лекції: «Design Thinking – інструментарій створення інновацій», «Професіоналізація публічних службовців в умовах сучасних викликів та ризиків: Розвиток soft skills»

4. Координатор Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (2019-2023)

5. Координатор Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих учених «Державне й муніципальне управління у XXI столітті: організаційно-економічні, правові та інформаційні аспекти» (2022-2023)

6. Координатор інтенсивного курсу «Next Generation Public Leader» для здобувачів вищої освіти за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за участі практиків сфери публічного

управління
7. Організатор
круглого столу
«Забезпечення
ефективності
соціальної сфери в
умовах збройних
конфліктів» (2023р.).

Пункт 12)

1. Г. Капленко. Про прогнозування наслідків державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності // «Публічне управління в Україні: виклики сьогодення та глобальні імперативи». Збірник тез Міжнародної науково-практичної конференції (м. Хмельницький, 11 лютого 2022 року). Хмельницький : Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова, 2022. С. 88–89

2. Г. Капленко. Державна споживча політика. Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2022. С. 34–39

3. Г. Капленко. Ще раз про європейські принципи публічного адміністрування. // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2021 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1–8 лютого 2022 р.). Львів : ЛНУ ім. І.Франка, 2022. С. 24–29

4. Namig Isazade, Halyna Kaplenko, Severyna Stasyshyn. International practices of personnel management in a pandemic. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ

імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 494-499.

5. Капленко Г. В., Бурак В.Я. Про класифікування адміністративних договорів. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 26-31.

6. Капленко Г. В., Пфістер Д. Г. Система smart city як інструмент покращення публічного управління. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 121-125.

7. Капленко Г. В., Кобець К.О. Мотиваційний аспект управління людськими ресурсами на прикладі ТОВ «НЕСТЛЕ УКРАЇНА». Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 499-504.

8. Капленко Г.В. Імідж України в сучасному світі. // Державна фінансова політика України в умовах євроінтеграції: погляди науковців та практиків: зб. тез наук. доп. за матеріалами II Всеукр. наук.- практи. конф., м. Львів, 18 лютого 2021 р. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – с. 283-287.

9. Капленко Г.В. Формування механізму та моделей GR-менеджменту: досвід України та в світі // Збірник тез звітної наукової конференції

Львівського національного університету імені Івана Франка за 2020 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8 лютого 2021 р.). – Львів : ЛНУ ім. І.Франка, С. 24-30
10. Капленко Г.В. Про основні напрями розвитку в другій половині ХХ й на початку ХХІ ст. наукових поглядів на мотивацію професійної діяльності державних службовців // Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 12 листопада 2020 р. – Львів, – с. 477-481

Пункт 19)
Член ГО «Прогресивні» (з 2023р.)
Член ГО «Фінансово-економічна наукова рада» (06.2021-06.2022)

Стажування, підвищення кваліфікації:
1. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Partnership for peace: challenges and the role of the international community” Ukraine, Poland, 02.10.2023-30.12.2023. (Сертифікат 183.12/2023-PL)
2. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Integration processes of the state in the post-war period». Ukraine, Slovakia, 03.10.2022-30.12.2022.
3. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Global challenges of modernity». Ukraine, Poland, 01.09.2021-

						<p>30.11.2021.</p> <p>4. Курс підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» 15 березня-19 квітня 2023 р. (Сертифікат ПФ – 0835 від 01.05.2023р).</p> <p>5. Підвищення кваліфікації у Давидівській територіальній громаді (09.11–21.12.2020 р. (обсяг 180 год).</p> <p>6. Підвищення кваліфікації за спеціальною короткостроковою програмою «Використання тренінгових технологій під час організації навчання з питань європейської інтеграції та наближення законодавства України до права ЄС» обсягом 1 кредит ЄКТС (Сертифікат СК-ТДТ 31115684/000229-23)</p> <p>7. Навчання на програмі «Вдосконалення викладацької майстерності» (27.01.22-04.06.22). Обсяг 150 год.</p> <p>8. Навчання на курсі "Проектна діяльність" (17.01.2023 р. – 14.02.2023 р.) Обсяг 16 академічних годин. Сертифікат СВ 2070987/000071-23</p>
335036	Клепанчук Ольга Юрївна	доцент, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом магістра, Львівська комерційна академія, рік закінчення: 2001, спеціальність: 050106 Облік і аудит, Диплом кандидата наук ДК 041764, виданий 27.04.2017	6	<p>ПП1.2.12 Економіка і фінанси суб'єктів підприємництва</p> <p>Пункт 1. 1.Клепанчук О.Ю. Теоретичні підходи до визначення внутрішнього ринку та детермінанти його розвитку/ О.Ю. Клепанчук// Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І.Вернадського. Серія: Економічні науки. 2019. Том 30 (69). № урнал включено до міжнародної наукометричної бази Index Copernicus International (Республіка Польща) www.econ.vernadskyjournal.in.ua/journals/2019/30_69_1/4.pdf 2.Клепанчук О.Ю. Теоретико-методологічні основи дослідження внутрішнього ринку/ О.Ю. Клепанчук//</p>

Фаховий науково-практичний журнал «Причорноморські економічні студії» Випуск 37, 2019 рік http://bses.in.ua/journals/2019/37_2019/7.pdf

3.Клепанчук О.Ю. Внутрішній ринок як соціально-економічна система: суть та структура / О.Ю. Клепанчук//Мукачівський державний університет«Економіка та суспільство» - електронне фахове видання, Серія: Світове господарство та міжнародні економічні відносини . Випуск 20, 2019 DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2019-20-10>

4.Клепанчук О.Ю./Концептуальні засади впровадження культурних змін та інституційних реформ на внутрішньому ринку О.Ю. Клепанчук// Вісник Одеського національного Університету. Серія: Економіка. Науковий журнал. 2019. Том 24 Випуск 1(74) http://visnyk-onu.od.ua/journal/2019_24_1/7.pdf

5.Клепанчук О.Ю. Структурні складники інноваційної трансформації вітчизняної економіки / О. Ю. Клепанчук // Науковий вісник НЛТУ України . – 2019. – Т. 29 (8). – С. 79-83. (0,52 д.а.). <https://doi.org/10.36930/40290813>

6.Клепанчук О. Ю. Теоретичні передумови структурного дослідження внутрішнього ринку / О. Ю. Клепанчук // Регіональна економіка та управління . – 2019. - 4 (26) листопад 2019 року. (0,52 д.а.).

наукометрич,
7. Senyshyn O., Kundytskyj O., Klepanchuk O. An Index Analysis for the Assessment of the Competitiveness of Food Products in Ukraine. Journal of Competitiveness . 2019. Vol. 11. Iss. 2. P. 130-143. DOI: <https://doi.org/10.7441/joc.2019.02.09>. (0,84 д.а.) (Внесок автора:

визначено – 0,28_ д.а).

8. Клепанчук О.Ю., Турянський І.Ю., Свидрук І.І. Діджиталізація внутрішнього ринку України як інструмент досягнення цілей сталого розвитку/ Турянський І.Ю., Свидрук І.І., Клепанчук О.Ю.,//науковий журнал Університету митроної справи та фінансів, м. Дніпро Науковий погляд :економіка та управління. 2019. №4 (66) с. 35-46. Розміщення на сайті НБУ імені В.І. Вернадського: Науковий погляд: економіка та управління Index Copernicus: Indexed in the ICI Journal Master List ISSN: 2521-666X

9. Клепанчук О. Ю. Цілі державного регулювання внутрішнього ринку праці за умов запровадження інституційних реформ2 / О. Г. Сидорчук, О. Ю. Клепанчук // Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського : науковий журнал. Серія: Економіка і управління. – м. Київ. – 2020. – Том 31 (70). №1 – С.79-84. (0,52 д.а.). DOI: <https://doi.org/10.32838/2523-4803/70-1-13>.

10. Turyanskyu Y., Svydruk I., Sydorchuk O., Mitsenko N., Klepanchuk O. Management priorities of tax reform in Ukraine: implementation of international experience. Investment Management and Financial Innovations . 2020. Vol. 17, Iss. 2. P. 320-333. DOI:

11.Клепанчук О. Ю. Інституційне регулювання окремих управлінських аспектів функціонування ринку праці в Україні / І. І. Свидрук, О. Ю. Клепанчук // Вісник ЛТЕУ: збірник наукових праць. Економічні науки. – Львів: Вид-во ЛТЕУ, 2020. Випуск 60. – С.18-24. (0,52 д.а.).

DOI:
<https://doi.org/10.36477/2522-1205-2020-60-03>.
[file:///C:/Users/admin/Downloads/Збірник%20ЛТЕУ%20В_60%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/admin/Downloads/Збірник%20ЛТЕУ%20В_60%20(1).pdf)

12.Клепанчук О. Ю. Глобалізаційні особливості розвитку внутрішнього ринку України / І. І. Свидрук, О. Ю. Клепанчук // Вісник ЛТЕУ: збірник наукових праць. Економічні науки. – Львів: Вид-во ЛТЕУ, 2021. Випуск 62. – С.121-131.

13.Клепанчук О. Ю. Цілі та інструменти дослідження внутрішнього ринку України / О. Ю. Клепанчук // Збірник наукових праць Дніпровського національного університету залізничного транспорту імені академіка Всеволода Лазаряна № 4 (20) /2020. – С.13-20. (0,52 д.а.).

14.Клепанчук О. Ю. Інституційні реформи фінансового ринку України. Науковий вісник НЛТУ України 2021. Т. 31 (2). С. 63-67. (Внесок автора: розроблено – 0,40_ д.а).
<https://nv.nltu.edu.ua/index.php/journal/article/view/2281>

15.Клепанчук О. Ю. Проблеми функціонування і напрями розвитку внутрішнього ринку землі в Україні. Бізнес-навігатор 2021. Вип. 4(65). С. 47-53. (0,42д.а.).

16.Клепанчук О. Ю. Інституційні пріоритети структурного трансформування енергетичного ринку України. Інтелект XXI. № 2. С. 44-50. (0,43д.а.).

17.Клепанчук О. Ю., Свидрук І. І. Системний аналіз розвитку споживчого ринку України. Науковий вісник НЛТУ України 2021. Вип. 64. С. 63-67. (0,48 д.а.). (Внесок автора: розроблено – 0,24 д.а).

18.Клепанчук О. Ю., Льчишин С. М., Далик В. П.

Структурно-динамічний аналіз внутрішнього споживчого ринку у контексті макроекономічного розвитку України. Вісник Хмельницького національного університету Економічні науки. 2021. Вип. 5. С. 104-110. (0,102 д.а.). (Внесок автора: розроблено – 0,035 д.а.). <http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2021/12/2021-5t1-18.pdf>

19. Клепанчук О. Ю. Управління знаннями в системі розвитку людського капіталу на ринку праці. Освітня аналітика України 2022. № 1(17). С. 80-90. DOI: <https://doi.org/10.32987/2617-8532-2022-1-80-90>. (0,97 д.а.).

20. Свидрук І. І., Клепанчук О. Ю., Підлипна Р. П. Забезпечення продовольчої безпеки засобами відновлення агропромислового ринку України. Вісник ЛТЕУ збірник наук. праць. Серія економічна. 2022. Вип. 69. С. 107-117. DOI: https://doi.org/___. (0,63 д.а.). (Внесок автора: розроблено – 0,23 д.а.).

21. Svydruk I., Sydorчук O., Trut O., Mironova M., Klepanchuk O. The impact of foreign trade development on the organization of socio-economic security of Ukraine. Bulletin of Geography 1,2. Socio-economic Series. 2022, № 57, P. 155–168. (0,82 д.а.)

22. Петик Л.О., Клепанчук О.Ю., Корінь Д. О. Моніторинг фінансової неплатоспроможності та ймовірності банкрутства наук. журн.- Харків Бізнес Інформ. - 2022. -Вип № 12. - С. 237-242.

23. Гринів В.Б., Клепанчук О.Ю. Роль інвестиційних процесів в післявоєнній перебудові торговельної галузі України Modeling the

development of the economic system
науковий журнал.
2023. Вип. 2. С. 179-188

24. Свидрук І. І.,
Клепанчук О. Ю.
Ризики забезпечення фінансово-економічної безпеки пріоритетних галузей економіки України у період війни та післявоєнної відбудови.
Український журнал прикладної економіки та техніки науковий журнал 2023. Т. 8, № 2. С. 353-359
Пункт 3

1. Барна М. Ю.,
Кальницька М. А.,
Клепанчук О. Ю. та ін.
Соціально-економічні аспекти управління розвитком та безпекою економічної системи України : монографія. Львів : Вид-во ЛТЕУ, ТОВ "Галицька видавнича спілка", 2020. 502 с. (58,3 д.а.) (Внесок автора: Розділ 7 "Концептуальне підґрунтя розвитку внутрішнього ринку України" – 4,65 д.а. / 2,65 д.а.).

2 Svydruk I.,
Klepanchuk O. New trends in the economic systems management in the context of modern global challenges: collective monograph; scientific edited by M. Bezpartochnyi. Sofia : VUZF Publishing House "St. Grigorii Bogoslov", 2020. Vol. 2. 317 p. (16,91 д.а.) (Внесок автора: Section "Factors of effect on the effectiveness of goods market management", с. 120-128 – 0,48 д.а./ 0,24 д.а.).

3 Стасишин А. В.,
Клепанчук О. В.
Соціально-економічна відповідальність внутрішнього ринку України в умовах пандемії: механізм конструктивної взаємодії стейкхолдерів / Актуальні проблеми економіки і менеджменту: теорія, інновації та сучасна практика : монографія. Книга восьма / за ред. Кузнєцова Е.

А. Херсон : ОЛДІ-ПЛЮС, 2020. 424 с. (4,65 д.а.). (Внесок автора: Розділ 4, с. 97-159 – 2,0 д.а).

4.Клепанчук О. Ю. Структурні зміни та інституційне реформування внутрішнього ринку України : монографія. Львів : Вид-во ЛТФУ, 2022. 299 с. (20,5 д.а.).

5. Фінанси зовнішньоекономічної діяльності: навчальний посібник / [Ситник Н. С., Стасишин А.В., Дубик В.Я., та ін.]; за заг. ред. Н. С. Ситник. – Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2019. – 460 с.

6. Теорія та історія фінансової системи : навч. посібник / [О. Ю. Клепанчук, Н. Б. Татарин, О. П. Нагорнюк та ін.]; за заг. редакцією О. Ю. Клепанчук. Львів : ЛНУ імені Івана Франка. 282 с. прийнятий до друку.

Пункт 4

1.Клепанчук О.Ю. Конспект лекцій навчальної дисципліни «Економіка і фінанси суб'єктів підприємництва галузі знань: 07 “Управління та адміністрування”, 05 “Соціальні та поведінкові науки”, 28 “Публічне управління та адміністрування” спеціальності: 051 «Економіка», 281 «Публічне управління та адміністрування» «Публічне адміністрування та управління бізнесом» 071 «Облік і оподаткування», освітній ступінь: бакалавр, ЛНУ імені Івана Франка, 2023, 13 с.

2. .Клепанчук О.Ю. Семінарські та практичні заняття навчальної дисципліни «Економіка і фінанси суб'єктів підприємництва галузі знань: 07 “Управління та адміністрування”, 05 “Соціальні та поведінкові науки”, 28 “Публічне управління та адміністрування” спеціальності: 051 «Економіка»,

281 «Публічне управління та адміністрування»
«Публічне адміністрування та управління бізнесом»
071 «Облік і оподаткування»,
освітній ступінь:
бакалавр, ЛНУ імені Івана Франка, 2023, 13 с.

3.Клепанчук О.Ю..
Завдання для самостійної роботи студента і методичні рекомендації щодо їх виконання,
з навчальної дисципліни Економіка і фінанси суб'єктів підприємництва галузі знань: 07
“Управління та адміністрування”, 05
“Соціальні та поведінкові науки”, 28
“Публічне управління та адміністрування” спеціальності:
051 «Економіка»,
281 «Публічне управління та адміністрування»
«Публічне адміністрування та управління бізнесом»
071 «Облік і оподаткування»,
освітній ступінь:
бакалавр, ЛНУ імені Івана Франка, 2023,10 с.

Пункт 5
Кандидат економічних наук
тема дисертації:
«Податкове регулювання малого бізнесу в трансформаційній економіці України».
Диплом ДК № 041764, від 17.04.2017р., протокол № 49/6.
Вища Атестаційна комісія Міністерство освіти і науки України.

Вчене звання доцента кафедри фінансового менеджменту ЛНУ імені Івана Франка, атестат доцента АД № 013932 від 25.10.2023 р.

Пункт 8
1. . Участь у науково-дослідній тематиці підрозділу - шифр теми, категорія (держбюджетна,госпдоговірна, в межах робочого часу), назва, стисло зміст виконаної роботи (до

семи рядків).
Тема в межах
робочого часу -
Модернізація
фінансової системи
України: тенденції та
пріоритети.

0121U110244; Проф.
Ситник Н. С. 2021 –
2025

У темі дослідження
"Модернізація
фінансової системи
України: тенденції та
пріоритети" у межах
робочого часу були
висвітлені у статтях
міжнародних фахових
видань інституційні
реформи фінансового
ринку України.
Дослідженно
глобалізаційні
особливості розвитку
внутрішнього ринку
України та проблеми
функціонування і
напрями розвитку
внутрішнього ринку з
точки зору фінансової
системи .

Пункт 12

1.Клепанчук О. Ю.
Внутрішній ринок:
суть та детермінанти
його розвитку.

Економічне
зростання: стратегія,
напрями і пріоритети :
матеріали V

Міжнародної науково-
практичної
конференції (м.
Запоріжжя, 26 січня
2019 р.). Запоріжжя:
Східноукраїнський
інститут економіки та
управління, 2019. С.
13-16. (0,126 д.а.).

2.Клепанчук О. Ю.
Внутрішній ринок як
складна соціально-
економічна система:
суть та особливості
функціонування.

Сучасні напрями
модернізації
економіки та
фінансової системи
країни: реалії та
можливості в умовах
євроінтеграції :
матеріали

Міжнародної науково-
практичної
конференції (м.
Запоріжжя, 9 лютого
2019 р.). Запоріжжя:
Запорізька державна
інженерна академія.
С. 26-29. (0,225д.а.).
[http://socrates.vsau.org/
/repository/getfile.php/
20654.pdf](http://socrates.vsau.org/repository/getfile.php/20654.pdf)

3.Клепанчук О. Ю.
Митний простір:
національні та
міжнародні правові
аспекти. Міжнародні
економічні відносини
на сучасному етапі:

стан, проблеми та розвиток : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Дніпро, 16 лютого 2019 р.). Дніпро: НО «Перспектива», 2019. С. 24-26. (0,223 д.а.).

4.Клепанчук О. Ю. Впровадження структурних змін на внутрішньому ринку: концептуальні засади. Реформування економіки в контексті міжнародного співробітництва: механізми та стратегії : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, 16 березня 2019 р.). Запоріжжя: Класичний приватний університет, 2019. С. 15-17. (0,223д.а.).

5.Клепанчук О. Ю. Підтримка національного виробника як запорука економічного зростання країни. Глобалізація напрямів формування промислового потенціалу в умовах постіндустріальних трансформацій : матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю (м. Київ, 17 квітня 2019 р.). Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2019. С. 176-178. (0,255 д.а.).http://fmm.kpi.ua/_userfiles/Збірник%20DTAE%202019.pdf

6.Клепанчук О. Ю. Концептуальні засади впровадження інституційних реформ на внутрішньому ринку. Сучасні тенденції розвитку світової економіки нові виклики та проблеми : матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (м. Одеса, 19 квітня 2019 р.). Одеса : Міжнародний гуманітарний університет, 2019. С. 99-102. (0,253д.а.).https://fma.b.khadi.kharkov.ua/uploads/media/Conf__18.05.2018_KhNAHU_.pdf

7.Клепанчук О. Ю. Ефективність державного управління в умовах

формування сьогодення. Сучасна парадигма публічного управління : матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції (м. Львів, 17-18 жовтня 2019 р.). Львів : ЛНУ ім. Франка, 2019. С. 598-600. (0,223д.а.).https://filos.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/11/Zbirnyk_tezu_LNU_2019_Paradyhma_PU.doc.pdf

8.Клепанчук О.Ю. Внутрішній ринок країн Європейського союзу: етапи становлення в контексті структурних змін та інституційних реформ О.Ю. Клепанчук // Міжнародні Економічні відносини на сучасному етапі: стан, проблеми та розвиток : матеріали доповідей міжнар. наук.-практ. конф. 16 лютого 2019, м. Дніпро: НО «Перспектива», 2019 - С. 24-26.

9.Клепанчук О. Ю. Принципи інноваційної трансформації економіки України. Сучасний стан та пріоритети модернізації фінансово-економічної системи України : матеріали X Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Львів, 21 листопада 2019 р.). Львів : Алерта, 2019. С. 27-30. (0,17д.а.).http://www.liviv.ua/fileadmin/www.lac.lviv.ua/data/News/Nauka/2019/12/2019.12.25_NewsConfZ_2.pdf

10.Свидрук І. І., Клепанчук О. Ю. Інституційні реформи інноваційного менеджменту на макрорівні. Інновації в управлінні асортиментом, якістю та безпекою товарів і послуг : матеріали VII міжнародної науково-практичної конференції (м. Львів, 5 грудня 2019 р.). Львів: Львівський торговельно-економічний університет. С. 172-174. (___ д.а.). (Внесок автора: розроблено –

о,203 д.а).
[http://fakultet.site/dat
a/conference2019.pdf](http://fakultet.site/dat
a/conference2019.pdf)
11.Клепанчук О. Ю.
Модель лібералізації
внутрішнього ринку
земель
сільськогосподарськог
о призначення в
Україні.
Підприємництво в
аграрній сфері:
глобальні виклики та
ефективний
менеджмент :
матеріали I
Міжнародної науково-
практичної
конференції (м.
Запоріжжя, 12-13
лютого 2020 р.): у 2 ч.
Запоріжжя: ЗНУ,
2020. Ч.1. С. 325-328.
(0,322
д.а.).[http://feb.tsatu.ed
u.ua/wp-
content/uploads/2020/
02/CHASTINA1
konferentsiya-ZNU.pdf](http://feb.tsatu.ed
u.ua/wp-
content/uploads/2020/
02/CHASTINA1
konferentsiya-ZNU.pdf)
12.Клепанчук О. Ю.,
Коцупей В. М.
Внутрішній ринок як
об'єкт державного
регулювання.
Актуальні питання
економічного
розвитку в сучасних
умовах : матеріали V
Всеукраїнської
науково-практичної
конференції (м.
Херсон, 26-27 березня
2020 р.). Херсон,
2020. С. 325-327.
(0,335д.а.). (Внесок
автора: розроблено –
0,167_ д.а).
13.Клепанчук О. Ю.,
Коцупей В. М.
Структурні зміни
внутрішнього ринку
України засобами
цифрової економіки.
Економіка та
управління: сучасний
стан та перспектива
розвитку : матеріали V
Міжнародної науково-
практичної інтернет-
конференції (м. Одеса,
14-15 травня 2020 р.).
Одеса : Одеська
державна академія
будівництва та
архітектури, 2020. С.
145-149. (0,339 д.а.).
(Внесок автора:
розроблено -0,169
д.а).
[file:///C:/Users/admin
/Downloads/Збірник%
20тез%20_ОДАБА_14
_05_2020_Клепанчук
%20та%20Коцупей_с
%20145_149.pdf](file:///C:/Users/admin
/Downloads/Збірник%
20тез%20_ОДАБА_14
_05_2020_Клепанчук
%20та%20Коцупей_с
%20145_149.pdf)
14.Коцупей В. М.,
Клепанчук О. Ю.
Управлінські питання
регулювання
внутрішнього ринку
праці за умов

запровадження інституційних реформ. Сучасні напрями розвитку економіки, підприємництва, технологій та їх правового забезпечення : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Львів, 18-19 червня 2020 р.). Львів : ЛТЕУ, 2020. С. 188-190. (0,325 д.а.). (Внесок автора: розроблено – 0,162_ д.а.).

15. Klepanchuk O. Socio-economic prerequisites for market development of Ukraine. Science and practice: implementation to modern society : VIII International Scientific and Practical Conference (Manchester, Great Britain, December 26-28, 2020). Manchester : Peal Press Ltd., Scientific Collection «Interconf» № 3(39), 2020. P. 128-136. (0,223 д.а.).

16. Клепанчук О. Ю. Інноваційний підхід до розвитку туризму, як важливого сегменту внутрішнього ринку. Підприємництво і торгівля: сучасні тенденції і перспективи розвитку : матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Мукачево, 22 квітня 2021 р.). Львів : ЛТЕУ, 2021. С. 209-210. (0,250 д.а.).

17. Клепанчук О. Ю. До питання кон'юнктурного аналізу внутрішнього товарного ринку. Сучасні проблеми обліку, аналізу, аудиту й оподаткування суб'єктів господарської діяльності: теоретичні, практичні та освітні аспекти : матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Дніпро, 30-31 березня 2021 р.). Дніпро : НМетАУ, 2021. С. 201-207. (0,226 д.а.).

18. Клепанчук О. Ю. Соціальна відповідальність вітчизняного внутрішнього ринку.

Сучасні напрями розвитку економіки, підприємництва, технологій та їх правового забезпечення : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Львів, 02-03 червня 2021 р.). Львів : ЛТЕУ, 2021. С.38-40. (0,235 д.а.).

19.Клепанчук О. Ю., Олійник О. І. Регіоналізація як важливий тренд світового розвитку. Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Львів, 19-22 жовтня 2021 р.). Львів : ЛНУ імені Івана Франка. С. 404-411. (___ д.а.). (Внесок автора: розроблено 0,165_ д.а.).

20.Klepanchuk Olga. Institutional regulation of domestic market development land in Ukraine / O. Klepanchuk // III Міжнародна науково-практична онлайн-конференція «Актуальні проблеми, пріоритетні напрямки та стратегії розвитку України», 13 жовтня 2021 р., Київ. – К.: ІТТА, 2021. – С.669-671

21.Клепанчук О. Ю. Роль соціально-економічної безпеки в управлінні розвитком вітчизняної торгівлі. Маркетингові стратегії, підприємництво і торгівля: сучасний стан, напрямки розвитку: матеріали III Міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції (м. Київ, 27 жовтня 2022 р.) Київ: Київський національний університет будівництва і архітектури, 2022. С. 169-172. (0,223 д.а.).

22.Клепанчук О. Ю. Узгодження структурного реформування внутрішнього ринку України з досягненням цілей сталого розвитку. Сучасні виклики сталого розвитку бізнесу : матеріали Міжнародної наукової конференції (м. Житомир, 5-6

						<p>листопада 2020 р.). Житомир : ДУ «Житомирська політехніка», 2020. С. 329-330. (0,224 д.а.). 23.Клепанчук О. Ю. Про деякі передумови ефективного функціонування товарного ринку. Проблеми та перспективи розвитку бізнесу в Україні : матеріали II Міжнародної наук.- практ. конф. молодих вчених і студентів (м. Львів, 25 січня 2022 р.). Львів : ЛТЕУ, 2022. С.444-446. (0,332 д.а.). Клепанчук О.Ю. 24. Клепанчук О.Ю. Рахвал О.М.«Відбудова фінансово- економічної системи України в післявоєнний період». 6-8 листопада 2022 року II Міжнародної науково-практичної конференції м. Мюнхен, Німеччина 25 Клепанчук О.Ю., Щелконогов «Перспективи розвитку ринку праці в післявоєнний період» Cognum Publishing House III Міжнародна науково- практична конференція «SCIENCE AND INNOVATION OF MODERN WORLD» 24-26.11.2022 року Лондон, Великобританія 26. Клепанчук О.Ю., Шалкевич А. Теоретичні передумови виникнення і розвиток фінансів IX Міжнародна науково- практична конференція «MODER N RESEARCH IN WORLD SCIENCE»28- 30.11.2022 року Львів, Україна ISBN 978-966- 8219-863.</p>	
334033	Табачук Андрій Ярославович	доцент, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом бакалавра, Державний вищий навчальний заклад "Національний лісотехнічний університет України", рік закінчення: 2012, спеціальність: 050106 Облік і аудит, Диплом	4	ПП1.2.1.05 Організаційна поведінка та управління змiнами в організації	Пункт 1) 1. Лемешук Р. В., Табачук А. Я., Вейдер Т.М. Аналіз інструментів оцінки ефективності системи адаптації персоналу в українському бізнесі. "Бізнес Інформ" №12_2023 (грудень). (прийнята до друку). 2. Tabachuk Andrii, Kaplenko Halyna. Specificity of personnel management in local

спеціаліста,
Державний
вищий
навчальний
заклад
"Національний
лісотехнічний
університет
України", рік
закінчення:
2013,
спеціальність:
050106 Облік і
аудит, Диплом
кандидата наук
ДК 055050,
виданий
16.12.2019

government bodies.
SOCIOWORLD-
SOCIAL RESEARCH &
BEHAVIORAL
SCIENCES. Tallinn.
2023. P 45-52. URL:
<https://zenodo.org/records/10443165>
3. Shestakovska T.
Public policy settlement
of social conflicts in the
context of national
security / T.
Shestakovska, O.
Mykhailovska, M. Buk,
A. Tabachuk, I.
Tubolets // Cuestiones
Políticas. – 2022. – Vol.
40, N° 72 – P. 395-409.
– DOI:
<https://doi.org/10.46398/questpol.4072.22>.
(Web of Science)
4. Табачук А.Я.
Напрямки
трансформації
економічної системи
України в умовах
сьогодення.
Економіка та
суспільство. Одеса.
2021. №26. DOI:
<https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-26-29>. («Index Copernicus
International»)
5. Табачук А.Я.
Екологізація
економічних систем
як об'єктивний процес
їхніх докорінних змін
на початку третього
тисячоліття. Науковий
вісник НЛТУ України.
Серія економічна.
Львів, 2017. Вип. 27
(2). С. 29-33. («Index
Copernicus
International»)
6. Табачук А.Я.
Коротко про
інструментарій
дослідження сучасних
економічних
систем. Вісник
Львівського
торговельно-
економічного
університету. Львів,
2017. Вип. С. 126-130.
(«Index Copernicus
International»)
7. Табачук А.Я. Стан і
соціально-економічні
наслідки екологізації
економічних
систем. European
Cooperation. Warsaw,
Vol. 8(27). P. 63-77.
(«Index Copernicus
International»)

Пункт 4)
1. Методичне
забезпечення для
навчальних дисциплін
(Програма навчальної
дисципліни, Силабус,
Конспект лекцій,
Методичні
рекомендації для

проведення семінарських занять, Методичні рекомендації з виконання індивідуальних науково-дослідних завдань, Методичні рекомендації та вказівки для самостійної роботи студентів)

- Управління брендом роботодавця (перший (бакалаврський) рівень вищої освіти, спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування)
- Креативне управління (перший (бакалаврський) рівень вищої освіти, спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування)
- Інформаційні технології у публічному управлінні (другий (магістерський) рівень вищої освіти, спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування).
- Організація діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування (перший (бакалаврський) рівень вищої освіти, спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування).
- Організаційна поведінка та управління змінами в організації (перший (бакалаврський) рівень вищої освіти, спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування)

2. А. Табачук. Засоби діагностики знань студентів з навчальної дисципліни «Організація діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Табачук А.Я. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 74 с.

3. Атестовані електронні курси на платформі Moodle з дисциплін:

1. Мікроекономіка (<https://e-learning.lnu.edu.ua/cou>)

rse/view.php?id=792);
2. Макроекономіка
(<https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=900>);
3. Управління
брендом роботодавця
(<https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=3714>)

Пункт 5)
Захист дисертації на
здобуття наукового
ступеня кандидата
економічних наук,
08.00.01 – економічна
теорія та історія
економічної думки.
«Інституційні засади
екологізації
економічних систем в
умовах посилення
глобалізації» (2019р)

Пункт 8)
1) Участь у НДР
“Соціально-
економічний розвиток
України в умовах
євроінтеграції” (тема в
межах робочого часу),
державний
реєстраційний номер:
017U000896. Термін
виконання: січень
2017 р. – грудень 2021
р.

2) Участь у НДР
"Публічне управління
у XXI столітті:
національна візія та
виклики глобалізації"
(тема в межах
робочого часу),
державний
реєстраційний номер:
0121U110239. Термін
виконання: січень
2021 р. - грудень 2024

Пункт 10)
Участь у виконанні
проекту за програмою
Жана Моне «SDGs 4
EUROINTEGRATION
OF UKRAINE»
ERASMUS-JMO-2023-
MODULE 101127537.
Проект реалізовується
колективом кафедри
економіки та
публічного
управління.
Проектний період:
01.09.2023 р. –
31.08.2026 р. (член
команди проекту).

Пункт 12)
1. Табачук А.Я., Голич
М.І. Корпоративна
культура як складова
управління
персоналом у
публічній сфері / А.Я.
Табачук, М.І. Голич //
V Міжнародна
науково-практична
конференція "Сучасна
парадигма публічного

управління" : Збірник тез V Міжнародної науково-практичної конференції, Львів, Україна, – Львів, 2023.

2. Табачук А.Я. Український бізнес в умовах війни / А.Я. Табачук, А.Р. Бандура // III Всеукраїнська науково-практична конференція "Державна фінансова політика України в умовах євроінтеграції: погляди науковців та практиків" : Збірник тез доповідей, Львів, Україна, 25 травня 2023 р. – Львів, 2023.

3. Табачук А.Я. Покликані серцем: волонтерський рух в умовах війни / А.Я. Табачук, С.О. Кореновська // III Всеукраїнська науково-практична конференція "Державна фінансова політика України в умовах євроінтеграції: погляди науковців та практиків" : Збірник тез доповідей, Львів, Україна, 25 травня 2023 р. – Львів, 2023.

4. Табачук А.Я. Інформаційна безпека як складова національної безпеки України / А.Я. Табачук // Звітна наукова конференція Львівського національного університету імені Івана Франка за 2022 рік : Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2022 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, Львів, Україна – Львів, 2023.

5. Табачук А.Я. Сталий розвиток: виклики та загрози в умовах воєнного часу / А.Я. Табачук // IV Міжнародна науково-практична конференція "Сучасна парадигма публічного управління" : Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції, Львів, Україна, 10-12 листопада 2022р. – Львів, 2022. – С. 279-284.

6. Табачук А. Я. Проблеми управління сталим розвитком

супільства/ А. Я. Табачук // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2021 рік (електронне видання) :Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів). ЛНУ ім. І.Франка. Львів. – 2022.

7. Табачук А. Я. Діджиталізація як запорука поступу у сфері публічного управління / А. Я. Табачук // «Сучасна парадигма публічного управління» : Збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції. ЛНУ ім. І.Франка. Львів. – 2021.

8. Табачук А. Я. Розвиток електронного врядування та електронної демократії в Україні/ А. Я. Табачук // Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції "Соціальне управління управління корпораціями в умовах поведінкової економіки". Волинський національний університет імені Лесі Українки. Луцьк. – 2021.

9. Табачук А.Я. Роль публічного адміністрування у процесі екологізації економічних систем. Матеріали звітної наукової конференції Львівського національного університету за 2019 рік (1-8 лютого 2020 р.). Львів. 2020.

10. Табачук А.Я. Екологізація економічних систем як запорука переходу до сталого розвитку. «Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток»: матеріали XII Міжнародної науково-практичної конференції. Харків: ХНУБА, 2020. с. 501-502.

11. Табачук А.Я. Мотиваційна складова процесу екологізації економічних систем.

Економічні та соціальні інновації як фактор розвитку економіки: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції. Запоріжжя. 2020. С. 55-57.

12. Табачук А.Я. Інноваційний імператив становлення економіки ноосферного зразка. Матеріали міжнародної науково-практичної інтернет-конференції учнів, студентів, аспірантів і молодих вчених «Інноваційний розвиток та безпека підприємств в умовах неіндустріального суспільства». Луцьк. 2020. С. 204-205.

13. Табачук А.Я. Індикативне планування як інструмент управління соціально-економічним розвитком країни. Збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління». Львів. 2020. С. 288-291.

Пункт 14)
Керівник наукового гуртка здобувачів вищої освіти кафедри економіки та публічного управління «Управлінець»

Стажування, підвищення кваліфікації:

1. Міжнародне стажування «Партнерство заради миру: виклики та роль міжнародної спільноти» (02.10.2023-30.12.2023). (180 годин (6 ECTS). Сертифікат № 184.12/2023PL.
2. Курс "Правничі студії для викладачів", квітень-травень 2023 р. (30 годин, 1 кредит ECTS).
3. Професійний тренінговий курс у рамках "Дня кар'єри ЄС 2023. ЛНУ ім. Івана Франка». (жовтень 2023р) (30 годин, 1 кредит ECTS).

						<p>Сертифікат ДКЄС 036-2023.</p> <p>4. Курс професійного розвитку науково-педагогічних працівників «Вдосконалення викладацької майстерності», що організовувався Львівським національним університетом імені Івана Франка, 27 січня 2022 р. – 04 червня 2022 р. (180 годин (6 кредитів ECTS)). Сертифікат СВ №0208-2022.</p> <p>5. Курс професійного розвитку науково-педагогічних працівників «Вдосконалення викладацької майстерності», що організовувався Львівським національним університетом імені Івана Франка, 01 жовтня 2020 р. – 23 січня 2021 р. (150 годин (5 кредитів ECTS)). Сертифікат СВ №02070987/000265-21.</p> <p>6. Давидівська об'єднана територіальна громада (Довідка №_ від 25.01.2021 р., Давидівська сільська рада). (обсяг 180 годин).</p> <p>7. Участь в організації та проведенні інтенсивного курсу "NEXT GENERATION PUBLIC LEADERS" що організовувався на базі Львівського національного університету імені Івана Франка, квітень 2023 р. (50 годин). Сертифікат NGPL - 28042023 – 05</p> <p>8. Участь у III Міжнародній науково-практичній конференції «Сучасна парадигма публічного управління». Львів. 19-20 жовтня 2021 р. Програма участі 36 годин (1,2 кредита ECTS; 0,2 кредита: участь у пленарному засіданні III міжнародної науково-практичної конференції та роботі секцій; 1 кредит: підготовка наукової доповіді та публікації за тематикою конференції). Сертифікат №85-2021/03</p>
--	--	--	--	--	--	--

364347	Куліш Інна Михайлівна	доцент, Сумісництво	Факультет управління фінансами та бізнесу	<p>Диплом магістра, Львівський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України, рік закінчення: 2006, спеціальність: 1501 Державне управління, Диплом кандидата наук ДК 055796, виданий 18.11.2009, Атестат старшого наукового співробітника (старшого дослідника) АС 000980, виданий 10.10.2013</p>	44	ПП1.2.20 Сервісна держава: публічні та адміністративні послуги	<p>Пункт 1) 1. Halyna Kaplenko, Inna Kulish, Olha Hrabovetska, Andrii Stasyshyn and Viktoriia Dubyk (2023). Functioning of a higher educational institution under force majeure circumstances: A case study of Ivan Franko National University of Lviv. Problems and Perspectives in Management, 21(2-si), 106-113. doi:10.21511/ppm.21(2-si).2023.13 (Scopus) 2. Kulish I. (2023). Problems of digitalization in institutions of higher education. Nowoczesne Systemy Zarządzania. 2023;18(3): 85-98. DOI: 10.37055/nsz/183869. 3. Kaplenko H.V. Innovative Nature of Social Entrepreneurship at the Present Stage / H.V. Kaplenko, I.M. Kulish, A.V. Stasyshyn, V.Y. Burak, S.M. Sychuk // Economic Studies journal. – 2022. – 31 (5) – P. 33-45. – (Scopus) 4. Borshchevskyy V., Kaplenko H., Kulish I., Park N., Pikulyk O. Historical review of agricultural cooperation: world trends and ukrainian realities. Scientific Papers Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development. 2022. Vol. 22, Iss. 5. 123-132. (1,21 д.а.). (Web of Science). 6. Куліш І. Можливості та проблеми використання інформаційних технологій у туристично-рекреаційній сфері. Соціально-економічні проблеми сучасного періоду. 2022. № 6 (158). 7. Капленко Г.В., Куліш І.М., Рахвал І.Р., Стрільчук О.А. Негативні наслідки дії закону зростання потреб та шляхи їх подолання // Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. 2022. Вип. 5(157) С. 3–8. 8. Куліш І. Соціальне підприємництво у</p>
--------	-----------------------	------------------------	---	---	----	---	---

сфері туризму: шанс для сільських громад. Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. 2022. З. 10-14.

9. I. Kulish, H. Kaplenko, U. Martyniuk, I. Semchuk, I. Kravtsiv, M. Dorosh, V. Chemerys. Harnessing the resource potential of wetlands: the environmental context // Ukrainian Journal of Ecology, 2021, 11(3), 117-123, doi: 10.15421/2021_151 (Web of Science (Emerging Sources Citation Index))

10. Куліш І., Капленко Г. Особливості поведінки з медичними відходами. Соціально-економічні проблеми сучасного періоду. Вип. 1(153). 2022. 24-31.

11. V. Chemerys, H. Kaplenko, I. Kulish, V. Maksym, O. Dadak, L. Kushnir, O. Hrymak. Theoretical aspects of the concept of "quality of life" in the context of environmental safety // Ukrainian Journal of Ecology, 2021, 11(1), 196-201. (Web of Science (Emerging Sources Citation Index))

12. Kulish I. Wykorzystanie na Ukrainie doświadczeń Unii Europejskiej w zakresie ochrony i poprawy warunków glebowych. Zeszyt naukowy prac ukrajinoznawczych, 2020. Nr 5. S. 129-143.

13. Kulish I. Transformation of the market of pre-school educational services in the cities of Western Ukraine. FACTA SIMONIDIS, 2020. № 1(13). S. 349-375.

14. Kulish I. State control of environmentally safe land use in Ukraine. Zeszyty Naukowe Politechniki Częstochowskiej. Zarządzanie. 2020. №38. P. 67-68.

15. Kulish I. The results of management decisions: the development of virgin lands. Zeszyt naukowy prac ukrajinoznawczych, 2020. Nr 4. S. 191-199.

16. Куліш І. Екологічна безпека

сільських територій поблизу українсько-польського кордону: компаративний аналіз. Науковий вісник ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького. Серія: Економічні науки, 2020., т 22. № 96. 15-20.

17. Куліш І. Державна політика розвитку сільських територій в умовах обмежених природних ресурсів (на прикладі Японії). Науковий вісник Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій ім. С. З. Гжицького. 2020. Том 22. № 95. – С. 38-44. Серія: Економічні науки.

18. Куліш І. Проблеми інституційного забезпечення еколого-безпечного використання ґрунтів в Україні. Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. Збірник наукових праць, 2020. Вип. 4 (144). С. 42-49.

Пункт 3)

1. Europa Środkowo – Wschodnia w procesie transformacji i integracji. Wymiar edukacyjny / Red.: Henryk Chałupczak, Marek Pietraś, Ewa Pogorzała. Zamość : Uczelnia Państwowa im. Szymona Szymonowica w Zamościu, Wydawnictwo Officina Simonidis, 2020. 409 s. – Seria wydawnicza «Monografia i Opracowania». Rozdział 7. Transformacja rynku przedszkolnych usług edukacyjnych w miastach zachodniej Ukrainy. (Kulich I. – S. 353-374).

Пункт 4)

1. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах

публічної влади та
бізнес-структурах») /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Стасишин А.В.,
доц. Куліш І.М., доц.
Пак Н.Т., доц. Пікулик
О.І. – Львів : ЛНУ ім.
І. Франка, 2023. 50 с.
2. Методичні вказівки
та рекомендації для
виконання,
оформлення та
захисту курсової
роботи (другий
(магістерський) рівень
вищої освіти;
спеціальність 281
Публічне управління
та адміністрування,
Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах»,
денна та заочна
форми навчання) /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Стасишин А.В.,
доц. Куліш І.М., доц.
Пікулик О.І. – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023.
3. Наскрізна робоча
програма та
методичні
рекомендації щодо
проходження та
захисту виробничої
практики для
здобувачів вищої
освіти другого
(магістерського) рівня
вищої освіти за
галуззю знань 28
«Публічне управління
та адміністрування»
спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування»
(Освітньо-професійна
програма «Публічне
управління та
адміністрування»)
денної та заочної
форм навчання. /
проф. Капленко Г.В.,
Коваль Я.Б., Коваль
В.М., доц. Стасишин
А.В., доц. Куліш І.М.,
доц. Пак Н.Т. – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023.
4. Методичні
рекомендації з
виконання,
оформлення та
захисту
кваліфікаційних робіт
для здобувачів вищої
освіти за галуззю
знань 28 «Публічне
управління та
адміністрування»
спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування»
(Освітньо-професійна
програма «Публічне
управління та

адміністрування») другого (магістерського) рівня вищої освіти, денної та заочної форм навчання / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 53 с.

5. І. Куліш Засоби діагностики знань студентів з навчальної дисципліни «Зарубіжний досвід публічного управління та адміністрування» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» І. Куліш – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 103 с.

Пункт 5)
Захист дисертації «Теоретико-методологічні засади регулювання ринку споживчих товарів України в умовах глобалізації» на здобуття наукового ступеня д.е.н. 23.07.2020 р. на засіданні спеціалізованої вченої ради Д 79.051.04 у Чернігівському національному технологічному університеті.

Пункт 8)
1. НДР «Особливості економічного стимулювання розвитку сільських територіальних громад західного регіону України». (постанова Бюро Відділення економіки НАН України від 6.09.2017 р., протокол № 8. № державної реєстрації 0118U001493). Термін виконання: 2018-2020 рр.

2. НДР «Трансформація структури економіки міст західного регіону України» (постанова Бюро Відділення економіки НАН України від 14.06.2018 р., протокол № 6). Державний реєстраційний номер 0119U002011. Термін виконання: 2019-2021 рр.

3. НДР «Система економічного регулювання екологічної безпеки регіону в умовах децентралізації влади» а (постанова Бюро Відділення економіки НАН України від 14.06.2018 р., протокол № 6. № державної реєстрації 0119U002008). Термін виконання: 2019-2021 рр.

4. НДР «Екологічна безпека як складова якості життя в українсько-польському прикордонні: методи оцінки та системи управління» (розпорядження Президії НАН України від 26.03.2020 р.; договір №5 від 1.04.2020 р.; № державної реєстрації 0120U101846). Термін виконання: 2019-2021 рр.

5. НДР «Структурно-функціональне й інституційне забезпечення регіональної системи управління відходами в умовах децентралізації». (Постанова Президії НАН України від 22.12.2021 № 419; Договір від 04.01.2021 № 02-22; № державної реєстрації 0122U002621). Термін виконання: 2022 р.

6. НДР «Конкурентоспроможність туристично-рекреаційної сфери Карпатського регіону України: оцінка та шляхи підвищення» (постанова Бюро Відділення економіки НАН України від 19.05.2021 р., протокол № 4; № державної реєстрації 0122U002538). Термін виконання: 2022 - 2024 рр.

7. Рецензент журналу «Modern Management Systems», Wojskowa Akademia Techniczna, Warszawa. eISSN: 2719-860X; ISSN: 1896-9380.

Пункт 10)
1. Проект за програмою Жана Моне «SDGs 4 Eurointegration of Ukraine»/ «Цілі сталого розвитку для євроінтеграції Україні» ERASMUS-

ЖМО-2023-MODULE
101127537. Виконавець
проекту - кафедра
економіки та
публічного
управління.
Проектний період:
01.09.2023 р. –
31.08.2026 р. (член
команди проекту)

Пункт 11)

1. Методичні
рекомендації з
оцінювання
екологічної безпеки
як складової якості
життя в українсько-
польському
прикордонні:
субрегіональний
рівень»

Автори: Жук П. В.,

Куліш І. М.,

Мицишин І. Р.

Направлено: Міністру

охорони довкілля та

природних ресурсів

України (лист №

7/391 від 03.12.2020

р.); директору

департаменту екології

та природних ресурсів

Львівської ОДА (лист

№ 7/389 від

03.12.2020 р.)

Впровадження:

Департамент екології

та природних ресурсів

Львівської ОДА (лист

№ 31-9336/0/2-20 від

07.12.2020 р.).

2. Науково-аналітична

записка «Інституційне

забезпечення

контролю

екологічного стану

грунтів в Україні:

проблеми, шляхи

вирішення»

Автори: Куліш І.М.,

Кіптач Ф.Я., Жук П.В.

Направлено: Комітет

Верховної Ради

України з питань

екологічної політики

та

природокористування

(лист № 7/307 від

07.09.2021);

Міністерство захисту

довкілля та

природних ресурсів

(лист № 7/306 від

07.09.2021); Державна

служба України з

питань геодезії,

картографії та

кадастру (лист №

7/309 від 07.09.2021);

Міністерство аграрної

політики та

продовольства

України (лист №

7/308 від 07.09.2021);

Національна асоціація

сільськогосподарських

дорадчих служб (лист

№ 7/310 від

07.09.2021);

Департаменти

(управління) екології та природних ресурсів облдержадміністрацій ; постійні комісії з питань екології та раціонального використання природних ресурсів обласних рад (44 адресати за списком) (листи № 7/310 від 07.09.2021).
Впровадження: Міністерство захисту довкілля та природних ресурсів України (лист № 25/7-11/22110-21 від 19.10.2021); Державна служба України з питань геодезії, картографії та кадастру (лист № 8-28-0.193-13140/2-21 від 21.10.2021); Департамент екології та природних ресурсів Львівської ОДА (лист № 31-7429/0/2-21 від 29.09.2021); Департамент захисту довкілля та енергетики Сумської ОДА (лист № 01-20/2631 від 24.09.2021);
Управління екології та природних ресурсів Миколаївської ОДА (лист № 3276/01.1-04/04 від 30.09.2021); Департамент екології та природних ресурсів Одеської ОДА (лист № 4443/06-17/3926 від 28.09.2021); Департамент екології, природних ресурсів та паливно-енергетичного комплексу Кіровоградської ОДА (лист № 26-01-23/3370/026 від 20.10.2021); Рівненська обласна рада (лист № 03/02-09 від 11.10.2021); Донецька обласна рада (лист № 4-32-0408 від 22.10.2021); Департамент природних ресурсів та екології Хмельницької облдержадміністрації (лист № 5116 від 25.10.2021); Департамент екології, природних ресурсів та паливно-енергетичного комплексу Кіровоградської облдержадміністрації (лист № 26-01-23/3370/0 від 20.10.2021); Департамент екології та природних ресурсів Рівненської облдержадміністрації

(лист № 2979/05/1-05.21 від 27.10.2021);
Управління екології та природних ресурсів Житомирської облдержадміністрації (лист № 4576/1-7/2-4-2212 від 20.10.2021);
Рівненська обласна рада (лист № 03/02-09 від 08.11.2021);
Харківська обласна рада. Постійна комісія з питань екології, природокористування, охорони довкілля, надзвичайних ситуацій та ліквідації їх наслідків (лист № 02-26/54 від 08.11.2021);
Одеська обласна рада (лист № 6043/0/03 - 14/21/4033 від 11.11.2021);
Департамент агропромислового розвитку Харківської облдержадміністрації (лист № 08-34/05/1985 від 01.12.2021 р.);
Департамент захисту довкілля та природокористування Харківської облдержадміністрації (лист № 03.01-14/5973 від 08.12.2021);
Управління екології та природних ресурсів Черкаської обласної державної адміністрації (лист № 02/10-02-16/2211/02/10-02-16/26085 від 10.11.2021);
Тернопільська обласна рада, постійна комісія з питань охорони навколишнього природного середовища та природокористування (рішення від 10 листопада 2021 року № 41/5);
Харківська обласна державна адміністрація, департамент захисту довкілля та природокористування (лист № 03.01-14/5973 від 08.12.2021);
Департамент агропромислового розвитку Харківської облдержадміністрації (лист № 08-34/05/1985 від 01.12.2021 р.);
Хмельницька обласна рада, постійна комісія з питань будівництва, житлово-комунального господарства, інвестиційної політики,

природокористування та екології (лист б\н від 14.12.2021 р.).

3. Науково-аналітична записка «Туристично-рекреаційна сфера Карпатського регіону України в умовах російської військової агресії: стан та перспективи»
Автори: Жук П.В., Башинська Ю.І., Григоренко О.В., Куліш І.М., Кіпгач Ф.Я.)
Направлено: Комітет ВРУ з питань гуманітарної та інформаційної політики;
Міністерство розвитку громад та територій України; Державне агентство розвитку туризму; Закарпатська обласна військова адміністрація; Івано-Франківська обласна військова адміністрація, Львівська обласна військова адміністрація; Чернівецька обласна військова адміністрація (листи № 7/272 від 06.10.2022)
Впровадження: Львівська обласна військова адміністрація (лист № 5/15-10726/0/2-22/1-26 від 14.11.2022).

4. Науково-аналітична записка «Конкурентоспроможність туристично-рекреаційної сфери регіонів України»
Автори: Жук П.В., Кіпгач Ф.Я., Стадницький Ю.І., Колодійчук І.А., Куліш І.М., Башинська Ю.І., Григоренко О.В.
Направлено: Комітету Верховної Ради України з питань гуманітарної та інформаційної політики;
Держтуризму України; Міністерству розвитку громад, територій та інфраструктури України; облдержадміністрація м; Київському міському голові (лист № 7/141 від 02.05.2023 р.).
Впровадження: Управління туризму та промоцій Київської міської державної адміністрації (лист б\н від 31.05.2023 р.); Львівська обласна

військова
адміністрація (лист
№5/15-5311/0/2-23/8-
26.1 від 08.06.2023).
Управління туризму
та курортів Львівської
облдержадміністрації
(лист з е.п. від
18.12.2024 р.).

Пункт 12)

1. Куліш І. Соціальний
конфлікт у сучасному
українському селі / І.
Куліш // Україна і
світ: гуманітарно-
технічна еліта та
соціальний прогрес:
Матеріали
міжнар.наук.-теор.
конференції студ. та
аспір. 10 - 11 квітня
2019 року: – Харків:
НТУ „ХПІ”, 2019. – С.
413-415.
2. Куліш І. Розвиток і
трансформація в міста
сільських населених
пунктів України / І.
Куліш // Історія
України в
регіональному та
глобальному вимірах:
матеріали
регіональної науково-
практичної
конференції, м.
Маріуполь, 20 лютого
2019 р. Маріуполь:
ДонДУУ, 2019.– С.
166-171.
3. Куліш І.
Інноваційність як
запорукa розвитку
міста / І. Куліш //
Проблеми обліку,
аудиту, аналізу та
оподаткування в
умовах глобалізації
економіки: Матеріали
II Всеукраїнської
науково-практичної
інтернетконференції
(25 лютого 2019 року)
– Кривий Ріг:
ДонНУЕТ, 2019. – С.
550-554.
4. Куліш І. Україна в
СОТ: економіка і
політичні впливи / І.
Куліш // Актуальні
проблеми теорії і
практики експертизи
товарів : матеріали VI
Міжнародної науково-
практичної
конференції (4–5
квітня 2019 року). –
Полтава : ПУЕТ, 2019.
– С. 322-324.
5. Куліш І. Проблема
забезпечення
населення Львівської
області дошкільними
навчальними
зкладами / І. Куліш
// Стратегія розвитку
міст: молодь і
майбутнє
(інноваційний ліфт) :
Матеріали

Міжнародної науково-практичної конференції (квітень-травень 2019 року). – Харків : Харківський національний університет міського господарства імені О.Б. Бекетова, 2019 рік. – С. 380-382.

6. Куліш І. Державно-управлінський аспект екологічної стабільності регіону / І. Куліш // Правові аспекти публічного управління: теорія та практика: матеріали XI наук.-практ. Конф. 12 грудня 2019 р., м. Дніпро / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. – Д. : ДРІДУ НАДУ, 2019. – С. 150-152.

7. Куліш І. Якісні продукти харчування – світовий тренд. Збірник матеріалів XIII Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих учених та студентів з міжнародною участю «Проблеми формування здорового способу життя у молоді» / Міністерство освіти і науки України. Одеса: 2020. 128-130.

8. Куліш І. Конкурентоспроможність сільських територій в умовах глобалізаційних впливів. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасний менеджмент економічних систем в координатах парадигми сталого розвитку». Дніпро: Середняк Т. К., 2020. 124-126 (0,25 д.а.).

9. Куліш І. Вплив трудової міграції на ринок праці в Україні. Збірник тез наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8 лютого 2021 р.). – Львів : ЛНУ ім. І.Франка, 2021. –62-67 .

10. Kulish I. Academic entrepreneurship as an indicator of the potential of the territory. Innovations of higher education of

ukraine and the eu in the modern information society: [collection of scientific works. February 26, 2021 / for general. ed. O. Rudenko, M. Zhytar]. Kyiv, 2021. 156-158 .

11. Куліш І. Особливості формування здорового способу життя в сільській молоді. Збірник матеріалів XIV Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих учених та студентів з міжнародною участю «Проблеми формування здорового способу життя у молоді» / Міністерство освіти і науки України. Одеса: ОНАХТ, 2021. 26-28.

12. Kulish I. Wetlands: ecology and prospects for modern use. Invitation MonGOS International Conference - Water and Sewage in the Circular Economy Model, Cracow, Poland 30/06 - 1/07/2022. Publishing House of Mineral and Energy Economy Research Institute Polish Academy of Sciences. 2022. 65-66.

13. Куліш І. Поводження з відходами упакування у ЄС: досвід для України. Актуальні проблеми європейської та євроатлантичної інтеграції України : матеріали XIX наук.-практ. конф. 16 червня 2022 р., м. Дніпро / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпро: НТУ ДП, 2022. 40-42 .

14. Куліш І. Безпека культурних та мистецьких цінностей в умовах збройних конфліктів. Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка. Львів, 2022. 752-756 .

15. Куліш І. Завдання для публічного управління у сфері поствоєнного відновлення територій України. Інформаційно-аналітичне

забезпечення безпеко-орієнтованого управління в умовах глобалізації: матеріали XI Міжнар. наук.-практ. конф., Харків, 17–18 листоп. 2022 р. : тези доп. / Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова, Харків. міськрада, Ін-т конкурент. розвідки (Німеччина) [та ін. ; організац. ком.: Т. В. Момот та ін.]. Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2022. 93-96 .

16. Куліш І. Спільна соціальна політика ЄС: пенсійне забезпечення. Актуальні проблеми європейської та євроатлантичної інтеграції України : матеріали XX наук.-практ. конф. 18 травня 2023 р., м. Дніпро / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпро: НТУ ДП, 2023. 78-80.

17. Куліш І. Охорона національного надбання під час війни. Концепти соціокультурної трансформації сучасного суспільства // Матеріали V Міжнародної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених «Концепти соціокультурної трансформації сучасного суспільства» (Одеса, 25-26 травня 2023 р.) Одеса. 91-95 .

18. Куліш І. Продовольча безпека та безпечне продовольство. Маркетингове забезпечення продуктового ринку. Збірник тез XV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Полтава, 16 травня 2023 року). Полтава: ПДАУ. 2023. 96-101.

19. Куліш І. Планування розвитку персоналу у складних умовах. Інновації партнерської взаємодії освіти, економіки та соціального захисту в умовах інклюзії та прагматичної реабілітації соціуму: матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції. м. Кам'янець-

Подільський:
Навчально-реабілітаційний заклад вищої освіти «Кам'янець-Подільський державний інститут», 2023. (19-20 травня 2023). 68-69.
20. Куліш І. Залучення громадськості до процесу прийняття рішень у демократичному суспільстві. Інновації партнерської взаємодії освіти, економіки та соціального захисту в умовах інклюзії та прагматичної реабілітації соціуму: матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції. м. Кам'янець-Подільський: Навчально-реабілітаційний заклад вищої освіти «Кам'янець-Подільський державний інститут», 2023. (19-20 травня 2023). 70-71.
21. Куліш І. Завдання публічного управління у сфері забезпечення здорового харчування населення. Екологічні та соціальні аспекти розвитку економіки в умовах євроінтеграції: тези доповідей X Всеукраїнської науково-практичної конференції 25-27 жовтня 2023 р. / за ред. Г.В. Табацької. Миколаїв, 2023. 275-278 .
22. Куліш І. Екологічний стан земель сільськогосподарськог о призначення у національній безпеці держави. Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2022 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8 лютого 2023 р.). – Львів : ЛНУ ім. І.Франка, 2023. 715-721.
23. Куліш І. Проблеми пост воєнного туризму. Феномен культури постглобалізму –

контекст військових конфліктів. Виклики і перспективи культурологічного аналізу в повоєнному світі : зб. мат. IV Міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 22 листопада 2022 р. : у 2 ч. / Маріупольський ун-т. ; заг. ред. Ю. С. Сабадаш ; ред. та упоряд. С. Янковський. – Київ : Маріупольський університет, 2023. Ч. II. 11-14.

24. Куліш І. Екологічні наслідки збройних конфліктів. Розвиток територіальних громад: правові, економічні та соціальні аспекти: Матеріали III Міжнар. наук.-практ. конф., 02-03 листопада 2023 р., Миколаїв: МНАУ, 2023. 107-110.

Пункт 20)
досвід практичної роботи за спеціальністю (спеціалізацією)/професією не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності) із зазначенням посади та строку роботи на цій посаді
2002-2004 рр. – головний спеціаліст відділу соціально-економічного розвитку Франківської районної адміністрації ЛМР.
2004-2006 – магістратура, Львівський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.
2006-2009 – аспірантура, Львівський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.
2009-2011 – завідувач відділу прийому, розподілу та зв'язків з випускниками, Львівський регіональний інститут державного

						<p>управління Національної академії державного управління при Президентові України. 2011 – по сьогодні – старший науковий співробітник ДУ «Інститут регіональних досліджень НАН України».</p> <p>Стажування, підвищення кваліфікації: 1) «Innovations of higher education of Ukraine and the eu in the modern information society». December 1, 2020 – February 26, 2021. 180 hours (6 ECTS). Certificate supplement № 034.02/2021-EU. 2) Ukrainian Generation. “Uni-Biz Bridge”. 9-13 лютого 2021. (17 академічних годин) 3) Training program of Estonian Business School with the support of Estonian Development Agency «Leading Organizational Change in Turbulent Times». (Сертифікат № 2023/2-29/92 від 20.06.2023). (15 academic hours – 0,5 ECTS). 4) Стажування з питань розвитку територіальних громад. Миколаївський національний аграрний університет. (Сертифікат № 187 від 1.11.2023, 15 академічних годин – 0,5 кредита ECTS). 5) Проект з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Uni-Biz Bridge від UGEN: Адаптивність та гнучкість викладача» (Сертифікат № 570 від 29.08.2023). 8 академічних годин.</p>	
160776	Пікулик Оксана Іванівна	доцент кафедри економіки та публічного управління, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом спеціаліста, Львівський державний університет ім. І.Франка ордена Леніна, рік закінчення: 1995, спеціальність: , Диплом кандидата наук	25	ПП1.2.1.08 Управління HR-проєктами та HR-процесами	Пункт 1) 1. Капленко Г.В., Пікулик О.І. Аналіз вітчизняного ринку праці в умовах війни. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. Том 35 (74). N 1 . 2024. С. 7-11 2. Halyna Kaplenko,

ДК 003928,
виданий
02.07.1999,
Атестат
доцента 02ДЦ
015960,
виданий
15.12.2005

Oksana Pikulyk,
Nataliya Podvirna,
Oleksandra Kazarian,
Olena Semchenko-
Kovalchuk, Pavlo
Halimon. Public
Management of the
Detinization of
Economic Relations in
the Conditions of
Globalization Khazar
Journal of Humanities
and Social Sciences
(Special Issue) : Vol. 26
No. 1 (2023).P. 119-133.
3. Borshchevskyy V.,
Kulish I., Kaplenko H.,
Pak N., Pikulyk O.
Historical review of
agricultural
cooperation: world
trends and Ukrainian
realities // Scientific
Papers. Series
«Management,
Economic Engineering
in Agriculture and
Rural Development».
2022. Vol. 22, Issue 4.
P.123–132. (Web of
Science Core
Collection)
4. Пікулик О.І.,
Власюк Н.І. Основні
підходи до
оцінювання
ефективності
діяльності органів
державного
управління. Науковий
журнал «Вчені
записки ТНУ імені В.І.
Вернадського. Серія:
Публічне управління
та адміністрування».
Том 34 (73) № 1, 2023.
С.93-100.(Index
Copernicus
International).
5. Пікулик О.І.,
Власюк Н.І. Проблеми
розвитку людських
ресурсів у сучасній
ринковій економіці.
Економіка та
суспільство. 2022. №
35. URL:
<https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1124>
(Vernadsky National
Library, Google
Scholar, Index
Copernicus, CiteFactor,
Eurasian Scientific
Journal Index (ESJI),
Directory of Open
Access Journals
(DOAJ)).
6. Власюк Н.І.,
Пікулик О.І.
Комплексний підхід
до оцінювання
бюджетної
ефективності
територій / Н.І.
Власюк, О.І. Пікулик
// Вісник ЛТЕУ.
Економічні науки. –
Вид-во ЛТЕУ, 2022. –
Вип. 68. – С. 110-116.

DOI: 10.36477/2522-1205 URL: <http://journals-lute.lviv.ua/index.php/visnyk-econom/article/view/1182> (Google Scholar, Ulrich's Periodicals Directory, Index Copernicus, WorldCat).
7. Пікулик О.І. Бізнес-середовище в Україні: проблеми та перспективи розвитку. Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. 2021. Випуск 2 (119). С.23-27. (Index Copernicus International, Google Scholar).
8. Пікулик О.І. Причини, особливості та наслідки трудової міграції в Україні. Економіка та суспільство. 2020. №21. С.16-20. («Index Copernicus International»).

9. Пікулик О.І. Проблеми використання ресурсу праці в Україні. Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: економіка і управління. 2020. Том 31(70), №3. С.77-82. URL: http://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2020/31_70_3/31_70_3_1/15.pdf (Index Copernicus International).

Пункт 3)
Глобальна економіка.
Курс лекцій: навч. посіб. / за заг. ред. Гупала О.Г., Стасишина А.В. – 2-ге вид., доп. – Львів: СПОЛОМ, 2017. 316 с.

Пункт 4)
1. Пікулик О.І. Силабус, навчальної дисципліни «Макроекономіка» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / О.І. Пікулик – Львів: ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 32 с.
2. Пікулик О.І. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Макроекономіка» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» /

О.І.Пікулик – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023. 185 с.
3.Пікулик О.І.
Силабус, навчальної
дисципліни
«Державна кадрова
політика» для
здобувачів вищої
освіти, які навчаються
за спеціальністю 281
«Публічне управління
та адміністрування» /
О.І.Пікулик – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023. 23 с.
4. Методичні вказівки
та рекомендації для
виконання,
оформлення та
захисту курсової
роботи (другий
(магістерський) рівень
вищої освіти;
спеціальність 281
Публічне управління
та адміністрування,
Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах»,
денна та заочна
форми навчання) /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Стасишин А.В.,
доц. Куліш І.М., доц.
Пікулик О.І. – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023.
8. Наскрізна робоча
програма та
методичні
рекомендації щодо
проходження та
захисту практики для
здобувачів першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти за
галуззю знань 28
«Публічне управління
та адміністрування»
спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування»
(Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах») /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Пікулик О.І., доц.
Стасишин А.В., доц.
Пак Н.Т. – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023.
9. Методичні
рекомендації з
виконання,
оформлення та
захисту
кваліфікаційних робіт
для здобувачів вищої
освіти за галуззю
знань 28 «Публічне
управління та
адміністрування»

спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування»
(Освітньо-професійна
програма «Публічне
управління та
адміністрування»)
другого
(магістерського) рівня
вищої освіти, денної
та заочної форм
навчання / проф.
Капленко Г.В., доц.
Пікулик О.І., доц.
Сташишин А.В., доц.
Куліш І.М – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023. 53 с.
11. Методичні
вказівки та
рекомендації для
виконання
бакалаврської роботи
для здобувачів вищої
освіти за галуззю
знань 28 «Публічне
управління та
адміністрування»
спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування»
(Освітньо-професійна
програма «Публічне
управління та
адміністрування»
першого
(бакалаврського)
рівня освіти, денна
форма навчання;
спеціальність 281) /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Пікулик О.І., доц.
Сташишин А.В., –
Львів : ЛНУ ім. І.
Франка, 2023. 50 с.
12. Методичні
вказівки та
рекомендації для
виконання,
оформлення та
захисту курсової
роботи першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти;
спеціальність 281
Публічне управління
та адміністрування,
Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах») /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Сташишин А.В.,
доц. Куліш І.М., доц.
Пак Н.Т., доц. Пікулик
О.І. – Львів : ЛНУ ім.
І. Франка, 2023. 50 с.
13. Аттестовані
електронні курси на
освітній платформі
Moodle:
Мікроекономіка
(<https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=792>);
Макроекономіка
(<https://e-learning.lnu.edu.ua/cou>

rse/view.php?id=900).

Пункт 8)

1) Участь у НДР
“Соціально-економічний розвиток України в умовах євроінтеграції” (тема в межах робочого часу), державний реєстраційний номер: 017U000896. Термін виконання: січень 2017 р. – грудень 2021 р.

2) Участь у НДР
"Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації" (тема в межах робочого часу), державний реєстраційний номер: 0121U110239. Термін виконання: січень 2021 р. - грудень 2024р.

Пункт 10)

Участь у виконанні проекту за програмою Жана Моне «SDGs 4 EUROINTEGRATION OF UKRAINE» ERASMUS-JMO-2023-MODULE 101127537. Проект реалізовується колективом кафедри економіки та публічного управління. Проектний період: 01.09.2023 р. – 31.08.2026 р. (член команди проекту).

Пункт 12)

1. Пікулик О. І. Європейський досвід управління якістю публічних послуг. Сучасна парадигма публічного управління: матер. Міжнар. наук-практ. конф. (17-18 жовтня 2019р., м. Львів) / за наук. ред. к.е.н., доц. Стасишина А.В. — Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2019. — С.160-164.

2. Пікулик О. І. Управління зовнішньоторговельною діяльністю України в умовах євроінтеграції: збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2019 рік (електронне видання): Секція факультету управління фінансами та бізнесу (м. Львів, 1–8 лютого 2020 р.).

Львів: ЛНУ ім. І. Франка, 2020. – С.48-52.

3. Пікулик О.І. Аналіз сучасного бізнес-середовища України. Державна фінансова політика України в умовах євроінтеграції: погляди науковців та практиків: зб. тез наук. доп. за матеріалами II Всеукр. наук.-практ. конф., м. Львів, 18 лютого 2021 р. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 2021. – С. 132-135.

4. Пікулик О.І. Державне регулювання соціально-економічного розвитку України на етапі боротьби з коронавірусом. Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 12 листопада 2020 р. – Львів, 2020. – С. 275-281.

5. Пікулик О.І. Особливості європейських моделей публічного управління та можливість їх застосування в Україні: збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2020 рік (електронне видання): Секція факультету управління фінансами та бізнесу (м. Львів, 1–8 лютого 2021 р.). Львів: ЛНУ ім. І. Франка, 2021. – С.41-46.

6. Пікулик О. І. Характеристика людських ресурсів на сучасному етапі розвитку світового господарства Сучасна парадигма публічного управління: Збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С.556-564.

7. Пікулик О.І.

Переваги кластерного розвитку для економіки регіону та країни. Сучасна парадигма публічного управління: Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2022. – С.592-599.

8. Пікулик О.І. Управління міграційними процесами в Україні в умовах війни. Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2022 рік (електронне видання): Секція факультету управління фінансами та бізнесу (м. Львів, 1–8 лютого 2023 р.). Львів: ЛНУ ім. І. Франка, 2022. С.73-77.

Пункт 19)
Член ГО
«Прогресивні»
(Сертифікат
№0125/24) (з 2023р.)

Стажування, підвищення кваліфікації:
1. Підберіздівська об'єднана територіальна громада, 12 жовтня-23 листопада 2020 року, рішення №72 виконкому Підберіздівської сільської ради від 21 грудня 2020 року, 6 кредитів (180 годин).
2. Освітній вебінар конференції зі співпраці бізнесу та університетів «Uni-Biz Bridge 6» з 9 по 13 лютого 2021 року, обсягом 17 академічних годин, сертифікат.
3. ТОВ «АКАДЕМІЯ ЦИФРОВОГО РОЗВИТКУ». Сертифікат № GDTfE-09-B-04544. Курс «ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ GOOGLE ДЛЯ ОСВІТИ» (базовий рівень). 16 квітня 2023 року. 1 навчальний кредит (30 академічних

						<p>годин).</p> <p>4. Інтенсивний курс NEXT GENERATION PUBLIC LEADERS. 24-28 квітня 2023 року. 50 академічних годин.</p> <p>5. ВГО «Українська асоціація фахівців з інформаційних технологій».</p> <p>Сертифікат № ПК-К 23-09/230. Участь в онлайн-форумі «Психологічне здоров'я освітян». 14 вересня 2023 року. 6 годин (0,2 кредити ЄКТС).</p> <p>6. Сертифікат УЧАСНИКА ЗАСІДАННЯ КРУГЛОГО СТОЛУ «Регіони та громади в умовах нестабільності: стан, виклики, орієнтири забезпечення стійкості» від 17 листопада 2023 року. ДУ "Інститут регіональних досліджень Імені М.І. Долішнього НАН України" в рамках виконання проекту «Фінансові детермінанти забезпечення економічного зростання регіонів та територіальних громад на засадах поведінкової економіки» (№ 2020.02/0215) за підтримки НФДУ.</p> <p>7. Сертифікат ДКЄС 035-2023 учасника професійного тренінгового курсу у рамках «Дня кар'єри ЄС 2023», організованого ЛНУ ім. Івана Франка. Жовтень 2023. 30 год.</p> <p>8. Сертифікат №017-2024 учасника інтенсивного курсу SMART HR 19-23 лютого 2024р.(30 академічних годин)</p>	
321047	Капленко Галина Вікторівна	завідувач кафедри економіки та публічного управління, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом спеціаліста, ЛДУ ім.І.Франка, рік закінчення: 1999, спеціальність: Фінанси і кредит, Диплом магістра, Львівська державна фінансова академія, рік закінчення: 2013, спеціальність: 150101 Державна	22	ПП1.2.1.01 Soft Skills сучасного управління	<p>Пункт 1)</p> <p>1. Olha Mulska, Taras Vasylytsiv, Halyna Voznyak, Nataliia Mitsenko, Halyna Kaplenko, Uliana Ivaniuk (2024). International Remittances, Human Resources Outflow & Economic Growth: Dynamic Regression Models. Financial Engineering. Volume 2. P. 23-33. (Scopus)</p> <p>2. Rudenko, O., Mykhailovska, O., Kaplenko, H., Bazarko, I. and Maksak, V. (2023). Global and</p>

служба,
Диплом
доктора наук
ДД 010326,
виданий
26.11.2020,
Диплом
кандидата наук
ДК 029281,
виданий
08.06.2005,
Атестат
доцента 12/ДЦ
017500,
виданий
21.06.2007

Regional Threats to Human', Society', and State' Security. Econ. Aff., 68(04): 2193-2206 (Scopus)

3. Halyna Kaplenko, Oksana Pikulyk, Nataliya Podvirna, Oleksandra Kazarian, Olena Semchenko-Kovalchuk, Pavlo Halimon, Public Management of the Detinization of Economic Relations in the Conditions of Globalization // Khazar Journal of Humanities and Social Sciences Volume 26, No1, Special Issue, 2023. P. 119-133 (Web of Science)

4. Halyna Voznyak, Olha Mul'ska, Halyna Kaplenko, Danylo Sorokovyi and Khrystyna Patytska (2023). Financial determinants of ensuring the resilience of Ukrainian regions. Investment Management and Financial Innovations, 20(4), 83- 98. doi:10.21511/imfi.20(4).2023.08

5. Halyna Kaplenko, Inna Kulish, Olha Hrabovetska, Andrii Stasyshyn and Viktoriia Dubyk (2023). Functioning of a higher educational institution under force majeure circumstances: A case study of Ivan Franko National University of Lviv. Problems and Perspectives in Management, 21(2-si), 106-113. doi:10.21511/ppm.21(2-si).2023.13 (Scopus)

6. Halyna Voznyak, Vasyl Koval, Vira Druhova, Olha Mul'ska. Financial self-sufficiency of Ukrainian territorial communities and local economic development: Modeling the causal relationship // Public and Municipal Finance Volume 12, 2023. Issue #2. pp. 17-31 (Scopus)

7. Kaplenko H.V. Innovative Nature of Social Entrepreneurship at the Present Stage / H.V. Kaplenko I.M. Kulish A.V. Stasyshyn, V.Y. Burak, S.M. Sychuk // Economic Studies journal. – 2022. – 31 (5) – P. 33-45. – (Scopus)

8. Radanovuch N.,

Kaplenko H., Burak V., Hirnuk O., Havrylik Y. Normative Legal Aspects of Information Support for the Field of Public Administration // IJCSNS International Journal of Computer Science and Network Security. 2022. 22, No 9. P. 244-250. – DOI: 10.22937/IJCSNS.2022.22.9.34 (Web of Science)

9. Войтенко, О., Шульц, С., Білик, І. і Капленко, Г. (2022). Прозорість як чинник зростання територіальних громад в Україні. Financial and credit activity problems of theory and practice, 5(46), с. 387–397. doi: 10.55643/fcaptr.5.46.2022.3879. (Web of Science)

10. Возняк, Г., Капленко, Г., & Коваль, В. (2022). Децентралізація як основа зміцнення фінансової самодостатності та розвитку територіальних громад. Економіка та суспільство, (42). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-42-24>

11. Halyna Kaplenko, Andrii Stasyshyn. Concerning principles of public administration in Ukraine in the contest of its europeanization // The Baltic scientific journals. 2022. Vol. 09, № 03. Pp. 57-65. – ISSN: 2733-2713; E-ISSN: 2733-2721 (10-14) – DOI: 10.36962/SWD.

12. Капленко Г.В., Куліш І.М., Рахвал І.Р., Стрільчук О.А. Негативні наслідки дії закону зростання потреб та шляхи їх подолання // Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. 2022. Вип. 5(157) С. 3–8.

13. Капленко Г.В., Пікулик О.І. Аналіз вітчизняного ринку праці в умовах війни. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. Том 35 (74). N 1 . 2024. С. 7-11

14. Kulish*, H.

Kaplenko, U.
Martyzniuk, I. Semchuk,
I. Kravtsiv, M. Dorosh,
V. Chemerys.
Harnessing the
resource potential of
wetlands: the
environmental context
// Ukrainian Journal of
Ecology, 2021, 11(3),
117-123, doi:
10.15421/2021_151
(Web of Science
Emerging Sources
Citation Index)

15. V. Chemerys, H.
Kaplenko, I. Kulish, V.
Maksym, O. Dadak, L.
Kushnir, O. Hrymak.
Theoretical aspects of
the concept of “quality
of life” in the context of
environmental safety //
Ukrainian Journal of
Ecology, 2021, 11(1),
196-201. (Web of
Science (Emerging
Sources Citation
Index))

16. Kaplenko H.,
Kotelenets A., Datsii N.,
Filipova N., Petryk O.
Conceptualization of
the model for
innovative development
of the economy of
Ukraine in the context
of decentralization //
FINANCIAL AND
CREDIT ACTIVITIES:
PROBLEMS OF
THEORY AND
PRACTICE 2021 No 5
(40) (Web of Science)

17. Kaplenko Halyna,
Synchuk Svitlana,
Garasym Lyudmyla,
Burak
Volodymyr. Threats to
economic security in
the healthcare system
of Ukraine //
Oeconomia
Copernicana. Volume
12 issue 4. 2021. Pp.
550-559 (Scopus)

18. Капленко Г. В.,
Стацишин А. В.,
Клочко А. А.
Принципи й методи
державного
регулювання
підприємництва в
Україні // Електронне
наукове видання
“Публічне
адміністрування та
національна безпека”.
2021. №3.
<https://doi.org/10.25313/2617-572X-2021-3-7291>

19. Kaplenko Halyna,
Zhytar Maxym.
Formation of the
mechanism of
regulation of the
market of consumer
goods of Ukraine in the
conditions of
globalization //

Socioworld Refereed & reviewed journal Social research & behavioural sciences. 2021. Vol. 05. 20. Капленко Г. В., Галаз Л. В. Про можливість використання концепції мотивації служіння суспільству у регулюванні трудової поведінки державних службовців в Україні. Інвестиції: практика та досвід. 2020. № 17-18. С. 85–90. DOI: 10.32702/2306-6814.2020.17-18.85 (Index Copernicus)

21. Kaplenko G., Bereza S., Sloboda I. Forming the transparency and openness trends in the Ukrainian public sector. Innovative Economics and Management. 2019. Vol. VI, № 2. P. 30-39.

22. Kaplenko H. Administrative barriers in the ukrainian economy and the conceptual formulation of the problem of their forecasting. Dei, M., Rudenko, O. & Lunov, V. (Ed.). (2020). . . Association agreement: driving integrational changes Vol. 3. : Accent Graphics Communications & Publishing. 2020. P. 32 – 46

23. Стасишин А. В., Капленко Г. В. Про деякі теорії мотивації професійної діяльності державних службовців // Електронне наукове видання "Публічне адміністрування та національна безпека". – 2020. – №7. <https://doi.org/10.25313/2617-572X-2020-7-6197>

24. Kaplenko Halyna, Stasyshyn Andrii, Klochko Andrii. The essence of the administrative agreement – one of the forms of public administration in Ukraine // Socioworld Refereed & reviewed journal Social research & behavioural sciences. Vol. 02. Issue 02. P. 54 – 63.

25. Капленко Г.В. Питання про суверенітет споживача в лібертаріанських концепціях публічного управління // Збірник наукових праць Університету державної фіскальної

служби України.
Випуск 1-2. 2020. С.
124-140
26. Чистоклетов Л.Г.,
Капленко Г.В., Хитра
О.Л. Методи
дослідження
проблематики
адміністративного
права // Журнал
східноєвропейського
права. – 2019. – №62.
(Електр.наук.-
практ.вид.)
27. Чистоклетов Л.Г.,
Капленко Г.В., Хитра
О.Л. Сутність
адміністративного
переконання //
Журнал
східноєвропейського
права – 2019. – №69.
– Електр.наук.-
практ.вид.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.3555010>
28. Капленко Г. В.
Проблема
прогнозування
споживчого попиту в її
концептуальній
постановці//
Міжнародний
науковий журнал
“Інтернаука”. Серія:
“Економічні науки”. –
2019. –
№11.<https://doi.org/10.25313/2520-2294-2019-11-5420>
29. Капленко Г. В. Про
суть попиту населення
на споживчі блага//
Міжнародний
науковий журнал
“Інтернаука”. Серія:
“Економічні науки”. –
2019. – №12.
<https://doi.org/10.25313/2520-2294-2019-12-5533>

Пункт 3)
1. Європейські
стратегії розвитку:
досвід для України :
монографія /
Андрейко В.І.,
Артьомов І.В. та ін.; за
заг ред. І.В.
Артьомова. Ужгород :
РІК-У, 2023. 552 с.
Мова: укр, англ.
2. Державно-
адміністративні
інновації:
європейський досвід:
дидактичні матеріали
/ за ред. О.М. Руденко.
Ужгород: ДВНЗ
«УжНУ», 2022. – 252
с. Авторський
колектив (автори-
упорядники): О.М.
Руденко (керівник авт.
кол.), В.Ф. Загурська-
Антонюк, М.В.
Канавець, Г.В.
Капленко, І.І.
Колосовська, І.А.
Косач, Ю.Ю. Лихач,

О.В. Михайловська,
Н.В. Філіпова, С.В.
Штурхецький
3. Публічне
управління:
Навчальний посібник
/ А.В. Стасишин, Г.В.
Капленко, Г.О.
Комарницька та ін.;
[За заг ред. А.В.
Стасишина]. – Львів:
ЛНУ імені Івана
Франка, 2019. – 460 с.
4. «Збірник тестових
завдань для
менеджерів» :
навчальний посібник
/ Комарницький І.М.,
Карпінський Б.А.,
Капленко Г.В.,
Герасименко О.В.,
Бобко Л.О., Дубик
В.Я., Завальницька
Н.Б., Пак Н.Т.,
Комарницька Г.О.,
Маліновська О.Я.,
Гасюк Р.В. / За ред.
д.е.н., проф.
Комарницького І.М. –
Хмельницький:
Хмельницький
кооперативний
торгово-економічний
інститут, 2017. – 556 с.
(31,2 д.а./3,1 д.а.)
5. Капленко Г. В.
Механізм
регулювання ринку
споживчих товарів в
Україні: теорія,
методологія,
практика: монографія.
Чернігів: ЧНТУ. 2019.
382 с. (16,5 друк. арк.).
6. Kaplenko G.
Administrative barriers
in the Ukrainian
economy and the
conceptual formulation
of the problem of their
forecasting. Association
agreement: driving
integrational changes.
2019. Vol. III
Monograph. P. 32-46.
(0,8 друк. арк.).
7. Інноваційні засади
управління
людськими
ресурсами:
можливості, виклики,
пріоритети
досягнення соціально-
економічної безпеки :
колективна
монографія / за наук.
редакцією д.е.н.,
професора Міщук Г.
Ю. – Рівне : НУВГП,
2020. – 408 с.
=Стасишин А.В.,
Капленко Г.В. Розділ
6. Управління
продуктивністю праці
та ризиками в
кадровій політиці. п.
6.2. Розвиток
наукових поглядів на
мотивацію
професійної
діяльності державних

службовців у другій половині ХХ й на початку ХХІ ст. с. 330 – 342.

8. Капленко Г. В. Механізм регулювання ринку споживчих товарів в Україні: теорія, методологія, практика: монографія. Чернігів: ЧНТУ. 2020. 382 с.

Пункт 4)

1. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Належне врядування» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2021. 169 с.

2. Капленко Г.В. Методичні вказівки та завдання для організації та виконання самостійної роботи студента з навчальної дисципліни «Керівник в інституціях публічного управління» для здобувачів другого (магістерського) рівня освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» освітнього рівня «магістр» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 58 с.

3. Капленко Г.В. Силабус освітньої компоненти «Сталий розвиток на місцевому та регіональному рівнях» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 18 с.

4. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Публічна служба та професійна етика» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко. – Львів

: ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 147 с.

5. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Система оцінювання та мотивації персоналу» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 90 с.

6. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

7. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи (другий (магістерський) рівень вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах», денна та заочна форми навчання) / проф. Капленко Г.В., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

8. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту практики для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах

публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

9. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої практики для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») денної та заочної форм навчання. / проф. Капленко Г.В., Коваль Я.Б., Коваль В.М., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

10. Методичні рекомендації з виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») другого (магістерського) рівня вищої освіти, денної та заочної форм навчання / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 53 с.

11. Методичні вказівки та рекомендації для виконання бакалаврської роботи для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна

програма «Публічне управління та адміністрування» першого (бакалаврського) рівня освіти, денна форма навчання; спеціальність 281) / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.
12. Капленко Г.В., Парубчак І.О. Силабус освітньої компоненти «Сучасна парадигма публічного управління та адміністрування» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко, І.О. Парубчак – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 20 с.

Пункт 5)
Захист дисертації «Теоретико-методологічні засади регулювання ринку споживчих товарів України в умовах глобалізації» на здобуття наукового ступеня д.е.н. 23.07.2020 р. на засіданні спеціалізованої вченої ради Д 79.051.04 у Чернігівському національному технологічному університеті.

Пункт 8)
1. НДР "Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації" Науковий керівник – д.е.н., доцент Капленко Галина Вікторівна № держреєстрації – 0121U110239 (Термін виконання: січень 2021 р. - грудень 2024)
2. Участь у НДР “Соціально-економічний розвиток України в умовах євроінтеграції” (тема в межах робочого часу) № держреєстрації – 017U000896. Термін виконання: січень 2017 р. – грудень 2021 р.
3. Участь у науковій темі «Стратегічна модернізація розвитку

регіональної економіки» (Номер державної реєстрації 0118U000787). 2020р.
4. «Розробка ідентифікаційних ознак, оцінювання та управління державотворчим патріотизмом нації на кількісній основі в умовах реформування владних повноважень» (номер державної реєстрації 0116U001658).
Науково-дослідна тема на 2016-2020 роки
5. Член редакційної колегії: Technical and reviewer team manager SocioWorld-Social Research & Behavioral Sciences. Tallinn, Estonia. ISSN: 2733-2713; E-ISSN: 2733-2721; DOI: 10.36962/SWD

Пункт 10)
1. Проект за програмою Жана Моне «SDGs 4 Eurointegration of Ukraine»/ «Цілі сталого розвитку для євроінтеграції Україні» ERASMUS-JMO-2023-MODULE 101127537. Виконавець проекту - кафедра економіки та публічного управління.
Проектний період: 01.09.2023 р. – 31.08.2026 р.
(Координатор)
2. Проект за програмою Жана Моне "EU Common Policies: Harmonization Strategies for Ukraine"/"Спільні політики ЄС: стратегії узгодження для України". Проект реалізовується науково-педагогічними працівниками факультету міжнародних відносин, факультету управління фінансами та бізнесу (кафедри економіки та публічного управління), факультету журналістики.
Проектний період: 01.02.2022 – 31.01.2025 (член команди проекту).
3. Науковий проект «Транскарпатський центр Жана Моне з дослідження європейських

стратегій розвитку в Ужгородському національному університеті». Запрошений зовнішній експерт до проведення циклу тренінгів з європеїзації системи публічного управління. 2022р.
«Перезавантаження зовнішньої політики і національної безпеки України в умовах війни Росії з Україною». 2023 р. Лекції: «Design Thinking – інструментарій створення інновацій», «Професіоналізація публічних службовців в умовах сучасних викликів та ризиків: Розвиток soft skills»
4. Координатор Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (2019-2023)
5. Координатор Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих учених «Державне й муніципальне управління у XXI столітті: організаційно-економічні, правові та інформаційні аспекти» (2022-2023)
6. Координатор інтенсивного курсу «Next Generation Public Leader» для здобувачів вищої освіти за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за участі практиків сфери публічного управління
7. Організатор круглого столу «Забезпечення ефективності соціальної сфери в умовах збройних конфліктів» (2023р.).

Пункт 12)
1. Г. Капленко. Про прогнозування наслідків державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності // «Публічне управління в Україні: виклики сьогодення та глобальні імперативи». Збірник тез Міжнародної науково-практичної

конференції (м. Хмельницький, 11 лютого 2022 року).
Хмельницький : Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова, 2022. С. 88–89

2. Г. Капленко. Державна споживча політика. Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2022. С. 34–39

3. Г. Капленко. Ще раз про європейські принципи публічного адміністрування. // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2021 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1–8 лютого 2022 р.). Львів : ЛНУ ім. І.Франка, 2022. С. 24–29

4. Namig Isazade, Halyna Kaplenko, Severyna Stasyshyn. International practices of personnel management in a pandemic. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 494-499.

5. Капленко Г. В., Бурак В.Я. Про класифікування адміністративних договорів. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 26-31.

6. Капленко Г. В., Пфістер Д. Г. Система smart city як інструмент

покращення публічного управління. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 121-125.

7. Капленко Г. В., Кобець К.О. Мотиваційний аспект управління людськими ресурсами на прикладі ТОВ «НЕСТЛЕ УКРАЇНА». Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 499-504.

8. Капленко Г.В. Імідж України в сучасному світі. // Державна фінансова політика України в умовах євроінтеграції: погляди науковців та практиків: зб. тез наук. доп. за матеріалами II Всеукр. наук.- практ. конф., м. Львів, 18 лютого 2021 р. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – с. 283-287.

9. Капленко Г.В. Формування механізму та моделей GR-менеджменту: досвід України та в світі // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2020 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8 лютого 2021 р.). – Львів : ЛНУ ім. І.Франка, С. 24-30

10. Капленко Г.В. Про основні напрями розвитку в другій половині XX й на початку XXI ст. наукових поглядів на мотивацію професійної діяльності державних службовців // Сучасна парадигма публічного

управління : Збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 12 листопада 2020 р. – Львів, – с. 477-481

Пункт 19)
Член ГО
«Прогресивні» (з 2023р.)
Член ГО «Фінансово-економічна наукова рада» (06.2021-06.2022)

Стажування, підвищення кваліфікації:

1. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Partnership for peace: challenges and the role of the international community» Ukraine, Poland, 02.10.2023-30.12.2023. (Сертифікат 183.12/2023-PL)
2. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Integration processes of the state in the post-war period». Ukraine, Slovakia, 03.10.2022-30.12.2022.
3. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Global challenges of modernity». Ukraine, Poland, 01.09.2021-30.11.2021.
4. Курс підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» 15 березня-19 квітня 2023 р. (Сертифікат ПФ – 0835 від 01.05.2023р).
5. Підвищення кваліфікації у Давидівській територіальній громаді (09.11–21.12.2020 р. (обсяг 180 год).
6. Підвищення кваліфікації за спеціальною короткостроковою програмою

						<p>«Використання тренінгових технологій під час організації навчання з питань європейської інтеграції та наближення законодавства України до права ЄС» обсягом 1 кредит ЄКТС (Сертифікат СК-ТДТ 31115684/000229-23)</p> <p>7. Навчання на програмі «Вдосконалення викладацької майстерності» (27.01.22-04.06.22). Обсяг 150 год.</p> <p>8. Навчання на курсі "Проектна діяльність" (17.01.2023 р. – 14.02.2023 р.) Обсяг 16 академічних годин. Сертифікат СВ 2070987/000071-23</p>	
321047	Капленко Галина Вікторівна	завідувач кафедри економіки та публічного управління, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	<p>Диплом спеціаліста, ЛДУ ім.І.Франка, рік закінчення: 1999, спеціальність: Фінанси і кредит, Диплом магістра, Львівська державна фінансова академія, рік закінчення: 2013, спеціальність: 150101 Державна служба, Диплом доктора наук ДД 010326, виданий 26.11.2020, Диплом кандидата наук ДК 029281, виданий 08.06.2005, Атестат доцента 12ДЦ 017500, виданий 21.06.2007</p>	22	ПП1.2.1.02 Сталий розвиток в умовах глобалізації	<p>Пункт 1)</p> <p>1. Olha Mulska, Taras Vasylytsiv, Halyna Voznyak, Nataliia Mitsenko, Halyna Kaplenko, Uliana Ivaniuk (2024). International Remittances, Human Resources Outflow & Economic Growth: Dynamic Regression Models. Financial Engineering. Volume 2. P. 23-33. (Scopus)</p> <p>2. Rudenko, O., Mykhailovska, O., Kaplenko, H., Bazarko, I. and Maksak, V. (2023). Global and Regional Threats to Human', Society', and State' Security. Econ. Aff., 68(04): 2193-2206 (Scopus)</p> <p>3. Halyna Kaplenko, Oksana Pikulyk, Nataliya Podvirna, Oleksandra Kazarian, Olena Semchenko-Kovalchuk, Pavlo Halimon, Public Management of the Detinization of Economic Relations in the Conditions of Globalization // Khazar Journal of Humanities and Social Sciences Volume 26, No1, Special Issue, 2023. P. 119-133 (Web of Science)</p> <p>4. Halyna Voznyak, Olha Mulska, Halyna Kaplenko, Danylo Sorokovyi and Khrystyna Patytska (2023). Financial determinants of ensuring the resilience of Ukrainian regions. Investment</p>

Management and Financial Innovations, 20(4), 83- 98. doi:10.21511/imfi.20(4).2023.08

5. Halyna Kaplenko, Inna Kulish, Olha Hrabovetska, Andrii Stasyshyn and Viktoriia Dubyk (2023). Functioning of a higher educational institution under force majeure circumstances: A case study of Ivan Franko National University of Lviv. Problems and Perspectives in Management, 21(2-si), 106-113. doi:10.21511/ppm.21(2-si).2023.13 (Scopus)

6. Halyna Voznyak, Vasyl Koval, Vira Druhova, Olha Mulska. Financial self-sufficiency of Ukrainian territorial communities and local economic development: Modeling the causal relationship // Public and Municipal Finance Volume 12, 2023. Issue #2. pp. 17-31 (Scopus)

7. Kaplenko H.V. Innovative Nature of Social Entrepreneurship at the Present Stage / H.V. Kaplenko I.M. Kulish A.V. Stasyshyn, V.Y. Burak, S.M. Sychuk // Economic Studies journal. – 2022. – 31 (5) – P. 33-45. – (Scopus)

8. Radanovuch N., Kaplenko H., Burak V., Hirnuk O., Havrylik Y. Normative Legal Aspects of Information Support for the Field of Public Administration // IJCSNS International Journal of Computer Science and Network Security. 2022. 22, No 9. P. 244-250. – DOI: 10.22937/IJCSNS.2022.22.9.34 (Web of Science)

9. Войтенко, О., Шульц, С., Білик, І. і Капленко, Г. (2022). Прозорість як чинник економічного зростання територіальних громад в Україні. Financial and credit activity problems of theory and practice, 5(46), с. 387–397. doi: 10.55643/fcftp.5.46.2022.3879. (Web of Science)

10. Возняк, Г., Капленко, Г., & Коваль, В. (2022).

Децентралізація як основа зміцнення фінансової самодостатності та розвитку територіальних громад. Економіка та суспільство, (42). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-42-24>

11. Halyna Kaplenko, Andrii Stasyshyn. Concerning principles of public administration in Ukraine in the contest of its europeanization // The Baltic scientific journals. 2022. Vol. 09, № 03. Pp. 57-65. – ISSN: 2733-2713; E-ISSN: 2733-2721 (10-14) – DOI: 10.36962/SWD.

12. Капленко Г.В., Куліш І.М., Рахвал І.Р., Стрільчук О.А. Негативні наслідки дії закону зростання потреб та шляхи їх подолання // Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. 2022. Вип. 5(157) С. 3–8.

13. Капленко Г.В., Пікулик О.І. Аналіз вітчизняного ринку праці в умовах війни. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. Том 35 (74). N 1 . 2024. С. 7-11

14. Kulish*, H. Kaplenko, U. Martyniuk, I. Semchuk, I. Kravtsiv, M. Dorosh, V. Chemerys. Harnessing the resource potential of wetlands: the environmental context // Ukrainian Journal of Ecology, 2021, 11(3), 117-123, doi: 10.15421/2021_151 (Web of Science (Emerging Sources Citation Index))

15. V. Chemerys, H. Kaplenko, I. Kulish, V. Maksym, O. Dadak, L. Kushnir, O. Hrymak. Theoretical aspects of the concept of “quality of life” in the context of environmental safety // Ukrainian Journal of Ecology, 2021, 11(1), 196-201. (Web of Science (Emerging Sources Citation Index))

16. Kaplenko H., Kotelenets A., Datsii N., Filipova N., Petryk O. Conceptualization of

the model for innovative development of the economy of Ukraine in the context of decentralization // FINANCIAL AND CREDIT ACTIVITIES: PROBLEMS OF THEORY AND PRACTICE 2021 No 5 (40) (Web of Science)

17. Kaplenko Halyna, Synchuk Svitlana, Garasym Lyudmyla, Burak Volodymyr. Threats to economic security in the healthcare system of Ukraine // Oeconomia Copernicana. Volume 12 issue 4. 2021. Pp. 550-559 (Scopus)

18. Капленко Г. В., Сташишин А. В., Клочко А. А. Принципи й методи державного регулювання підприємництва в Україні // Електронне наукове видання "Публічне адміністрування та національна безпека". 2021. №3. <https://doi.org/10.25313/2617-572X-2021-3-7291>

19. Kaplenko Halyna, Zhytar Maxym. Formation of the mechanism of regulation of the market of consumer goods of Ukraine in the conditions of globalization // Socioworld Refereed & reviewed journal Social research & behavioural sciences. 2021. Vol. 05.

20. Капленко Г. В., Галаз Л. В. Про можливість використання концепції мотивації служіння суспільству у регулюванні трудової поведінки державних службовців в Україні. Інвестиції: практика та досвід. 2020. № 17-18. С. 85-90. DOI: 10.32702/2306-6814.2020.17-18.85 (Index Copernicus)

21. Kaplenko G., Bereza S., Sloboda I. Forming the transparency and openness trends in the Ukrainian public sector. Innovative Economics and Management. 2019. Vol. VI, № 2. P. 30-39.

22. Kaplenko H. Administrative barriers in the ukrainian economy and the conceptual formulation of the problem of their

forecasting. Dei, M., Rudenko, O. & Lunov, V. (Ed.). (2020). . . Association agreement: driving integrational changes Vol. 3. : Accent Graphics Communications & Publishing. 2020. P. 32 – 46

23. Стасишин А. В., Капленко Г. В. Про деякі теорії мотивації професійної діяльності державних службовців // Електронне наукове видання “Публічне адміністрування та національна безпека”. – 2020. – №7. <https://doi.org/10.25313/2617-572X-2020-7-6197>

24. Kaplenko Halyna, Stasyshyn Andrii, Klochko Andrii. The essence of the administrative agreement – one of the forms of public administration in Ukraine // Socioworld Refereed & reviewed journal Social research & behavioural sciences. Vol. 02. Issue 02. P. 54 – 63.

25. Капленко Г.В. Питання про суверенітет споживача в лібертаріанських концепціях публічного управління // Збірник наукових праць Університету державної фіскальної служби України. Випуск 1-2. 2020. С. 124-140

26. Чистоклетов Л.Г., Капленко Г.В., Хитра О.Л. Методи дослідження проблематики адміністративного права // Журнал східноєвропейського права. – 2019. – №62. (Електр.наук.-практ.вид.)

27. Чистоклетов Л.Г., Капленко Г.В., Хитра О.Л. Сутність адміністративного переконання // Журнал східноєвропейського права – 2019. – №69. – Електр.наук.-практ.вид. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3555010>

28. Капленко Г. В. Проблема прогнозування споживчого попиту в її концептуальній постановці// Міжнародний

науковий журнал
“Інтернаука”. Серія:
“Економічні науки”. –
2019. –
№11. <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2019-11-5420>
29. Капленко Г. В. Про
суть попиту населення
на споживчі блага//
Міжнародний
науковий журнал
“Інтернаука”. Серія:
“Економічні науки”. –
2019. – №12.
<https://doi.org/10.25313/2520-2294-2019-12-5533>

Пункт 3)

1. Європейські
стратегії розвитку:
досвід для України :
монографія /
Андрейко В.І.,
Артёмов І.В. та ін.; за
заг ред. І.В.
Артёмова. Ужгород :
РІК-У, 2023. 552 с.
Мова: укр, англ.
2. Державно-
адміністративні
інновації:
європейський досвід:
дидактичні матеріали
/ за ред. О.М. Руденко.
Ужгород: ДВНЗ
«УжНУ», 2022. – 252
с. Авторський
колектив (автори-
упорядники): О.М.
Руденко (керівник авт.
кол.), В.Ф. Загурська-
Антонюк, М.В.
Канавець, Г.В.
Капленко, І.І.
Колосовська, І.А.
Косач, Ю.Ю. Лихач,
О.В. Михайловська,
Н.В. Філіпова, С.В.
Штурхецький
3. Публічне
управління:
Навчальний посібник
/ А.В. Сташин, Г.В.
Капленко, Г.О.
Комарницька та ін.;
[За заг ред. А.В.
Сташина]. – Львів:
ЛНУ імені Івана
Франка, 2019. – 460 с.
4. «Збірник тестових
завдань для
менеджерів» :
навчальний посібник
/ Комарницький І.М.,
Карпінський Б.А.,
Капленко Г.В.,
Герасименко О.В.,
Бобко Л.О., Дубик
В.Я., Завальницька
Н.Б., Пак Н.Т.,
Комарницька Г.О.,
Маліновська О.Я.,
Гасюк Р.В. / За ред.
д.е.н., проф.
Комарницького І.М. –
Хмельницький:
Хмельницький
кооперативний
торгово-економічний

інститут, 2017. – 556 с.
(31,2 д.а./3,1 д.а.)
5. Капленко Г. В.
Механізм
регулювання ринку
споживчих товарів в
Україні: теорія,
методологія,
практика: монографія.
Чернігів: ЧНТУ. 2019.
382 с. (16,5 друк. арк.).
6. Kaplenko G.
Administrative barriers
in the Ukrainian
economy and the
conceptual formulation
of the problem of their
forecasting. Association
agreement: driving
integrational changes.
2019. Vol. III
Monograph. P. 32-46.
(0,8 друк. арк.).
7. Інноваційні засади
управління
людськими
ресурсами:
можливості, виклики,
пріоритети
досягнення соціально-
економічної безпеки :
колективна
монографія / за наук.
редакцією д.е.н.,
професора Міщук Г.
Ю. – Рівне : НУВГП,
2020. – 408 с.
=Стасишин А.В.,
Капленко Г.В. Розділ
6. Управління
продуктивністю праці
та ризиками в
кадровій політиці. п.
6.2. Розвиток
наукових поглядів на
мотивацію
професійної
діяльності державних
службовців у другій
половині ХХ й на
початку ХХІ ст. с. 330
– 342.
8. Капленко Г. В.
Механізм
регулювання ринку
споживчих товарів в
Україні: теорія,
методологія,
практика: монографія.
Чернігів: ЧНТУ. 2020.
382 с.

Пункт 4)
1. Капленко Г.В.
Опорний конспект
лекцій з навчальної
дисципліни «Належне
врядування» для
здобувачів вищої
освіти, які навчаються
за спеціальністю 281
«Публічне управління
та адміністрування» /
Г.В. Капленко. – Львів
: ЛНУ ім. І. Франка,
2021. 169 с.
2. Капленко Г.В.
Методичні вказівки та
завдання для
організації та
виконання

самостійної роботи студента з навчальної дисципліни «Керівник в інституціях публічного управління» для здобувачів другого (магістерського) рівня освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» освітнього рівня «магістр» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 58 с.

3. Капленко Г.В. Силабус освітньої компоненти «Сталий розвиток на місцевому та регіональному рівнях» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 18 с.

4. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Публічна служба та професійна етика» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 147 с.

5. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Система оцінювання та мотивації персоналу» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 90 с.

6. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т., доц. Пікулик

О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.
7. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи (другий (магістерський) рівень вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах», денна та заочна форми навчання) / проф. Капленко Г.В., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

8. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту практики для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

9. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої практики для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») денної та заочної форм навчання. / проф. Капленко Г.В., Коваль Я.Б., Коваль

В.М., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

10. Методичні рекомендації з виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») другого (магістерського) рівня вищої освіти, денної та заочної форм навчання / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 53 с.

11. Методичні вказівки та рекомендації для виконання бакалаврської роботи для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») першого (бакалаврського) рівня освіти, денна форма навчання; спеціальність 281) / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

12. Капленко Г.В., Парубчак І.О. Силабус освітньої компоненти «Сучасна парадигма публічного управління та адміністрування» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко, І.О. Парубчак – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 20 с.

Пункт 5)
Захист дисертації
«Теоретико-методологічні засади регулювання ринку споживчих товарів України в умовах глобалізації» на здобуття наукового ступеня д.е.н.
23.07.2020 р. на засіданні спеціалізованої вченої ради Д 79.051.04 у Чернігівському національному технологічному університеті.

Пункт 8)
1. НДР "Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації"
Науковий керівник – д.е.н., доцент Капленко Галина Вікторівна
№ держреєстрації – 0121U110239 (Термін виконання: січень 2021 р. - грудень 2024)
2. Участь у НДР "Соціально-економічний розвиток України в умовах євроінтеграції" (тема в межах робочого часу)
№ держреєстрації – 017U000896. Термін виконання: січень 2017 р. – грудень 2021 р.
3. Участь у науковій темі «Стратегічна модернізація розвитку регіональної економіки» (Номер державної реєстрації 0118U000787). 2020р.
4. «Розробка ідентифікаційних ознак, оцінювання та управління державотворчим патріотизмом нації на кількісній основі в умовах реформування владних повноважень» (номер державної реєстрації 0116U001658).
Науково-дослідна тема на 2016-2020 роки
5. Член редакційної колегії: Technical and reviewer team manager SocioWorld-Social Research & Behavioral Sciences. Tallinn, Estonia. ISSN: 2733-2713; E-ISSN: 2733-2721; DOI: 10.36962/SWD

Пункт 10)
1. Проект за програмою Жана

Моне «SDGs 4 Eurointegration of Ukraine»/ «Цілі сталого розвитку для євроінтеграції Україні» ERASMUS-JMO-2023-MODULE 101127537. Виконавець проекту - кафедра економіки та публічного управління.
Проектний період: 01.09.2023 р. – 31.08.2026 р. (Координатор)
2. Проект за програмою Жана Моне “EU Common Policies: Harmonization Strategies for Ukraine”/“Спільні політики ЄС: стратегії узгодження для України”. Проект реалізовується науково-педагогічними працівниками факультету міжнародних відносин, факультету управління фінансами та бізнесу (кафедри економіки та публічного управління), факультету журналістики.
Проектний період: 01.02.2022 – 31.01.2025 (член команди проекту).
3. Науковий проект «Транскарпатський центр Жана Моне з дослідження європейських стратегій розвитку в Ужгородському національному університеті». Запрошений зовнішній експерт до проведення циклу тренінгів з європеїзації системи публічного управління. 2022р.
«Перезавантаження зовнішньої політики і національної безпеки України в умовах війни Росії з Україною».
2023 р. Лекції: «Design Thinking – інструментарій створення інновацій», «Професіоналізація публічних службовців в умовах сучасних викликів та ризиків: Розвиток soft skills»
4. Координатор Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (2019-

2023)
5. Координатор Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих учених «Державне й муніципальне управління у XXI столітті: організаційно-економічні, правові та інформаційні аспекти» (2022-2023)
6. Координатор інтенсивного курсу «Next Generation Public Leader» для здобувачів вищої освіти за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за участі практиків сфери публічного управління
7. Організатор круглого столу «Забезпечення ефективності соціальної сфери в умовах збройних конфліктів» (2023р.).

Пункт 12)

1. Г. Капленко. Про прогнозування наслідків державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності // «Публічне управління в Україні: виклики сьогодення та глобальні імперативи». Збірник тез Міжнародної науково-практичної конференції (м. Хмельницький, 11 лютого 2022 року). Хмельницький : Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова, 2022. С. 88–89

2. Г. Капленко. Державна споживча політика. Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2022. С. 34–39

3. Г. Капленко. Ще раз про європейські принципи публічного адміністрування. // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені

Івана Франка за 2021 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1–8 лютого 2022 р.). Львів : ЛНУ ім. І.Франка, 2022. С. 24–29

4. Namig Isazade, Halyna Kaplenko, Severyna Stasyshyn. International practices of personnel management in a pandemic. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 494-499.

5. Капленко Г. В., Бурак В.Я. Про класифікування адміністративних договорів. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 26-31.

6. Капленко Г. В., Пфістер Д. Г. Система smart city як інструмент покращення публічного управління. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 121-125.

7. Капленко Г. В., Кобець К.О. Мотиваційний аспект управління людськими ресурсами на прикладі ТОВ «НЕСТЛІ УКРАЇНА». Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, –

Львів, 2021. – С. 499-504.
8. Капленко Г.В. Імідж України в сучасному світі. // Державна фінансова політика України в умовах євроінтеграції: погляди науковців та практиків: зб. тез наук. доп. за матеріалами II Всеукр. наук.- практ. конф., м. Львів, 18 лютого 2021 р. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – с. 283-287.
9. Капленко Г.В. Формування механізму та моделей GR-менеджменту: досвід України та в світі // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2020 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8 лютого 2021 р.). – Львів : ЛНУ ім. І.Франка, С. 24-30
10. Капленко Г.В. Про основні напрями розвитку в другій половині XX й на початку XXI ст. наукових поглядів на мотивацію професійної діяльності державних службовців // Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 12 листопада 2020 р. – Львів, – с. 477-481

Пункт 19)
Член ГО
«Прогресивні» (з 2023р.)
Член ГО «Фінансово-економічна наукова рада» (06.2021-06.2022)

Стажування, підвищення кваліфікації:
1. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Partnership for peace: challenges and the role

						<p>of the international community” Ukraine, Poland, 02.10.2023-30.12.2023. (Сертифікат 183.12/2023-PL) 2. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Integration processes of the state in the post-war period». Ukraine, Slovakia, 03.10.2022-30.12.2022. 3. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Global challenges of modernity». Ukraine, Poland, 01.09.2021-30.11.2021. 4. Курс підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» 15 березня-19 квітня 2023 р. (Сертифікат ПФ – 0835 від 01.05.2023р). 5. Підвищення кваліфікації у Давидівській територіальній громаді (09.11–21.12.2020 р. (обсяг 180 год). 6. Підвищення кваліфікації за спеціальною короткостроковою програмою «Використання тренінгових технологій під час організації навчання з питань європейської інтеграції та наближення законодавства України до права ЄС» обсягом 1 кредит ЄКТС (Сертифікат СК-ТДТ 3115684/000229-23) 7. Навчання на програмі «Вдосконалення викладацької майстерності» (27.01.22-04.06.22). Обсяг 150 год. 8. Навчання на курсі "Проектна діяльність" (17.01.2023 р. – 14.02.2023 р.) Обсяг 16 академічних годин. Сертифікат СВ 2070987/000071-23</p>	
321047	Капленко Галина Вікторівна	завідувач кафедри економіки та публічного управління,	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом спеціаліста, ЛДУ ім.І.Франка, рік закінчення: 1999,	22	ПП1.2.1.07 Система оцінювання та мотивації персоналу	Пункт 1) 1. Olha Mulska, Taras Vasylytsiv, Halyna Voznyak, Nataliia Mitsenko, Halyna Kaplenko, Uliana

Основне
місце
роботи

спеціальність:
Фінанси і
кредит,
Диплом
магістра,
Львівська
державна
фінансова
академія, рік
закінчення:
2013,
спеціальність:
150101
Державна
служба,
Диплом
доктора наук
ДД 010326,
виданий
26.11.2020,
Диплом
кандидата наук
ДК 029281,
виданий
08.06.2005,
Атестат
доцента 12ДЦ
017500,
виданий
21.06.2007

Ivaniuk (2024).
International
Remittances, Human
Resources Outflow &
Economic Growth:
Dynamic Regression
Models. Financial
Engineering, Volume 2.
P. 23-33. (Scopus)
2. Rudenko, O.,
Mykhailovska, O.,
Kaplenko, H., Bazarko,
I. and Maksak, V.
(2023). Global and
Regional Threats to
Human', Society', and
State' Security. Econ.
Aff., 68(04): 2193-2206
(Scopus)
3. Halyna Kaplenko,
Oksana Pikulyk,
Nataliya Podvirna,
Oleksandra
Kazarian, Olena
Semchenko-Kovalchuk,
Pavlo Halimon, Public
Management of the
Detinization of
Economic Relations in
the Conditions of
Globalization // Khazar
Journal of Humanities
and Social Sciences
Volume 26, No1,
Special Issue, 2023. P.
119-133 (Web of
Science)
4. Halyna Voznyak,
Olha Mul'ska, Halyna
Kaplenko, Danylo
Sorokovyi and
Khrystyna Patytska
(2023). Financial
determinants of
ensuring the resilience
of Ukrainian regions.
Investment
Management and
Financial Innovations,
20(4), 83- 98.
doi:10.21511/imfi.20(4).
2023.08
5. Halyna Kaplenko,
Inna Kulish, Olha
Hrabovetska, Andrii
Stasyshyn and Viktoriia
Dubyk (2023).
Functioning of a higher
educational institution
under force majeure
circumstances: A case
study of Ivan Franko
National University of
Lviv. Problems and
Perspectives in
Management, 21(2-si),
106-113.
doi:10.21511/ppm.21(2-
si).2023.13 (Scopus)
6. Halyna Voznyak,
Vasyl Koval, Vira
Druhova, Olha Mul'ska.
Financial self-
sufficiency of Ukrainian
territorial communities
and local economic
development: Modeling
the causal relationship
// Public and Municipal
Finance Volume 12,
2023. Issue #2. pp. 17-

31 (Scopus)
7. Kaplenko H.V.
Innovative Nature of
Social
Entrepreneurship at the
Present Stage / H.V.
Kaplenko I.M. Kulish
A.V. Stasyshyn, V.Y.
Burak, S.M. Synchuk //
Economic Studies
journal. – 2022. – 31
(5) – P. 33-45. –
(Scopus)

8. Radanovuch N.,
Kaplenko H., Burak V.,
Hirnyk O., Havrylik Y.
Normative Legal
Aspects of Information
Support for the Field of
Public Administration /
// IJCSNS
International Journal of
Computer Science and
Network Security.
2022. 22, No 9. P. 244-
250. – DOI:
10.22937/IJCSNS.2022.
22.9.34 (Web of
Science)

9. Войтенко, О.,
Шульц, С., Білик, І. і
Капленко, Г. (2022).
Прозорість як чинник
економічного
зростання
територіальних
громад в Україні.
Financial and credit
activity problems of
theory and practice,
5(46), с. 387–397. doi:
10.55643/fcaptp.5.46.2
022.3879. (Web of
Science)

10. Возняк, Г.,
Капленко, Г., &
Коваль, В. (2022).
Децентралізація як
основа зміцнення
фінансової
самодостатності та
розвитку
територіальних
громад. Економіка та
суспільство, (42).
<https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-42-24>

11. Halyna Kaplenko,
Andrii Stasyshyn.
Concerning principles
of public administration
in Ukraine in the
contest of its
europeanization // The
Baltic scientific
journals. 2022. Vol.
09, № 03. Pp. 57-65. –
ISSN: 2733-2713; E-
ISSN: 2733-2721 (10-
14) – DOI:
10.36962/SWD.

12. Капленко Г.В.,
Куліш І.М., Рахвал
І.Р., Стрільчук О.А.
Негативні наслідки дії
закону зростання
потреб та шляхи їх
подолання //
Соціально-економічні
проблеми сучасного

періоду України.
2022. Вип. 5(157) С.
3–8.

13. Капленко Г.В.,
Пікулик О.І. Аналіз
вітчизняного ринку
праці в умовах війни.
Вчені записки ТНУ
імені В. І.
Вернадського. Серія:
Економіка і
управління. Том 35
(74). N 1. 2024. С. 7-11

14. Kulish*, H.
Kaplenko, U.
Martyniuk, I. Semchuk,
I. Kravtsiv, M. Dorosh,
V. Chemerys.
Harnessing the
resource potential of
wetlands: the
environmental context
// Ukrainian Journal of
Ecology, 2021, 11(3),
117-123, doi:
10.15421/2021_151
(Web of Science
(Emerging Sources
Citation Index)

15. V. Chemerys, H.
Kaplenko, I. Kulish, V.
Maksym, O. Dadak, L.
Kushnir, O. Hrymak.
Theoretical aspects of
the concept of “quality
of life” in the context of
environmental safety //
Ukrainian Journal of
Ecology, 2021, 11(1),
196-201. (Web of
Science (Emerging
Sources Citation
Index))

16. Kaplenko H.,
Kotelenets A., Datsii N.,
Filipova N., Petryk O.
Conceptualization of
the model for
innovative development
of the economy of
Ukraine in the context
of decentralization //
FINANCIAL AND
CREDIT ACTIVITIES:
PROBLEMS OF
THEORY AND
PRACTICE 2021 No 5
(40) (Web of Science)

17. Kaplenko Halyna,
Synchuk Svitlana,
Garasym Lyudmyla,
Burak
Volodymyr. Threats to
economic security in
the healthcare system
of Ukraine//
Oeconomia
Copernicana. Volume
12 issue 4. 2021. Pp.
550-559 (Scopus)

18. Капленко Г. В.,
Стацишин А. В.,
Клочко А. А.
Принципи й методи
державного
регулювання
підприємництва в
Україні // Електронне
наукове видання
“Публічне
адміністрування та

національна безпека”.
2021. №3.
<https://doi.org/10.25313/2617-572X-2021-3-7291>

19. Kaplenko Halyna, Zhytar Maxym. Formation of the mechanism of regulation of the market of consumer goods of Ukraine in the conditions of globalization // Socioworld Refereed & reviewed journal Social research & behavioural sciences. 2021. Vol. 05.

20. Капленко Г. В., Галаз Л. В. Про можливість використання концепції мотивації служіння суспільству у регулюванні трудової поведінки державних службовців в Україні. Інвестиції: практика та досвід. 2020. № 17-18. С. 85–90. DOI: 10.32702/2306-6814.2020.17-18.85 (Index Copernicus)

21. Kaplenko G., Bereza S., Sloboda I. Forming the transparency and openness trends in the Ukrainian public sector. Innovative Economics and Management. 2019. Vol. VI, № 2. P. 30-39.

22. Kaplenko H. Administrative barriers in the ukrainian economy and the conceptual formulation of the problem of their forecasting. Dei, M., Rudenko, O. & Lunov, V. (Ed.). . . Association agreement: driving integrational changes Vol. 3. : Accent Graphics Communications & Publishing. 2020. P. 32 – 46

23. Стасишин А. В., Капленко Г. В. Про деякі теорії мотивації професійної діяльності державних службовців // Електронне наукове видання “Публічне адміністрування та національна безпека”. – 2020. – №7.
<https://doi.org/10.25313/2617-572X-2020-7-6197>

24. Kaplenko Halyna, Stasyshyn Andrii, Klochko Andrii. The essence of the administrative agreement – one of the forms of public administration in Ukraine // Socioworld Refereed & reviewed

journal Social research & behavioural sciences. Vol. 02. Issue 02. P. 54 – 63.

25. Капленко Г.В. Питання про суверенітет споживача в лібертаріанських концепціях публічного управління // Збірник наукових праць Університету державної фіскальної служби України. Випуск 1-2. 2020. С. 124-140

26. Чистоклетов Л.Г., Капленко Г.В., Хитра О.Л. Методи дослідження проблематики адміністративного права // Журнал східноєвропейського права. – 2019. – №62. (Електр.наук.-практ.вид.)

27. Чистоклетов Л.Г., Капленко Г.В., Хитра О.Л. Сутність адміністративного переконання // Журнал східноєвропейського права – 2019. – №69. – Електр.наук.-практ.вид. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3555010>

28. Капленко Г. В. Проблема прогнозування споживчого попиту в її концептуальній постановці// Міжнародний науковий журнал “Інтернаука”. Серія: “Економічні науки”. – 2019. – №11. <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2019-11-5420>

29. Капленко Г. В. Про суть попиту населення на споживчі блага// Міжнародний науковий журнал “Інтернаука”. Серія: “Економічні науки”. – 2019. – №12. <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2019-12-5533>

Пункт 3)
1. Європейські стратегії розвитку: досвід для України : монографія / Андрейко В.І., Артёмов І.В. та ін.; за заг ред. І.В. Артёмова. Ужгород : РІК-У, 2023. 552 с. Мова: укр, англ.

2. Державно-адміністративні інновації: європейський досвід:

дидактичні матеріали / за ред. О.М. Руденко. Ужгород: ДВНЗ «УжНУ», 2022. – 252 с. Авторський колектив (автори-упорядники): О.М. Руденко (керівник авт. кол.), В.Ф. Загурська-Антонюк, М.В. Канавець, Г.В. Капленко, І.І. Колосовська, І.А. Косач, Ю.Ю. Лихач, О.В. Михайловська, Н.В. Філіпова, С.В. Штурхецький

3. Публічне управління: Навчальний посібник / А.В. Стасишин, Г.В. Капленко, Г.О. Комарницька та ін.; [За заг ред. А.В. Стасишина]. – Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2019. – 460 с.

4. «Збірник тестових завдань для менеджерів» : навчальний посібник / Комарницький І.М., Карпінський Б.А., Капленко Г.В., Герасименко О.В., Бобко Л.О., Дубик В.Я., Завальницька Н.Б., Пак Н.Т., Комарницька Г.О., Маліновська О.Я., Гасюк Р.В. / За ред. д.е.н., проф. Комарницького І.М. – Хмельницький: Хмельницький кооперативний торгово-економічний інститут, 2017. – 556 с. (31,2 д.а./3,1 д.а.)

5. Капленко Г. В. Механізм регулювання ринку споживчих товарів в Україні: теорія, методологія, практика: монографія. Чернівці: ЧНТУ. 2019. 382 с. (16,5 друк. арк.).

6. Kaplenko G. Administrative barriers in the Ukrainian economy and the conceptual formulation of the problem of their forecasting. Association agreement: driving integrational changes. 2019. Vol. III Monograph. P. 32-46. (0,8 друк. арк.).

7. Інноваційні засади управління людськими ресурсами: можливості, виклики, пріоритети досягнення соціально-економічної безпеки : колективна монографія / за наук. редакцією д.е.н.,

професора Міщук Г. Ю. – Рівне : НУВГП, 2020. – 408 с.
=Стасишин А.В., Капленко Г.В. Розділ 6. Управління продуктивністю праці та ризиками в кадровій політиці. п. 6.2. Розвиток наукових поглядів на мотивацію професійної діяльності державних службовців у другій половині XX й на початку XXI ст. с. 330 – 342.
8. Капленко Г. В. Механізм регулювання ринку споживчих товарів в Україні: теорія, методологія, практика: монографія. Чернігів: ЧНТУ. 2020. 382 с.

Пункт 4)

1. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Належне врядування» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2021. 169 с.
2. Капленко Г.В. Методичні вказівки та завдання для організації та виконання самостійної роботи студента з навчальної дисципліни «Керівник в інституціях публічного управління» для здобувачів другого (магістерського) рівня освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» освітнього рівня «магістр» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 58 с.
3. Капленко Г.В. Силабус освітньої компоненти «Сталий розвиток на місцевому та регіональному рівнях» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко – Львів

: ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 18 с.

4. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Публічна служба та професійна етика» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 147 с.

5. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Система оцінювання та мотивації персоналу» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 90 с.

6. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Сташин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

7. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи (другий (магістерський) рівень вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах», денна та заочна форми навчання) / проф. Капленко Г.В., доц. Сташин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

8. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту практики для

здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

9. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої практики для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») денної та заочної форм навчання. / проф. Капленко Г.В., Коваль Я.Б., Коваль В.М., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

10. Методичні рекомендації з виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») другого (магістерського) рівня вищої освіти, денної та заочної форм навчання / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 53 с.

11. Методичні вказівки та рекомендації для виконання бакалаврської роботи для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування» першого (бакалаврського) рівня освіти, денна форма навчання; спеціальність 281) / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

12. Капленко Г.В., Парубчак І.О. Силабус освітньої компоненти «Сучасна парадигма публічного управління та адміністрування» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко, І.О. Парубчак – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 20 с.

Пункт 5)
Захист дисертації «Теоретико-методологічні засади регулювання ринку споживчих товарів України в умовах глобалізації» на здобуття наукового ступеня д.е.н. 23.07.2020 р. на засіданні спеціалізованої вченої ради Д 79.051.04 у Чернігівському національному технологічному університеті.

Пункт 8)
1. НДР "Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації" Науковий керівник – д.е.н., доцент Капленко Галина Вікторівна № держреєстрації – 0121U110239 (Термін виконання: січень 2021 р. - грудень 2024)

2. Участь у НДР
“Соціально-
економічний розвиток
України в умовах
євроінтеграції” (тема в
межах робочого часу)
№ держреєстрації –
017U000896. Термін
виконання: січень
2017 р. – грудень 2021
р.
3. Участь у науковій
темі «Стратегічна
модернізація розвитку
регіональної
економіки» (Номер
державної реєстрації
0118U000787). 2020р.
4. «Розробка
ідентифікаційних
ознак, оцінювання та
управління
державотворчим
патріотизмом нації на
кількісній основі в
умовах реформування
владних
повноважень» (номер
державної реєстрації
0116U001658).
Науково-дослідна
тема на 2016-2020
роки
5. Член редакційної
колегії: Technical and
reviewer team manager
SocioWorld-Social
Research & Behavioral
Sciences. Tallinn,
Estonia. ISSN: 2733-
2713; E-ISSN: 2733-
2721; DOI:
10.36962/SWD

Пункт 10)
1. Проект за
програмою Жана
Моне «SDGs 4
Eurointegration of
Ukraine»/ «Цілі
сталого розвитку для
євроінтеграції
Україні» ERASMUS-
JMO-2023-MODULE
101127537. Виконавець
проекту - кафедра
економіки та
публічного
управління.
Проектний період:
01.09.2023 р. –
31.08.2026 р.
(Координатор)
2. Проект за
програмою Жана
Моне “EU Common
Policies: Harmonization
Strategies for
Ukraine”/“Спільні
політики ЄС: стратегії
узгодження для
України”. Проект
реалізовується
науково-
педагогічними
працівниками
факультету
міжнародних
відносин, факультету
управління фінансами
та бізнесу (кафедри

економіки та публічного управління), факультету журналістики.
Проектний період: 01.02.2022 – 31.01.2025 (член команди проекту).
3. Науковий проєкт «Транскарпатський центр Жана Моне з дослідження європейських стратегій розвитку в Ужгородському національному університеті». Запрошений зовнішній експерт до проведення циклу тренінгів з європеїзації системи публічного управління. 2022р.
«Перезавантаження зовнішньої політики і національної безпеки України в умовах війни Росії з Україною».
2023 р. Лекції: «Design Thinking – інструментарій створення інновацій», «Професіоналізація публічних службовців в умовах сучасних викликів та ризиків: Розвиток soft skills»
4. Координатор Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (2019-2023)
5. Координатор Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих учених «Державне й муніципальне управління у XXI столітті: організаційно-економічні, правові та інформаційні аспекти» (2022-2023)
6. Координатор інтенсивного курсу «Next Generation Public Leader» для здобувачів вищої освіти за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за участі практиків сфери публічного управління
7. Організатор круглого столу «Забезпечення ефективності соціальної сфери в умовах збройних конфліктів» (2023р.).

Пункт 12)
1. Г. Капленко. Про прогнозування наслідків державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності // «Публічне управління в Україні: виклики сьогодення та глобальні імперативи». Збірник тез Міжнародної науково-практичної конференції (м. Хмельницький, 11 лютого 2022 року). Хмельницький : Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова, 2022. С. 88–89

2. Г. Капленко. Державна споживча політика. Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2022. С. 34–39

3. Г. Капленко. Ще раз про європейські принципи публічного адміністрування. // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2021 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1–8 лютого 2022 р.). Львів : ЛНУ ім. І.Франка, 2022. С. 24–29

4. Namig Isazade, Halyna Kaplenko, Severyna Stasyshyn. International practices of personnel management in a pandemic. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 494-499.

5. Капленко Г. В., Бурак В.Я. Про класифікування адміністративних договорів. Сучасна парадигма публічного

управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 26-31.

6. Капленко Г. В., Пфістер Д. Г. Система smart city як інструмент покращення публічного управління. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 121-125.

7. Капленко Г. В., Кобець К.О. Мотиваційний аспект управління людськими ресурсами на прикладі ТОВ «НЕСТЛЕ УКРАЇНА». Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 499-504.

8. Капленко Г.В. Імідж України в сучасному світі. // Державна фінансова політика України в умовах євроінтеграції: погляди науковців та практиків: зб. тез наук. доп. за матеріалами II Всеукр. наук.- практи. конф., м. Львів, 18 лютого 2021 р. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – с. 283-287.

9. Капленко Г.В. Формування механізму та моделей GR-менеджменту: досвід України та в світі // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2020 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8

лютого 2021 р.). –
Львів : ЛНУ ім.
І.Франка, С. 24-30
10. Капленко Г.В. Про
основні напрями
розвитку в другій
половині ХХ й на
початку ХХІ ст.
наукових поглядів на
мотивацію
професійної
діяльності державних
службовців // Сучасна
парадигма публічного
управління : Збірник
тез II Міжнародної
науково-практичної
конференції / За наук.
ред. к.е.н., доцента
Стаσιшина А.В. –
Львів : ЛНУ імені
Івана Франка, 12
листопада 2020 р. –
Львів, – с. 477-481

Пункт 19)
Член ГО
«Прогресильні» (з
2023р.)
Член ГО «Фінансово-
економічна наукова
рада» (06.2021-
06.2022)

Стажування,
підвищення
кваліфікації:
1. Professional
qualification
improvement through
an international
internship in 180 hours
by the course
«Partnership for peace:
challenges and the role
of the international
community” Ukraine,
Poland, 02.10.2023-
30.12.2023.
(Сертифікат
183.12/2023-PL)
2. Professional
qualification
improvement through
an international
internship in 180 hours
by the course
«Integration processes
of the state in the post-
war period». Ukraine,
Slovakia, 03.10.2022-
30.12.2022.
3. Professional
qualification
improvement through
an international
internship in 180 hours
by the course «Global
challenges oa
modernity». Ukraine,
Poland, 01.09.2021-
30.11.2021.
4. Курс підвищення
кваліфікації
«Прогресильне
викладання: складові
системи якості вищої
освіти» 15 березня-19
квітня 2023 р.

							<p>(Сертифікат ПФ – 0835 від 01.05.2023р).</p> <p>5. Підвищення кваліфікації у Давидівській територіальній громаді (09.11–21.12.2020 р. (обсяг 180 год).</p> <p>6. Підвищення кваліфікації за спеціальною короткостроковою програмою «Використання тренінгових технологій під час організації навчання з питань європейської інтеграції та наближення законодавства України до права ЄС» обсягом 1 кредит ЄКТС (Сертифікат СК-ТДТ 3115684/000229-23)</p> <p>7. Навчання на програмі «Вдосконалення викладацької майстерності» (27.01.22-04.06.22). Обсяг 150 год.</p> <p>8. Навчання на курсі "Проектна діяльність" (17.01.2023 р. – 14.02.2023 р.) Обсяг 16 академічних годин. Сертифікат СВ 2070987/000071-23</p>
321047	Капленко Галина Вікторівна	завідувач кафедри економіки та публічного управління, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	<p>Диплом спеціаліста, ЛДУ ім.І.Франка, рік закінчення: 1999, спеціальність: Фінанси і кредит, Диплом магістра, Львівська державна фінансова академія, рік закінчення: 2013, спеціальність: 150101 Державна служба, Диплом доктора наук ДД 010326, виданий 26.11.2020, Диплом кандидата наук ДК 029281, виданий 08.06.2005, Атестація доцента 12ДЦ 017500, виданий 21.06.2007</p>	22	ПП1.2.1.11 HR-аналітика	<p>Пункт 1)</p> <p>1. Olha Mulska, Taras Vasylytsiv, Halyna Voznyak, Nataliia Mitsenko, Halyna Kaplenko, Uliana Ivaniuk (2024). International Remittances, Human Resources Outflow & Economic Growth: Dynamic Regression Models. Financial Engineering. Volume 2. P. 23-33. (Scopus)</p> <p>2. Rudenko, O., Mykhailovska, O., Kaplenko, H., Bazarko, I. and Maksak, V. (2023). Global and Regional Threats to Human', Society', and State' Security. Econ. Aff., 68(04): 2193-2206 (Scopus)</p> <p>3. Halyna Kaplenko, Oksana Pikulyk, Nataliya Podvirna, Oleksandra Kazarian, Olena Semchenko-Kovalchuk, Pavlo Halimon, Public Management of the Detinization of Economic Relations in the Conditions of Globalization // Khazar Journal of Humanities and Social Sciences</p>

Volume 26, No1,
Special Issue, 2023. P.
119-133 (Web of
Science)

4. Halyna Voznyak,
Olha Mulka, Halyna
Kaplenko, Danylo
Sorokovyi and
Khrystyna Patytska
(2023). Financial
determinants of
ensuring the resilience
of Ukrainian regions.
Investment
Management and
Financial Innovations,
20(4), 83- 98.
doi:10.21511/imfi.20(4).
2023.08

5. Halyna Kaplenko,
Inna Kulish, Olha
Hrabovetska, Andrii
Stasyshyn and Viktoriia
Dubyk (2023).
Functioning of a higher
educational institution
under force majeure
circumstances: A case
study of Ivan Franko
National University of
Lviv. Problems and
Perspectives in
Management, 21(2-si),
106-113.
doi:10.21511/ppm.21(2-
si).2023.13 (Scopus)

6. Halyna Voznyak,
Vasyl Koval, Vira
Druhova, Olha Mulka.
Financial self-
sufficiency of Ukrainian
territorial communities
and local economic
development: Modeling
the causal relationship
// Public and Municipal
Finance Volume 12,
2023. Issue #2. pp. 17-
31 (Scopus)

7. Kaplenko H.V.
Innovative Nature of
Social
Entrepreneurship at the
Present Stage / H.V.
Kaplenko I.M. Kulish
A.V. Stasyshyn, V.Y.
Burak, S.M. Sychuk //
Economic Studies
journal. – 2022. – 31
(5) – P. 33-45. –
(Scopus)

8. Radanovuch N.,
Kaplenko H., Burak V.,
Hirnyk O., Havrylik Y.
Normative Legal
Aspects of Information
Support for the Field of
Public Administration /
// IJCSNS
International Journal of
Computer Science and
Network Security.
2022. 22, No 9. P. 244-
250. – DOI:
10.22937/IJCSNS.2022.
22.9.34 (Web of
Science)

9. Войтенко, О.,
Шульц, С., Білик, І. і
Капленко, Г. (2022).
Прозорість як чинник

економічного зростання територіальних громад в Україні. Financial and credit activity problems of theory and practice, 5(46), с. 387–397. doi: 10.55643/fcaptr.5.46.2022.3879. (Web of Science)

10. Возняк, Г., Капленко, Г., & Коваль, В. (2022). Децентралізація як основа зміцнення фінансової самодостатності та розвитку територіальних громад. Економіка та суспільство, (42). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-42-24>

11. Halyna Kaplenko, Andrii Stasyshyn. Concerning principles of public administration in Ukraine in the contest of its europeanization // The Baltic scientific journals. 2022. Vol. 09, № 03. Pp. 57–65. – ISSN: 2733-2713; E-ISSN: 2733-2721 (10-14) – DOI: 10.36962/SWD.

12. Капленко Г.В., Куліш І.М., Рахвал І.Р., Стрільчук О.А. Негативні наслідки дії закону зростання потреб та шляхи їх подолання // Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. 2022. Вип. 5(157) С. 3–8.

13. Капленко Г.В., Пікулик О.І. Аналіз вітчизняного ринку праці в умовах війни. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. Том 35 (74). N 1 . 2024. С. 7-11

14. Kulish*, H. Kaplenko, U. Martyniuk, I. Semchuk, I. Kravtsiv, M. Dorosh, V. Chemerys. Harnessing the resource potential of wetlands: the environmental context // Ukrainian Journal of Ecology, 2021, 11(3), 117-123, doi: 10.15421/2021_151 (Web of Science (Emerging Sources Citation Index))

15. V. Chemerys, H. Kaplenko, I. Kulish, V. Maksym, O. Dadak, L. Kushnir, O. Hrymak.

Theoretical aspects of the concept of “quality of life” in the context of environmental safety // Ukrainian Journal of Ecology, 2021, 11(1), 196-201. (Web of Science (Emerging Sources Citation Index))

16. Kaplenko H., Kotelenets A., Datsii N., Filipova N., Petryk O. Conceptualization of the model for innovative development of the economy of Ukraine in the context of decentralization // FINANCIAL AND CREDIT ACTIVITIES: PROBLEMS OF THEORY AND PRACTICE 2021 No 5 (40) (Web of Science)

17. Kaplenko Halyna, Synchuk Svitlana, Garasym Lyudmyla, Burak Volodymyr. Threats to economic security in the healthcare system of Ukraine // Oeconomia Copernicana. Volume 12 issue 4. 2021. Pp. 550-559 (Scopus)

18. Капленко Г. В., Стасишин А. В., Клочко А. А. Принципи й методи державного регулювання підприємництва в Україні // Електронне наукове видання “Публічне адміністрування та національна безпека”. 2021. №3. <https://doi.org/10.25313/2617-572X-2021-3-7291>

19. Kaplenko Halyna, Zhytar Maxym. Formation of the mechanism of regulation of the market of consumer goods of Ukraine in the conditions of globalization // Socioworld Refereed & reviewed journal Social research & behavioural sciences. 2021. Vol. 05.

20. Капленко Г. В., Галаз Л. В. Про можливість використання концепції мотивації служіння суспільству у регулюванні трудової поведінки державних службовців в Україні. Інвестиції: практика та досвід. 2020. № 17-18. С. 85–90. DOI: 10.32702/2306-6814.2020.17-18.85 (Index Copernicus)

21. Kaplenko G., Bereza S., Sloboda I. Forming the transparency and openness trends in the Ukrainian public sector. *Innovative Economics and Management*. 2019. Vol. VI, № 2. P. 30-39.
22. Kaplenko H. Administrative barriers in the ukrainian economy and the conceptual formulation of the problem of their forecasting. Dei, M., Rudenko, O. & Lunov, V. (Ed.). (2020). . . Association agreement: driving integrational changes Vol. 3. : Accent Graphics Communications & Publishing. 2020. P. 32 – 46
23. Стасишин А. В., Капленко Г. В. Про деякі теорії мотивації професійної діяльності державних службовців // Електронне наукове видання “Публічне адміністрування та національна безпека”. – 2020. – №7. <https://doi.org/10.25313/2617-572X-2020-7-6197>
24. Kaplenko Halyna, Stasyshyn Andrii, Klochko Andrii. The essence of the administrative agreement – one of the forms of public administration in Ukraine // *Socioworld Refereed & reviewed journal Social research & behavioural sciences*. Vol. 02. Issue 02. P. 54 – 63.
25. Капленко Г.В. Питання про суверенітет споживача в лібертаріанських концепціях публічного управління // *Збірник наукових праць Університету державної фіскальної служби України*. Випуск 1-2. 2020. С. 124-140
26. Чистоклетов Л.Г., Капленко Г.В., Хитра О.Л. Методи дослідження проблематики адміністративного права // *Журнал східноєвропейського права*. – 2019. – №62. (Електр.наук.-практ.вид.)
27. Чистоклетов Л.Г., Капленко Г.В., Хитра О.Л. Сутність адміністративного переконання //

Журнал
східноєвропейського
права – 2019. – №69.
– Електр.наук.-
практ.вид.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.3555010>
28. Капленко Г. В.
Проблема
прогнозування
споживчого попиту в її
концептуальній
постановці//
Міжнародний
науковий журнал
“Інтернаука”. Серія:
“Економічні науки”. –
2019. –
№11.<https://doi.org/10.25313/2520-2294-2019-11-5420>
29. Капленко Г. В. Про
суть попиту населення
на споживчі блага//
Міжнародний
науковий журнал
“Інтернаука”. Серія:
“Економічні науки”. –
2019. – №12.
<https://doi.org/10.25313/2520-2294-2019-12-5533>

Пункт 3)
1. Європейські
стратегії розвитку:
досвід для України :
монографія /
Андрейко В.І.,
Артёмов І.В. та ін.; за
заг ред. І.В.
Артёмова. Ужгород :
РІК-У, 2023. 552 с.
Мова: укр, англ.
2. Державно-
адміністративні
інновації:
європейський досвід:
дидактичні матеріали
/ за ред. О.М. Руденко.
Ужгород: ДВНЗ
«УжНУ», 2022. – 252
с. Авторський
колектив (автори-
упорядники): О.М.
Руденко (керівник авт.
кол.), В.Ф. Загурська-
Антонюк, М.В.
Канавець, Г.В.
Капленко, І.І.
Колосовська, І.А.
Косач, Ю.Ю. Лихач,
О.В. Михайловська,
Н.В. Філіпова, С.В.
Штурхецький
3. Публічне
управління:
Навчальний посібник
/ А.В. Стасишин, Г.В.
Капленко, Г.О.
Комарницька та ін.;
[За заг ред. А.В.
Стасишина]. – Львів:
ЛНУ імені Івана
Франка, 2019. – 460 с.
4. «Збірник тестових
завдань для
менеджерів» :
навчальний посібник
/ Комарницький І.М.,
Карпінський Б.А.,

Капленко Г.В., Герасименко О.В., Бобко Л.О., Дубик В.Я., Завальницька Н.Б., Пак Н.Т., Комарницька Г.О., Маліновська О.Я., Гасюк Р.В. / За ред. д.е.н., проф. Комарницького І.М. – Хмельницький: Хмельницький кооперативний торгово-економічний інститут, 2017. – 556 с. (31,2 д.а./3,1 д.а.)

5. Капленко Г. В. Механізм регулювання ринку споживчих товарів в Україні: теорія, методологія, практика: монографія. Чернігів: ЧНТУ. 2019. 382 с. (16,5 друк. арк.).

6. Kaplenko G. Administrative barriers in the Ukrainian economy and the conceptual formulation of the problem of their forecasting. Association agreement: driving integrational changes. 2019. Vol. III Monograph. P. 32-46. (0,8 друк. арк.).

7. Інноваційні засади управління людськими ресурсами: можливості, виклики, пріоритети досягнення соціально-економічної безпеки : колективна монографія / за наук. редакцією д.е.н., професора Міщук Г. Ю. – Рівне : НУВГП, 2020. – 408 с.

=Сташишин А.В., Капленко Г.В. Розділ 6. Управління продуктивністю праці та ризиками в кадровій політиці. п. 6.2. Розвиток наукових поглядів на мотивацію професійної діяльності державних службовців у другій половині XX й на початку XXI ст. с. 330 – 342.

8. Капленко Г. В. Механізм регулювання ринку споживчих товарів в Україні: теорія, методологія, практика: монографія. Чернігів: ЧНТУ. 2020. 382 с.

Пункт 4)
1. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Належне

врядування» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2021. 169 с.

2. Капленко Г.В. Методичні вказівки та завдання для організації та виконання самостійної роботи студента з навчальної дисципліни «Керівник в інституціях публічного управління» для здобувачів другого (магістерського) рівня освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» освітнього рівня «магістр» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 58 с.

3. Капленко Г.В. Силабус освітньої компоненти «Сталий розвиток на місцевому та регіональному рівнях» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 18 с.

4. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Публічна служба та професійна етика» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 147 с.

5. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Система оцінювання та мотивації персоналу» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 90 с.

6. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти;

спеціальність 281
Публічне управління
та адміністрування,
Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах») /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Стасишин А.В.,
доц. Куліш І.М., доц.
Пак Н.Т., доц. Пікулик
О.І. – Львів : ЛНУ ім.
І. Франка, 2023. 50 с.
7. Методичні вказівки
та рекомендації для
виконання,
оформлення та
захисту курсової
роботи (другий
(магістерський) рівень
вищої освіти;
спеціальність 281
Публічне управління
та адміністрування,
Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах»,
денна та заочна
форми навчання) /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Стасишин А.В.,
доц. Куліш І.М., доц.
Пікулик О.І. – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023.
8. Наскрізна робоча
програма та
методичні
рекомендації щодо
проходження та
захисту практики для
здобувачів першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти за
галуззю знань 28
«Публічне управління
та адміністрування»
спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування»
(Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах») /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Пікулик О.І., доц.
Стасишин А.В., доц.
Пак Н.Т. – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023.
9. Наскрізна робоча
програма та
методичні
рекомендації щодо
проходження та
захисту виробничої
практики для
здобувачів вищої
освіти другого
(магістерського) рівня
вищої освіти за

галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») денної та заочної форм навчання. / проф. Капленко Г.В., Коваль Я.Б., Коваль В.М., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

10. Методичні рекомендації з виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») другого (магістерського) рівня вищої освіти, денної та заочної форм навчання / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 53 с.

11. Методичні вказівки та рекомендації для виконання бакалаврської роботи для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») першого (бакалаврського) рівня освіти, денна форма навчання; спеціальність 281) / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

12. Капленко Г.В., Парубчак І.О. Силабус освітньої компоненти «Сучасна парадигма публічного управління та

адміністрування» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко, І.О. Парубчак – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 20 с.

Пункт 5)
Захист дисертації «Теоретико-методологічні засади регулювання ринку споживчих товарів України в умовах глобалізації» на здобуття наукового ступеня д.е.н. 23.07.2020 р. на засіданні спеціалізованої вченої ради Д 79.051.04 у Чернігівському національному технологічному університеті.

Пункт 8)
1. НДР "Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації"
Науковий керівник – д.е.н., доцент Капленко Галина Вікторівна
№ держреєстрації – 0121U110239 (Термін виконання: січень 2021 р. - грудень 2024)
2. Участь у НДР "Соціально-економічний розвиток України в умовах євроінтеграції" (тема в межах робочого часу)
№ держреєстрації – 017U000896. Термін виконання: січень 2017 р. – грудень 2021 р.
3. Участь у науковій темі «Стратегічна модернізація розвитку регіональної економіки» (Номер державної реєстрації 0118U000787). 2020р.
4. «Розробка ідентифікаційних ознак, оцінювання та управління державотворчим патріотизмом нації на кількісній основі в умовах реформування владних повноважень» (номер державної реєстрації 0116U001658). Науково-дослідна тема на 2016-2020 роки

5. Член редакційної колегії: Technical and reviewer team manager SocioWorld-Social Research & Behavioral Sciences. Tallinn, Estonia. ISSN: 2733-2713; E-ISSN: 2733-2721; DOI: 10.36962/SWD

Пункт 10)

1. Проект за програмою Жана Моне «SDGs 4 Eurointegration of Ukraine»/ «Цілі сталого розвитку для євроінтеграції Україні» ERASMUS-JMO-2023-MODULE 101127537. Виконавець проекту - кафедра економіки та публічного управління.

Проектний період:

01.09.2023 р. –

31.08.2026 р.

(Координатор)

2. Проект за програмою Жана Моне “EU Common Policies: Harmonization Strategies for Ukraine”/”Спільні політики ЄС: стратегії узгодження для України”. Проект реалізовується науково-педагогічними працівниками факультету міжнародних відносин, факультету управління фінансами та бізнесу (кафедри економіки та публічного управління), факультету журналістики.

Проектний період:

01.02.2022 –

31.01.2025 (член команди проекту).

3. Науковий проект «Транскарпатський центр Жана Моне з дослідження європейських стратегій розвитку в Ужгородському національному університеті».

Запрошений зовнішній експерт до проведення циклу тренінгів з європеїзації системи публічного управління. 2022р.

«Перезавантаження зовнішньої політики і національної безпеки України в умовах війни Росії з Україною».

2023 р. Лекції:

«Design Thinking – інструментарій створення інновацій», «Професіоналізація публічних службовців в умовах сучасних викликів та ризиків: Розвиток soft skills»
4. Координатор Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (2019-2023)
5. Координатор Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих учених «Державне й муніципальне управління у XXI столітті: організаційно-економічні, правові та інформаційні аспекти» (2022-2023)
6. Координатор інтенсивного курсу «Next Generation Public Leader» для здобувачів вищої освіти за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за участі практиків сфери публічного управління
7. Організатор круглого столу «Забезпечення ефективності соціальної сфери в умовах збройних конфліктів» (2023р.).

Пункт 12)
1. Г. Капленко. Про прогнозування наслідків державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності // «Публічне управління в Україні: виклики сьогодення та глобальні імперативи». Збірник тез Міжнародної науково-практичної конференції (м. Хмельницький, 11 лютого 2022 року). Хмельницький : Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова, 2022. С. 88–89
2. Г. Капленко. Державна споживча політика. Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За

наук. ред. к.е.н.,
доцента Стасишина
А.В. – Львів : ЛНУ
імені Івана Франка, –
Львів, 2022. С. 34–39
3. Г. Капленко. Ще раз
про європейські
принципи публічного
адміністрування. //
Збірник тез звітної
наукової конференції
Львівського
національного
університету імені
Івана Франка за 2021
рік (електронне
видання) : Секція
факультету
управління фінансами
та бізнесу, (Львів, 1–8
лютого 2022 р.). Львів
: ЛНУ ім. І.Франка,
2022. С. 24–29
4. Namig Isazade,
Halyna Kaplenko,
Severyna Stasyshyn.
International practices
of personnel
management in a
pandemic. Сучасна
парадигма публічного
управління: збірник
тез III Міжнародної
науково-практичної
конференції (19-22
жовтня 2021р.) / за
наук. ред. к.е.н.,
доцента Стасишина
А.В. – Львів : ЛНУ
імені Івана Франка, –
Львів, 2021. – С. 494-
499.
5. Капленко Г. В.,
Бурак В.Я. Про
класифікування
адміністративних
договорів. Сучасна
парадигма публічного
управління: збірник
тез III Міжнародної
науково-практичної
конференції (19-22
жовтня 2021р.) / за
наук. ред. к.е.н.,
доцента Стасишина
А.В. – Львів : ЛНУ
імені Івана Франка, –
Львів, 2021. – С. 26-31.
6. Капленко Г. В.,
Пфістер Д. Г. Система
smart city як
інструмент
покращення
публічного
управління. Сучасна
парадигма публічного
управління: збірник
тез III Міжнародної
науково-практичної
конференції (19-22
жовтня 2021р.) / за
наук. ред. к.е.н.,
доцента Стасишина
А.В. – Львів : ЛНУ
імені Івана Франка, –
Львів, 2021. – С. 121-
125.
7. Капленко Г. В.,
Кобець К.О.
Мотиваційний аспект
управління

людськими ресурсами на прикладі ТОВ «НЕСТЛЕ УКРАЇНА». Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 499-504.

8. Капленко Г.В. Імідж України в сучасному світі. // Державна фінансова політика України в умовах євроінтеграції: погляди науковців та практиків: зб. тез наук. доп. за матеріалами II Всеукр. наук.- практ. конф., м. Львів, 18 лютого 2021 р. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – с. 283-287.

9. Капленко Г.В. Формування механізму та моделей GR-менеджменту: досвід України та в світі // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2020 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8 лютого 2021 р.). – Львів : ЛНУ ім. І.Франка, С. 24-30

10. Капленко Г.В. Про основні напрями розвитку в другій половині XX й на початку XXI ст. наукових поглядів на мотивацію професійної діяльності державних службовців // Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 12 листопада 2020 р. – Львів, – с. 477-481

Пункт 19)
Член ГО
«Прогресивні» (з 2023р.)
Член ГО «Фінансово-економічна наукова рада» (06.2021-06.2022)

Стажування, підвищення кваліфікації:

1. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Partnership for peace: challenges and the role of the international community» Ukraine, Poland, 02.10.2023-30.12.2023. (Сертифікат 183.12/2023-PL)
2. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Integration processes of the state in the post-war period». Ukraine, Slovakia, 03.10.2022-30.12.2022.
3. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Global challenges of modernity». Ukraine, Poland, 01.09.2021-30.11.2021.
4. Курс підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» 15 березня-19 квітня 2023 р. (Сертифікат ПФ – 0835 від 01.05.2023р).
5. Підвищення кваліфікації у Давидівській територіальній громаді (09.11–21.12.2020 р. (обсяг 180 год).
6. Підвищення кваліфікації за спеціальною короткостроковою програмою «Використання тренінгових технологій під час організації навчання з питань європейської інтеграції та наближення законодавства України до права ЄС» обсягом 1 кредит ЄКТС (Сертифікат СК-ТДТ 31115684/000229-23)
7. Навчання на програмі «Вдосконалення викладацької майстерності» (27.01.22-04.06.22).

							Обсяг 150 год. 8. Навчання на курсі "Проектна діяльність" (17.01.2023 р. – 14.02.2023 р.) Обсяг 16 академічних годин. Сертифікат СВ 2070987/000071-23
321047	Капленко Галина Вікторівна	завідувач кафедри економіки та публічного управління, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом спеціаліста, ЛДУ ім.І.Франка, рік закінчення: 1999, спеціальність: Фінанси і кредит, Диплом магістра, Львівська державна фінансова академія, рік закінчення: 2013, спеціальність: 150101 Державна служба, Диплом доктора наук ДД 010326, виданий 26.11.2020, Диплом кандидата наук ДК 029281, виданий 08.06.2005, Атестат доцента 12ДЦ 017500, виданий 21.06.2007	22	ПП1.2.08 Публічна статистика	Пункт 1) 1. Olha Mulska, Taras Vasylytsiv, Halyna Voznyak, Nataliia Mitsenko, Halyna Kaplenko, Uliana Ivaniuk (2024). International Remittances, Human Resources Outflow & Economic Growth: Dynamic Regression Models. Financial Engineering. Volume 2. P. 23-33. (Scopus) 2. Rudenko, O., Mykhailovska, O., Kaplenko, H., Bazarko, I. and Maksak, V. (2023). Global and Regional Threats to Human', Society', and State' Security. Econ. Aff., 68(04): 2193-2206 (Scopus) 3. Halyna Kaplenko, Oksana Pikulyk, Nataliya Podvirna, Oleksandra Kazarian, Olena Semchenko-Kovalchuk, Pavlo Halimon, Public Management of the Detinization of Economic Relations in the Conditions of Globalization // Khazar Journal of Humanities and Social Sciences Volume 26, No1, Special Issue, 2023. P. 119-133 (Web of Science) 4. Halyna Voznyak, Olha Mulska, Halyna Kaplenko, Danylo Sorokovyi and Khrystyna Patytska (2023). Financial determinants of ensuring the resilience of Ukrainian regions. Investment Management and Financial Innovations, 20(4), 83- 98. doi:10.21511/imfi.20(4).2023.08 5. Halyna Kaplenko, Inna Kulish, Olha Hrabovetska, Andrii Stasyshyn and Viktoriia Dubyk (2023). Functioning of a higher educational institution under force majeure circumstances: A case study of Ivan Franko National University of Lviv. Problems and Perspectives in Management, 21(2-si), 106-113.

doi:10.21511/ppm.21(2-si).2023.13 (Scopus)

6. Halyna Voznyak, Vasyl Koval, Vira Druhova, Olha Mul'ska. Financial self-sufficiency of Ukrainian territorial communities and local economic development: Modeling the causal relationship // Public and Municipal Finance Volume 12, 2023. Issue #2. pp. 17-31 (Scopus)

7. Kaplenko H.V. Innovative Nature of Social Entrepreneurship at the Present Stage / H.V. Kaplenko I.M. Kulish A.V. Stasyshyn, V.Y. Burak, S.M. Synchuk // Economic Studies journal. – 2022. – 31 (5) – P. 33-45. – (Scopus)

8. Radanovuch N., Kaplenko H., Burak V., Hirnuk O., Havrylik Y. Normative Legal Aspects of Information Support for the Field of Public Administration // IJCSNS International Journal of Computer Science and Network Security. 2022. 22, No 9. P. 244-250. – DOI: 10.22937/IJCSNS.2022.22.9.34 (Web of Science)

9. Войтенко, О., Шульц, С., Білик, І. і Капленко, Г. (2022). Прозорість як чинник економічного зростання територіальних громад в Україні. Financial and credit activity problems of theory and practice, 5(46), с. 387–397. doi: 10.55643/fcapter.5.46.2022.3879. (Web of Science)

10. Возняк, Г., Капленко, Г., & Коваль, В. (2022). Децентралізація як основа зміцнення фінансової самодостатності та розвитку територіальних громад. Економіка та суспільство, (42). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-42-24>

11. Halyna Kaplenko, Andrii Stasyshyn. Concerning principles of public administration in Ukraine in the contest of its europeanization // The Baltic scientific journals. 2022. Vol.

09, № 03. Pp. 57-65. – ISSN: 2733-2713; E-ISSN: 2733-2721 (10-14) – DOI: 10.36962/SWD.

12. Капленко Г.В., Куліш І.М., Рахвал І.Р., Стрільчук О.А. Негативні наслідки дії закону зростання потреб та шляхи їх подолання // Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. 2022. Вип. 5(157) С. 3–8.

13. Капленко Г.В., Пікулик О.І. Аналіз вітчизняного ринку праці в умовах війни. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. Том 35 (74). N 1 . 2024. С. 7-11

14. Kulish*, H. Kaplenko, U. Martyniuk, I. Semchuk, I. Kravtsiv, M. Dorosh, V. Chemerys. Harnessing the resource potential of wetlands: the environmental context // Ukrainian Journal of Ecology, 2021, 11(3), 117-123, doi: 10.15421/2021_151 (Web of Science (Emerging Sources Citation Index))

15. V. Chemerys, H. Kaplenko, I. Kulish, V. Maksym, O. Dadak, L. Kushnir, O. Hrymak. Theoretical aspects of the concept of “quality of life” in the context of environmental safety // Ukrainian Journal of Ecology, 2021, 11(1), 196-201. (Web of Science (Emerging Sources Citation Index))

16. Kaplenko H., Kotelenets A., Datsii N., Filipova N., Petryk O. Conceptualization of the model for innovative development of the economy of Ukraine in the context of decentralization // FINANCIAL AND CREDIT ACTIVITIES: PROBLEMS OF THEORY AND PRACTICE 2021 No 5 (40) (Web of Science)

17. Kaplenko Halyna, Synchuk Svitlana, Garasym Lyudmyla, Burak Volodymyr. Threats to economic security in the healthcare system of Ukraine // Oeconomia

Copernicana. Volume 12 issue 4. 2021. Pp. 550-559 (Scopus)
18. Капленко Г. В., Сташишин А. В., Клочко А. А. Принципи й методи державного регулювання підприємництва в Україні // Електронне наукове видання "Публічне адміністрування та національна безпека". 2021. №3. <https://doi.org/10.25313/2617-572X-2021-3-7291>
19. Kaplenko Halyna, Zhytar Maxym. Formation of the mechanism of regulation of the market of consumer goods of Ukraine in the conditions of globalization // Socioworld Refereed & reviewed journal Social research & behavioural sciences. 2021. Vol. 05.
20. Капленко Г. В., Галаз Л. В. Про можливість використання концепції мотивації служіння суспільству у регулюванні трудової поведінки державних службовців в Україні. Інвестиції: практика та досвід. 2020. № 17-18. С. 85–90. DOI: 10.32702/2306-6814.2020.17-18.85 (Index Copernicus)
21. Kaplenko G., Bereza S., Sloboda I. Forming the transparency and openness trends in the Ukrainian public sector. Innovative Economics and Management. 2019. Vol. VI, № 2. P. 30-39.
22. Kaplenko H. Administrative barriers in the ukrainian economy and the conceptual formulation of the problem of their forecasting. Dei, M., Rudenko, O. & Lunov, V. (Ed.). (2020). . . Association agreement: driving integrational changes Vol. 3. : Accent Graphics Communications & Publishing. 2020. P. 32 – 46
23. Сташишин А. В., Капленко Г. В. Про деякі теорії мотивації професійної діяльності державних службовців // Електронне наукове видання "Публічне адміністрування та національна безпека".

– 2020. –
№7.<https://doi.org/10.25313/2617-572X-2020-7-6197>

24. Kaplenko Halyna, Stasyshyn Andrii, Klochko Andrii. The essence of the administrative agreement – one of the forms of public administration in Ukraine // Socioworld Refereed & reviewed journal Social research & behavioural sciences. Vol. 02. Issue 02. P. 54 – 63.

25. Капленко Г.В. Питання про суверенітет споживача в лібертаріанських концепціях публічного управління // Збірник наукових праць Університету державної фіскальної служби України. Випуск 1-2. 2020. С. 124-140

26. Чистоклетов Л.Г., Капленко Г.В., Хитра О.Л. Методи дослідження проблематики адміністративного права // Журнал східноєвропейського права. – 2019. – №62. (Електр.наук.-практ.вид.)

27. Чистоклетов Л.Г., Капленко Г.В., Хитра О.Л. Сутність адміністративного переконання // Журнал східноєвропейського права – 2019. – №69. – Електр.наук.-практ.вид.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.3555010>

28. Капленко Г. В. Проблема прогнозування споживчого попиту в її концептуальній постановці// Міжнародний науковий журнал “Інтернаука”. Серія: “Економічні науки”. – 2019. – №11.<https://doi.org/10.25313/2520-2294-2019-11-5420>

29. Капленко Г. В. Про суть попиту населення на споживчі блага// Міжнародний науковий журнал “Інтернаука”. Серія: “Економічні науки”. – 2019. – №12.
<https://doi.org/10.25313/2520-2294-2019-12-5533>

Пункт 3)

1. Європейські стратегії розвитку: досвід для України : монографія / Андрейко В.І., Артёмов І.В. та ін.; за заг ред. І.В. Артёмова. Ужгород : РІК-У, 2023. 552 с. Мова: укр, англ.

2. Державно-адміністративні інновації: європейський досвід: дидактичні матеріали / за ред. О.М. Руденко. Ужгород: ДВНЗ «УжНУ», 2022. – 252 с. Авторський колектив (автори-упорядники): О.М. Руденко (керівник авт. кол.), В.Ф. Загурська-Антонюк, М.В. Канавець, Г.В. Капленко, І.І. Колосовська, І.А. Косач, Ю.Ю. Лихач, О.В. Михайловська, Н.В. Філіпова, С.В. Штурхецький

3. Публічне управління: Навчальний посібник / А.В. Стасишин, Г.В. Капленко, Г.О. Комарницька та ін.; [За заг ред. А.В. Стасишина]. – Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2019. – 460 с.

4. «Збірник тестових завдань для менеджерів» : навчальний посібник / Комарницький І.М., Карпінський Б.А., Капленко Г.В., Герасименко О.В., Бобко Л.О., Дубик В.Я., Завальницька Н.Б., Пак Н.Т., Комарницька Г.О., Маліновська О.Я., Гасюк Р.В. / За ред. д.е.н., проф. Комарницького І.М. – Хмельницький: Хмельницький кооперативний торгово-економічний інститут, 2017. – 556 с. (31,2 д.а./3,1 д.а.)

5. Капленко Г. В. Механізм регулювання ринку споживчих товарів в Україні: теорія, методологія, практика: монографія. Чернівці: ЧНТУ. 2019. 382 с. (16,5 друк. арк.).

6. Kaplenko G. Administrative barriers in the Ukrainian economy and the conceptual formulation of the problem of their forecasting. Association agreement: driving integrational changes.

2019. Vol. III
Monograph. P. 32-46.
(0,8 друк. арк.).
7. Інноваційні засади
управління
людськими
ресурсами:
можливості, виклики,
пріоритети
досягнення соціально-
економічної безпеки :
колективна
монографія / за наук.
редакцією д.е.н.,
професора Міщук Г.
Ю. – Рівне : НУВГП,
2020. – 408 с.
=Стасишин А.В.,
Капленко Г.В. Розділ
6. Управління
продуктивністю праці
та ризиками в
кадровій політиці. п.
6.2. Розвиток
наукових поглядів на
мотивацію
професійної
діяльності державних
службовців у другій
половині ХХ й на
початку ХХІ ст. с. 330
– 342.
8. Капленко Г. В.
Механізм
регулювання ринку
споживчих товарів в
Україні: теорія,
методологія,
практика: монографія.
Чернігів: ЧНТУ. 2020.
382 с.

Пункт 4)

1. Капленко Г.В.
Опорний конспект
лекцій з навчальної
дисципліни «Належне
врядування» для
здобувачів вищої
освіти, які навчаються
за спеціальністю 281
«Публічне управління
та адміністрування» /
Г.В. Капленко. – Львів
: ЛНУ ім. І. Франка,
2021. 169 с.
2. Капленко Г.В.
Методичні вказівки та
завдання для
організації та
виконання
самостійної роботи
студента з навчальної
дисципліни «Керівник
в інституціях
публічного
управління» для
здобувачів другого
(магістерського) рівня
освіти, які
навчаються за
спеціальністю 281
«Публічне управління
та адміністрування»
освітнього рівня
«магістр» / Г.В.
Капленко. – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2022. 58 с.
3. Капленко Г.В.
Силабус освітньої

компоненти «Сталий розвиток на місцевому та регіональному рівнях» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 18 с.

4. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Публічна служба та професійна етика» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 147 с.

5. Капленко Г.В. Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Система оцінювання та мотивації персоналу» / Г.В. Капленко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 90 с.

6. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

7. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи (другий (магістерський) рівень вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах»),

денна та заочна форми навчання) / проф. Капленко Г.В., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

8. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту практики для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

9. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої практики для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») денної та заочної форм навчання. / проф. Капленко Г.В., Коваль Я.Б., Коваль В.М., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

10. Методичні рекомендації з виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна

програма «Публічне управління та адміністрування») другого (магістерського) рівня вищої освіти, денної та заочної форм навчання / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 53 с.

11. Методичні вказівки та рекомендації для виконання бакалаврської роботи для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування» першого (бакалаврського) рівня освіти, денна форма навчання; спеціальність 281) / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

12. Капленко Г.В., Парубчак І.О. Силабус освітньої компоненти «Сучасна парадигма публічного управління та адміністрування» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.В. Капленко, І.О. Парубчак – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 20 с.

Пункт 5)
Захист дисертації «Теоретико-методологічні засади регулювання ринку споживчих товарів України в умовах глобалізації» на здобуття наукового ступеня д.е.н. 23.07.2020 р. на засіданні спеціалізованої вченої ради Д 79.051.04 у Чернігівському національному технологічному університеті.

Пункт 8)
1. НДР "Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації"
Науковий керівник – д.е.н., доцент Капленко Галина Вікторівна
№ держреєстрації – 0121U110239 (Термін виконання: січень 2021 р. - грудень 2024)
2. Участь у НДР "Соціально-економічний розвиток України в умовах євроінтеграції" (тема в межах робочого часу)
№ держреєстрації – 017U000896. Термін виконання: січень 2017 р. – грудень 2021 р.
3. Участь у науковій темі «Стратегічна модернізація розвитку регіональної економіки» (Номер державної реєстрації 0118U000787). 2020р.
4. «Розробка ідентифікаційних ознак, оцінювання та управління державотворчим патріотизмом нації на кількісній основі в умовах реформування владних повноважень» (номер державної реєстрації 0116U001658). Науково-дослідна тема на 2016-2020 роки
5. Член редакційної колегії: Technical and reviewer team manager SocioWorld-Social Research & Behavioral Sciences. Tallinn, Estonia. ISSN: 2733-2713; E-ISSN: 2733-2721; DOI: 10.36962/SWD

Пункт 10)
1. Проект за програмою Жана Моне «SDGs 4 Eurointegration of Ukraine»/ «Цілі сталого розвитку для Євроінтеграції України» ERASMUS-JMO-2023-MODULE 101127537. Виконавець проекту - кафедра економіки та публічного управління. Проектний період: 01.09.2023 р. – 31.08.2026 р. (Координатор)
2. Проект за програмою Жана Моне "EU Common Policies: Harmonization

Strategies for Ukraine"/"Спільні політики ЄС: стратегії узгодження для України". Проект реалізовується науково-педагогічними працівниками факультету міжнародних відносин, факультету управління фінансами та бізнесу (кафедри економіки та публічного управління), факультету журналістики.

Проектний період: 01.02.2022 – 31.01.2025 (член команди проекту).

3. Науковий проєкт «Транскарпатський центр Жана Моне з дослідження європейських стратегій розвитку в Ужгородському національному університеті».

Запрошений зовнішній експерт до проведення циклу тренінгів з європеїзації системи публічного управління. 2022р.

«Перезавантаження зовнішньої політики і національної безпеки України в умовах війни Росії з Україною».

2023 р. Лекції: «Design Thinking – інструментарій створення інновацій», «Професіоналізація публічних службовців в умовах сучасних викликів та ризиків: Розвиток soft skills»

4. Координатор Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (2019-2023)

5. Координатор Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих учених «Державне й муніципальне управління у XXI столітті: організаційно-економічні, правові та інформаційні аспекти» (2022-2023)

6. Координатор інтенсивного курсу «Next Generation Public Leader» для здобувачів вищої освіти за

спеціальністю
«Публічне управління
та адміністрування»
за участі практиків
сфери публічного
управління
7. Організатор
круглого столу
«Забезпечення
ефективності
соціальної сфери в
умовах збройних
конфліктів» (2023р.).

Пункт 12)

1. Г. Капленко. Про
прогнозування
наслідків державної
регуляторної політики
у сфері господарської
діяльності //
«Публічне управління
в Україні: виклики
сьогодення та
глобальні
імперативи». Збірник
тез Міжнародної
науково-практичної
конференції (м.
Хмельницький, 11
лютого 2022 року).
Хмельницький :
Хмельницький
університет
управління та права
імені Леоніда
Юзькова, 2022. С. 88–
89

2. Г. Капленко.
Державна споживча
політика. Сучасна
парадигма публічного
управління : Збірник
тез IV Міжнародної
науково-практичної
конференції (10-12
листопада 2022р.) / За
наук. ред. к.е.н.,
доцента Стасишина
А.В. – Львів : ЛНУ
імені Івана Франка, –
Львів, 2022. С. 34–39

3. Г. Капленко. Ще раз
про європейські
принципи публічного
адміністрування. //
Збірник тез звітної
наукової конференції
Львівського
національного
університету імені
Івана Франка за 2021
рік (електронне
видання) : Секція
факультету
управління фінансами
та бізнесу, (Львів, 1–8
лютого 2022 р.). Львів
: ЛНУ ім. І.Франка,
2022. С. 24–29

4. Namig Isazade,
Halyna Kaplenko,
Severyna Stasyshyn.
International practices
of personnel
management in a
pandemic. Сучасна
парадигма публічного
управління: збірник
тез III Міжнародної
науково-практичної

конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 494-499.

5. Капленко Г. В., Бурак В.Я. Про класифікування адміністративних договорів. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 26-31.

6. Капленко Г. В., Пфістер Д. Г. Система smart city як інструмент покращення публічного управління. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 121-125.

7. Капленко Г. В., Кобець К.О. Мотиваційний аспект управління людськими ресурсами на прикладі ТОВ «НЕСТЛЕ УКРАЇНА». Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 499-504.

8. Капленко Г.В. Імідж України в сучасному світі. // Державна фінансова політика України в умовах євроінтеграції: погляди науковців та практиків: зб. тез наук. доп. за матеріалами II Всеукр. наук.- практи. конф., м. Львів, 18 лютого 2021 р. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – с. 283-287.

9. Капленко Г.В. Формування механізму та моделей

GR-менеджменту: досвід України та в світі // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2020 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8 лютого 2021 р.). – Львів : ЛНУ ім. І.Франка, С. 24-30
10. Капленко Г.В. Про основні напрями розвитку в другій половині XX й на початку XXI ст. наукових поглядів на мотивацію професійної діяльності державних службовців // Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 12 листопада 2020 р. – Львів, – с. 477-481

Пункт 19)
Член ГО «Прогресивні» (з 2023р.)
Член ГО «Фінансово-економічна наукова рада» (06.2021-06.2022)

Стажування, підвищення кваліфікації:
1. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Partnership for peace: challenges and the role of the international community» Ukraine, Poland, 02.10.2023-30.12.2023. (Сертифікат 183.12/2023-PL)
2. Professional qualification improvement through an international internship in 180 hours by the course «Integration processes of the state in the post-war period». Ukraine, Slovakia, 03.10.2022-30.12.2022.
3. Professional qualification improvement through

						<p>an international internship in 180 hours by the course «Global challenges of modernity». Ukraine, Poland, 01.09.2021-30.11.2021.</p> <p>4. Курс підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» 15 березня-19 квітня 2023 р. (Сертифікат ПФ – 0835 від 01.05.2023р).</p> <p>5. Підвищення кваліфікації у Давидівській територіальній громаді (09.11–21.12.2020 р. (обсяг 180 год).</p> <p>6. Підвищення кваліфікації за спеціальною короткостроковою програмою «Використання тренінгових технологій під час організації навчання з питань європейської інтеграції та наближення законодавства України до права ЄС» обсягом 1 кредит ЄКТС (Сертифікат СК-ТДТ 31115684/000229-23)</p> <p>7. Навчання на програмі «Вдосконалення викладацької майстерності» (27.01.22-04.06.22). Обсяг 150 год.</p> <p>8. Навчання на курсі "Проектна діяльність" (17.01.2023 р. – 14.02.2023 р.) Обсяг 16 академічних годин. Сертифікат СВ 2070987/000071-23</p>	
172336	Комарницька Ганна Омелянівна	Завідувачка кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	<p>Диплом магістра, Львівський державний інститут новітніх технологій та управління імені Вячеслава Чорновола, рік закінчення: 2009, спеціальність: 050108 Маркетинг, Диплом доктора наук ДД 009798, виданий 14.05.2020, Диплом кандидата наук ДК 024247,</p>	14	ПП1.2.19 Електронне врядування та електронна демократія	<p>Пункт 1) Voronina, Y., Bashtannyk, O., Komarnytska, N., Saevich, R., Paterukha, N., & Parubchak, P. (2023). Change management and implementation of changes in the field of public administration. Journal Name, 68(4), 29. https://doi.org/10.46852/0424-2513.4.2023.29 (Scopus)</p> <p>Kuzyk, O., Kabanova, O., Chirva, G., Vlasenko, D., & Komarnytska, N. (2023). Impact of digital technologies on the efficiency of marketing</p>

виданий
23.09.2014,
Атестат
доцента АД
001330,
виданий
27.06.2018

communication: trends
and perspectives.
Financial and Credit
Activity Problems of
Theory and Practice,
6(53), 471–486.
<https://doi.org/10.55643/fcaptop.6.53.2023.4259> (Scopus)
Oleh Kuzmin
Modelling of
management decisions
in the process of system
integration at
enterprises / Oleh
Kuzmin, Yevhen
Tsikalo, Hanna
Komarnytska, Victoria
Terlecka //
International Journal of
Services, Economics
and Management. –
2023. – Том 14 . – P.
Open Access at
Inderscience. –
[https://www.inderscience.com/info/ingeneral/forthcoming.php?jcode=ijsem.\(Scopus\)](https://www.inderscience.com/info/ingeneral/forthcoming.php?jcode=ijsem.(Scopus))
Komarnytska Hanna,
Malyuga Natalya,
Androsova Olena, Vovk
Liudmyla, Sharova
,Svitlana and Smolinska
Nataliya. 2022.
Enterprise Financial
Project Management by
Visual Analytics Tools.
Economic Affairs, Vol.
67, No. 04 – 9764666
(563-571).
<https://search.proquest.com/openview/bac9c94f31cca74952cbdc38c84fb7b/1?pq-origsite=gscholar&cbl=2032164> (Scopus)
Financial Regulation of
Public-Private
Partnerships: Forms,
Models, And Use in
Reengineering
Conditions/Oleh
Kuzmin, Nestor Shpak,
Hanna Komarnytska,
Wlodzimierz Sroka and
Volodymyr
Zhezhukha/Education
Excellence and
Innovation
Management: A 2025
Vision to Sustain
Economic Development
during Global
Challenges. 2020. P.
3196- 3200 (Web of
Science)
Clustering Algorithms
for Economic and
Psychological Analysis
of Human
Behavior/Nataliya
Boyko[0000-0002-
6962-9363], Hanna
Komarnytska[0000-
0002-5533-6439], Yuri
Kryvenchuk[0000-
0002-2504-5833],
Yuriy
Malynovskyy[0000-
0002-7139-5623]/

Conflict Management in Global Information Networks, CMiGIN. 2019. P 614-626 (Scopus)

Комарницька, Г. О. 2019. Модель митного обслуговування державно-приватного партнерства. Бізнес Інформ, 4, С. 41-48.

Комарницька, Г.О., 2019. Державно-партнерський потенціал та державно-партнерська привабливість територіальних утворень. Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку, 1/1, с.137-144.

Комарницька, Г.О., 2019. Принципи активізування державно-приватного партнерства в умовах розвитку інвестиційно-інноваційної діяльності. Інтелект XXI, 4, с.78-82.

Комарницька Г.О. Механізм розвитку митного обслуговування в умовах державно-приватного партнерства Комарницька Г. О. Модель митного обслуговування державно-приватного партнерства/ Г.О. Комарницька //Бізнес Інформ. 2019. №4. С. 41–48. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2019-4-41-48>

Пункт 3)

1. Стасишин, А. В., Капленко, Г.В Комарницька Г.О., 2019. Публічне управління: навч. посіб. Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 460 с.

2. Комарницька, Г. О 2021. Електронний курс з навчальної дисципліни «Публічне управління соціальним розвитком». [online]. Доступно: <https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=2333>.

3. Комарницька, Г.О., Комарницький, І.М., Карпінський, Б.А. та ін. 2018. Збірник тестових завдань для менеджерів: навч. посіб. Кам'янець-Подільський:

Друкарня «Рута».
4. Komarnitska, G.A. & Komarnytskyy, I.M. 2018. Innovative management: theoretical, methodical, and applied grounds. Formation of the innovative development potential in mountainous area of Lviv region: Innovative management: theoretical, methodical, and applied grounds: monograph. Prague: Prague Institute for Quality Enhancement.

5. Комарницька, Г. О. 2019. Державно-приватне партнерство: інвестиційно-інноваційне забезпечення, митне обслуговування та економічна ефективність: монографія. Львів: Галицька видавнича спілка.

6. Комарницька, Г. О., Шипуліна, Ю. С. та Ілляшенко, Н. С. 2019. Інструменти та методи управління знаннями в системі інноваційного розвитку організацій: монографія. Суми: Триторія.

7. Комарницька, Г. О., Овчарук, В. В. та Коломієць, О. Л. 2019. Методичні підходи з економічного оцінювання систем адміністрування. Управління соціально-економічним розвитком країни, регіону, підприємства в умовах кризи (виробнича, будівельна та транспортна галузі): колективна монографія. Дніпро: Видавець Біла К.О.

8. Komarnitska, G. & Saievych, R. 2021. Development and Security of the State, Citizens and Business Entities in the Modern World: Challenges and Perspectives: collective monograph. Prague: OktanPrint.

9. Komarnytska, H. O. 2021. Essence and significance of activation of public-private partnership under the conditions of investment-innovative activity development: monograph. Prague: OktanPrint. – 5-26 p.

Пункт 4)
1. Стасишин, А. В.,

Капленко, Г.В
Комарницька Г.О.,
2019. Публічне
управління: навч.
посіб. Львів: ЛНУ
імені Івана Франка,
460 с.

2. Комарницька, Г. О.
2021. Електронний
курс з навчальної
дисципліни
«Публічне управління
соціальним
розвитком». [online].
Доступно: <https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=2333>.

3. Комарницька Г.О.,
Васьківська К.В.,
Карпінський Б.А.,
Решота О.А.
Методичні
рекомендації з
виконання,
оформлення та
захисту
кваліфікаційних робіт
для здобувачів вищої
освіти за галуззю
знань 28 «Публічне
управління та
адміністрування»
спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування»
(Освітньо-професійна
програма «Публічне
адміністрування та
управління бізнесом»)
другого
(магістерського) рівня
вищої освіти, денної
форми навчання –
Львів: ЛНУ ім.
І.Франка, 2023. – 50 с

4. Комарницька Г.О.
Силабус освітньої
компоненти
«Науковий семінар»
для здобувачів
третього (освітньо-
наукового) рівня
вищої освіти за
галуззю знань 28
«Публічне управління
та адміністрування»,
спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування» /
Г.О. Комарницька,
А.В. Стасишин, Б.А.
Карпінський, О.А.
Решота – Львів : ЛНУ
ім. І. Франка, 2023.–
17 с.

5. Комарницька Г.О.
Силабус навчальної
дисципліни
«Електронне
врядування та
електронна
демократія» для
здобувачів першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти за
галуззю знань 28
«Публічне управління
та адміністрування»,
спеціальності 281
«Публічне управління

та адміністрування» / Г.О. Комарницька. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.– 21 с. Пункт 5)
Кандидат економічних наук за спеціальністю 08.00.05 – Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка, тема дисертації: «Регулювання урбанізаційних процесів у регіоні», Диплом ДК № 024247, 2014р. Дисертацію захищено «26» червня 2014 року у спеціалізованій вченій раді Д 73.052.02 Черкаського державного технологічного університету Міністерства освіти і науки України. Доктор економічних наук. Дисертацію захищено «20» лютого 2020 року у спеціалізованій вченій раді Д 35.052.03 у Національному університеті «Львівська політехніка» Міністерства освіти і науки України за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством. Диплом ДД № 009798 від 14 травня 2020 року.
Пункт 7)
Офіційний опонент дисертаційної роботи Будза Олега Федоровича на тему: «Розвиток управління митним обслуговуванням підприємств», представлена на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 292 - «Міжнародні економічні відносини» (галузь знань 29 - «Міжнародні відносини»), 2020. Офіційний опонент дисертаційної роботи Маліна Олександра Львовича на тему: «Теоретико-методологічні засади регулювання розвитку державно-приватного партнерства в інформаційно-інноваційній економіці», подану на

здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, 2021. Офіційний опонент дисертаційної роботи Томич Мар'яни Ігорівни на тему: «Оцінювання та розвиток державно-приватного партнерства у зовнішньоекономічній діяльності», представлена на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 292 - «Міжнародні економічні відносини» (галузь знань 29 - «Міжнародні відносини»), 2022. Член разової (спецради) СВР ДФ 35.052.031 з правом прийняття до розгляду та проведення разового захисту дисертації Будза Олега Федоровича на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 29 Міжнародні відносини за спеціальністю 292 Міжнародні економічні відносини. Член разової (спецради) СВР № 343-5-10 від 25.10.2022 р.з правом прийняття до розгляду та проведення разового захисту дисертації Томич Мар'яни Ігорівни на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 29 Міжнародні відносини за спеціальністю 292 Міжнародні економічні відносини. Пункт 8) Науковий керівник кафедральної науково-дослідної теми. Державний реєстраційний номер: 0121U110273 Формування моделі партнерства інститутів публічної влади, громадянського суспільства та бізнесу. Термін виконання: січень 2021 р. – грудень 2024 р. Виконавець наступних науково-дослідних

робіт:
УФ-50Ф Розробка
управлінської
доктрини та
інструментарного
апарату оцінювання
взаємодії і активізації
домінант
державотворчого
патріотизму нації.
Бюджетна науково-
дослідна тема на 2017-
2019 роки.
«Розробка
ідентифікаційних
ознак, оцінювання та
управління
державотворчим
патріотизмом нації на
кількісній основі в
умовах реформування
владних
повноважень» (номер
державної реєстрації
0116U001658).
Науково-дослідна
тема на 2016-2020
роки.
Науково-дослідна
тема Національної
металургійної
академії України
«Методологія
соціально-
економічного,
інформаційного та
науково-технічного
розвитку регіонів,
галузей виробництва,
підприємств та їх
об'єднань» (номер
державної реєстрації
0116U006782).
Науково-дослідна
тема «Методологія
управління
підприємствами
різних організаційно-
правових форм та
форм власності»
(номер державної
реєстрації
0107U001146), (акт
впровадження №139
від 20.05.2019 р.).
Пункт 11)
Наукове
консультування
працівників
Підберіздівської
сільської ради
об'єднаної
територіальної
громади з питань
розробки «Стратегії
розвитку ОТГ на
період 2021-2025
роки».
Пункт 14)
Науковий керівник
студентських
наукових та
магістерських робіт,
керівник студентських
наукових статей, тез
доповідей
міжнародних
конференцій, круглих
столів. Здійснює
підготовку студентів
на II етап

Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальності «Публічне управління та адміністрування». Нагороджена Подякою за високий рівень теоретичної та практичної підготовки студентів що прийняли участь у II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальності «Публічне управління та адміністрування» від оргкомітету Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського». Зокрема підготовлені магістри отримали перемогу (II місце - магістр Климович Ірина). З 2014 по 2017 рр. керувала науковим гуртком «Державотворець». Аспірантка кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом Наталія Калакун стала призером в Конкурсі наукових робіт аспірантів і докторантів у галузі публічного управління «Одеська ініціатива». Наукову роботу на тему «Децентралізація влади в європейських країнах: досвід реформи Польщі та Франції як концептуальна основа для організаційної структури органів виконавчої влади України» аспірантка виконала під керівництвом наукової керівниці, завідувачки кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом Ганни Комарницької. Пункт 19)
Член громадської наукової організації «Міжнародний центр з розвитку науки і технологій».
Член громадської організації «Прогресильні».
Член громадської організації «Освітнянин».
Член Проєктного офісу при Департаменті економічної політики

						Львівської ОДА. Пункт 20) Член конкурсної комісії проєктів (заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства на виконання (реалізацію) яких надається фінансова підтримка з Регіональної програми сприяння розвитку інформаційного простору та громадянського суспільства у Львівській області на 2018-2020 роки. Наукове консультування працівників Підберізької сільської ради об'єднаної територіальної громади з питань розробки «Стратегії розвитку ОТГ на період 2021-2025 роки».	
37321	Юрса Людмила Василівна	Доцент, Основне місце роботи	Філологічний факультет	Диплом магістра, Ужгородський національний університет, рік закінчення: 2007, спеціальність: 030501 Українська мова та література, Диплом кандидата наук ДК 000551, виданий 10.11.2011	8	ЗК1.1.01 Українська мова (за професійним спрямуванням)	Пункт 1) 1.Юрса Л. Ідентифікація нації крізь призму лінгвістики. С. 53-56. International scientific conference “Current trends and fields of philological studies in the challenging reality” : conference proceedings (July 29–30, 2022. Riga, the Republic of Latvia). Riga, Latvia : “Baltija Publishing”, 2022. 452 pages. 2.Oksana NEHER, Liudmyla YURSA THE CONCEPT OF MEMORY IN THE URBANONYMY OF UZHGOROD p.191-198.http://ezikovsvyat.com/index.php/bg/2018-04-12-06-17-47 3.Людмила Юрса. Формування та розвиток українського урбанонімікону міста Львова поч. ХХІ ст. Теорія і практика викладання української мови як іноземної. 2021. Випуск 16. С. 161-167. 4.ЕТНОКУЛЬТУРНА ІДЕНТИФІКАЦІЯ НАЦІЇ КРІЗЬ ПРИЗМУ ВІКІВ. Наукові записки. Серія «Філологічна». – Острого : Видавництво Національного університету «Острозька академія».

– Вип. 14(82). – 2022.
– С. 106 – 108.
5.Юрса Л.
Формування та
розвиток українського
урбанонімікону міста
Львова поч. XXI ст.
Теорія і практика
вкладання української
мови як іноземної.
2022. Випуск 16. – С.
161–167.
6.Юрса Л.,
Л.Гавриловська.
Літературно-художня
антропонімія у казках
Василя
Сухомлинського. Теорія
і практика
вкладання української
мови як іноземної.
2023. Випуск 17. – С.
225–233.
7.Юрса Л.В.Сучасна
гуманітарна освіта в
Україні: проблеми та
способи їх
розв'язання.
Актуальні питання
забезпечення якості
вищої освіти в
сучасних
умовах: матеріали
всеукраїнського
науково-
педагогічного
підвищення
кваліфікації. Одеса.
2023. – С.256-258.

Пункт 4)
Юрса Л.В. Силабус
навчальної
дисципліни
«Українська мова (за
професійним
спрямуванням)». –
Львів: Львівський
національний
університет імені
Івана Франка, 2023. –
17с.

Стажування:
1.Професійне
стажування, обсягом
60 годин (2 кредити) у
науково-дослідній
лабораторії Сучасні
інформаційні
технології
формування
іншомовної
комунікативної
компетенції"
факультету романо-
германських мов,
Національного
університету
"Острозька академія
академія". Взяла
участь у Міжнародній
науково-практичній
конференції
"Лінгвокогнітивні та
соціокультурні
аспекти комунікації
(27.10.2022 р.).
2.Пройшла науково-
педагогічне
підвищення

							кваліфікації на тему: "Актуальні питання забезпечення якості вищої освіти в сучасних умовах", яке відбувалося з 3.07.2023 – 13.09.2023 р. Навчальне навантаження становило 6 кредитів (180 годин) і розподілялося по 6 годин щодня (протягом 6 робочих тижнів). Стажування забезпечили Центр українсько-європейського наукового співробітництва, а також Національний університет "Одеська юридична академія".
44581	Західна Оксана Романівна	Доцент кафедри фінансового менеджменту, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом спеціаліста, Тернопільська академія народного господарства, рік закінчення: 2000, спеціальність: 050104 Фінанси і кредит, Диплом кандидата наук ДК 062915, виданий 22.12.2010, Аттестат доцента 12ДЦ 037448, виданий 17.01.2014	20	ПП1.2.16 Публічні фінанси та бюджетування	Пункт 1) 1.Західна О.Р. Інститут старост в Україні: сучасний стан та перспективи розвитку / О.Р. Західна, М. С.Біда // «Молодий вчений» N 11 (111) листопад, 2022. С. 76 – 81. 2.Західна О.Р. Функціонування об'єднаних територіальних громад в умовах воєнного стану / О.Р. Західна, К.К. Закорко // «Таврійський науковий вісник. Серія: Економіка». Випуск 14, 2022. С. 78 – 84. 3.Iryna Storonyanska, Mariana Melnyk, Lilia Benovska, Natalia Sytnyk and Oksana Zakhidna (2021). Economic activity vs generation of local budgets' revenues: Regional disparities in COVID-19 instability. Public and Municipal Finance, 10(1), 94-105. doi:10.21511/pmf.10(1).2021.08 (Scopus) 4.Західна О.Р. СТАН ФІНАНСУВАННЯ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВІЙНИ / О.Р.Західна, П.О. Дарчук // Молодий вчений. – 2023. – № 5 (117). – С. 143-148. – DOI: https://doi.org/10.32839/2304-5809/2023-5-117-28 . 5.Західна О. Р. АНАЛІЗ ДОХІДНОЇ ЧАСТИНИ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ / О .Р. Західна, Н.Б. Бундз // Молодий

вчений. – 2022. – № 12 (112). – С. 84-91. – DOI: <https://doi.org/10.32839/2304-5809/2022-12-112-16>.

6. Західна О.Р. АНАЛІЗ ДЕРЖАВНОЇ ФІНАНСОВОЇ ПІДТРИМКИ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД / О.Р. Західна, І.І. Гаврецька // Молодий вчений. – 2022. – № 6 (106). – С. 94-98. – DOI: <https://doi.org/10.32839/2304-5809/2022-6-106-21>.

7. Західна О.Р. БЮДЖЕТНА ПОЛІТИКА УКРАЇНИ: СТАН, ОЦІНЮВАННЯ, ПЕРСПЕКТИВИ / О.Р. Західна, В.В. Круглякова, І. Р. Рахвал // Молодий вчений. – 2023. – № 10 (122). – С. 194-199. – DOI: <https://doi.org/10.32839/2304-5809/2023-10-122-38>

8. Західна О.Р. ДЕРЖАВНИЙ БЮДЖЕТ ЯК КЛЮЧОВИЙ МЕХАНІЗМ ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ / О.Р. Західна, В.В. Круглякова, О. Стрільчук // Молодий вчений. – 2023. – № 10 (122). – С. 200-204. – DOI: <https://doi.org/10.32839/2304-5809/2023-10-122-39>

Пункт 4)

1. Електронний курс на платформі MOODLE з навчальної дисципліни «Бюджетна система» протокол № 43-24 від 29.01.2024 р.

2. Методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої практики для студентів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» освітнього ступеня бакалавр денної форми навчання. – Львів: ЛНУ, 2023. – 75 ст.

3. Методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої

практики для здобувачів вищої освіти галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 072 „Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок” другого (магістерського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання. - Львів: ЛНУ, 2023. - 69 ст.

4.Методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої (переддипломної) практики для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» денної та заочної форм навчання. - Львів: ЛНУ, 2023. - 75 ст.

5.Методичні рекомендації до виконання, оформлення та захисту курсових робіт з професійної та практичної підготовки для здобувачів вищої освіти галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», освітньої програми «Фінанси, митна та податкова справа», освітнього ступеня бакалавр денної форми навчання. - Львів: ЛНУ, 2023. - 29 ст.

6.Методичні рекомендації до виконання, оформлення та захисту курсових робіт зі спеціалізації для студентів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», освітньої програми «Фінанси, митна справа та оподаткування», освітнього ступеня бакалавр денної форми навчання. Львів: ЛНУ, 2023. - 27 ст.

7.Методичні рекомендації з

виконання, оформлення та захисту КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ, для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» / Укладачі: Ситник Н.С., ВатаманюкЗелінська У.З., Західна О.Р., Шушкова Ю.В., Дубик В.Я. – Львів, ЛНУ імені Івана Франка. – 2023. – 54 с.
8.Програма атестаційного кваліфікаційного екзамену, галузь знань 07 «Управління та адміністрування», спеціальність 072«Фінанси, банківська справа та страхування» – Львів, ЛНУ ФУФБ, 2023. – 66 с.

Пункт 12)

1. Західна О. Р.
БЮДЖЕТНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ В УКРАЇНІ: ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА / О.Р. Західна, Д.Є. Мельничук // ДЕРЖАВНА ФІНАНSOVA ПОЛІТИКА УКРАЇНИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ: ПОГЛЯДИ НАУКОВЦІВ ТА ПРАКТИКІВ : Збірник тез наукових доповідей ІІІ Всеукраїнської науково-практичної конференції, Львів, Україна, 25 травня 2023 р. – Львів : Львівський національний університет імені Івана Франка, 2023. – С. 30-34.
2. Західна О.Р.
АНАЛІЗ ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОНАННЯ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ У ВОЄННИЙ ПЕРІОД / О.Р. Західна, М.С. Полудворянін // ДЕРЖАВНА ФІНАНСОВА ПОЛІТИКА УКРАЇНИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ: ПОГЛЯДИ НАУКОВЦІВ ТА ПРАКТИКІВ : Збірник тез наукових доповідей ІІІ Всеукраїнської науково-практичної

конференції, Львів, Україна, 25 травня 2023 р. – Львів : Львівський національний університет імені Івана Франка, 2023. – С. 34-37.

3. Нюхняєва Л. ОСОБЛИВОСТІ БЮДЖЕТНОГО ФІНАНСУВАННЯ СІЛЬСЬКИХ ДОШКІЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ В УКРАЇНІ / Л. Нюхняєва, Західна О.Р. // ДЕРЖАВНЕ Й МУНІЦИПАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ У ХХІ СТОЛІТТІ: ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНІ, ПРАВОВІ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ АСПЕКТИ : З Б І Р Н И К Т Е З І І МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ТА МОЛОДИХ УЧЕНИХ, Львів, Україна, 27 квітня 2023 р. – Львів : Львівський національний університет імені Івана Франка, 2023. – С. 398-403.

4. Пилат М. БЮДЖЕТНО-ПОДАТКОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД / М. Пилат, О.Р. Західна // ДЕРЖАВНЕ Й МУНІЦИПАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ У ХХІ СТОЛІТТІ: ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНІ, ПРАВОВІ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ АСПЕКТИ : З Б І Р Н И К Т Е З І І МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ТА МОЛОДИХ УЧЕНИХ, Львів, Україна, 27 квітня 2023 р. – Львів : Львівський національний університет імені Івана Франка, 2023. – С. 407-411.

5. Західна О. Р. ФУНКЦІОНУВАННЯ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ / О. Р. Західна // Звітна наукова конференція Львівського

національного
університету імені
Івана Франка за 2022
рік : ЗБІРНИК ТЕЗ
ДОПОВІДЕЙ, Львів,
Україна, 1-8 лютого
2023 р. – Львів :
Львівський
національний
університет імені
Івана Франка, 2023. –
С. 206-209.

6. Західна О.Р.
ОСОБЛИВОСТІ
ФУНКЦІОНУВАННЯ
МІСЦЕВИХ
БЮДЖЕТІВ В
УМОВАХ ВОЄННОГО
СТАНУ / О.Р. Західна,
В.А. Огребчук // The
XVI International
Scientific and Practical
Conference
«Integration of
scientific solutions and
methods into practice»
: Abstracts of XVI
International Scientific
and Practical
Conference, Paris,
France, 24-25 квітня
2023 р. – Paris, 2023. –
С. 69-73.

7. Тараненко Г. Д.
РОЛЬ
МІЖБЮДЖЕТНИХ
ТРАНСФЕРТІВ У
ФОРМУВАННІ
РЕСУРСІВ ОРГАНІВ
МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ
/ Г.Д. Тараненко, О.Р.
Західна //
Міжнародна
мультидисциплінарна
наукова інтернет-
конференція Світ
наукових досліджень :
Збірник наукових
публікацій, Тернопіль,
Україна, 20-21 квітня
2023 р. – Тернопіль :
ГО “Наукова
спільнота”, 2023. – С.
52-55.

8. Західна О.Р.
ОСОБЛИВОСТІ
БЮДЖЕТНОГО
ФІНАНСУВАННЯ
ДОШКІЛЬНИХ
ЗАКЛАДІВ В УКРАЇНІ
/ О.Р. Західна, О.І.
Олійник //
АКТУАЛЬНІ
ПИТАННЯ
ЕКОНОМІКИ,
ОБЛІКУ,
УПРАВЛІННЯ ТА
ПРАВА В СУЧАСНИХ
УМОВАХ : Збірник тез
доповідей, Полтава,
Україна, 19 квітня
2023 р. – Полтава :
Центр фінансово-
економічних наукових
досліджень, 2023. – С.
12-15.

9. Західна О.Р.
БЮДЖЕТНА
ПОЛІТИКА
ДЕРЖАВИ В УМОВАХ

							ВІЙНИ / О. Р. Західна, О.О.Фурман // The XIV International Scientific and Practical Conference «Prospects for the development of science and the environment» : ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ, Helsinki, Finland, April 10 – 12, 2023 – Helsinki, 2023. – С. 71-74.
179683	Підкова Ігор Зеновійович	Доцент, Основне місце роботи	Історичний факультет	Диплом спеціаліста, Львівський орденна Леніна державний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 1982, спеціальність: історія, Диплом кандидата наук ДК 017556, виданий 21.11.2013, Атестат доцента АД 003666, виданий 16.12.2019	27	ЗК1.1.02 Історія України	Пункт 1) 1. Підкова І.З. Стратегія і тактика демократичної опозицій у парламентській виборчій кампанії 1990 р., Вісник Львівського університету серія історична, Спецвипуск, 2017, С. 211-232. 2. Підкова І.З., Сухий О.М. «Зберегти не можна зруйнувати» Всесоюзний референдум 1991 р. щодо збереження Радянського Союзу і його проведення в Українській РСР. Східноєвропейський історичний вісник, Випуск 11, 2019, С. 215-224. (Web of Science) 3. Соціально-політичний портрет парламентської опозиції у Верховній Раді України 12 (1) скликання, Вісник Львівського університету. Серія історична. Львів, 2019, Спеціальний випуск, С. 431-443. 4. Підкова І.З. До питання про схвалення Акту проголошення незалежності України, Вісник Львівського університету серія історична, Спецвипуск, 2019, С. 968-982. 5. Парламентська опозиція у загальнонаціональному русі за державний статус України (липень 1990 р.- серпень 1991 р.). Вісник Львівського університету. Серія історична. Спеціальний випуск, 2019-2022, С. 321–332. 6. Підкова І.З. Демократична парламентська еліта у процесах суверенізації Української РСР: інституційне

становлення,
соціально-політична
структура й
ідеологічна
конфігурація Українсь
ка еліта у другій
половині ХІХ – на
початку ХХІ століття:
особливості
формування,
трансформація
уявлень,
інтелектуальний
потенціал. Західні
землі. Вибрані
проблеми / від. ред.
Ігор Соляр, упоряд.
Олег Муравський,
Михайло Романюк;
НАН України,
Інститут
українознавства ім. І.
Крип'якевича. Кн. 1.
Львів, 2023. 540 с.

Пункт 3)

1. М. Пелецишин,
І.З.Підкова. Давня
історія України. Львів,
1994.
2. Світова історія ХХ-
ХХІ століть.
Енциклопедичний
словник. У двох томах.
Львів, ЛНУ імені Івана
Франка, 2021
(Редактор, упорядник,
автор статей).

Пункт 4)

1. Довідник з історії
України т. 1 //
Навчальний посібник
// Інститут історичних
досліджень.
Львівський
національний
університет імені
Івана Франка. Київ:
Видавництво
«Генеза», 1993 // 240
с. // Р. Шуст
2. Довідник з історії
України. т. 2. //
Навчальний посібник
// Інститут історичних
досліджень.
Львівський
національний
університет імені
Івана Франка. Київ:
Видавництво
«Генеза», 1995 // 436
с.
3. Довідник з історії
України. т. 3. //
Навчальний
посібник // Інститут
історичних
досліджень.
Львівський
національний
університет імені
Івана Франка. Київ:
Видавництво
«Генеза», 1995 // 436
с.
4. Світова історія ХІХ-
ХХ століття: Словник
// Навчальний
посібник // Інститут

						<p>історичних досліджень. Львівський національний університет імені Івана Франка. Львів: «Край», 2000 // 368 с. // О. Джеджора</p> <p>5. Довідник з історії України (А-Я) // Інститут історичних досліджень. Львівський національний університет імені Івана Франка. Київ: Видавництво «Генеза», 2001 // 1136 с.</p> <p>6. Підкова І.З. Україна 1991-1996: хроніка подій // Навчальний посібник // Львів: Край, 2001 с.</p> <p>7. Історія України: енциклопедичний довідник // Навчальний посібник // Національна Академія Наук України. Інститут історії України. Київ: Видавництво «Генеза», 2008 // 1520 с.</p> <p>Пункт 10) «Культурна спадщина Перемишля (історичний аспект)», 2022-2023 р.</p> <p>Пункт 19) Фонд «Демократичний семінар», Львівська обласна організація.</p> <p>Стажування, підвищення кваліфікації: Інститут українознавства імені І. Крип'якевича НАН України, 17 квітня до 27 травня 2023 р. (наказ від 03 липня 2023 р., № 141/62).</p>	
393928	Скринник Зоя Едуардівна	професор кафедри філософії, Основне місце роботи	Філософський факультет	Диплом спеціаліста, Київський ордену Леніна державний університет імені Тараса Григоровича Шевченка, рік закінчення: 1974, спеціальність: Філософія, Диплом доктора наук ДД 006198, виданий 08.11.2007, Диплом	47	ЗК1.1.04 Філософія	<p>П.1</p> <p>1.1. Скринник З. Модернізація України в контексті війни та миру. // Вісник ЛНУ ім. І.Франка (серія Філософські науки): № 29, 2022. С. 56 – 64. http://fs-visnyk.lnu.lviv.ua/uk/v29-2022</p> <p>1.2. Скринник З. Скринник М. Чому російські військові розстріляли музей Григорія Сковороди? // SCIENTIFIC RESEARCH IN THE MODERN WORLD /</p>

кандидата наук
КД 004167,
виданий
18.01.1984,
Атестат
доцента ДЦ
010198,
виданий
30.03.1989,
Атестат
професора
12ІР 006590,
виданий
20.01.2011

Proceedings of I
International Scientific
and Practical
Conference Toronto,
Canada 9-11 November
2022. С. 718 – 725.
1.3. Z. E. Skrynnyk,
D.M.Skrynnyk-Myska/
SOCIAL POLICY
MODERNIZATION:
CONTROVERSY OF
THE HUMANITARIAN
AND FINANCIAL
DIMENSIONS
(Модернізація
соціальної політики:
контра версія
гуманітарного та
фінансового вимірів) .
Financial and credit
activity: problems of
theory and practice Vol.
1. N. 32 (2020), p. 545-
555.
[http://fkd.org.ua/articl
e/view/200817](http://fkd.org.ua/article/view/200817) (Web
of Science).
1.4. Analysis of the
Development of Global
Models of Corporate
Pension Funds in the
Context of
Entrepreneurship. Zoia
Skrynnyk, Iryna
Zherybylo, Iurii Gudz,
Olena Tarasenko, Iryna
Sluchynska, Journal of
Entrepreneurship
Education. Research
Article: 2019 Vol: 22
Issue: 1
[Shttps://www.abacade
mies.org/articles/analys
is-of-the-development-
of-global-models-of-
corporate-pension-
funds-in-the-context-
of-entrepreneurship-
7999.html](https://www.abacademies.org/articles/analysis-of-the-development-of-global-models-of-corporate-pension-funds-in-the-context-of-entrepreneurship-7999.html) Scopus
1.5. Смовженко Т.С.
Скринник З.Е.
Концептуальні засади
підготовки фахівців
для системи
соціального
забезпечення в ДВНЗ
«УБС». Вісник УБС,
№ 2 (32) 2018. С.112 –
123.
П. 3.
3.1. Навчальний
посібник (у
співавторстві):
Соціальне
забезпечення в
Україні : навч.
посібник / кол.
авторів ; за ред. А. Я.
Кузнецової, З. Е.
Скринник, Л. К. Семів.
— Львів : Університет
банківської справи,
2021. — 547 с. ISBN
978-966-484-325-3.
Електронне видання
3.2. Навчальний
посібник (у
співавторстві):
Українська людина в
європейському світі:
виміри ідентичності :

навчальний посібник / кол. авторів ; за ред. Т.С.Смовженко, З.Е.Скринник. – К. : УБС НБУ, 2015. – 609. с.

3.3. Монографія «Соціальна відповідальність суспільних інститутів: інноваційний та соціально-гуманітарний аспект» / ДВНЗ «Університет банківської справи». Редкол.: наук. редактори Кузнецова А.Я., Семів Л.К., Скринник З.Е. – К.: ДВНЗ «УБС», 2019. - 371 с.

П. 4.

4. 1. . Філософія. Конспект лекцій та матеріали для самостійного вивчення. Навчально-методичний посібник для студентів галузі знань (0305) «Економіка і підприємництво» – Львів: УБС, 2020. 181 с.

4.2. Соціальна психологія. Методичні матеріали для самостійної роботи студентів спеціальності 232 «Соціальне забезпечення». Навчально-методичний посібник. Львів, ЛННІ УБС, 2019 р.

4.3. Соціальна педагогіка. Плани та методичні рекомендації з підготовки до практичних занять для студентів спеціальності 232 «Соціальне забезпечення». Навчально-методичний посібник Львів, ЛННІ УБС, 2019 р.

4.4. Теорія і практика соціального забезпечення. Завдання індивідуальної роботи та методичні рекомендації до їх виконання для студентів спеціальності 232 «Соціальне забезпечення». Навчально-методичний посібник Львів, ЛННІ УБС, 2019 р.

П. 7.

7.1. Член вченої ради Д 35.051.02 по захисту кандидатських та докторських

дисертацій при Львівському національному університеті ім. І. Франка

7.2. Член разової Спеціалізованої вченої ради ДФ 26.883.007 утвореної наказом МОН України №72 від 20 січня 2021 р. Захист дисертації Березинець А. В. на тему: «Інституційні засади соціальної політики України в умовах європейської інтеграції» на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка». 10 березня 2021 ..

7.3. Член разової Спеціалізованої вченої ради ДФ 26.883.008 утвореної наказом МОН України №72 від 20 січня 2021 р. Захист дисертації «Розширення можливостей людського розвитку в умовах переходу до інформаційної економіки» здобувача Алексаняна Армена Гамлетовича на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка». 20 квітня 2021 р.

7.4.) Офіційний опонент:

1) Докторська дисертаційна робота Окоркової В. В. На тему «Постмодерністське моделювання образу нової соціальної реальності». Захищена 04 липня 2019 р. на засіданні спеціалізованої вченої ради Д 41.053.02 при Державному закладі «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського

2) Докторська дисертаційна робота Гальченка Максима Сергійовича на тему «Потенціал творчого мислення у викликах глобального світу (соціально-філософський аналіз)» на здобуття наукового ступеня доктора філософських

наук за спеціальністю
09.00.03 – соціальна
філософія та
філософія історії
захищену 3 липня
2020 у спеціалізованій
вченій раді ДЗ
«Південноукраїнський
національний
педагогічний
університет ім.
К.Д.Ушинського»
3) Докторська
дисертаційна робота
Ліпіна Миколи
Вікторовича «Освіта і
влада в соціально-
культурних викликах
інформаційного світу»
подану на здобуття
наукового ступеня
доктора філософських
наук за спеціальністю
09.00.03 – соціальна
філософія та
філософія історії до
Член спеціалізованої
вченої ради Д
35.051.02 у
Львівському
національному
університеті імені
Івана Франка. Захист
16.12.2020.
П. 8.
8.1. Науковий
керівник ініціативної
теми «Гуманітарні
аспекти розвитку
системи соціального
забезпечення в
Україні». Терміни
виконання: 2017–
2020 рр. Номер
державної реєстрації
НДР: 0118U001259
8.2. Член редакційної
колегії Вісника
Університету
банківської справи :
зб. наук. пр. / Ун-т
банк. справи.- до 2021
р. З 2021, після
ребрендингу видання
- член редакційної
колегії наукового
видання
«СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНІ
ВІДНОСИНИ В
ЦИФРОВОМУ
СУСПІЛЬСТВІ»
Свідоцтво про
державну реєстрацію:
КВ №25063-15003ПР.
Збірник з
попередньою назвою
«Вісник Університету
банківської справи»
був внесений до
категорії Б переліку
наукових фахових
видань України.
П. 10.
10.1. Член
Міжнародної Ради
експертів
Міжнародної премії
імені Івана Франка
2017 - 2021 р.
Сертифікати

Міжнародного фонду Івана Франка від 27 серпня 2017 р., від 27 серпня 2018 р., від 27 серпня 2019 р., від 27 серпня 2020 р., від 27 серпня 2021 р.,
10.2. Науковий рецензент на замовлення видання "Chorzowskie studia polityczne" N 2 16/2018 // Wydawnictwo Wyzszej Szkoły Bankowej w Poznaniu, 2018 (6 англomовних статей прорецензовано і опубліковано у 2019 р.)
П. 12
12.1. Скринник. «Війна як каталізатор конституювання еліти в українському соціумі». » // Тези звітної наукової конференції філософського факультету / Відп. з а випуск Л. Рижак, Н. Жигайло. – Львів, 2022. – Вип. 19. – 250 с.
12.2. З.Скринник. «Еволюція української ідентичності в контексті сучасних трансформацій» // Тези звітної наукової конференції філософського факультету / Відп. з а випуск Л. Рижак, Н. Жигайло. – Львів, 2022. – Вип. 19. – 263 с. – С. 48 – 53.
12.3. Mykhailo Skrynnyk, Zoja Skrynnyk. The principle of centrality: the basis of balanced development of the social system. // Sustainable Development: Modern Theories and Best Practices : Materials of the Monthly International Scientific and Practical Conference (March 31 - April 1, 2022) / Gen. Edit. Olha Prokopenko, Aleksander Sapiński, Tallinn: Teadmus OÜ, 2022, 186 p. P. 92-93.
12.4. Скринник, М. Скринник. Еліта в українському суспільстві: до і після 24 лютого 2022 р. // Інтеграція науки і освіти: розвиток культурних і креативних індустрій. Збірник наукових праць: Київський національний університет

технологій та дизайну.
– Київ, 2022. С. 23 – 27.

12.5. Гроші як квінтесенція раціональності // «Філософія фінансової цивілізації: людина у світі грошей»: Збірник наукових пр. /редколегія ; відп. Секретар Скринник З.Е. К.: ДВНЗ «УБС», 2019. С. 35 – 49. П. 13.

13. Викладання англійською мовою дисциплін для іноземних студентів Університету банківської справи:

13.1. 2018-19: «Міжособистісні комунікації в бізнесі» (15 лекційних та 15 практичних годин).

13.2. 2019 – 20 «Філософія» – 30 лекційних, 30 практичних; УБС студії «Міжособистісні комунікації в бізнесі» – 15 лекційних годин, 15 практичних.

13.3. 2020 – 21 «Філософія» – 30 лекційних, 30 практичних; «Правове забезпечення діяльності суб`єктів господарювання» – 30 лекційних, 30 практичних; УБС студії «Міжособистісні комунікації в бізнесі» – 15 лекційних годин, 15 практичних. П. 19

19. Учений секретар Українського філософсько-економічного наукового товариства у 2010 – 2020 рр. Стажування та підвищення кваліфікації: Державна установа «Інститут регіональних досліджень імені М.І.Долішнього НАН України»/ Довідка від 16.04.2021. Наказ № 19-к від 21.01 2021. Програма «Ознайомлення з теоретико-методологічними засадами розвитку системи наукових знань про суспільство в контексті соціальної економіки». 180 год. 6 кред ECTS. 1 лютого 2021 р. - 15 квітня 2021 р. Міжнародна науково-

						практична конференція «SCIENTIFIC RESEARCH IN THE MODERN WORLD». Торонто, Канада. Сертифікат від 11.11.2022. Програма «Застосування досвіду сучасних наукових досліджень в навчальному процесі з філософських дисциплін». 24 год. 0,8 кред ECTS.. 9-11.11.2022 року.	
92231	Мартинів Олег Михайлович	доцент, Основне місце роботи	Факультет педагогічної освіти	Диплом спеціаліста, Львівський державний інститут фізичної культури, рік закінчення: 1990, спеціальність: Фізичне виховання, Диплом кандидата наук ДК 034238, виданий 25.02.2016, Атестат доцента АД 001331, виданий 23.10.2018	22	ЗК1.1.06 Фізвиховання	Пункт 1) 1. Мартинів О., Шукатка О., Борисевич Л., Кушнір Р. Розвиток умінь та навиків культури здоров'язбереження студентів на засадах міждисциплінарної інтеграції. Освіта. Інноватика. Практика, 2023. Том 11, № 3. С. 18-23. DOI: 10.31110/2616-650X-vol11i3-003 (фахове видання) 2. General endurance of first-year university students in the context of Covid-19 pandemics. / Zanevsky, I. ., Labartkava, K. ., Sirenko, R. ., Rybchych, I. ., Dulibskyu, A. ., Martyniv, O., & Zakhidnyy, V. . // Cypriot Journal of Educational Sciences, 16(5), (2021). – С. 2872–2878. https://doi.org/10.18844/cjes.v16i5.6380 (Scopus) 3. Ivanna Bodnar, Tetiana Duk, Oleh Martyniv, Larysa Hochovska. Can integrative physical education improve physical development of schoolchildren? With a kind of emptiness? Physical Activity Review, 2018 – №6. – p.1-7. doi: 10.16926/par.2018.06.01 (Scopus and Web of Science) Yurii Paliichuk, Lidiia Dotsyuk, Oksana Kyselstia, Yuriy Moseychuk, 4. Oleh Martyniv, Olena Yarmak, Yaroslav Galan. The influence of means of orienteering on the psychophysiological state of girls aged 15-16-years. Journal of Human Sport and Exercise, 13(2), 443-454. doi: https://doi.org/10.14198/jhse.2018.132.16

(Scopus and Web of Science)

5. Мартинів О.М. Формування рівня знань культури здоров'язбереження студентів на засадах міждисциплінарної інтеграції / О.М. Мартинів, О.В. Шукатка // Scientific Collection «InterConf», (46): with the Proceedings of the 1st International Scientific and Practical Conference «Current Issues and Prospects for the Development of Scientific Research» (March 19-20, 2021). Orléans, France: Epi, 2021. – С. 139–149.

6. Ю. Палічук, О. Шукатка, О. Мартинів, О. Вілгорський. Програми розвитку швидко-силових якостей борців. // Імідж сучасного педагога: електрон. наук. фах. вид. – Полтава, 2020. – № 5 (194), – С. 68-71. (фахове видання)

7. Палічук Ю. І., Вілгорський О. М., Мартинів О.М. Застосування рухливих ігор з метою відбору школярів, які займаються боротьбою на початковому етапі підготовки. Науковий журнал, видавництво Харківської державної академії фізичної культури. Єдиноборства. – 2019, № 4(14), С. 72-80. (фахове видання)

Пункт 4)
1. Шукатка О.В., Мартинів О.М. Основи методики навчання гри в баскетбол. Львів: вид. центр ЛНУ імені Івана Франка, 2019. 20 с.

2. Мартинів О.М. Силабус навчальної дисципліни «Фізичне виховання» / Мартинів О.М. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. – 9 с.

Пункт 12)
Мартинів О.М. Самостійні заняття фізичною культурою як засіб покращення стану здоров'я студентської молоді / О.М. Мартинів, О.В. Шукатка // Інновації медичної освіти: перспективи, виклики та можливості:

матеріали
Всеукраїнської
науково-практичної
конференції з
міжнародною участю
(м. Запоріжжя 21
січня 2022 р.). –
Запоріжжя:
Медичний фаховий
коледж Запорізького
державного
медичного
університету, 2022. –
С. 333.

Мартинів О.М.,
Шукатка О.В., Бойчак
І.Б. Технології
здоров'язбереження
молоді в освітній
системі. Перспективи
розвитку фізичної
культури і спорту в
Україні: Матеріали
XIII Всеукраїнської
науково-практичної
конференції. – Львів:
Поліграфіст, 2019, - с.
23

Мартинів О.М.,
Шукатка О.В.
Використання
технологічного
підходу у навчально-
виховному процесі з
фізичного виховання
закладів вищої освіти.
// Особистість в
екстремальних
умовах: матеріали X
Всеукр. наук.-практ.
конф. – (Львів 21
травня 2021 р.). 2021. -
С. 112.

Зубрицька О.
Відновлення фізичної
активності після
covid-19 / О.
Зубрицька, О.
Мартинів //
Проблеми
формування
здорового способу
життя молоді:
Матеріали XIII
Всеукраїнської
науково-практичної
конференції ; Під заг.
ред. Сіренко Р.Р. Львів
: Видавничий центр
ЛНУ ім. І. Франка,
2022. – С. 39 – 43.

Баштавенко Д.
Фізичне виховання в
режимі навчального
процесу та відпочинку
студентів / Д.
Баштавенко, О.
Мартинів //
Проблеми
формування
здорового способу
життя молоді:
Матеріали XIII
Всеукраїнської
науково-практичної
конференції ; Під заг.
ред. Сіренко Р.Р. Львів
: Видавничий центр
ЛНУ ім. І. Франка,
2022. – С. 43 – 46.

Ломпас С. Емоції і

здоров'я під час фізичних навантажень / С. Ломпас, О. Мартинів // Проблеми формування здорового способу життя молоді: Матеріали XIII Всеукраїнської науково-практичної конференції ; Під заг. ред. Сіренко Р.Р. Львів : Видавничий центр ЛНУ ім. І. Франка, 2022. – С. 63 – 67.

Савула Д. Психолого-педагогічні та медико-біологічні аспекти здорового способу життя / Д. Савула, О. Мартинів // Проблеми формування здорового способу життя молоді: Матеріали XIII Всеукраїнської науково-практичної конференції ; Під заг. ред. Сіренко Р.Р. Львів : Видавничий центр ЛНУ ім. І. Франка, 2022. – С. 71 – 73.

Тези доповідей на міжнародних конференціях: Мартинів О. М., Бенцак Р. Н., Шукатка О. В.

Культурологічний підхід у збереженні здоров'я майбутніх фахівців. // Актуальні питання сучасної педагогіки: творчість, майстерність, професіоналізм: матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції, (Обласний коледж „Кременчуцька гуманітарно-технологічна академія імені А.С. Макаренка” Полтавської обласної ради 17 березня 2023 р.). - С.239 - 241 <https://kpk.edu.ua/Iv-> Міжнародна-викладацько-студентська/ Шукатка О.В., Мартинів О.М., Бойчак І.Б.

Актуальність формування здоров'язберігаючої компетентності студентів ЗВО. // Шляхи удосконалення професійних компетентностей фахівців в умовах сьогодення: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет конф. (м. Київ, 28-29 трав. 2020 р.). – Луцьк: СЛУ ім.

Лесі Українки, 2020. – С. 424–425.
Палічук Ю., Мартинів О. Розвиток інтересу до впровадження технологій оздоровчого фітнесу. Оздоровчо-рекреаційна рухова активність у сучасному суспільстві: матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Чернівці 10.11.2020 року) / за редакцією Я. Б. Зорія. – Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2020. – с. 262.
Тези доповідей на вітчизняних конференціях: Мартинів О.М. Діяльнісно-операційний компонент культури здоров'язбереження студентів: Матеріали звітних наукових конференцій факультету педагогічної освіти. – Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2022. – Вип. 7. – С. 192 – 194.
Попик А., Мартинів О. Визначення ефективності лікувальної фізичної культури. Теоретико-методичні основи організації фізичного виховання молоді: матеріали XIV Всеукр. наук.-практ. конф. – Львів: видавничий центр ЛНУ імені Івана Франка, 11-12 травня 2023 р. – С. 130-131.
Конопелько С., Мартинів О. Значення спорту для рефлексії духу індивідуума. Теоретико-методичні основи організації фізичного виховання молоді: матеріали XIV Всеукр. наук.-практ. конф. – Львів: видавничий центр ЛНУ імені Івана Франка, 11-12 травня 2023 р. – С. 15-16.
Каюн А., Мартинів О. Вплив спорту на розумові здібності людини. Теоретико-методичні основи організації фізичного виховання молоді: матеріали XIV Всеукр. наук.-практ. конф. – Львів: видавничий центр ЛНУ імені Івана Франка, 11-12 травня 2023 р. – С. 106-107.
Шукатка Оксана, Мартинів Олег,

Паславська Наталія.
Актуальні проблеми фізичного виховання та спорту. Теоретико-методичні основи організації фізичного виховання молоді: матеріали XIV Всеукр. наук.-практ. конф. – Львів: видавничий центр ЛНУ імені Івана Франка, 11-12 травня 2023 р. – С. 74-75.
Мартинів О.М.
Фізична активність як важливий напрямок зміцнення здоров'я та підвищення працездатності студентів / О.М. Мартинів, О.В. Шукатка // Актуальні проблеми психолого-педагогічного супроводу та розвитку суб'єктів спортивної діяльності: Матеріали IV Всеукраїнської наукової електронної конференції (м. Київ, 29 жовтня 2021 р.). – Київ, 2021. – С. 127.
Мартинів О., Шукатка О., Бітківська Лідія.
До питань формування здоров'язбереження студентів ЗВО.
Теоретико-методичні основи організації фізичного виховання молоді: матеріали XII Всеукр. наук.-практ. конф. – Львів: видавничий центр ЛНУ імені Івана Франка, 2021. – С. 45.
Шукатка О., Мартинів О., Стрілецька Х.
Вплив рухової активності на психологічний комфорт та розумову працездатність.
Теоретико-методичні основи організації фізичного виховання молоді: матеріали XII Всеукр. наук.-практ. конф. – Львів: видавничий центр ЛНУ імені Івана Франка, 2021. – С. 12.
Мартинів О.М., Шукатка О.В.
Використання когнітивного досвіду у формуванні культури здоров'язбереження студентів. Актуальні проблеми навчання і виховання в умовах інтеграційних процесів в освітньому та науковому просторах: матеріали III Всеукр. наук.-практ. інтернет-конф. (м. Мукачеве, 06 листопада 2020 року).

– Мукачево, 2020. – 68-69.
Шукатка О.В.,
Мартинів О.М.
Мотивація студентів до здоров'язбережувальної діяльності в освітньому середовищі ЗВО.
Актуальні проблеми навчання і виховання в умовах інтеграційних процесів в освітньому та науковому просторах: матеріали III Всеукр. наук.-практ. інтернет-конф. (м. Мукачево, 06 листопада 2020 року). – Мукачево, 2020. – С. 206.
Шукатка О., Мартинів О., Шукатка Н.
Акмеологічний підхід у формуванні власних траєкторій здоров'язбереження студентів. Проблеми формування здорового способу життя молоді: матеріали VIII Всеукр. наук.-практ. конф. (Львів, 14–15 трав. 2020 р.). – Львів: видавничий центр ЛНУ імені Івана Франка, 2020. – С. 84–85.
Мартинів О., Шукатка О., Волошин І. Вплив зовнішніх факторів на стан здоров'я студентів. Проблеми формування здорового способу життя молоді: матеріали VIII Всеукр. наук.-практ. конф. (Львів, 14–15 трав. 2020 р.). – Львів: видавничий центр ЛНУ імені Івана Франка, 2020. – С. 82–83.
Пункт 14) керівництво студенткою 1-го курсу факультету управління фінансами та бізнесу групи УФП-11 Салюк Вікторією, яка зайняла на I етапі 2 місце у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт, з темою роботи: «Фізична культура в освітньому середовищі», та студенткою 1-го курсу економічного факультету групи ЕКН-11 Кошовською Анастасією, яка зайняла на I етапі 3 місце у Всеукраїнському

						конкурсів студентських наукових робіт, з темою роботи: « Сучасні підходи до формування здорового способу життя студентів ». керівництво студенткою факультету ЖРН ГСВ з баскетболу (жін.) ЛНУ ім. Івана Франка, Волошин Іриною, яка брала участь в чемпіонаті України з баскетболу серед жінок вищої ліги 2019-2020 р., в складі збірної команди ЛУФК – команда якої зайняла призове місце.	
404666	Вихрущ Наталія Богданівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет іноземних мов	Диплом спеціаліста, Львівський національний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 2003, спеціальність: 030502 Мова та література (англійська), Диплом кандидата наук ДК 058511, виданий 26.11.2020	1	ПП1.2.17 Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	Пункт 1) 1. Kryshtanovych M., Zuazyun L., Vykhruhshch N., Huzii I., Kalinska O. Philosophical Aspects of Determining the Main Components of the Formation of Professional Competence for Students. Wisdom. 2022. Vol. 22. No. 2. P. 130-137. https://doi.org/10.24234/wisdom.v22i2.606 2. Vykhruhshch N. CHARACTERISTICS OF SECONDARY SCHOOLS CURRICULA IN UKRAINE IN THE 2ND HALF OF THE 19TH – THE BEGINNING OF THE 20TH CENTURIES. //The scientific heritage No 39 (2019), P.13-16. https://cyberleninka.ru/article/n/characteristics-of-secondary-schools-curricula-in-ukraine-in-the-2nd-half-of-the-19th-the-beginning-of-the-20th-centuries Пункт 4) 1. Електронний курс "Іноземна мова (англійська) для студентів економічного факультету, рівень В1" на платформі Moodle (у співавторстві з доц. Сологуб Л. В., Кушніт У. В., Тинкалюк О. В.) – курс проатестовано 31 січня 2022 року (протокол №251). 2. Вихрущ Н.Б., Сологуб Л.В. MORE THAN 900 PHRASAL VERBS ON EVERYDAY TOPICS = 900+ фразових дієслів для повсякденного спілкування. Практикум. Львів:

						<p>ЛНУ ім. Івана Франка, 2022. – 236 с.</p> <p>Пункт 5) 21 вересня 2020 року на засіданні спеціалізованої вченої ради К 35.052.24 у Національному університеті «Львівська політехніка» захистила дисертацію на здобуття наукового ступеня кандидата педагогічних наук за спеціальністю 13.00.01 – загальна педагогіка та історія педагогіки на тему «Розвиток теоретичних засад змісту освіти в середніх школах України (друга половина ХІХ – початок ХХ століття».</p> <p>Пункт 12) 1. Вихрущ Н.Б. TEACHER'S PERCEPTION OF NEW FOREIGN LANGUAGE TEACHING AT UKRAINIAN SCHOOLS IN THE EARLY 20th CENTURY. //Проблеми лінгвістики й методики викладання мов у контексті входження України в Європейський простір : матеріали ІІІ Всеукраїнської інтернет-конференції, м. Умань, 05 квітня 2021 р. Умань : Видавець «Сочінський М. М. », 2021. 109 с., с.16-19. https://lib.udau.edu.ua:8443/server/api/core/bitstreams/dof801b7-ba64-42b5-b17f-256ac8f5e772/content#page=16</p>	
404666	Вихрущ Наталія Богданівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет іноземних мов	Диплом спеціаліста, Львівський національний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 2003, спеціальність: 030502 Мова та література (англійська), Диплом кандидата наук ДК 058511, виданий 26.11.2020	1	ЗК1.1.05 Іноземна мова	<p>Пункт 1) 1. Kryshchanovych M., Zyazyun L., Vykhruhch N., Huzii I., Kalinska O. Philosophical Aspects of Determining the Main Components of the Formation of Professional Competence for Students. Wisdom. 2022. Vol. 22. No. 2. P. 130-137. https://doi.org/10.24234/wisdom.v22i2.606 2. Vykhruhch N. CHARACTERISTICS OF SECONDARY SCHOOLS CURRICULA IN UKRAINE IN THE 2ND HALF OF THE 19TH – THE BEGINNING OF</p>

THE 20TH CENTURIES. //The scientific heritage No 39 (2019), P.13-16.
<https://cyberleninka.ru/article/n/characteristics-of-secondary-schools-curricula-in-ukraine-in-the-2nd-half-of-the-19th-the-beginning-of-the-20th-centuries>

Пункт 4)

1. Електронний курс "Іноземна мова (англійська) для студентів економічного факультету, рівень В1" на платформі Moodle (у співавторстві з доц. Сологуб Л. В., Кушніт У. В., Тинкалюк О. В.) – курс проатестовано 31 січня 2022 року (протокол №251).
2. Вихрущ Н.Б., Сологуб Л.В. MORE THAN 900 PHRASAL VERBS ON EVERYDAY TOPICS = 900+ фразових дієслів для повсякденного спілкування. Практикум. Львів: ЛНУ ім. Івана Франка, 2022. – 236 с.

Пункт 5)

21 вересня 2020 року на засіданні спеціалізованої вченої ради К 35.052.24 у Національному університеті «Львівська політехніка» захистила дисертацію на здобуття наукового ступеня кандидата педагогічних наук за спеціальністю 13.00.01 – загальна педагогіка та історія педагогіки на тему «Розвиток теоретичних засад змісту освіти в середніх школах України (друга половина ХІХ – початок ХХ століття».

Пункт 12)

1. Вихрущ Н.Б. TEACHER'S PERCEPTION OF NEW FOREIGN LANGUAGE TEACHING AT UKRAINIAN SCHOOLS IN THE EARLY 20th CENTURY. //Проблеми лінгвістики й методики викладання мов у контексті входження України в Європейський простір : матеріали ІІІ Всеукраїнської інтернет-конференції,

							<p>м. Умань, 05 квітня 2021 р. Умань : Видавець «Сочінський М. М. », 2021. 109 с., с.16-19. https://lib.udau.edu.ua:8443/server/api/core/bitstreams/dof801b7-ba64-42b5-b17f-256ac8f5e772/content#page=16</p>
338387	Стасишин Андрій Васильович	Доцент, Суміщення	Факультет управління фінансами та бізнесу	<p>Диплом спеціаліста, ЛНУ ім. І. Франка, рік закінчення: 1993, спеціальність: , Диплом спеціаліста, Львівський державний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 1993, спеціальність: 0603 Економічне і соціальне планування, Диплом спеціаліста, Львівський національний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 2020, спеціальність: 7.03040101 правознавство, Диплом кандидата наук ДК 000314, виданий 26.03.1998, Атестат доцента ДЦ 003243, виданий 21.12.2001</p>	30	ПП1.2.01 Основи економічної науки	<p>Пункт 1) 1. Halyna Kaplenko, Inna Kulish, Olha Hrabovetska, Andrii Stasyshyn and Viktoriia Dubyk (2023). Functioning of a higher educational institution under force majeure circumstances: A case study of Ivan Franko National University of Lviv. Problems and Perspectives in Management, 21(2-si), 106-113. doi:10.21511/ppm.21(2-si).2023.13 (Scopus) 2. Kaplenko H.V. Innovative Nature of Social Entrepreneurship at the Present Stage / H.V. Kaplenko I.M. Kulish A.V. Stasyshyn, V.Y. Burak, S.M. Synchuk // Economic Studies journal. – 2022. – 31 (5) – P. 33-45. – (Scopus) 3. Halyna Kaplenko, Andrii Stasyshyn. Concerning principles of public administration in Ukraine in the contest of its europeanization // The Baltic scientific journals. 2022. Vol. 09, № 03. Pp. 57-65. – ISSN: 2733-2713; E-ISSN: 2733-2721 (10-14) – DOI: 10.36962/SWD. 4. Капленко Г. В., Стасишин А. В., Клочко А. А. Принципи й методи державного регулювання підприємництва в Україні // Електронне наукове видання “Публічне адміністрування та національна безпека”. 2021. №3. https://doi.org/10.25313/2617-572X-2021-3-7291 5. Стасишин А. В., Капленко Г. В. Про деякі теорії мотивації професійної діяльності державних службовців // Електронне наукове видання “Публічне адміністрування та</p>

національна безпека”.
— 2020. —
№7. <https://doi.org/10.25313/2617-572X-2020-7-6197>

6. Kaplenko Halyna, Stasyshyn Andrii, Klochko Andrii. The essence of the administrative agreement – one of the forms of public administration in Ukraine // Socioworld Refereed & reviewed journal Social research & behavioural sciences. Vol. 02. Issue 02. P. 54 – 63.

7. А. Стасишин, С. Тарнавська. Вплив бюджетної децентралізації на формування самодостатніх територіальних громад. // ЛОГОС. МИСТЕЦТВО НАУКОВОЇ ДУМКИ, № 9, 2020. С.7-19. <https://doi.org/10.36074/2617-7064.09.001>

8. А. Стасишин, М. Олісевич. Європейський досвід впровадження інформаційних технологій у державному управлінні. // Наукові інновації та передові технології, № 3 (17), 2023.

9. Стасишин, А., Олісевич, М., & Козицький, В. (2023). Проблеми управління інноваційними технологіями. Mechanism of an Economic Regulation, (1(99)), 59-64. <https://doi.org/10.32782/mer.2023.99.10>

10. Возняк, Г., Стасишин, А., & Коваль, В. (2022). Особливості формування фінансів територіальних громад в проекції забезпечення їх самодостатності: досвід львівської області. Економіка та суспільство, (45). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-45-34>

Пункт 3)

1. Публічне управління:
Навчальний посібник / А.В. Стасишин, Г.В. Капленко, Г.О. Комарницька та ін.; [За заг ред. А.В. Стасишина]. – Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2019. – 460 с.

2. Інноваційні засади управління людськими ресурсами: можливості, виклики, пріоритети досягнення соціально-економічної безпеки : колективна монографія / за наук. редакцією д.е.н., професора Міщук Г. Ю. – Рівне : НУВГП, 2020. – 408 с. – Стасишин А.В., Капленко Г.В. Розділ 6. Управління продуктивністю праці та ризиками в кадровій політиці. п. 6.2. Розвиток наукових поглядів на мотивацію професійної діяльності державних службовців у другій половині ХХ й на початку ХХІ ст. с. 330 – 342.

3. Ситник, Н. С., Стасишин, А. В., Блащук-Девяткіна, Н. З., & Петик, Л. О. (2020). Банківська система: навчальний посібник/за заг. ред. НС Ситник. Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 580 с. ISBN 978-617-10-0265-4 https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/11/Blashchuk_Petyk_13_end.pdf

4. Зеленко В.А, Гупало О.Г., Стасишин А.В (2019). Економіка у європейській інтеграції. Львів: ЛНУ імені Івана Франка. 64 с. ISBN 978-617-10-0509-9 https://www.lnulibrary.lviv.ua/wp-content/uploads/2023/05/New-Arrivals_ekonom_2020_IX.pdf

5. Стасишин А. В., Дубик В.Я., Голинський Ю.О. та ін. (2019). Фінанси зовнішньоекономічної діяльності: навчальний посібник. За заг. ред. Н. С. Ситник. – Львів: Видавництво «Апріорі». 460с.

6. Стасишин А. В., Вагаманюк-Зелінська У.З., Західна О.Р. та ін. (2019). Фінанси об'єднаних територіальних громад: навчальний посібник. За заг. ред. Н. С. Ситник. – Львів: Видавництво «Апріорі». 533с.

7. Панчишин, С.М. ,
Острроверх, П.І.,
Грабинська, І.В. та ін.
(2017). Аналітична
економіка:
макроекономіка і
мікроекономіка:
підручник: у 2 кн. За
ред. С.М. Панчишина,
П.І. Острроверха. – 3-те
вид., виправл. та доп.
Львів: Апріорі. Кн. 1:
Вступ до аналітичної
економіки.
Макроекономіка. 567
с.
8. Ситник Н.С.,
Західна О.Р.,
Сташишин А.В.,
Шушкова Ю.В. (2017).
Бюджетна система в
таблицях і схемах:
навч. посіб. Львів:
Видавництво
“Апріорі”. 180 с.

Пункт 4)

1. Методичні вказівки
та рекомендації для
виконання,
оформлення та
захисту курсової
роботи першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти;
спеціальність 281
Публічне управління
та адміністрування,
Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах») /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Сташишин А.В.,
доц. Куліш І.М., доц.
Пак Н.Т., доц. Пікулик
О.І. – Львів : ЛНУ ім.
І. Франка, 2023. 50 с.
2. Методичні вказівки
та рекомендації для
виконання,
оформлення та
захисту курсової
роботи (другий
(магістерський) рівень
вищої освіти;
спеціальність 281
Публічне управління
та адміністрування,
Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах»,
денна та заочна
форми навчання) /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Сташишин А.В.,
доц. Куліш І.М., доц.
Пікулик О.І. – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023.
3. Наскрізна робоча
програма та
методичні
рекомендації щодо

проходження та захисту практики для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

4. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої практики для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») денної та заочної форм навчання. / проф. Капленко Г.В., Коваль Я.Б., Коваль В.М., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

5. Методичні рекомендації з виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») другого (магістерського) рівня вищої освіти, денної та заочної форм навчання / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М. – Львів :

ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 53 с.
6. Методичні вказівки та рекомендації для виконання бакалаврської роботи для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування» першого (бакалаврського) рівня освіти, денна форма навчання; спеціальність 281) / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.
7. Капленко Г.В., Стасишин А.В., Пак Н.Т. Робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої (переддипломної) практики для студентів за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» освітнього ступеня магістр денної та заочної форм навчання. – Львів, ЛНУ імені Івана Франка. – 2021. – 42 с.

Пункт 8)
1. Участь у НДР "Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації" Науковий керівник – д.е.н., доцент Капленко Галина Вікторівна № держреєстрації – 0121U110239 (Термін виконання: січень 2021 р. - грудень 2024)
2. Участь у НДР "Соціально-економічний розвиток України в умовах євроінтеграції" (тема в межах робочого часу) № держреєстрації – 017U000896. Термін виконання: січень 2017 р. – грудень 2021 р.
3. Участь у науковій темі «Стратегічна модернізація розвитку регіональної економіки» (Номер

державної реєстрації 0118U000787). 2020р.
4. «Розробка ідентифікаційних ознак, оцінювання та управління державотворчим патріотизмом нації на кількісній основі в умовах реформування владних повноважень» (номер державної реєстрації 0116U001658).
Науково-дослідна тема на 2016-2020 роки

Пункт 10)
Наук. ред. збірників тез Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (2019-2023). Львів : ЛНУ імені Івана Франка.

Пункт 12)
1. Стасишин А.В. Про вплив держави на поведінку інших економічних суб'єктів за допомогою методу переконання. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 26-31.
2. Andrii Stasyshyn, Yana Haidukova. THE MAIN THEORETICAL PRINCIPLES OF THE EFFECTIVENESS OF THE ACTIVITIES OF STATE GOVERNMENT. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 453-460.
3. Стасишин А.В. Теоретичні дослідження публічних цінностей. // Сучасна парадигма публічного управління : Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені

Івана Франка, 12 листопада 2020 р. – Львів, 2020. – 545 с., с.112-116.

4. Стасишин А.В., Сич О.А.
ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД РЕВІТАЛІЗАЦІЇ ОБ'ЄКТІВ ПРОМИСЛОВОЇ СПАДЩИНИ // Стасишин А.В. Теоретичні дослідження публічних цінностей. // Державна фінансова політика України в умовах євроінтеграції: погляди науковців та практиків: зб. тез наук. доп. за матеріалами II Всеукр. наук.- практи. конф., м. Львів, 18 лютого 2021 р. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – с. 112-116, с.357-359.

5. Стасишин А.В., Клочко А.А. Нова парадигма публічного управління // Сучасна парадигма публічного управління : Матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 17–18 жовтня 2019 р. – Львів, 2019, с. 75-78.

6. Стасишин А.В., Малюта В. Про розмежування контролю й нагляду у сфері публічного управління // Сучасна парадигма публічного управління : Матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 17–18 жовтня 2019 р. – Львів, 2019, с. 367-370.

7. Стасишин А.В.
ЗМІНА ПОВЕДІНКИ ЕКОНОМІЧНИХ СУБ'ЄКТІВ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ: УКРАЇНСЬКИЙ КОНТЕКСТ. // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2019 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8

						<p>лютого 2020 р.). – Львів : ЛНУ ім. І.Франка, 2020. – 226 с. С.37-45.</p> <p>Підвищення кваліфікації, стажування: 1. Міжнародна програма підвищення кваліфікації "German Ukrainian Technology Transfer Internships University Program (GUTT.INUP)". Жовтень-грудень 2021 р., Німеччина-Україна (6 кредитів). Сертифікат № 0114/GUTT.INUP/2021 2. Міжнародне стажування "Integration processes of the state in the post-war period" грудень 2022 р., 180 год./6 кред. Сертифікат №129.12/2022-SK 3. CERTIFICATE OF ATTENDANCE about successfully participated in the ECIU4UKRAINE workshop on: Higher Education Policy from an International Comparative Perspective organized by the Center for Higher Education Policy Studies (CHEPS), University of Twente Enschede, the Netherlands from 8 - 10 November 2023</p>	
160776	Пікулик Оксана Іванівна	доцент кафедри економіки та публічного управління, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом спеціаліста, Львівський державний університет ім. І.Франка ордена Леніна, рік закінчення: 1995, спеціальність: , Диплом кандидата наук ДК 003928, виданий 02.07.1999, Атестат доцента о2ДЦ 015960, виданий 15.12.2005	25	ПП1.2.02 Макроекономіка	<p>Пункт 1) 1. Капленко Г.В., Пікулик О.І. Аналіз вітчизняного ринку праці в умовах війни. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. Том 35 (74). N 1 . 2024. С. 7-11 2. Halyna Kaplenko, Oksana Pikulyk, Nataliya Podvirna, Oleksandra Kazarian, Olena Semchenko-Kovalchuk, Pavlo Halimon. Public Management of the Detinization of Economic Relations in the Conditions of Globalization Khazar Journal of Humanities and Social Sciences (Special Issue) : Vol. 26 No. 1 (2023).P. 119-133. 3. Borshchevskyy V., Kulish I., Kaplenko H., Pak N., Pikulyk O. Historical review of agricultural cooperation: world trends and Ukrainian</p>

realities // Scientific Papers. Series «Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development». 2022. Vol. 22, Issue 4. P.123–132. (Web of Science Core Collection)

4. Пікулик О.І., Власюк Н.І. Основні підходи до оцінювання ефективності діяльності органів державного управління. Науковий журнал «Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування». Том 34 (73) № 1, 2023. С.93-100.(Index Copernicus International).

5. Пікулик О.І., Власюк Н.І. Проблеми розвитку людських ресурсів у сучасній ринковій економіці. Економіка та суспільство. 2022. № 35. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1124> (Vernadsky National Library, Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ)).

6. Власюк Н.І., Пікулик О.І. Комплексний підхід до оцінювання бюджетної ефективності територій / Н.І. Власюк, О.І. Пікулик // Вісник ЛТЕУ. Економічні науки. – Вид-во ЛТЕУ, 2022. – Вип. 68. – С. 110-116. DOI: 10.36477/2522-1205 URL: <http://journals-lute.lviv.ua/index.php/visnyk-econom/article/view/1182> (Google Scholar, Ulrich's Periodicals Directory, Index Copernicus, WorldCat).

7. Пікулик О.І. Бізнес-середовище в Україні: проблеми та перспективи розвитку. Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. 2021. Випуск 2 (119).С.23-27. (Index Copernicus International, Google Scholar).

8. Пікулик О.І.
Причини, особливості та наслідки трудової міграції в Україні. Економіка та суспільство. 2020. №21. С.16-20. («Index Copernicus International»).

9. Пікулик О.І.
Проблеми використання ресурсу праці в Україні. Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: економіка і управління. 2020. Том 31(70), №3. С.77-82.
URL:
http://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2020/31_70_3/31_70_3_1/15.pdf (Index Copernicus International).

Пункт 3)
Глобальна економіка.
Курс лекцій: навч. посіб. / за заг. ред. Гупала О.Г., Стасишина А.В. – 2-ге вид., доп. – Львів: СПОЛОМ, 2017. 316 с.

Пункт 4)
1. Пікулик О.І.
Силабус, навчальної дисципліни «Макроекономіка» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / О.І.Пікулик – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 32 с.

2. Пікулик О.І.
Опорний конспект лекцій з навчальної дисципліни «Макроекономіка» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / О.І.Пікулик – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 185 с.

3. Пікулик О.І.
Силабус, навчальної дисципліни «Державна кадрова політика» для здобувачів вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / О.І.Пікулик – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 23 с.

4. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи (другий

(магістерський) рівень вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах», денна та заочна форми навчання) / проф. Капленко Г.В., доц. Сташишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

8. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту практики для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Сташишин А.В., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

9. Методичні рекомендації з виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») другого (магістерського) рівня вищої освіти, денної та заочної форм навчання / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Сташишин А.В., доц. Куліш І.М. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 53 с.

11. Методичні вказівки та рекомендації для виконання

бакалаврської роботи для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування» першого (бакалаврського) рівня освіти, денна форма навчання; спеціальність 281) / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

12. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

13. Аттестовані електронні курси на освітній платформі Moodle:
Мікроекономіка (<https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=792>);
Макроекономіка (<https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=900>).

Пункт 8)

1) Участь у НДР
“Соціально-економічний розвиток України в умовах євроінтеграції” (тема в межах робочого часу), державний реєстраційний номер: 017U000896. Термін виконання: січень 2017 р. – грудень 2021 р.

2) Участь у НДР
"Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації" (тема в межах робочого часу),

державний
реєстраційний номер:
0121U110239. Термін
виконання: січень
2021 р. - грудень
2024р.

Пункт 10)
Участь у виконанні
проєкту за програмою
Жана Моне «SDGs 4
EUROINTEGRATION
OF UKRAINE»
ERASMUS-JMO-2023-
MODULE 101127537.
Проєкт реалізовується
колективом кафедри
економіки та
публічного
управління.
Проєктний період:
01.09.2023 р. –
31.08.2026 р. (член
команди проєкту).

Пункт 12)
1. Пікулик О. І.
Європейський досвід
управління якістю
публічних послуг.
Сучасна парадигма
публічного
управління: матер.
Міжнар. наук-практ.
конф.(17-18 жовтня
2019р., м. Львів) / за
наук. ред. к.е.н., доц.
Стасишина А.В. —
Львів: ЛНУ імені Івана
Франка, 2019. — С.160-
164.
2. Пікулик О. І.
Управління
зовнішньоторговельно
ю діяльністю України
в умовах
євроінтеграції:
збірник тез звітної
наукової конференції
Львівського
національного
університету імені
Івана Франка за 2019
рік (електронне
видання): Секція
факультету
управління фінансами
та бізнесу (м. Львів, 1–
8 лютого 2020 р.).
Львів: ЛНУ ім. І.
Франка, 2020. – С.48-
52.
3. Пікулик О.І. Аналіз
сучасного бізнес-
середовища України.
Державна фінансова
політика України в
умовах євроінтеграції:
погляди науковців та
практиків: зб. тез
наук. доп. за
матеріалами II Всеукр.
наук.-практ. конф., м.
Львів, 18 лютого 2021
р. – Львів : ЛНУ імені
Івана Франка, 2021. –
С. 132-135.
4. Пікулик О.І.
Державне
регулювання
соціально-

економічного розвитку України на етапі боротьби з коронавірусом. Сучасна парадигма публічного управління : Збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 12 листопада 2020 р. – Львів, 2020. – С. 275-281.

5. Пікулик О.І. Особливості європейських моделей публічного управління та можливість їх застосування в Україні: збірник тез конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2020 рік (електронне видання): Секція факультету управління фінансами та бізнесу (м. Львів, 1–8 лютого 2021 р.). Львів: ЛНУ ім. І. Франка, 2021. – С.41-46.

6. Пікулик О. І. Характеристика людських ресурсів на сучасному етапі розвитку світового господарства Сучасна парадигма публічного управління: Збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С.556-564.

7. Пікулик О.І. Переваги кластерного розвитку для економіки регіону та країни. Сучасна парадигма публічного управління: Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2022. – С.592-599.

8. Пікулик О.І. Управління міграційними процесами в Україні в умовах війни. Збірник тез звітної наукової

конференції
Львівського
національного
університету імені
Івана Франка за 2022
рік (електронне
видання): Секція
факультету
управління фінансами
та бізнесу (м. Львів, 1–
8 лютого 2023 р.).
Львів: ЛНУ ім. І.
Франка, 2022.С.73-77.

Пункт 19)
Член ГО
«Прогресивні»
(Сертифікат
№0125/24) (з 2023р.)

Стажування,
підвищення
кваліфікації:
1. Підберізьківська
об'єднана
територіальна
громада, 12 жовтня-23
листопада 2020 року,
рішення №72
виконкому
Підберізьківської
сільської ради від 21
грудня 2020 року, 6
кредитів (180 годин).
2. Освітній вебінар
конференції зі
співпраці бізнесу та
університетів «Uni-Biz
Bridge 6» з 9 по 13
лютого 2021 року,
обсягом 17
академічних годин,
сертифікат.
3. ТОВ «АКАДЕМІЯ
ЦИФРОВОГО
РОЗВИТКУ.
Сертифікат № GDTfE-
09-Б-04544. Курс
«ЦИФРОВІ
ІНСТРУМЕНТИ
GOOGLE ДЛЯ
ОСВІТИ»(базовий
рівень). 16 квітня
2023 року. 1
навчальний кредит
(30 академічних
годин).
4. Інтенсивний курс
NEXT GENERATION
PUBLIC LEADERS. 24-
28 квітня 2023 року. 50
академічних годин.
5. ВГО «Українська
асоціація фахівців з
інформаційних
технологій».
Сертифікат № ПК-К
23-09/230. Участь в
онлайн-форумі
«Психологічне
здоров'я освітян». 14
вересня 2023 року. 6
годин (0,2 кредити
ЄКТС).
6. Сертифікат
УЧАСНИКА
ЗАСІДАННЯ
КРУГЛОГО СТОЛУ
«Регіони та громади в
умовах нестабільності:

						<p>стан, виклики, орієнтири забезпечення стійкості» від 17 листопада 2023 року. ДУ "Інститут регіональних досліджень Імені М.І. Долишнього НАН України" в рамках виконання проекту «Фінансові детермінанти забезпечення економічного зростання регіонів та територіальних громад на засадах поведінкової економіки» (№ 2020.02/0215) за підтримки НФДУ. 7. Сертифікат ДКЄС 035-2023 учасника професійного тренінгового курсу у рамках «Дня кар'єри ЄС 2023», організованого ЛНУ ім. Івана Франка. Жовтень 2023. 30 год. 8. Сертифікат №017-2024 учасника інтенсивного курсу SMART HR 19-23 лютого 2024р.(30 академічних годин)</p>	
14172	Зеленко Василь Анатолійович	Доцент, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	<p>Диплом спеціаліста, Інститут післядипломної освіти та доузівської підготовки Львівського національного університету імені Івана Франка, рік закінчення: 2013, спеціальність: міжнародне право і бізнес, Диплом магістра, Львівський національний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 2005, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 054092, виданий 08.07.2009, Аттестат доцента 12/ДЦ 038382, виданий 03.04.2014</p>	18	ПП1.2.04 Основи менеджменту та адміністрування	<p>Пункт 1) 1. Zelenko Vasyly. European integration: social economics dimension: before Ukraine Joins the EU/ В.А. Зеленко // Czasopismo naukowe „Przegląd Nauk Ekonomicznych” Wydawnictwa polskiego towarzystwa ekonomicznego, oddział w Łodzi. – № 33 (2019), str. 7–24. 2. Зеленко В.А. Проблема енергоефективності у моделі сталого розвитку України: досвід ЄС /Зеленко В.А., Ференчак Я.І.// Збірник наукових праць «Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України» – Львів : ІРД, № 1 (135). – 2019, С. 25–33. 3. Vasyly Zelenko. Introduction of the accumulative component into the pension system of Ukraine: assessing of European practices // Przegląd Europejski, vol. 2020, no. 3, pp. 161–176. URL: https://przegladeuropejski.com.pl/resources/html/article/details?id=208015 ;</p>

<https://przegladeuropejski.com.pl/resources/html/article/details?id=208025>

4. Зеленко Н.М. Комплексний підхід в публічному управлінні пенсійною системою як один із напрямів євроінтеграційного поступу України // Н.М. Зеленко, В.А. Зеленко/ Галицький економічний вісник. – 2020.- Вип. 5 (67). (Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory.) URL: <http://galicianvisnyk.tn.tu.edu.ua/?art=905>

5. Пенсійна реформа у Франції як баланс між адекватністю та стабільністю // Н.М. Зеленко, В.А. Зеленко/ Галицький економічний вісник. – 2021. (Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory.).

6. Зеленко Н.М. Аналіз ринку недержавного пенсійного страхування в Україні: соціально-економічний вимір / Н.М. Зеленко, В.А. Зеленко/ Вісник Національного університету «Львівська політехніка» “Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку”. – Вип. 2, 2019, С. 118–126.

7. Н.Зеленко, В. Зеленко. Особливості функціонування європейських моделей соціального захисту: досвід для України / Н.М. Зеленко, В.А. Зеленко/ Вісник Львівського університету. Серія економічна. 2019. Випуск 57. С. 262-270

8. Зеленко Н.М. Соціальні ризики у системі соціального захисту: національний та європейський вимір / Н.М. Зеленко, В.А. Зеленко// Вісник Львівського університету. Серія економічна. Випуск 55. – 2018, С. 112–124.

9. Сарафин М.І., Проблема сталого розвитку економіки

України в умовах пандемії: євроінтеграційний зріз // Сарафин М.І., Зеленко В.А./ Український Щорічник з Європейських Інтеграційних Студій. Вип. V.– Київ, APREI, 2020, С. 36–47.

10. Наталія Зеленко, Василь Зеленко. Про фінансовий механізм недержавного соціального страхування в Україні / Н.М. Зеленко, В.А. Зеленко/ Вісник Львівського університету. Серія економічна. 2021. Випуск 58. С. 220–233.

11. Зеленко Н. М., Зеленко В. А., Андрейчук С. К., Гасяк М. С. Соціальне забезпечення учасників АТО/ООС та членів їх сімей: регіональний аспект // Галицький економічний вісник. – 2021. – № 6 (73). – С. 104–114.- URL: <http://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/37504>

12. Зеленко Н., Зеленко В. Пенсійна реформа у Франції як баланс між адекватністю та стабільністю. Галицький економічний вісник. 2021. Том 72. № 5. С. 95-102 (Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory.)

13. Kirzhetska Mariia, Kirzhetskyi Yuriy, Yaroslav Kohyt, Zelenko Natalia, Zelenko Vasyl, Yaremkevych Roksolana. Peculiarities of tolerance to uncertainty of people in late adulthood as a factor affecting mental well-being // Wiadomości Lekarskie. – 2022. – Vol. 75, iss. 8, pt. 1. – P. 1839–1843. (SciVerse SCOPUS).- URL: <https://wiadlek.pl/wp-content/uploads/archiw e/2022/08/WLek202208104.pdf>

14. Юсковець Ірина, Василь Зеленко, Наталія Зеленко. Новітні тенденції реформування пенсійного забезпечення в Україні. Вісник Львівського університету. Серія

економічна. 2022.
Випуск 62, С. 304–316.
15. Зеленко Н.,
Зеленко В. Пенсійне
забезпечення
військовослужбовців у
США: уроки для
України. Галицький
економічний вісник.
№1 (80) 2023, С. 86-91
16. Василь Зеленко,
Наталія Зеленко. Про
особливості концепції
«good governance» та її
застосування у
розвитку моделі
публічного
управління в Україні в
умовах євроінтеграції
та глобалізації. Вісник
Львівського
університету. Серія
економічна. 2023.
Випуск 64, С. 19–30.

Пункт 3)

1. Реформування
пенсійної системи
України у світлі
європейських
стандартів =Reforming
Ukrainian Pension
System in Light of
European Standards :
монографія / Василь
Зеленко. – Львів :
ЛНУ ім. Івана Франка,
2023. 202 с.
2. Реформування
пенсійних систем в
Україні та ЄС: баланс
між економічною
доцільністю і
соціальною
справедливістю /
Василь Зеленко. –
Львів : ЛНУ ім. Івана
Франка, 2023. 74 с.
(політичний
документ/policy paper)
3. Економіка у
Європейській
Інтеграції : навч.
посібник / В. А.
Зеленко, О. Г. Гупало,
А. В. Сташин. –
Львів : ЛНУ імені
Івана Франка, 2019.
464 с.

Пункт 4)

1. Силабус та
навчальна програма з
дисципліни «Основи
фандрейзингу та
грантрайтингу у
публічній сфері»
(2023 р)
2. Силабус, навчальна
та робоча програми з
дисципліни «Основи
менеджменту та
адміністрування»
(2023 р)
3. НМК з дисципліни
«Економіка у
європейській
інтеграції» (2021 р.)
4. Електронний курс у
МУДЛ «Методи та
технології

адміністрування»
(2022)

Пункт 8)

1) Участь у НДР
"Соціально-
економічний розвиток
України в умовах
євроінтеграції" (тема в
межах робочого часу),
державний
реєстраційний номер:
017U000896. Термін
виконання: січень
2017 р. – грудень 2021
р.

2) Участь у НДР
"Публічне управління
у XXI столітті:
національна візія та
виклики глобалізації"
(тема в межах
робочого часу),
державний
реєстраційний номер:
0121U110239. Термін
виконання: січень
2021 р. - грудень 2024

3) 2016-2019 рр. –
керівник проекту
«Economics in
european integration:
internal challenges and
external dimension» /
«Економіка у
європейські
інтеграції: внутрішні
виклики та зовнішній
вимір» за програмою
Jean Monnet
(Erasmus+) № 575241-
EPP-1-2016-1-UA-
EPPJMO-MODULE за
підтримки
Європейської Комісії,
що реалізовувався на
кафедрі економічної
теорії факультету
управління фінансами
та бізнесу.

Пункт 10)

1. Проект «Economics
in european
integration: internal
challenges and external
dimension» /
«Економіка у
європейські
інтеграції: внутрішні
виклики та зовнішній
вимір» за програмою
Jean Monnet
(Erasmus+) № 575241-
EPP-1-2016-1-UA-
EPPJMO-MODULE за
підтримки
Європейської Комісії,
що реалізовувався на
кафедрі економічної
теорії факультету
управління фінансами
та бізнесу. Період
проекту: 01.09.2016 –
31.08.2019
(координатор
проекту).

2. Проект за
Програмою Jean
Monnet (Erasmus+)
99469-EPP-1-2018-1-

UA-EPPJMO-CoE
«Western Ukrainian
Research Center in
European Studies»
(Jean Monnet Centre of
Excellence) /
Західноукраїнський
дослідницький центр
з європейських студій
(Центр Досконалості
імені Жана Моне), що
реалізується в ЛНУ
імені Івана Франка
факультетом
міжнародних відносин
спільно з факультетом
управління фінансами
та бізнесу (кафедрою
економіки та
публічного
управління). Період
проекту: 01.09.2018 –
31.07.2023 (член
команди, старший
науковий
співробітник
Західноукраїнського
дослідницького
центру з європейських
студій ЛНУ ім. Івана
Франка).

3. Проект
“Розроблення
технологій
психотерапії,
реабілітації та
професійної орієнтації
учасників операції
Об’єднаних сил та
внутрішньо
переміщених осіб”:
НДР № ДЗ/74 - 2019
від 03.09.2019, номер
держреєстрації
0119U001977
(залучений зовнішній
експерт).

4. Проект за
програмою Жана
Моне “EU Common
Policies: Harmonization
Strategies for Ukraine”.
Проект реалізовується
науково-
педагогічними
працівниками
факультету
міжнародних
відносин, факультету
управління фінансами
та бізнесу, факультету
журналістики.
Проектний період:
01.02.2022 –
31.01.2025 (член
команди проекту).

5. Проект за
програмою Жана
Моне «SDGs 4
EUROINTEGRATION
OF UKRAINE»
ERASMUS-JMO-2023-
MODULE 101127537.
Проект реалізовується
колективом кафедри
економіки та
публічного
управління.
Проектний період:
01.09.2023 р. –
31.08.2026 р. (член

команди проекту).

Пункт 12)

1. Зеленко В.А. Моделі публічного управління сферою соціального захисту в Європейському Союзі: рекомендації для України /В.А. Зеленко, Н.М. Зеленко// матер. Міжнар. наук.-практ. конф. «Сучасна парадигма публічного управління» (17-18 жовтня 2019 р., Львів). – 133–135.

2. Зеленко В.А. Соціально-економічні аспекти європейської інтеграції / Зеленко В.А., Зеленко Н.М.// збірник тез Звітної наукової конференції за результатами роботи Факультету управління фінансами та бізнесу у 2018 році (Львів, 1–8 лютого 2019 р.), Львів, ЛНУ (ФУФБ), 2019. – С. 38–39

3. Vasyl Zelenko. Analysis of social security in the EU and Ukraine // Conferinței științifice internaționale “Competitivitate și inovare in economia cunoașterii”(Chișinău, 27-28 septembrie 2019), (Республіка Молдова)

4. Зеленко В.А., Зеленко Н.М. Публічне управління пенсійною системою на основі комплексного підходу - один із векторів євроінтеграційного поступу України /В.А. Зеленко, Н.М. Зеленко// матер. II Міжнар. наук.-практ. конф. «Сучасна парадигма публічного управління» (12 листопада 2020 р., Львів). (подано до друку).

5. Зеленко В.А., Сарафин М.А. Досягнення сталості як один із викликів сучасної монетарної політики єс та України в умовах глобальної соціально-економічної кризи. XII Міжнародної науково-практичної конференції «Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток» (27-28 травня 2020 року,

Харків).

6. Зеленко В.А.,
Зеленко Н.М.
Становлення
належного
врядування в Україні
під впливом процесів
євроінтеграції / В.А.
Зеленко, Н.М.
Зеленко // матер. III
Міжнар. наук.-практ.
конф. «Сучасна
парадигма публічного
управління» (19
жовтня 2021 р., Львів)

7. Зеленко Василь
Анатолійович
Управління
процесами
запровадження
обов'язкової
капіталізованої
пенсійної системи в
Україні на основі
досвіду ЄС // Збірник
тез доповідей звітної
наукової конференції
факультету за 2020
рік: [електронне
видання]: Секція
факультету
управління
фінансами та бізнесу,
(Львів, 1-8 лютого
2021 р.). – ЛНУ ім.
І.Франка, 2021, с. 46-
51.

8. Зеленко Н.М.,
Зеленко В.А. Публічне
управління пенсійною
системою України на
основі комплексного
підходу в умовах
європейської
інтеграції // зб. тез
наук. доп. за
матеріалами II
Всеукраїнської
науково-практичної
конференції
“Державна фінансова
політика України в
умовах євроінтеграції:
погляди науковців та
практиків” (18 лютого
2021 року) . – ЛНУ ім.
І.Франка, 2021, с. 281–
283.

9. Зеленко Василь
Анатолійович.
Адаптація досвіду
пенсійної реформи
Франції у процесі
провадження
державної політики з
реформування
пенсійної системи в
Україні // Збірник тез
доповідей звітної
наукової конференції
факультету за 2021
рік: [електронне
видання]: Секція
факультету
управління
фінансами та бізнесу,
(Львів, 1-8 лютого
2022 р.). – ЛНУ ім.
І.Франка, 2022.– URL:
[https://financial.lnu.edu
u.ua/research/conferen](https://financial.lnu.edu.ua/research/conferen)

ses
10. Зеленко В.А.
Основні виклики
функціонування
національної
пенсійної системи
України: адаптація
досвіду США /
Зеленко В.А., Зеленко
Н.М. // «Сучасна
парадигма публічного
управління» :
Збірник тез
міжнародної науково-
практичної
конференції, Львів,
Україна, 10-12
листопада 2022 р. –
Львів, 2022. – С. 742-
748.

11. Зеленко В.А.
Розвиток
капіталізованих
пенсійних схем як
пріоритет державної
соціальної політики в
умовах післявоєнної
кризи
демоекономічного
навантаження /
Зеленко В.А. // Звітна
наукової конференції
Львівського
національного
університету за 2022
рік : Збірник тез
доповідей, Львів,
Україна, 1-8 лютого
2023 р. – Львів, 2023.
– С. 45-49.

Пункт 19)
Член Української
Асоціації
Європейських Студій
(з 2015 р.)
Член Асоціації
викладачів та
дослідників
європейської
інтеграції (з 2017 р.)
Благодійна
Організація
Благодійний Фонд
"Карітас-Львів УГКЦ"
(з 2015 р.)

Стажування,
підвищення
кваліфікації:
1) Підберізіцівська
ОТГ: з 01.11 2020 р. по
30.11.2020 р., рішення
№72 виконкому
Підберізіцівської
сільської ради.
2) Навчання на курсі
«Цифрові інструменти
GOOGLE для освіти»,
01-14 травня 2023 р.,
сертифікат № GTTFE-
10Б-04603.
3) Стажування в І
науково-практичній
конференції «Сучасна
парадигма публічного
управління» (60
годин – 2 кредити
ECTS), сертифікат №

334033	Табачук Андрій Ярославович	доцент, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	<p>Диплом бакалавра, Державний вищий навчальний заклад "Національний лісотехнічний університет України", рік закінчення: 2012, спеціальність: 050106 Облік і аудит, Диплом спеціаліста, Державний вищий навчальний заклад "Національний лісотехнічний університет України", рік закінчення: 2013, спеціальність: 050106 Облік і аудит, Диплом кандидата наук ДК 055050, виданий 16.12.2019</p>	4	ПП1.2.03 Мікроекономіка	<p>1-2019-65. Пункт 1) 1. Лемещук Р. В., Табачук А. Я., Вейдер Т.М. Аналіз інструментів оцінки ефективності системи адаптації персоналу в українському бізнесі. "Бізнес Інформ" №12_2023 (грудень). (прийнята до друку). 2. Tabachuk Andrii, Karpenko Halyna. Specificity of personnel management in local government bodies. SOCIOWORLD-SOCIAL RESEARCH & BEHAVIORAL SCIENCES. Tallinn. 2023. P 45-52. URL: https://zenodo.org/records/10443165 3. Shestakovska T. Public policy settlement of social conflicts in the context of national security / T. Shestakovska, O. Mykhailovska, M. Buk, A. Tabachuk, I. Tubolets // Cuestiones Políticas. – 2022. – Vol. 40, № 72 – P. 395-409. – DOI: https://doi.org/10.46398/8/cuestpol.4072.22. (Web of Science) 4. Табачук А.Я. Напрямки трансформації економічної системи України в умовах сьогодення. Економіка та суспільство. Одеса. 2021. №26. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-26-29. («Index Copernicus International») 5. Табачук А.Я. Екологізація економічних систем як об'єктивний процес їхніх докорінних змін на початку третього тисячоліття. Науковий вісник НЛТУ України. Серія економічна. Львів, 2017. Вип. 27 (2). С. 29-33. («Index Copernicus International») 6. Табачук А.Я. Коротко про інструментарій дослідження сучасних економічних систем. Вісник Львівського торговельно-економічного університету. Львів, 2017. Вип. С. 126-130. («Index Copernicus International») 7. Табачук А.Я. Стан і соціально-економічні наслідки екологізації</p>
--------	----------------------------	------------------------------	---	--	---	-------------------------	--

економічних систем. European Cooperation. Warsaw, Vol. 8(27). P. 63-77. («Index Copernicus International»)

Пункт 4)

1. Методичне забезпечення для навчальних дисциплін (Програма навчальної дисципліни, Силабус, Конспект лекцій, Методичні рекомендації для проведення семінарських занять, Методичні рекомендації з виконання індивідуальних науково-дослідних завдань, Методичні рекомендації та вказівки для самостійної роботи студентів)

• Управління брендом роботодавця (перший (бакалаврський) рівень вищої освіти, спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування)

• Креативне управління (перший (бакалаврський) рівень вищої освіти, спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування)

• Інформаційні технології у публічному управлінні (другий (магістерський) рівень вищої освіти, спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування).

• Організація діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування (перший (бакалаврський) рівень вищої освіти, спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування).

• Організаційна поведінка та управління змінами в організації (перший (бакалаврський) рівень вищої освіти, спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування)

2. А. Табачук. Засоби діагностики знань студентів з навчальної дисципліни «Організація діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування» для здобувачів першого

(бакалаврського) рівня вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Табачук А.Я. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 74 с.

3. Атестовані електронні курси на платформі Moodle з дисциплін:

1. Мікроекономіка (<https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=792>);
2. Макроекономіка (<https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=900>);
3. Управління брендом роботодавця (<https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=3714>)

Пункт 5)
Захист дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук, 08.00.01 – економічна теорія та історія економічної думки. «Інституційні засади екологізації економічних систем в умовах посилення глобалізації» (2019р)

Пункт 8)
1) Участь у НДР «Соціально-економічний розвиток України в умовах євроінтеграції» (тема в межах робочого часу), державний реєстраційний номер: 017U000896. Термін виконання: січень 2017 р. – грудень 2021 р.

2) Участь у НДР "Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації" (тема в межах робочого часу), державний реєстраційний номер: 0121U110239. Термін виконання: січень 2021 р. - грудень 2024

Пункт 10)
Участь у виконанні проекту за програмою Жана Моне «SDGs 4 EUROINTEGRATION OF UKRAINE» ERASMUS-JMO-2023-MODULE 101127537. Проект реалізовується колективом кафедри економіки та публічного управління. Проектний період:

01.09.2023 р. –
31.08.2026 р. (член
команди проекту).

Пункт 12)

1. Табачук А.Я., Голич
М.І. Корпоративна
культура як складова
управління
персоналом у
публічній сфері / А.Я.
Табачук, М.І. Голич //
V Міжнародна
науково-практична
конференція "Сучасна
парадигма публічного
управління": Збірник
тез V Міжнародної
науково-практичної
конференції, Львів,
Україна, – Львів, 2023.

2. Табачук А.Я.
Український бізнес в
умовах війни / А.Я.
Табачук, А.Р. Бандура
// III Всеукраїнська
науково-практична
конференція
"Державна фінансова
політика України в
умовах євроінтеграції:
погляди науковців та
практиків": Збірник
тез доповідей, Львів,
Україна, 25 травня
2023 р. – Львів, 2023.

3. Табачук А.Я.
Покликані серцем:
волонтерський рух в
умовах війни / А.Я.
Табачук, С.О.
Кореновська // III
Всеукраїнська
науково-практична
конференція
"Державна фінансова
політика України в
умовах євроінтеграції:
погляди науковців та
практиків": Збірник
тез доповідей, Львів,
Україна, 25 травня
2023 р. – Львів, 2023.

4. Табачук А.Я.
Інформаційна безпека
як складова
національної безпеки
України / А.Я. Табачук
// Звітна наукова
конференція
Львівського
національного
університету імені
Івана Франка за 2022
рік : Збірник тез
звітної наукової
конференції
Львівського
національного
університету імені
Івана Франка за 2022
рік (електронне
видання) : Секція
факультету
управління фінансами
та бізнесу, Львів,
Україна – Львів, 2023.

5. Табачук А.Я. Сталий
розвиток: виклики та
загрози в умовах
воєнного часу / А.Я.

Табачук // IV Міжнародна науково-практична конференція "Сучасна парадигма публічного управління" : Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції, Львів, Україна, 10-12 листопада 2022р. – Львів, 2022. – С. 279-284.

6. Табачук А. Я. Проблеми управління сталим розвитком суспільства/ А. Я. Табачук // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2021 рік (електронне видання) :Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів). ЛНУ ім. І.Франка. Львів. – 2022.

7. Табачук А. Я. Діджиталізація як запорука поступу у сфері публічного управління / А. Я. Табачук // «Сучасна парадигма публічного управління» : Збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції. ЛНУ ім. І.Франка. Львів. – 2021.

8. Табачук А. Я. Розвиток електронного врядування та електронної демократії в Україні/ А. Я. Табачук // Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції "Соціальні компетентне управління корпораціями в умовах поведінкової економіки". Волинський національний університет імені Лесі Українки. Луцьк. – 2021.

9. Табачук А.Я. Роль публічного адміністрування у процесі екологізації економічних систем. Матеріали звітної наукової конференції Львівського національного університету за 2019 рік (1-8 лютого 2020 р.). Львів. 2020.

10. Табачук А.Я. Екологізація економічних систем як запорука переходу

до сталого розвитку.
«Європейський вектор
модернізації
економіки:
креативність,
прозорість та сталий
розвиток»: матеріали
XII Міжнародної
науково-практичної
конференції. Харків:
ХНУБА, 2020. с. 501-
502.

11. Табачук А.Я.
Мотиваційна складова
процесу екологізації
економічних систем.
Економічні та
соціальні інновації як
фактор розвитку
економіки: матеріали
II Міжнародної
науково-практичної
конференції.
Запоріжжя. 2020. С.
55-57.

12. Табачук А.Я.
Інноваційний
імператив
становлення
економіки
ноосферного зразка.
Матеріали
міжнародної науково-
практичної інтернет-
конференції учнів,
студентів, аспірантів і
молодих вчених
«Інноваційний
розвиток та безпека
підприємств в умовах
неоіндустріального
суспільства». Луцьк.
2020. С. 204-205.

13. Табачук А.Я.
Індикативне
планування як
інструмент управління
соціально-
економічним
розвитком країни.
Збірник тез II
Міжнародної науково-
практичної
конференції «Сучасна
парадигма публічного
управління». Львів.
2020. С. 288-291.

Пункт 14)
Керівник наукового
гуртка здобувачів
вищої освіти кафедри
економіки та
публічного
управління
«Управлінець»

Стажування,
підвищення
кваліфікації:
1. Міжнародне
стажування
«Партнерство заради
миру: виклики та роль
міжнародної
спільноти»
(02.10.2023-

30.12.2023). (180 годин (6 ECTS). Сертифікат № 184.12/2023PL.

2. Курс "Правничі студії для викладачів", квітень-травень 2023 р. (30 годин, 1 кредит ECTS).

3. Професійний тренінговий курс у рамках "Дня кар'єри ЄС 2023. ЛНУ ім. Івана Франка». (жовтень 2023р) (30 годин, 1 кредит ECTS). Сертифікат ДКЄС 036-2023.

4. Курс професійного розвитку науково-педагогічних працівників «Вдосконалення викладацької майстерності», що організовувався Львівським національним університетом імені Івана Франка, 27 січня 2022 р. – 04 червня 2021 р. (180 годин (6 кредитів ECTS)). Сертифікат СВ №0208-2022.

5. Курс професійного розвитку науково-педагогічних працівників «Вдосконалення викладацької майстерності», що організовувався Львівським національним університетом імені Івана Франка, 01 жовтня 2020 р. – 23 січня 2021 р. (150 годин (5 кредитів ECTS)). Сертифікат СВ№02070987/000265-21.

6. Давидівська об'єднана територіальна громада (Довідка №_ від 25.01.2021 р., Давидівська сільська рада). (обсяг 180 годин).

7. Участь в організації та проведенні інтенсивного курсу "NEXT GENERATION PUBLIC LEADERS" що організовувався на базі Львівського національного університету імені Івана Франка, квітень 2023 р. (50 годин). Сертифікат NGPL - 28042023 – 05

8. Участь у III Міжнародній науково-практичній конференції «Сучасна парадигма публічного управління». Львів. 19-20 жовтня 2021 р.

						Програма участі 36 годин (1,2 кредита ECTS; 0,2 кредита: участь у пленарному засіданні III міжнародної науково-практичної конференції та роботі секцій; 1 кредит: підготовка наукової доповіді та публікації за тематикою конференції). Сертифікат №85-2021/03	
338387	Стаσιшин Андрій Васильович	Доцент, Суміщення	Факультет управління фінансами та бізнесу	<p>Диплом спеціаліста, ЛНУ ім. І. Франка, рік закінчення: 1993, спеціальність: , Диплом спеціаліста, Львівський державний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 1993, спеціальність: 0603 Економічне і соціальне планування, Диплом спеціаліста, Львівський національний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 2020, спеціальність: 7.03040101 правознавство, Диплом кандидата наук ДК 000314, виданий 26.03.1998, Аттестат доцента ДЦ 003243, виданий 21.12.2001</p>	30	ПП1.2.07 Міжнародна економіка	<p>Пункт 1) 1. Halyna Kaplenko, Inna Kulish, Olha Hrabovetska, Andrii Stasyshyn and Viktoriia Dubyk (2023). Functioning of a higher educational institution under force majeure circumstances: A case study of Ivan Franko National University of Lviv. Problems and Perspectives in Management, 21(2-si), 106-113. doi:10.21511/ppm.21(2-si).2023.13 (Scopus) 2. Kaplenko H.V. Innovative Nature of Social Entrepreneurship at the Present Stage / H.V. Kaplenko I.M. Kulish A.V. Stasyshyn, V.Y. Burak, S.M. Synchuk // Economic Studies journal. – 2022. – 31 (5) – P. 33-45. – (Scopus) 3. Halyna Kaplenko, Andrii Stasyshyn. Concerning principles of public administration in Ukraine in the contest of its europeanization // The Baltic scientific journals. 2022. Vol. 09, № 03. Pp. 57-65. – ISSN: 2733-2713; E-ISSN: 2733-2721 (10-14) – DOI: 10.36962/SWD. 4. Капленко Г. В., Стацишин А. В., Клочко А. А. Принципи й методи державного регулювання підприємництва в Україні // Електронне наукове видання “Публічне адміністрування та національна безпека”. 2021. №3. https://doi.org/10.25313/2617-572X-2021-3-7291 5. Стацишин А. В., Капленко Г. В. Про деякі теорії мотивації професійної</p>

діяльності державних службовців // Електронне наукове видання "Публічне адміністрування та національна безпека". – 2020. – №7. <https://doi.org/10.25313/2617-572X-2020-7-6197>

6. Kaplenko Halyna, Stasyshyn Andrii, Klochko Andrii. The essence of the administrative agreement – one of the forms of public administration in Ukraine // Socioworld Refereed & reviewed journal Social research & behavioural sciences. Vol. 02. Issue 02. P. 54 – 63.

7. А. Стасишин, С. Тарнавська. Вплив бюджетної децентралізації на формування самодостатніх територіальних громад. // ЛОГОС. МИСТЕЦТВО НАУКОВОЇ ДУМКИ, № 9, 2020. С.7-19. <https://doi.org/10.36074/2617-7064.09.001>

8. А. Стасишин, М. Олісевич. Європейський досвід впровадження інформаційних технологій у державному управлінні. // Наукові інновації та передові технології, № 3 (17), 2023.

9. Стасишин, А., Олісевич, М., & Козицький, В. (2023). Проблеми управління інноваційними технологіями. Mechanism of an Economic Regulation, (1(99)), 59-64. <https://doi.org/10.32782/mer.2023.99.10>

10. Возняк, Г., Стасишин, А., & Коваль, В. (2022). Особливості формування фінансів територіальних громад в проекції забезпечення їх самодостатності: досвід львівської області. Економіка та суспільство, (45). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-45-34>

Пункт 3)
1. Публічне управління:
Навчальний посібник / А.В. Стасишин, Г.В. Капленко, Г.О.

Комарницька та ін.; [За заг ред. А.В. Стасишина]. – Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2019. – 460 с.

2. Інноваційні засади управління людськими ресурсами: можливості, виклики, пріоритети досягнення соціально-економічної безпеки : колективна монографія / за наук. редакцією д.е.н., професора Міщук Г. Ю. – Рівне : НУВГП, 2020. – 408 с.

=Стасишин А.В., Капленко Г.В. Розділ 6. Управління продуктивністю праці та ризиками в кадровій політиці. п. 6.2. Розвиток наукових поглядів на мотивацію професійної діяльності державних службовців у другій половині ХХ й на початку ХХІ ст. с. 330 – 342.

3. Ситник, Н. С., Стасишин, А. В., Блащук-Девяткіна, Н. З., & Петик, Л. О. (2020). Банківська система: навчальний посібник/за заг. ред. НС Ситник. Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 580 с. ISBN 978-617-10-0265-4 https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/11/Blashchuk_Petyk_13_end.pdf

4. Зеленко В.А, Гупало О.Г., Стасишин А.В (2019). Економіка у європейській інтеграції. Львів: ЛНУ імені Івана Франка. 64 с. ISBN 978-617-10-0509-9 https://www.lnulibrary.lviv.ua/wp-content/uploads/2023/05/New-Arrivals_ekonom_2020_IX.pdf

5. Стасишин А. В., Дубик В.Я., Голинський Ю.О. та ін. (2019). Фінанси зовнішньоекономічної діяльності: навчальний посібник. За заг. ред. Н. С. Ситник. – Львів: Видавництво «Апріорі». 460с.

6. Стасишин А. В., Вагаманюк-Зелінська У.З., Західна О.Р. та ін. (2019). Фінанси об'єднаних територіальних

громад: навчальний посібник. За заг. ред. Н. С. Ситник. – Львів: Видавництво «Апріорі». 533с.
7. Панчишин, С.М., Островерх, П.І., Грабинська, І.В. та ін. (2017). Аналітична економіка: макроекономіка і мікроекономіка: підручник: у 2 кн. За ред. С.М. Панчишина, П.І. Островерха. – 3-те вид., виправл. та доп. Львів: Апріорі. Кн. 1: Вступ до аналітичної економіки. Макроекономіка. 567 с.
8. Ситник Н.С., Західна О.Р., Стасишин А.В., Шушкова Ю.В. (2017). Бюджетна система в таблицях і схемах: навч. посіб. Львів: Видавництво “Апріорі”. 180 с.

Пункт 4)

1. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.
2. Методичні вказівки та рекомендації для виконання, оформлення та захисту курсової роботи (другий (магістерський) рівень вищої освіти; спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування, Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах», денна та заочна форми навчання) / проф. Капленко Г.В., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пікулик О.І. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка,

2023.

3. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту практики для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітні програми «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах») / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

4. Наскрізна робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої практики для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») денної та заочної форм навчання. / проф. Капленко Г.В., Коваль Я.Б., Коваль В.М., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

5. Методичні рекомендації з виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») другого (магістерського) рівня вищої освіти, денної та заочної форм

навчання / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 53 с.

6. Методичні вказівки та рекомендації для виконання бакалаврської роботи для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування» першого (бакалаврського) рівня освіти, денна форма навчання; спеціальність 281) / проф. Капленко Г.В., доц. Пікулик О.І., доц. Стасишин А.В., – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 50 с.

7. Капленко Г.В., Стасишин А.В., Пак Н.Т. Робоча програма та методичні рекомендації щодо проходження та захисту виробничої (переддипломної) практики для студентів за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» освітнього ступеня магістр денної та заочної форм навчання. – Львів, ЛНУ імені Івана Франка. – 2021. – 42 с.

Пункт 8)
1. Участь у НДР "Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації" Науковий керівник – д.е.н., доцент Капленко Галина Вікторівна № держреєстрації – 0121U110239 (Термін виконання: січень 2021 р. - грудень 2024)
2. Участь у НДР "Соціально-економічний розвиток України в умовах євроінтеграції" (тема в межах робочого часу) № держреєстрації – 017U000896. Термін виконання: січень 2017 р. – грудень 2021 р.

3. Участь у науковій темі «Стратегічна модернізація розвитку регіональної економіки» (Номер державної реєстрації 0118U000787). 2020р.
4. «Розробка ідентифікаційних ознак, оцінювання та управління державотворчим патріотизмом нації на кількісній основі в умовах реформування владних повноважень» (номер державної реєстрації 0116U001658). Науково-дослідна тема на 2016-2020 роки

Пункт 10)
Наук. ред. збірників тез Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (2019-2023). Львів : ЛНУ імені Івана Франка.

Пункт 12)
1. Стасишин А.В. Про вплив держави на поведінку інших економічних суб'єктів за допомогою методу переконання. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 26-31.
2. Andrii Stasyshyn, Yana Haidukova. THE MAIN THEORETICAL PRINCIPLES OF THE EFFECTIVENESS OF THE ACTIVITIES OF STATE GOVERNMENT. Сучасна парадигма публічного управління: збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С. 453-460.

3. Стасишин А.В. Теоретичні дослідження публічних цінностей. // Сучасна парадигма публічного управління : Матеріали II Міжнародної науково-

практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 12 листопада 2020 р. – Львів, 2020. – 545 с., с.112-116.

4. Стасишин А.В., Сич О.А. **ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД РЕВІТАЛІЗАЦІЇ ОБ'ЄКТІВ ПРОМИСЛОВОЇ СПАДЩИНИ** // Стасишин А.В. Теоретичні дослідження публічних цінностей. // Державна фінансова політика України в умовах євроінтеграції: погляди науковців та практиків: зб. тез наук. доп. за матеріалами II Всеукр. наук.- практ. конф., м. Львів, 18 лютого 2021 р. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – с. 112-116, с.357-359.

5. Стасишин А.В., Клочко А.А. **Нова парадигма публічного управління // Сучасна парадигма публічного управління : Матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 17–18 жовтня 2019 р. – Львів, 2019, с. 75-78.**

6. Стасишин А.В., Малюта В. **Про розмежування контролю й нагляду у сфері публічного управління // Сучасна парадигма публічного управління : Матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 17–18 жовтня 2019 р. – Львів, 2019, с. 367-370.**

7. Стасишин А.В. **ЗМІНА ПОВЕДІНКИ ЕКОНОМІЧНИХ СУБ'ЄКТІВ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ: УКРАЇНСЬКИЙ КОНТЕКСТ.** // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2019

						<p>рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8 лютого 2020 р.). – Львів : ЛНУ ім. І.Франка, 2020. – 226 с. С.37-45.</p> <p>Підвищення кваліфікації, стажування: 1. Міжнародна програма підвищення кваліфікації "German Ukrainian Technology Transfer Internships University Program (GUTT.INUP)". Жовтень-грудень 2021 р., Німеччина-Україна (6 кредитів). Сертифікат № 0114/GUTT.INUP/2021 2. Міжнародне стажування "Integration processes of the state in the post-war period" грудень 2022 р., 180 год./6 кред. Сертифікат №129.12/2022-SK 3. CERTIFICATE OF ATTENDANCE about successfully participated in the ECIU4UKRAINE workshop on: Higher Education Policy from an International Comparative Perspective organized by the Center for Higher Education Policy Studies (CHEPS), University of Twente Enschede, the Netherlands from 8 - 10 November 2023</p>	
119087	Пак Наталія Тадеушівна	Доцент кафедри, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	<p>Диплом спеціаліста, Львівський орденна Леніна державний університет ім. І. Франка, рік закінчення: 1987, спеціальність: економічна кібернетика, Диплом кандидата наук ДК 018443, виданий 09.04.2003, Атестат доцента 02ДЦ 012167, виданий 20.04.2006</p>	22	ПП1.2.15 Теорія і практика прийняття управлінських рішень	<p>Пункт 1) 1. Viktor BORSHCHEVSKYY, Halyna KAPLENKO, Inna KULISH, Nataliya PAK, Oksana PIKULYK. Historical review of agricultural cooperation: world trends and ukrainian realities. Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development 2022 Vol 22 (4) pp.123 – 132(Scopus) 2. Н. Т. Пак, Л. Н. Левуш. Шляхи підвищення якості надання адміністративних послуг. Державне управління: удосконалення та розвиток. № 10 (2023) 3. Пак Н. Т., Буняк Н. М. Місцеве самоврядування в</p>

сучасних реаліях
Міжнародний
науковий журнал
«ІНТЕРНАУКА».
2023. № 2 (136). С 7 –
10

4. Пак Н. Т.
Антикорупційна
боротьба в Україні.
Регіональна економіка
та управління. 2020.
№1(27). Ч 2. -С. 58 –
63

5. Пак Н.Т..
Централізація і
децентралізація влади
в Україні: сучасні
виклики.
Причорноморські
економічні студії.
2019. №38. С 132 - 139

6. Пак Н.Т., Татарчук
А.О., Кобець К.О.
Запобігання корупції
в Україні. Молодий
вчений. . 2019.
№6(70). С118 -

7. Пак Н., Кобець К.
Трансформація
українського ринку
праці як один із
викликів пандемії
COVID-19 Регіональна
економіка та
управління. 2021.
№1(31). С. 75 – 79

8. Пак Н.Т., Мельник
І.П. Формування
регіональної
економічної політики
(Forming of regional
economic politics)
Причорноморські
економічні студії.
2019. №40. С.46 - 50

9. Пак Н.Т., Воронець
Є.С. Громадський
контроль діяльності
органів публічної
влади: сутність та
механізми здійснення.
Молодий вчений. .
2021. №9(97). С138 -

10. Пак Н.Т., Фоліш
М.Т. Функціонування
ринку праці в Україні
в умовах війни.
Молодий вчений. .
2023. №4(116). С160 -
167

Пункт 3)

1. Пак Н.Т.
Регіональна економіка
: Навч. посібн. / Н.Т.
Пак. – Львів.: В-во
Львівської
політехніки, 2015. 326
с.

2. Публічне
управління:
Навчальний посібник
/ А.В. Стасишин, Г.В.
Капленко, Г.О.
Комарницька та ін.;
[За заг ред. А.В.
Стасишина]. – Львів:
ЛНУ імені Івана
Франка, 2019. – 460 с.

3. «Збірник тестових
завдань для

менеджерів» :
навчальний посібник
/ Комарницький І.М.,
Карпінський Б.А.,
Капленко Г.В.,
Герасименко О.В.,
Бобко Л.О., Дубик
В.Я., Завальницька
Н.Б., Пак Н.Т.,
Комарницька Г.О.,
Маліновська О.Я.,
Гасюк Р.В. / За ред.
д.е.н., проф.
Комарницького І.М. –
Хмельницький:
Хмельницький
кооперативний
торгово-економічний
інститут, 2017. – 556 с.
(31,2 д.а./3,1 д.а.)

Пункт 4)

1. Методичні вказівки
та рекомендації для
виконання,
оформлення та
захисту курсової
роботи першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти;
спеціальність 281
Публічне управління
та адміністрування,
Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах») /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Стасишин А.В.,
доц. Куліш І.М., доц.
Пак Н.Т., доц. Пікулик
О.І. – Львів : ЛНУ ім.
І. Франка, 2023. 50 с.

2. Наскрізна робоча
програма та
методичні
рекомендації щодо
проходження та
захисту практики для
здобувачів першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти за
галуззю знань 28
«Публічне управління
та адміністрування»
спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування»
(Освітні програми
«Публічне управління
та адміністрування»,
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структурах») /
проф. Капленко Г.В.,
доц. Пікулик О.І., доц.
Стасишин А.В., доц.
Пак Н.Т. – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2023.

3. Наскрізна робоча
програма та
методичні
рекомендації щодо
проходження та
захисту виробничої
практики для

здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування») денної та заочної форм навчання. / проф. Капленко Г.В., Коваль Я.Б., Коваль В.М., доц. Стасишин А.В., доц. Куліш І.М., доц. Пак Н.Т. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

4. Пак Н.Т. Силабус освітньої компоненти «Прийняття управлінських рішень у сфері публічного управління та адміністрування» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Н.Т. Пак – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 19 с.

5. Пак Н.Т. Силабус освітньої компоненти «Стратегічне управління» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Н.Т. Пак – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. 17 с.

6. Методичні вказівки та завдання для організації та виконання самостійної роботи студента з навчальної дисципліни «Теорія і практика прийняття управлінських рішень» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» / Н. Т. Пак. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.

7. Методичні вказівки та завдання для організації та

виконання
самостійної роботи
студента з навчальної
дисципліни
«Міжнародна
економіка» для
здобувачів першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти, які
навчаються за
спеціальністю 281
«Публічне управління
та адміністрування» /
Н. Т. Пак. – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2022.

8. Пак Н. Т. Засоби
діагностики знань
студентів з навчальної
дисципліни «Теорія і
практика прийняття
управлінських
рішень» для
здобувачів першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти, які
навчаються за
спеціальністю 281
«Публічне управління
та адміністрування» /
Н. Т. Пак. – Львів :
ЛНУ ім. І. Франка,
2022. 96 с.

9. Пак Н. Т. Засоби
діагностики знань
студентів з навчальної
дисципліни
«Рекрутинг за
сферами економічної
діяльності» для
здобувачів другого
(магістерського) рівня
вищої освіти, які
навчаються за
спеціальністю 281
«Публічне управління
та адміністрування»
освітнього рівня
«магістр» ОП
«Управління
персоналом в органах
публічної влади та
бізнес-структур» / Н.
Т. Пак. – Львів : ЛНУ
ім. І. Франка, 2023. –
45

Пункт 8)

1. Участь у НДР
«Публічне управління
у XXI столітті:
національна візія та
виклики глобалізації»
(тема в межах
робочого часу)
Науковий керівник –
д.е.н., доцент
Капленко Галина
Вікторівна
№ держреєстрації –
0121U110239 (Термін
виконання: січень
2021 р. - грудень 2024)

2. Участь у НДР
«Соціально-
економічний розвиток
України в умовах
євроінтеграції» (тема
в межах робочого
часу) №
держреєстрації –

017U000896. Термін виконання: січень 2017 р. – грудень 2021 р.

Пункт 12)

1. Пак Н.Т. Децентралізація влади в Україні. Інноваційні економічні механізми для розвитку підприємств, регіонів, країн: праці міжнародної науково-практичної конференції. (Київ, 15-16 лютого 2019 р.). Київ: Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського, 2019, С. 59- 62.
2. Пак Н.Т. Запобігання корупції в Україні: сучасні виклики «Теоретичні та прикладні аспекти інноваційного розвитку економіки та управління»: праці міжнародної науково-практичної конференції. (Київ, 13 квітня 2019 р.). Київ: Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського, 2019, С.52 – 56
3. Пак Н.Т. Публічне управління в контексті українських реформ. Сучасна парадигма публічного управління: матеріали 1 міжнародної наук.-практ. конф. (Львів, 17–18 жовтня 2019 р.). Львів, 2019. С57 – 60
4. Пак Н. Т. Антикорупційна боротьба в Україні. Теоретичні та практичні засади ефективного функціонування соціально-економічної сфери: Праці міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпро, 25 січня 2020 р.). Дніпро 2020. С. 43–46.
5. Пак Н. Т. Ринок праці в Україні. «Сучасна парадигма публічного управління» : Збірник тез і міжнародної науково-практичної конференції (Львів 12 листопада 2020р.). Львів 2020.С. 264 – 268
6. Пак Н. Т. Кобець К. О. Безробіття в умовах пандемії як одна із загроз українському ринку праці. «Сучасна

парадигма публічного управління» : Збірник тез II міжнародної науково-практичної конференції (Львів 12 листопада 2020р.). Львів 2020. С. 269 – 274

7. Пак Н. Т. Мізік А. О. Особливості управління персоналом на державній службі. «Сучасна парадигма публічного управління» : Збірник тез II міжнародної науково-практичної конференції (Львів 12 листопада 2020р.). Львів 2020. С. 490 – 493

8. Пак Н.Т. Адміністративна послуга як функція публічного управління. Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2020 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу. (Львів, 2-8 лютого 2021 р.). Львів : ЛНУ ім. І.Франка, 2020,. С.55 - 59

9. Пак Н. Т., Державна кадрова політика в органах виконавчої влади «Сучасна парадигма публічного управління» : Збірник тез 3 міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С 544– 550

10. Пак Н. Т., Воронець Є.С. Щодо сутності громадського контролю діяльності органів публічної влади та проблематики механізмів його здійснення «Сучасна парадигма публічного управління»: Збірник тез 3 міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С 168 – 174

11. Пак Н.Т., Буюклі С. А. Громадський бюджет: історія успіху.

«Сучасна парадигма публічного управління» : збірник тез 3 міжнародної науково-практичної конференції (19-22 жовтня 2021р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2021. – С 436 – 441

12. Пак Н. Т. Громадський контроль діяльності органів публічної влади. «Сучасна парадигма публічного управління» : збірник тез 3 міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана с. 103 - 109

13. Пак Н. Т., Єременко В. В. Професіоналізація публічної служби. «Сучасна парадигма публічного управління»:збірник тез 4 міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) / За наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, – Львів, 2022. – С 140 – 144

14.. Пак Н.Т.,Гончар В. Д. Робота органів місцевого самоврядування під час воєнного стану. «Сучасна парадигма публічного управління» : збірник тез 3 міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) 305– 313

15. Пак Н.Т Таранюк О. Д. Загальна характеристика публічного управління та адміністрування в умовах війни. «Сучасна парадигма публічного управління» : збірник тез 4 міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) 388– 390

16.. Пак Н.Т Данько В. О. .Вступ України до ЄС: переваги для громадян та бізнесу «Сучасна парадигма публічного управління» : збірник тез 4 міжнародної

						<p>науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) 497– 504 17. Пак Н.Т. Фолюш М. Т. Освітній процес на тимчасово окупованих територіях «Сучасна парадигма публічного управління» : збірник тез 4 міжнародної науково-практичної конференції (10-12 листопада 2022р.) 597– 604 18.Пак Н.Т. Державна служба та її особливості. Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2022 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу. (Львів, 1-8 лютого 2023 р.). Львів : ЛНУ ім. І. Франка 2023., С.61 -67</p> <p>Стажування, підвищення кваліфікації: 1.Давидівська об'єднана територіальна громада (Довідка №15 від 25.01.2021 р., Давидівська сільська рада). 2.Міжнародне стажування «Новації вищої освіти України та ЄС в сучасному інформаційному суспільстві» / «Innovations of higher education of Ukraine and the EU in the modern information society» (Сертифікат №032.02/2021-EU від 26.02.2021). 3.Організація та проведення інтенсивного курсу SMART HR(19 – 23 лютого 2024р.) Обсяг 30 академічних годин. Сертифікат №080-2024</p>	
338182	Решота Олена Анатоліївна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом магістра, Львівський національний факультет ім. І. Франка, рік закінчення: , спеціальність: , Диплом кандидата наук ДК 061813, виданий	12	ПП1.2.05 Вступ до фаху та академічна доброчесність	Пункт 1) 1.Reshota V., Reshota O., Syrko M. Entwicklung von theoretischen Vorstellungen über das Gerichtsrecht. Visegrad Journal on Human Rights. 2019. No. 6. Vol. 3. S. 146 –149. (Indexed in the international scientometric database

Об.10.2010,
Атестат
доцента АД
006683,
виданий
09.02.2021

Index Copernicus).
2. Решота В., Решота О.
Концепція судового
права у працях
радянських
дослідників.
Юридичний науковий
електронний журнал.
2020. № 1. С. 269–272.
URL:
http://www.lsej.org.ua/1_2020/67.pdf. DOI
<https://doi.org/10.32782/2524-0374/2020-1/65> (Indexed in the international scientometric database Index Copernicus).
3. Решота О. А.
Особливості розвитку публічного управління в Україні: сучасні тенденції та проблеми. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2020. № 3. – URL:
<http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=1603>
DOI: 10.32702/2307-2156-2020.3.37
4. Reshota V., Bezzubov D., Zozulia I., Reshota O., Khytra O., Chystokletov L.
Administrative justice: Main approaches of definition in common law and civil law countries. Arctic. 2020. Vol. 73. No. 2. P. 24–31.
URL:
<https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85079543301&origin=inward&txGid=a98ff896ae977972ea3816f8a44735ad> (Indexed in the international scientometric database Scopus).
5. Reshota, V., Ilnytskyi, O., Syrko, M., Reshota O. Budgetary funds management in Ukraine: constitutional and international treaties regulation. Journal of Advanced Research in Law and Economics, Volume XI, Summer, 4(50). 2020.
URL:
<https://journals.aserspublishing.eu/jarle/article/view/5339> (Indexed in the international scientometric database Scopus)
6. Reshota V., Dzhokh R., Reshota O., Kryvenchuk Yu.
Problems of legal regulation of support in the implementation of control operations in Ukraine and information technology to solve this problem.

CEUR Workshop Proceedings, 2654, pp. 492-503. 2020. (Indexed in the international scientometric database Scopus).

7. Reshota V., Zabolotna H., Reshota O., Hliborob N., Dzhokh R. Judicial decisions as a source of law. Cuestiones Políticas. 2022. Vol. 40. Núm. 72. pp. 353-367. DOI: DOI: <https://doi.org/10.46398/questpol.4072.19>. (Indexed in the international scientometric database Web of Science).

Пункт 3)

1. Решота О. А. «Вступ до фаху. Теорія та історія управління». – Електронний атестований навчальний курс – Львів : Львів. нац. ун-ту ім. І. Франка, 2021. – Режим доступу: <https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=3617>

2. Решота О. А. Електронний атестований навчальний курс «Теорія та практика командоутворення». – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 2024. – URL: <https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=5410>

3. Васьківська К. В., Комарницька Г. О., Карпінський Б. А., Решота О. А. та ін. Публічне адміністрування та управління бізнесом : інноваційний підхід. Колект. Монографія. За наук. ред. д.е.н., проф. Васьківська К. В. Львів : «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2024. 280 с.

Пункт 4)

1. Комарницька Г. О., Васьківська К. В., Карпінський Б. А., Решота О. А. Методичні рекомендації з виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» (Освітньо-професійна програма «Публічне адміністрування та управління бізнесом»)

другого (магістерського) рівня вищої освіти, денної форми навчання – Львів: ЛНУ ім. І.Франка, 2023. – 50 с

2. Комарницька Г.О. Силабус освітньої компоненти «Науковий семінар» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / Г.О. Комарницька., А.В. Стасишин, Б.А. Карпінський, О.А. Решота – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.– 17 с.

3. Решота О. А. Силабус навчальної дисципліни «Вступ до фаху та академічна доброчесність» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / О. А. Решота – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.– 20 с.

Пункт 5)
Кандидат наук з державного управління, тема дисертації: «Тенденції розвитку державного управління: теоретичний аспект». Диплом ДК № 061813, від 06.10.2010р., виданий Вищою атестаційною комісією України

Пункт 7)
1.Офіційний опонент дисертаційного дослідження здобувача Лесик О. В. на тему: «Вітчизняна система державного управління: становлення та моделі розвитку», подана до захисту в спеціалізовану вчену раду К 41.863.01 в Одеському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного

управління за спеціальністю 25.00.01 - теорія та історія державного управління.

2.Офіційне опонування дисертації здобувача Олійник С. Р. на тему: «Теоретико-методологічні засади трансформації стилю діяльності органів публічної влади» подано до захисту в спеціалізовану вчену раду К 35.860.01 у Львівському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління за спеціальністю 25.00.01 - теорія та історія державного управління.

Пункт 8)

1.Член редколегії наукових періодичних видань “Ефективність державного управління” та “Демократичне врядування” Львівського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України.

2. Член редколегії у науковому періодичному виданні “Академічні Візії” Львівського університету бізнесу та права.

3. Учасник виконаннякафедральн ої науково-дослідної теми. Державний реєстраційний номер: 0121U110273 Формування моделі партнерства інститутів публічної влади, громадянського суспільства та бізнесу.Термін виконання: січень 2021 р. – грудень 2024 р.

Пункт 11)

1.Науковий консультант працівників Підберізької сільської ради об’єднаної територіальної громади з питань

						<p>розробки «Стратегії розвитку ОТГ на період до 2025 року» Пункт 14)</p> <p>1.Науковий керівник студентських наукових робіт, бакалаврських та магістерських робіт, керівник студентських наукових статей, тез доповідей міжнародних конференцій, круглих столів наукового студентсько-аспірантського гуртка «Державотворець».</p> <p>2.Керівник наукового студентсько-аспірантського гуртка «Державотворець» (2019-2023 р.)</p> <p>3. Наукове керівництво здобувачкою вищої освіти Баляс Я. С., що зайняла призове місце на II етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування». Пункт 19)</p> <p>1.Член громадської організації «Міжнародна фундація науковців та освітян»</p>	
338182	Решота Олена Анатоліївна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	<p>Диплом магістра, Львівський національний факультет ім. І. Франка, рік закінчення: , спеціальність: , Диплом кандидата наук ДК 061813, виданий 06.10.2010, Атестат доцента АД 006683, виданий 09.02.2021</p>	12	<p>ПП1.2.14 Комунікації в публічному управлінні та адмініструванні</p>	<p>Пункт 1)</p> <p>1.Reshota V., Reshota O., Syrko M. Entwicklung von theoretischen Vorstellungen güber das Gerichtsrecht. Visegrad Journal on Human Rights. 2019. No. 6. Vol. 3. S. 146 –149. (Indexed in the international scientometric database Index Copernicus).</p> <p>2Решота В., Решота О. Концепція судового права у працях радянських дослідників. Юридичний науковий електронний журнал. 2020. № 1. С. 269–272. URL: http://www.lsej.org.ua/1_2020/67.pdf. DOI https://doi.org/10.32782/2524-0374/2020-1/65 (Indexed in the international scientometric database Index Copernicus).</p> <p>3.Решота О. А. Особливості розвитку публічного управління в Україні: сучасні тенденції та проблеми. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2020. № 3.</p>

– URL:
<http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=1603>
DOI: 10.32702/2307-2156-2020.3.37

4. Reshota V., Bezzubov D., Zozulia I., Reshota O., Khytra O., Chystokletov L. Administrative justice: Main approaches of definition in common law and civil law countries. *Arctic*. 2020. Vol. 73. No. 2. P. 24–31. URL: <https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85079543301&origin=inward&txGid=a98ff896ae977972ea3816f8a44735ad> (Indexed in the international scientometric database Scopus).

5. Reshota, V., Ilnytskyi, O., Syrko, M., Reshota O. Budgetary funds management in Ukraine: constitutional and international treaties regulation. *Journal of Advanced Research in Law and Economics*, Volume XI, Summer, 4(50). 2020. URL: <https://journals.aserspublishing.eu/jarle/article/view/5339> (Indexed in the international scientometric database Scopus)

6. Reshota V., Dzhokh R., Reshota O., Kryvenchuk Yu. Problems of legal regulation of support in the implementation of control operations in Ukraine and information technology to solve this problem. *CEUR Workshop Proceedings*, 2654, pp. 492-503. 2020. (Indexed in the international scientometric database Scopus).

7. Reshota V., Zabolotna H., Reshota O., Hliborob N., Dzhokh R. Judicial decisions as a source of law. *Cuestiones Políticas*. 2022. Vol. 40. Núm. 72. pp. 353-367. DOI: <https://doi.org/10.46398/cuestpol.4072.19>. (Indexed in the international scientometric database Web of Science).

Пункт 3)
1. Reshota O. A. «Вступ до фаху. Теорія та історія управління». – Електронний атестований

навчальний курс–
Львів : Львів. нац. ун-
ту ім. І. Франка, 2021. -
Режим доступу:
[https://e-
learning.lnu.edu.ua/cou
rse/view.php?id=3617](https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=3617)
2. Решота О. А.
Електронний
атестований
навчальний курс
«Теорія та практика
командоутворення». –
Львів : ЛНУ імені
Івана Франка, 2024. —
URL: [https://e-
learning.lnu.edu.ua/cou
rse/view.php?id=5410](https://e-learning.lnu.edu.ua/course/view.php?id=5410)
3. Васьківська К.В.,
Комарницька Г. О.,
Карпінський Б. А.,
Решота О. А. та ін.
Публічне
адміністрування та
управління бізнесом :
інноваційний підхід.
Колект. Монографія.
За наук. ред. д.е.н.,
проф. Васьківська К.
В. Львів : «ГАЛИЧ-
ПРЕС», 2024. 280 с.
Пункт 4)
1. Комарницька Г.О.,
Васьківська К.В.,
Карпінський Б.А.,
Решота О.А.
Методичні
рекомендації з
виконання, та
оформлення та
захисту
кваліфікаційних робіт
для здобувачів вищої
освіти за галуззю
знань 28 «Публічне
управління та
адміністрування»
спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування»
(Освітньо-професійна
програма «Публічне
адміністрування та
управління бізнесом»)
другого
(магістерського) рівня
вищої освіти, денної
форми навчання –
Львів: ЛНУ ім.
І.Франка, 2023. – 50 с
2. Комарницька Г.О.
Силабус освітньої
компоненти
«Науковий семінар»
для здобувачів
третього (освітньо-
наукового) рівня
вищої освіти за
галуззю знань 28
«Публічне управління
та адміністрування»,
спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування» /
Г.О. Комарницька,
А.В. Стасишин, Б.А.
Карпінський, О.А.
Решота – Львів : ЛНУ
ім. І. Франка, 2023.–
17 с.
3. Решота О. А.

Силабус навчальної дисципліни «Комунікації в публічному управлінні та адмініструванні» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / О. А. Решота – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. – 17 с.

Пункт 5)
Кандидат наук з державного управління, тема дисертації: «Тенденції розвитку державного управління: теоретичний аспект». Диплом ДК № 061813, від 06.10.2010р., виданий Вищою атестаційною комісією України

Пункт 7)
1.Офіційний опонент дисертаційного дослідження здобувача Лесик О. В. на тему: «Вітчизняна система державного управління: становлення та моделі розвитку», подана до захисту в спеціалізовану вчену раду К 41.863.01 в Одеському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління за спеціальністю 25.00.01 - теорія та історія державного управління.

2.Офіційне опонування дисертації здобувача Олійник С. Р. на тему: «Теоретико-методологічні засади трансформації стилю діяльності органів публічної влади» подана до захисту в спеціалізовану вчену раду К 35.860.01 у Львівському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України на здобуття наукового

							етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування». Пункт 19) 1. Член громадської організації «Міжнародна фундація науковців та освітян» Пункт 20) 1. Наукове консультування працівників Підберізьцівської сільської ради об'єднаної територіальної громади з питань розробки «Стратегії розвитку ОТГ на період 2021-2025 роки».
180435	Герасименко Олена Вікторівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом спеціаліста, Львівський державний фінансово-економічний інститут, рік закінчення: 2002, спеціальність: 050104 Фінанси, Диплом кандидата наук ДК 062142, виданий 06.10.2010, Атестат доцента 12/ДЦ 033824, виданий 25.01.2013	18	ПП1.2.13 Теорія і практика публічного адміністрування	Пункт 1) 1. Gerasymenko O. Management of communicative aspect of motivational philosophy of civil servants in public finance system / Natalia Sytnyk, Olena Gerasymenko // Social and legal aspects of the development of civil society institutions : collective monograph. Part I. Warsaw: BMT Erida Sp.z o.o., 2019. – 536 p. – P. 437-449. 2. Gerasymenko O. Influence of investment policy on financial safety of the state in context of balancing / Natalia Sytnyk, Olena Gerasymenko // Wyzwania współczesnych finansów – wybrane problemy (Challenges of contemporary finance – selected problems) : Prace Naukowe. Seria: Finanse i Rachunkowość Nr 5 / pod redakcją Anny Cwiąkały-Małys, Marzeny Karpińskiej. – Wrocław : E-Wydawnictwo. Prawnicza i Ekonomiczna Biblioteka Cyfrowa. Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego, 2018. – 198 p. – P. 145-158. – Dostęp online: http://www.bibliotekacyfrowa.pl/publication/101224 3. Герасименко О.В., Чечур Г.А. Вплив

капітальних інвестицій на економічний розвиток регіону. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. 2019. Том 30 (69). № 5. С. 23-27. URL: http://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2019/30_69_5/30_69_5_1/7.pdf

4. Герасименко О.В., Семен І.В. Комунікації та інформаційний простір в управлінні та розвитку територіальної громади. Молодий вчений. 2019. № 11 (75). С. 800-803. URL: <http://molodyvcheny.in.ua/files/journal/2019/11/168.pdf>

5. Герасименко О.В. Світовий досвід створення спільних цінностей держави, бізнесу та суспільства / О. В. Герасименко, Ю. В. Наврусевич // Економічні студії. – № 3 (25). – 2019. – С. 9-13.

6. Gerasymenko, O. Innovative and investment safety of finance in Ukraine as factor of its financial system balancing / Garasyim, P., Przybytniowski, J. W., Gerasymenko, O. // Zeszyty Naukowe Malopolskiej Wyzszej Szkoły Ekonomicznej w Tarnowie, 2020, 45(1), 27-40. <https://217.144.203.155/index.php/zn/article/view/696>

7. Gerasymenko, O. Financial Balancing in Creating Shared Value in Ukraine / Sytnyk N., Stasyshyn A., Gerasymenko O. // Proceedings of the 36th International Business Information Management Association Conference (IBIMA) "Sustainable Economic Development and Advancing Education Excellence in the Era of Global Pandemic" (Granada, Spain, 4-5 November 2020). 2020. – P. 12060-12067.

8. Герасименко О.В. Світовий досвід оптимізації напрямів

інвестиційної
політики держави:
аксіологічний аспект.
Молодий вчений.
2022. № 10 (110). С.
39-44.

Пункт 3)

1. Публічне
управління:
навчальний посібник
/ А.В. Сташин, Г.В.
Капленко, Г.О.
Комарницька та ін/.;
(за заг. ред. А.В.
Сташина). – Львів:
ЛНУ імені Івана
Франка,
2019. – 460 с. (35,36
д.а./3,4 д.а.)

2. Збірник тестових
завдань для студентів
спеціальності
«Менеджмент
соціокультурної
діяльності».
Козаренко О.В.,
Белінська Л.С.,
Данилиха Н.Р.,
Максимчук М.В.,
Герасименко О.В.,
Шевчук А.В. – Львів:
Вид-во ЛНУ ім. І.
Франка,
2019. – 410 с. (31,2
д.а./3,1 д.а.)

Пункт 4)

1. Публічне
управління:
навчальний посібник
/ А.В. Сташин, Г.В.
Капленко,
Г.О. Комарницька та
ін/.; (за заг. ред. А.В.
Сташина). – Львів:
ЛНУ імені Івана
Франка, 2019. – 460 с.
(35,36 д.а./3,4 д.а.)

2. Герасименко О.В.
Силабус навчальної
дисципліни
«Візуально-
інформаційний
супровід у
професійній
діяльності» для
здобувачів першого
(бакалаврського)
рівня вищої освіти за
галуззю знань 28
«Публічне управління
та
адміністрування»,
спеціальності 281
«Публічне управління
та адміністрування»
//

О.В. Герасименко. –
Львів : ЛНУ ім. І.
Франка, 2023. – 10 с.

3. Герасименко О.В.
Силабус навчальної
дисципліни «Теорія і
практика
публічного
адміністрування» для
здобувачів першого
(бакалаврського)
рівня вищої
освіти за галуззю
знань 28 «Публічне
управління та

						<p>адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» // О.В. Герасименко. – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023. – 14 с. Пункт 8)</p> <p>Journal of Eastern European and Central Asian Research": peer reviews (All data reported above have been registered in our service by Olena Gerasymenko since 2016 and validated by ReviewerCredits https://www.reviewercredits.com/policies/). Пункт 11)</p> <p>Наукове консультування працівників Підберізьцівської сільської ради об'єднаної територіальної громади з питань розробки «Стратегії розвитку ОТГ на період до 2025 року». Пункт 13)</p> <p>«Стратегічне управління та управління змінами» (англ. мовою), 52 ауд. год. Пункт 14)</p> <p>Капраль Ярина Андріївна (УФПМ-11с) - переможець у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» на тему: "Інформаційна війна в сучасній Україні як спосіб впливу на державну політику та громадськість" (лютий 2023р.) Стеблик Наталія Володимирівна (УФП-41с) - переможець I туру Олімпіади зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» Заступник завідувача кафедри публічного адміністрування та управління бізнесу з методичної роботи</p>	
129147	Лазарович Надія Василівна	Доцент кафедри теорії та історії культури, Основне місце роботи	Філософський факультет	Диплом магістра, Львівський національний університет імені Івана Франка, рік закінчення:	14	ЗК1.1.03 Історія української культури	Пункт 1) 1. Лазарович Н.В. Особливості постмодерністських тенденцій в контексті сучасної української культури // Молодий вчений. – № 1(89). –

2003,
спеціальність:
0301
Філософія,
Диплом
кандидата наук
ДК 043344,
виданий
08.11.2007,
Атестат
доцента ДЦ
045117,
виданий
15.12.2015

2021. – С. 282 – 287.
(Index Copernicus).
2. Лазарович Н. В.
Маркери сучасного
соціокультурного
простору України та
проблема формування
ідентичності //
Соціогуманітарні
проблеми людини.
2021. Вип.11. – Режим
доступу:
<https://publications.lnu.edu.ua/journals/index.php/socio-humanitarian/article/view/1270>.
3. Лазарович Н.В.
Криза соціокультурної
ідентичності в
сучасному
українському
суспільстві //
Молодий вчений. –
№10 (74). – 2019. – С.
28 – 34. (Index
Copernicus).

Пункт 3)

Співавторка 3-х
навчальних
посібників, 3-х
колективних
монографій та
культурологічного
словника:

1. Лазарович Н.В.
Національна
ідентичність у світлі
глобалізаційних
процесів //
Переусвідомлення
буття людини під
впливом глобальних
викликів: колективна
монографія / за заг.
ред. д-ра філос. наук,
проф. В. П. Мельника.
– Львів, 2022. – С. 355
– 378.
2. Лазарович Н.
Перспективи розвитку
української культури у
XXI столітті // Історія
української культури:
навчальний посібник
/ За ред. проф.
В.П.Мельника, проф.
М.В. Кашуби, проф.
А.В. Яртіся. – Львів:
ЛНУ імені Івана
Франка, 2012. – С.
417–432.
3. Лазарович Н.
Філософія
Відродження //
Хрестоматія з історії
європейської
філософії: навчальний
посібник для
самостійної роботи
студентів / Під. заг.
Редакцією проф. В.Л.
Петрушенка. – Львів:
Новий Світ–2000,
2013. – С. 174–195.
4. Лазарович Н.
Філософсько-
світоглядні аспекти
«нової екологічної
парадигми» //

Філософсько-психологічний вимір відношення «людина-природа»:
Навчальний посібник / За заг.ред. Л.Я. Фльорко. – Львів: Ліга-Пресс, 2015. – С. 166–174.

5. Лазарович Надія. Людина в умовах техногенного суспільства // Людина в сучасному світі. В трьох книгах. Книга 1. Філософсько-культурологічні виміри: колективна монографія / за заг. ред. д-ра філос. наук, проф. В. П. Мельника. – Львів, 2011. – С. 65–90.

6. Лазарович Н. Толерантність як світоглядна домінанта «нової екологічної парадигми» // Толерантність як соціально-культурний феномен: світоглядно-методологічний аспект: колективна монографія / За заг. ред. д-ра філос. наук, проф. В. П. Мельника. – Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2012. – С. 203–221.

7. Культурологія: енциклопедичний словник / За ред. В. Мельника; М-во освіти і науки України, Львів. нац. ун-т ім. Івана Франка. – Львів: ЛНУ ім. Івана Франка, 2013. – 50бс. (7 культурологічних гасел).

Пункт 4)

1. Розроблені робочі навчальні програми та силабуси з таких дисциплін: «Сучасний соціокультурний простір України», «Виробнича (дослідницька) практика» (для студентів ОКР «Магістр»), «Історія української культури» (для гуманітарних факультетів), «Історія української культури» (для студентів-культурологів ОКР «Бакалавр»).

Пункт 12)

1. Лазарович Н.В. Цивілізаційні маркери сучасного соціокультурного простору України у світлі глобалізаційних процесів // Глобальні трансформації у сфері культури: виклики

сьогодення.
Матеріали
Міжнародної наукової
конференції (м. Львів,
29-30 жовтня 2021 р.).
Львів : Львівський
національний
університет імені
Івана Франка, 2021. –
С. 12 – 14.
<https://filos.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2014/12/materialy-konferentsiia-2021.pdf>.

2. Лазарович Н.В.
Динаміка
соціотехносфери VS
субстанційно-духовні
основи культури // Impatto
dell'innovazione sulla
scienza: aspetti
fondamentali e
applicati: Raccolta di
articoli scientifici
«ΛΟΓΟΣ» con gli atti
della Conferenza
scientifica e pratica
internazionale (Т. 1),
26 giugno 2020.
Verona, Italia // Вплив
інновацій на науку:
фундаментальні та
прикладні аспекти:
Збірник наукових
статей "ΛΟΓΟΣ" за
матеріалами
Міжнародної науково-
практичної
конференції (Т. 1), 26
червня 2020 р.
Верона, Італія. – С.
118–119.

3. Лазарович Н.В.
Ідентичність та
аксіологічні виміри
сучасного
соціокультурного
простору України //
Проблеми та
перспективи
реалізації та
впровадження
міждисциплінарних
наукових досягнень:
матеріали
Міжнародної наукової
конференції
«Проблеми та
перспективи
реалізації та
впровадження
міждисциплінарних
наукових
досягнень» (12 червня
2020 р.). – Т. 1. – Київ:
Міжнародний центр
наукових досліджень.
– 2020. – С. 109 – 110.

4. Лазарович Надія.
Постколоніальні студії
в сучасному
соціокультурному
просторі України //
Тези звітної наукової
конференції
філософського
факультету / Відп. за
випуск Л. Рижак, Н.
Жигайло. – Львів,

						<p>2022. – Вип. 19. – С. 229 – 231. https://filos.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2022/02/Tezy-konferentsii-2022.pdf.</p> <p>5. Лазарович Надія. Постколоніалізм як симптомата сучасного соціокультурного простору України // Тези звітної наукової конференції філософського факультету / Відп. за випуск Л. Рижак, Н. Жигайло. – Львів, 2021. – С. 250-251. https://filos.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/03/Tezy-konferentsii-2021.pdf</p> <p>6. Лазарович Н.В. Ідентичність: колізії становлення в сучасному соціокультурному просторі України // Тези звітної наукової конференції філософського факультету. – Львів, 2020. – С.184 – 186.</p> <p>Пункт 19) Членкиня філософської комісії Наукового товариства ім. Шевченка.</p> <p>Стажування, підвищення кваліфікації: 1. Стажування при Львівському університеті ім. Івана Франка “Вдосконалення викладацької майстерності”, обсягом 6 кредитів (25.03. – 12.06.2021 р.). 2. Наукове стажування на кафедрі філософії НУ «Львівська Політехніка» (05 листопада – 05 грудня 2019 р.). 3. Освітній тренінг «Сучасні методи та технології викладання в університеті» в межах програми «Teaching Update: студії сучасного викладача», 12 тренінгових годин (м. Львів, 19 – 20 жовтня 2018р.).</p>	
156695	Васьків Оксана Миколаївна	Старший викладач, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом спеціаліста, Львівський державний університет ім. І. Франка, рік закінчення:	22	ПП1.2.09 Інформаційні та комунікаційні технології	Пункт 1 1. Васьків О. М. IT-ризиків як основне джерело бізнес-ризиків / Ю. І. Шевчук, О. М. Васьків // Polish journal of

1997,
спеціальність:
Фізика

science. – 2019. – № 20. – С. 28-36. URL: <http://repository.vsau.org/getfile.php/21198.pdf>. (IJFACTOR, Scientific Indexing Services (SIS)).

2. Шевчук І. Б., Старух А. І., Васьків О. М. Технології управління бізнес-ризиками та експертні методи їх оцінки. НАУКОВИЙ ЖУРНАЛ «Бізнес Інформ». № 2. 2020 р. (505). URL: https://www.business-inform.net/article/?year=2020&abstract=2020_2_0_295_306&fbclid=IwAR3RMl9OEhdY_V6qzvsuvBrc_e7a39TWPkX5YHTRquCX_LpByD_ElyDFoz4. (Фах. вид. України, Index Copernicus).

3. Shevchuk I.B., Starukh A. I., Vaskiv O. M. Business Risk Management Techniques And Expert Methods Of Their Evaluation. НАУКОВИЙ ЖУРНАЛ «Бізнес Інформ». Харків, 2020. № 2 С. 295-306. (Фах. вид. України, Index Copernicus).

4. Васьків О. М., Стадник Ю. А. Аналіз розвитку української ІТ сфери та інвестування у ІТ проекти, 2021. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. – Випуск №5 (32). – С. 158-163. (Index Copernicus), (Google Scholar). URL: <http://www.easterneuropebm.in.ua/index.php/vipusk-32-2021>

5. Васьків О. М., Стадник Ю. А. Сучасні HR-технології для бізнесу. НАУКОВИЙ ЖУРНАЛ «Бізнес Інформ». № 1. 2022 р. (528). – С. 114-122. URL: https://www.business-inform.net/article/?year=2022&abstract=2022_1_0_114_122. (Фах. вид. України, Index Copernicus).

6. Борщук І. В., Васьків О. М. ІТ рекрутер: найважливіші компетенції, пошукові ресурси та інструменти // Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". Серія: "Економічні науки". - 2023. - №4. URL:

<https://doi.org/10.25313/2520-2294-2023-4-8818>. (Фах. вид. України, Index Copernicus).
7. Васьків О. М., Борщук І. В., Роль ChatGPT в автоматизації завдань HR-індустрії. НАУКОВИЙ ЖУРНАЛ «Бізнес Інформ». № 1. 2024 р. (Фах. вид. України, Index Copernicus).

Пункт 3

1. Інформаційні технології в бізнесі. Частина 1: Навч. посіб. / [Шевчук І. Б., Старух А. І., Васьків О. М. та ін.]; за заг. ред. І. Б. Шевчук. Львів: Видавництво ННВК «АТБ», 2020. 419 с.
2. Інформаційні технології в бізнесі : навч. посібник / І. Б. Шевчук, А. В. Задорожна, О. М. Васьків та ін. ; за заг. ред. І. Б. Шевчук. – Львів : ЛНУ ім. Івана Франка, 2024. – Ч. 2. – 366 с.

Пункт 4

1. Сертифікований електронний курс з дисципліни «Інформаційні та комунікаційні технології (1 курс, ОП «Інформаційні технології в бізнесі»)» – платформа MOODLE.
2. Сертифікований електронний курс з дисципліни «Бізнес-процеси та HR-аналітика (2 курс; загальноуніверситетська вибіркова дисципліна)» – платформа MOODLE.
3. Сертифікований електронний курс з дисципліни «Автоматизація бізнес-процесів (2 курс; ОП «Інформаційні технології в бізнесі»)» – платформа MOODLE.
4. Сертифікований електронний курс з дисципліни «Інформаційні системи в управлінні (3 курс; ОП «Інформаційні технології в бізнесі»)» – платформа MOODLE.
5. Сертифікований електронний курс з дисципліни «Економічні ризики

(4 курс; ОП
«Інформаційні
технології в бізнесі»)»
– платформа
MOODLE

Васьків О. М., Шевчук
І. Б. «Методичні
матеріали до
лабораторних робіт з
навчальної
дисципліни
«Інформаційні
системи в
управлінні»». – Львів:
Львівський
національний
університет імені
Івана Франка, 2019. –
130 с.

Конспект лекцій,
силабус, навчальна та
робоча програми,
методичні вказівки до
виконання
лабораторних
(практичних) робіт з
таких навчальних
дисциплін:
Інформаційні та
комунікаційні
технології;
Автоматизація бізнес-
процесів; Бізнес-
процеси та HR-
аналітика;
Інформаційні системи
в управлінні;
Економічні ризики;
Математичні методи і
моделі ринкової
економіки.

Задорожна А.В.,
Васьків О.М., Романич
І.Б. Методичні
рекомендації щодо
проходження та
захисту навчальної
практики з
інформаційних і
комунікаційних
технологій для
здобувачів вищої
освіти галузі знань 05
“Соціальні та
поведінкові науки”
спеціальності 051
“Економіка”
освітньою програмою
“Інформаційні
технології в бізнесі”
освітнього ступеня
бакалавр денної
форми навчання. 16
січня 2023 року – 28 с.

Шевчук І.Б., Борщук
І.В., Васьків О.М.,
Депутат Б.Я.,
Задорожна А.В.,
Мишишин О.Я.,
Ситник В.Ю., Стадник
Ю.А., Ярема О.Р.
Робоча програма та
методичні
рекомендації щодо
проходження і захисту
виробничої практики
зі спеціалізації для

студентів, які навчаються за галуззю знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальністю 051 «Економіка» спеціалізацією «Інформаційні технології в бізнесі» освітнього ступеня бакалавр денної форми навчання. 16 травня 2023 року – 55 с.

Пункт 12

1. Васьків О. М.
Застосування методу аналізу ієрархій для оцінки конкурентоспроможності підприємств // Збірник тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2018 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 2-8 лютого 2019 р.). – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2019. – С. 82-87. URL: https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/10/ZBIRNYK_ZVITNA-KONF._2019.pdf#page=82.

2. Васьків О. М.
Дослідження та аналіз розвитку ІТ-галузі України / О. М. Васьків, О. Т. Гой // Збірник ХХІХ Міжнародної науково-практичної інтернет – конференції «Весняні наукові читання - 2019» – м. Вінниця, 15 квітня 2019 р. – Ч. 1. – С. 15-19.

3. Васьків О. М.
Дослідження реклами в інтернеті: основні види та їхні особливості / О. М. Васьків, О. Т. Гой. // Матеріали ІV Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції викладачів, аспірантів та студентів 20 травня 2019 року. – Львів, 2019. – 220 с. – С. 95-98.

4. Васьків О. М.
Управління бізнесом через структури ІТ-ризиків / О. М. Васьків // І Міжнародна науково-практична конференція «Сучасна парадигма публічного управління». – Львів,

2019. – С. 405-408.
URL:
http://filos.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/11/Zbirnyk_tezy_LNU_2019_Paradyhma_PU.doc.pdf.

5. Васьків О. М. IT-ризика та їх зв'язок з бізнес-ризиками / О. М. Васьків, Ю. І. Шевчук // II International Scientific Conference The Modern Economic Research: Theory, Methodology, Practice: Conference Proceedings, September 27th, 2019. Kielce, Poland: Baltija Publishing. 156 pages. . – С. 78-82.

6. Васьків О. М. Шевчук Ю. І. Цифрові трансформації через цифрові тренди. Фінансова політика України в умовах європейської інтеграції: зб. тез наук. доп. за матеріалами I Всеукр. наук.-практ. конф. здобувачів вищої освіти та молодих вчених. Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2020. Ч. 1. С. 259-261.
URL:
https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/04/Zbirnyk_02.2020_CN_1.pdf.

7. Васьків О. М. Технології управління IT-ризиками: зб. тез звітної наук. конф. Львівського національного університету імені Івана Франка за 2019 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8 лютого 2020 р.). – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2020. С. 106-111.
URL:https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/10/ZBIRNYK_ZVITNA_KONF._2020.pdf?fbclid=IwAR29Oc9SSmnDM_OdP-7OhMJc7oZhldKUJoVGyq19bXHdMH8ZiwDhu5bU4Q.

8. Васьків О. М. Цифрова трансформація HR. HR-тренди. Державна фінансова політика України в умовах євроінтеграції: погляди науковців та практиків: зб. тез

наук. доп. за матеріалами II Всеукр. наук.- практ. конф., м. Львів, 18 лютого 2021 р. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 2021. С. 168-170. URL: https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/03/Zbirnyk_02.2021-1.pdf?fbclid=IwAR3cCsZog1JS17U9hZMBk4P3HffnoMJNB6qEr5qwrTLDyR7jJzXZ9foV9M.

9. Васьків О.М. Інструменти HR-аналітики та базові HR-метрики: зб. тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2020 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8 лютого 2021 р.). – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2021. – С.127-130. URL: https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/06/ZBIRNYK_ZVITNA-KONF._2021.pdf.

10. Васьків О. М., Шевчук Ю. І. Інструменти моделювання та аналізу бізнес-процесів: Розвиток сучасної економічної науки в умовах трансформації: збірник тез наукових робіт учасників Всеукраїнської науково-практичної конференції для студентів, аспірантів та молодих учених (м. Київ, 4 грудня 2021 р.). – К.: Аналітичний центр «Нова Економіка», 2021. – 96 с. 2021 С. 77-81.

11. Васьків О. М., Тенденції HR-аналітики: зб. тез звітної наукової конференції Львівського національного університету імені Івана Франка за 2021 рік (електронне видання) : Секція факультету управління фінансами та бізнесу, (Львів, 1-8 лютого 2022 р.). – Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2021. – С. 114-118. URL: <https://financial.lnu.edu.ua/wp->

content/uploads/2021/04/Zbirnyk_02.2021.pdf.

12. Васьків О.
Добровна М. Основні концепції удосконалення бізнес-процесів From the Baltic to the Black Sea: the formation of modern economic area: VI International scientific conference (December 9-10, 2022. Riga, Latvia). Riga, Latvia : "Baltija Publishing", 2022. 132 pages. С.47-51.

Пункт 15
Член журі обласного ідеатону «Твори майбутнє» КЗ ЛОР «Львівська обласна Мала академія наук учнівської молоді» (27 листопада 2023 р.).

Наказ Департаменту освіти і науки ЛОДА № 02-01/01/479 від 17.11.2023 р.

Стажування та підвищення кваліфікації:
1. Сертифікат про успішне завершення стажування на Teacher's Internship program від IT Ukraine Association та EPAM System, березень – червень 2020 р.
Професійна програма стажування 108 годин (3,6 кредити ECTS):інтенсивний навчальний курс та серія тренінгів, що включали наступні модулі – Methods, models and technologies of flexible software development (35 hours), Basics of project management (25 hours), Tips to Improve Your Business English (28 hours), Soft Skills (20 hours).
2. Сертифікат про стажування шляхом участі у тренінг-інтенсиві Tech Summer for Teachers від IT-компанії SoftServe, 16 червня – 17 липня 2020 р.
Отримано сертифікат про стажування на 30 годин (1 кредит ECTS): інтенсивний навчальний курс та підготовка міні-проєкту.
3. Підвищення кваліфікації та стажування

(стажування за кордоном/в Україні, курси підвищення кваліфікації та ін.) – Підвищення кваліфікації у ТзОВ «Едунав Україна», 180 год. Наказ від 16.10.2020 р. №3714. Довідка від 01.12.2020 р. видана ТзОВ «Едунав Україна». Тема стажування: «Освоєння інформаційних технологій, за допомогою яких здійснюється автоматизація бізнес-процесів у структурах». Індивідуальна програма підвищення кваліфікації (стажування). Обсяг (тривалість) 180 год. (6 кредитів ЄКТС).

4. Сертифікат № ПК-К 21-03/030 про підвищення кваліфікації за видом навчання за програмою підвищення кваліфікації шляхом участі у онлайн-конференції на тему «Цифрові трансформації в освіті, бізнесі, ІТ та культурі», 25 березня 2021 р. Обсяг (тривалість) 6 год (0,2 кредити ЄКТС).

5. Сертифікат про успішне завершення навчального курсу «Як навчати і навчатися онлайн ефективно: найкращі інструменти і практики» тривалістю 10 год., організованого компаніями SoftServe та Microsoft (20.04.2021 р. - 29.04.2021 р.).

6. Сертифікат СВ № 02070987/0000392-21 про підвищення кваліфікації за видом навчання шляхом участі в онлайн-курсі «Вдосконалення Викладацької Майстерності», 25 березня – 12 червня 2021 р. Обсяг (тривалість) 30 год (1 кредит ЄКТС).

7. Практичні воркшопи від експертів SoftServe Tech Summer for Teachers Bootcamp (5 серій), 22 червня – 16 липня 2021 р. Отримано сертифікат на 10 годин (0,3 кредити ЄКТС),

включно з практичним завданням.

8. Сертифікат про успішне закінчення на платформі Prometheus курсу «Академічна доброчесність: онлайн-курс для викладачів», 23.11.2021 р. – 2 кредита.

9. Сертифікат про проходження стажування у рамках заходів Британської Ради (British Council Ukraine) «Сучасні підходи до викладання», 08.12.2021 р. – 1 кредит.

10. Сертифікат про участь у воркшопі Використання хмарних сервісів Microsoft 365, Intune та Azure для організації навчального процесу у сучасному світі», 22.12.2021 р. – 1 кредит.

11. Сертифікат від 18 травня 2023 р., який засвідчує участь у круглому столі «Переваги та особливості застосування інноваційних педагогічних технологій у вивченні безпекових дисциплін в закладах вищої освіти» (5 год.).

12. Certificate of participation in the online webinar «Practical Tips for EdTech in Higher Education», 17 February 2022, 1,5 hours, British Council in Ukraine, British Council in Ukraine – сертифікат про участь – 1,5 год.

13. Сертифікат про підвищення кваліфікації за видом навчання шляхом участі в онлайн-курсі «Вдосконалення Викладацької Майстерності» 27 січня 2022 року – 4 червня 2022 року СВ N 0558- 2022. Обсяг (тривалість) 180 год (6 кредитів ЄКТС).

14. Сертифікат від 24 травня 2023 р., який засвідчує участь у Міжнародному офлайн Форумі ВІТ-23 (5 год.).

15. Сертифікат від 03 червня 2023 р. про участь в конференції від ІТ-компанії

							Genesis «Innovating Education: взаємодія держави та IT-бізнесу» для освітян, які впроваджують цифрові технології в освіту (6 год.) 16. Сертифікат про успішне завершення курсу «IT-інструменти для викладачів» від GlobalLogic Education, 6 липня-6 серпня 2023 р. — тривалість 18 год
99117	Яремко Зіновій Михайлович	Завідувач кафедри, професор, Основне місце роботи	Кафедра безпеки життєдіяльності	Диплом спеціаліста, Львівський ордена Леніна державний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 1971, спеціальність: , Диплом доктора наук ДН 001377, виданий 24.06.1992, Атестат професора ПРАР 000695, виданий 20.03.1996	44	ПП1.2.10 Безпека життєдіяльності і та охорона праці	Академічна та професійна кваліфікація забезпечує досягнення цілей та програмних результатів навчання ОП, що засвідчується виконанням підпунктів 1, 4, 7, 9, 12, 19 п. 38 Ліцензійних умов «Досягнення у професійній діяльності» (Постанова Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 р. № 365): 1) Петришин Р.С. Подвійний електричний шар у висококонцентрованих нанодисперсних системах / Р.С. Петришин, З.М. Яремко, М.М. Солтис // Voprosy khimii i khimicheskoi tekhnologii. – 2019. Iss. 2. – Р. 18-24. DOI: 10.32434/0321-4095-2019-123-2-18-24. 2. Yaremko Z.M. The hydration effect of singly charged ions on the electro-surface properties of titanium dioxide / Z.M. Yaremko, R.L. Bukliv, R.S. Petryshyn // Colloids and Surfaces A: Physicochemical and Engineering Aspects. – 2020. Vol. 601. Article 125005. https://doi.org/10.1016/j.colsurfa.2020.125005 3. Яремко З.М. Ризик-орієнтований підхід до управління безпекою техногенного середовища / З.М. Яремко, С.В. Писаревська, В.М. Фірман // Управління розвитком складних систем. – 2017. № 31. – С. 177-182. 4. Петришин Р.С. Вплив адсорбції бензотоній хлориду на електроповерхневі властивості діоксиду

титану у водних розчинах / Р.С. Петришин, З.М. Яремко // Хімія, фізика та технологія поверхні. – 2018. № 3. – С. 301-312.

5. Петришин Р.С. Вплив поверхнево-активних речовин і рН середовища на електроповерхневі властивості водних суспензій діоксиду титану / Р.С. Петришин, З.М. Яремко // Праці НТШ. Хімічні науки. – 2018. Т. LIII. – С. 81-91.
http://znc.com.ua/ukr/pub/periodic/htsh/2018/NTSh_Chemia_2018.pdf.

6. Яремко З.М. Концептуальні засади безпечної життєдіяльності людини / З.М. Яремко, В.В. Ващук, Я.В. Галаджун // Ефективна економіка. – 2019. № 2. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=6877>. DOI: 10.32702/2307-2105-2019.2.6.

7. Яремко З.М. Економіко-інтегральні засади безпечної життєдіяльності / З.М. Яремко, В.В. Ващук, І.Р. Муць // Економіка та держава. – 2019. № 4. – С. 42-47.
DOI:10.32702/2306-6806-2019.4.42.

8. Яремко З. Деякі питання регулювання властивостей дисперсних систем: від мікро до нано / З. Яремко, Р. Петришин // Вісник Львівського університету. Серія хімічна. – 2019. – Вип. 60. Ч. 2. – С. 324-335.
DOI: <http://dx.doi.org/10.30970/vch.6002.324>

9. Яремко З. Вплив способів приготування суспензій на ступінь редиспергування порошку діоксиду титану / З. Яремко, Р. Петришин, Л. Федущинська // Вісник Львівського університету. Серія хімічна. – 2020. Вип. 61. Ч. 2. – С. 414-422. <http://dx.doi.org/10.30970/vch.6102.414>

10. Яремко З. М. Системний підхід до управління безпекою на пішохідних переходах / З.М.

Яремко, С.В.
Писаревська, В.М.
Фірман //Управління
розвитком складних
систем. –2020. № 43.
– С. 192–199.
<https://doi.org/10.32347/2412-9933.2020.43.192-199>
11. Yaremko Z.
Systematic approach to
work safety
management in the
workplace. / Z.
Yaremko, S. Tymoshuk,
V. Vashchuk //
Management of
Development of
Complex Systems. –
2021. № 46. – P. 149–
154.
[dx.doi.org\10.32347/2412-9933.2021.46.149-154](https://dx.doi.org/10.32347/2412-9933.2021.46.149-154)
<http://urss.knuba.edu.ua/files/zbirnyk-46/21.pdf>
12. Яремко З.
Особливості
формування
поверхневих шарів у
бінарних водних
розчинах поверхнево-
активних речовин та
поліметакрилової
кислоти. / З. Яремко,
Р. Петришин, О.
Бурка, Л.
Федушинська //
Вісник Львівського
університету. Серія
хімічна. –2021. Вип.
62. – С. 297–304. DOI:
<https://doi.org/10.30970/vch.6201.297>
13. Яремко З. Про
роботу
спеціалізованих
вчених рад на
хімічному факультеті
у період незалежності
України / З. Яремко,
Я. Каличак // Вісник
Львівського
університету. Серія
хімічна. – 2022. Вип.
63. – С. 391–411. DOI:
<https://doi.org/10.30970/vch.6301.391>
14. Tymoshuk S.V.
Social responsibility for
the safety and health of
employees at work. /
S.V. Tymoshuk, S.V.
Pysarevska, R.S.
Petryshyn, Z.M.
Yaremko //Naukovyi
Visnyk Natsionalnoho
Hirnychoho
Universytetu. –2023.
№ 2. – P. 113-117.
<https://doi.org/10.3327/nvngu/2023-2/113>

4)
1. Петришин Р.С.
“Методичні
рекомендації щодо
самостійного
вивчення дисципліни
Безпека

життєдіяльності» студентами хімічного факультету денної форми навчання зі спеціальності 102 – Хімія / Р.С. Петришин, Я.В. Галаджун, І.Р. Муць, А.В. Зелінський, З.М. Яремко – Львів.: Видавництво ЛНУ, 2019. – 52 с.

2. Фірман В. Методичні рекомендації для самостійної роботи студентів фізичного факультету з дисципліни «Охорона праці» / В. Фірман, З. Яремко, С. Тимошук, С. Писаревська – Львів: Видавництво ЛНУ, 2019. – 78 с.

3. Яремко З. Методичні рекомендації для самостійної роботи студентів факультету електроніки з дисципліни «Охорона праці» / З. Яремко, С. Тимошук, В. Фірман, С. Писаревська – Львів: Видавництво ЛНУ, 2019. – 86 с.

4. Тимошук С. Методичні рекомендації для самостійної роботи студентів хімічного факультету з дисципліни «Охорона праці» / С. Тимошук, З. Яремко, В. Фірман, С. Писаревська – Львів: Видавництво ЛНУ, 2019. – 86 с.

5. Писаревська С. Методичні рекомендації щодо самостійного вивчення нормативної дисципліни «Безпека життєдіяльності» студентами денної форми навчання із галузі знань 23 Соціальна робота / С. Писаревська, З. Яремко, В. Ващук – Львів: Видавництво ЛНУ, 2019. – 50 с.

6. Галаджун Я.В. Методичні рекомендації щодо самостійного вивчення дисципліни «Безпека життєдіяльності» студентами денної форми навчання із галузі знань 08 Право / Я.В. Галаджун, І.Р. Муць, Р.С. Петришин, А.В. Зелінський, З.М. Яремко – Львів: Видавництво ЛНУ, 2019. – 55 с.

7. Муць І.Р. Методичні рекомендації щодо

самостійного вивчення дисципліни «Безпека життєдіяльності» студентами економічного факультету денної форми навчання зі спеціальностей 051 Економіка та 073 Менеджмент / І.Р. Муць, Я.В. Галаджун, Р.С. Петришин, А.В. Зелінський, З.М. Яремко – Львів: Видавництво ЛНУ, 2019. – 48 с.

7)
1. Вчений секретар спеціалізованої вченої ради Д 35.051.10 Львівського національного університету імені Івана Франка (1998-2025 роки).

2. Член спеціалізованої вченої ради Д 26.209.01 Інституту біологічної хімії імені Ф. Д. Овчаренка НАН України, м. Київ (2014-2021 роки).

3. Офіційний опонент на захисті докторської дисертаційної роботи Панька Андрія Валентиновича “Біологічні і фізико-механічні закономірності трансформацій залізоалюмосилікатів та їх композицій в колоїдних процесах”, подану на здобуття наукового ступеня доктора хімічних наук за спеціальністю 02.00.11 – колоїдна хімія. захист відбувся 09 вересня 2021 року.

4. Офіційний опонент на захисті докторської дисертаційної роботи Гончарук Олени Владиславівни “Електроповерхневі та структурні властивості гідродисперсій нанорозмірних оксидів металів та кремнію та їх стабілізація”, поданої на здобуття наукового ступеня доктора хімічних наук за спеціальністю 02.00.11 – колоїдна хімія. захист відбувся 08 квітня 2021 року.

9)
1. Науковий керівник науково-дослідної роботи, яку виконують в межах робочого часу науково-педагогічних працівників:

“Формування ризик-орієнтованого мислення в освітньому просторі в умовах інформатизації суспільства”, номер державної реєстрації 0120U102550 (2020-2022 роки).

2. Науковий керівник науково-дослідної роботи, яку виконують в межах робочого часу науково-педагогічних працівників:

“Формування соціальної відповідальності за безпеку життєдіяльності в сучасних умовах”, номер державної реєстрації 0123U101263 (2023-2025 роки).

12)

1. Ващук В.В. Інтернет-мережа – необхідність: нові можливості чи загроза? / В. В. Ващук, С.В. Писаревська, З.М. Яремко // Безпека життєдіяльності. – 2019. № 2. – С. 24-25.

2. Яремко З.М. Озеленення проти ожиріння / З.М. Яремко, О.А.

Нагурський, В.В. Ващук // Охорона праці. – 2020. № 7. – С. 22-24.

3. Писаревська С. В., Ващук В. В., Яремко З. М. Усвідомлення студентами проблем, пов'язаних із використанням мобільних телефонів. Педагогіка безпеки. – 2020. Т. 5, № 1. – С. 35-42.

<https://doi.org/10.31649/2524-1079-2020-5-1-035-042>

4. Яремко З. Статистичний підхід до оцінювання соціального рівня небезпек / З.Яремко, Я. Галаджун, І. Муць, Р. Петришин // Безпека життя і діяльності людини – освіта, наука, практика: Матеріали XVI Міжнародної науково-методичної конференції БЖДЛ-2018. 25-27 квітня 2018 р., Львів, Україна – Львів, 2018. – С. 96-124.

5. Петришин Р.С. Усвідомлення молоддю небезпечних чинників сучасного середовища / Р.С. Петришин, Я.В.

Галаджун, І.Р. Муць, А.В. Зелінський, З.М. Яремко // Безпека життя і діяльності людини – освіта, наука, практика: Матеріали ХУІІ Міжнародної науково-методичної конференції. 18-19 квітня 2019 року [Електронне видання]. – Рівне: НУВГП, 2019. – С. 16-17.
URL:<http://ep3.nuwm.edu.ua/id/eprint/14739>.

6. Писаревська С.В. Проблеми безпечного користування мобільними телефонами молоддю / С.В. Писаревська, В.В. Вашук, З.М. Яремко // Безпека життя і діяльності людини – освіта, наука, практика: Матеріали ХУІІ Міжнародної науково-методичної конференції. 18-19 квітня 2019 року [Електронне видання]. – Рівне: НУВГП, 2019. – С. 39-40.
URL:<http://ep3.nuwm.edu.ua/id/eprint/14739>.

7. Вашук В.В. Перспективи використання твердих побутових відходів / В.В. Вашук, С.В. Писаревська, З.М. Яремко // Безпека життя і діяльності людини – освіта, наука, практика: Матеріали ХУІІ Міжнародної науково-методичної конференції. 18-19 квітня 2019 року [Електронне видання]. – Рівне: НУВГП, 2019. – С. 111-112. URI:
<http://ep3.nuwm.edu.ua/id/eprint/14739>.

9. Тимошук С.В. Соціальна відповідальність та корпоративна культура безпеки праці / С. В. Тимошук, В.В. Вашук, З.М. Яремко // Збірник тез Х-ої Міжнародної науково-методичної конференції, Міжнародної конференції EAS «Безпека людини в сучасних умовах», 6-7 грудня 2018 р., Харків, НТУ «ХПІ». – Харків, 2018. – С. 33-35. URI:
<http://repository.kpi.kh>

arkov.ua/handle/KhPI-Press/39136.

10. Petryshyn R. The aggregative stability of zinc oxide suspensions in the presence of ionic surfactants / R. Petryshyn, Z. Yaremko // Ist International research and practice conference “Nanoobjects & Nanostructuring” (N&N-2020). September 20-23, 2020, Lviv, Ukraine: Book of Abstracts. – Lviv: Research and publishing center of the Shevchenko Scientific Society, 2020. – P. 62. <https://drive.google.com/file/d/1UpGW4BHXoRor51ctLSY2Jk6y7ZUnT8EK/view>

10. Ващук В.В. Ризик-орієнтований підхід щодо вакцинації молоді в умовах пандемії COVID-19. / В.В. Ващук, З.М. Яремко // Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності : Зб. наук. праць XVII Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів та студентів. – Львів : ЛДУБЖД, 2022. С. 296–299. <https://books.ldubgd.edu.ua/index.php/m/catalog/view/166/119/518-1>

11. Тимошук С.В. Соціально-економічні аспекти охорони праці в сучасному мінливому світі праці. / С.В. Тимошук, В.М. Фірман, З.М. Яремко // Охорона праці: освіта і практика. Проблеми та перспективи розвитку охорони праці : Зб. наук. праць II Всеукраїнської науково-практичної конференції викладачів та фахівців-практиків та XII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. – Львів : ЛДУБЖД, 2022. С. 42–43. https://ldubgd.edu.ua/sites/default/files/3_nauka/konferenz/confERENCE_collection_of_materials_compressed.pdf

12. Галаджун Я. Безпекові аспекти

дистанційного навчання / Я. Галаджун, І. Муць, Р. Петришин, З. Яремко // Соціально-психологічні та гуманітарні виміри безпеки життєдіяльності : Зб. наук. праць І науково-практичної конференції з міжнародною участю. – Львів : ЛДУБЖД, 2022. С. 276–280.
URL:
<https://sci.ldubgd.edu.ua/jspui/handle/123456789/11292>

13. Вашук В. Екологічні наслідки війни в Україні в 2022 році / В. Вашук, С. Писаревська, З. Яремко // Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності: Зб. наук. праць Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів та студентів. – Львів : ЛДУБЖД, 2023. С. 485–490.
<https://books.ldubgd.edu.ua/index.php/m/catalog/view/182/134/578-1>

14. Писаревська С. Роль людського чинника у зменшенні ризику виникнення дорожньо-транспортних пригод на пішохідних переходах / С. Писаревська, В. Вашук, З. Яремко // Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності: Зб. наук. праць Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів та студентів. – Львів : ЛДУБЖД, 2023. С. 529–533.
<https://books.ldubgd.edu.ua/index.php/m/catalog/view/182/134/578-1>

15. Галаджун Ярослав. Безпекові компетентності вчителя хімії в сучасних умовах / Ярослав Галаджун, Зіновій Яремко // IX науково-методична конференція «Сучасні тенденції навчання хімії», 7-8 квітня 2023 р., м. Львів. С. 34.
<https://chem.lnu.edu.ua/wp->

content/uploads/2023/04/34.pdf

16. Тимошук С.В.
Ризик-орієнтований підхід до управління охороною здоров'я та безпекою працівників на робочому місці / С.В. Тимошук, З.М. Яремко // Охорона праці: освіта і практика. Проблеми та перспективи розвитку охорони праці : Зб. наук. праць III Всеукраїнської науково-практичної конференції викладачів та фахівців-практиків та XIII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. Львів : ЛДУБЖД, 2023. С. 42–43.

17. Петришин Роман.
Визначення ізоелектричної точки оксидів металів у водних середовищах / Роман Петришин, Зіновій Яремко // XIX Наукова конференція «Львівські хімічні читання- 2023» . Львів, 2023 – Ф 9.
https://drive.google.com/file/d/1at4yGG1RogNHWTC-fwcvmydRO9k7_s/view

19)

1. Член Наукового Товариства імені Тараса Шевченка з 1998 року.
Посвідчення № 0141 від 22 жовтня 1998 року.

Стажування та підвищення кваліфікації:
1. Національний університет «Львівська політехніка» («Вивчення досвіду викладання дисципліни «Безпека життєдіяльності» та поглиблення управлінських компетентностей», довідка № 857 від 17 грудня 2019 року).

2. Центр підвищення кваліфікації та доуніверситетської підготовки Інституту післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки Львівського національного університету імені Івана Франка

							(Свідоцтво про підвищення кваліфікації ПК 01467243/02645-20 від 31 січня 2020 року. Кредитів - 10 ECTS)
346589	Васильків Іван Миколайович	Доцент, Основне місце роботи	Механіко-математичний факультет	Диплом спеціаліста, Львівський державний університет ім. І. Франка, рік закінчення: 1981, спеціальність: фізика, Диплом кандидата наук КН 007136, виданий 07.12.1991, Атестат доцента 02ДЦ 001981, виданий 17.06.2004	42	ПП1.2.06 Математика для управлінців	<p>Пункт 1)</p> <ol style="list-style-type: none"> Карпінський Б. А., Васильків І. М. Еволюція підходів у моделюванні соціально-економічних процесів сталого розвитку // Науковий вісник НЛТУ України. – 2015. – Вип. 25.3. – С. 253–265. Васильків І. М. Фонда–мен–талізація освіти і світоглядні аспекти у викладанні математики. – Матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної конференції “Теорія та методика навчання фунда–ментальних дисциплін у вищій школі”. – Кривий Ріг, 11–12 квітня 2018. – Том 1. – С. 42–47. Максимук О.В., Васильків І.М., Сачук Ю.В. Періодична контактна задача для пружної основи з двома коефіцієнтами постелі. Математичні методи та фізико-механічні поля. 2021. Т. 64, №4. С. 117–123. Максимук О.В., Васильків І.М., Широков В.М., Сачук Ю.В. Взаємодія штампів періодичної структури з пружною основою з двома коефіцієнтами постелі // Міжн. наук. конф. «Сучасні проблеми механіки та математики - 2023» (23–25 травня 2023 р., Львів, Україна). – С. 137 – 139. Максимук О.В., Васильків І.М., Сачук Ю.В. Контактна взаємодія періодичного штампа довільної форми з пружною основою із двома коефіцієнтами постелі. Математичні методи та фізико-механічні поля. 2022. Т. 64, №4. С. 117–123. <p>Пункт 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> Васильків І. М. Вища математика: Теорія і задачі : підручник. У 2-х т. 2-е видання. – Львів : «Євросоціум», 2022. – Т. 1, 496 с.; Т. 2, 496 с. Васильків І. М.

						Теорія ймовірностей і математична статистика: навч. посібник – Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2020. – 188 с. Пункт 4) Васильків І. М. Силабус навчальної дисципліни «Математика для управлінців» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за галуззю знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» / І. М. Васильків– Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2023.– 11 с.	
119087	Пак Наталія Тадеушівна	Доцент кафедри, Основне місце роботи	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом спеціаліста, Львівський орден Леніна державний університет ім. І. Франка, рік закінчення: 1987, спеціальність: економічна кібернетика, Диплом кандидата наук ДК 018443, виданий 09.04.2003, Аттестат доцента 02ДЦ 012167, виданий 20.04.2006	22	ПП1.2.1.03 HR-менеджер: організація праці, кар'єрний розвиток	Викладання даної дисципліни забезпечує викладач Сновидович І.Г. (інформація не ратф в ЄДЕБО) Диплом доктора філософії галузь знань «Управління та адміністрування» за спеціальністю «Менеджмент») Диплом Н23 №000894. Львівський національний університет імені Івана Франка 2023 р. Пункт 1) 1. Snovydyvych I., Danylevych N., Drozdovska L., Kvak M., Kopylchak B. Educational competencies of specialists working in youth organizations in rural areas. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development. 2021. Vol. 43, No. 4. P. 517-523. DOI: https://doi.org/10.15544/mts.2021.46 (Web of Science Core Collection) 2. Сновидович І. Г., Кохан М. О. Оцінка конкурентоспроможності випускників ЗВО на ринку праці в контексті викликів війни в Україні та рішень ЄС до європейського ринку навичок: компетентісний підхід. Стратегія економічного розвитку України. 2023. № 53. С. 218-230. DOI 10.33111/sedu.2023.53.2

- 18.230
3. Yurynets Z. V.,
Snovydyovych I. H.,
Denysenko M. P. Areas
of Training of Young
Specialists Through
Professional
Development of
Academic Staff in the
Field of Education.
Проблеми економіки
№ 4 (58). 2023. С. 99-
104. DOI:
<https://doi.org/10.32983/2222-0712-2023-4-99-104>
4. І. Сновидович. Про
систему стратегічного
партнерства закладів
вищої освіти,
інститутів влади та
бізнесу (приклад
Львівського
університету). Вісник
Львівського
університету. Серія
економічна. 2023.
Випуск 64. С. 194–207.
DOI:
<http://dx.doi.org/10.30970/ves.2023.64.0.6416>
5. Сновидович І. Г.,
Кохан М.О. Ринок
праці та інновації в
управлінні
персоналом
підприємства під час
війни. Стратегія
економічного
розвитку України.
2022. № 51. С. 50-62.
DOI
[10.33111/sedu.2022.51.050.062](https://doi.org/10.33111/sedu.2022.51.050.062)
6. Yurynets Z.,
Snovydyovych I.
Development of higher
education within the
competence approach.
Zarządzanie
przedsiębiorstwem w
dobie globalnych
problemów. Łódź:
Wydawnictwo SIZ.
2020. P. 283-295.
7. Сновидович І. Г.
Формування молодих
лідерів: вимога часу та
необхідна
компетентність
майбутнього. Освітнє
лідерство: від теорії до
практики: монографія
/ авт. кол.; за наук.
ред. В. Р. Міляєвої;
Київський університет
імені Бориса
Грінченка
[Електронне
видання].
Київ;Кривий Ріг: Вид.
Р. А. Козлов, 2021. С.
104-118.
8. Юринець З.,
Сновидович І.
Інфологічна модель
формування
управлінських
компетентностей
молодих фахівців у

зкладах вищої освіти. Формування ринкової економіки в Україні. 2021. Вип. 46. С. 3-12. DOI: <http://dx.doi.org/10.30970/meu.2021.46.0.4601>

9. Сновидович І. Моніторинг працевлаштування і кар'єри випускників в управлінні якістю вищої освіти (на прикладі Львівського університету) Вісник Львівського університету. Серія економічна. 2021. Випуск 60. С. 199-212. DOI: <http://dx.doi.org/10.30970/ves.2021.60.0.6017>

10. Сновидович І. Г. Імплементация методів оцінки компетентностей студентів і молодих фахівців у навчальний процес. Стратегія економічного розвитку України. 2021. № 48. С. 129-142. DOI: <https://doi.org/10.33111/sedu.2021.48.129.142>

11. Сновидович І. Нові виклики у процесі впровадження компетентнісного підходу в освіті. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2020. № 3. С. 148-151.

12. Сновидович І. Огляд підходів до поняття «компетенція» в освітньому процесі. Галицький економічний вісник. 2020. № 3 (64) С. 185–191. https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2020.03.185

13. Юринець З. В., Сновидович І. Г. Компетентнісний підхід у сфері вищої освіти. Стратегія економічного розвитку України. 2020. № 46. С. 201-212. DOI: <https://doi.org/10.33111/sedu.2020.46.201.212>

14. Данилевич Н., Кохан М., Сновидович І. Розвиток лідерських компетентностей у студентів закладів вищої освіти. Вісник Львівського університету. Серія економічна. Львів. 2019. Вип. № 57. С. 245-261. DOI:

<http://dx.doi.org/10.30970/ves.2019.57.0.4027>

Пункт 5)
16 червня 2023 року
Сновидович І. Г.
Захист дисертації на
здобуття наукового
ступеня доктора
філософії за
спеціальністю 073
«Менеджмент»
(галузь знань 07
«Управління та
адміністрування»)
Тема дисертації
“Формування
управлінських
компетентностей
молодих фахівців у
зкладах вищої
освіти”.

Пункт 8)
НДР "Публічне
управління у XXI
столітті: національна
візія та виклики
глобалізації"
Науковий керівник –
д.е.н., доцент
Капленко Галина
Вікторівна
№ держреєстрації –
0121U110239 (Термін
виконання: січень
2021 р. - грудень 2024)

Пункт 10)
1.Учасник проєкту
«Моніторинг
реалізації
інтелектуального
потенціалу
випускників закладів
вищої та професійно-
технічної освіти
прикордонного
регіону: соціальне
партнерство,
державне і
регіональне
замовлення» (2018-
2020 рр.)
2.Учасник проєкту
DAAD-Projekt-ID:
57449224 German
Ukrainian Technology
Transfer University
Partnerships
(GUTT.UP) Проєкт
«Партнерство
університетів України
та Німеччини з
трансферу
технологій» (2019 -
2022)
3.Учасник проєкту
Еразмус+ KA2
«Університети-
громади: посилення
співпраці (UNICOM)»
(«Universities-
Communities:
Strengthening
Cooperation
(UNICOM)»,
101083077-UNICOM-
ERASMUS-EDU-2022-
CBHE (Грантова Угода
– 101083077 –

UNICOM) (2023 - 2027)

4. Координатор інтенсивного курсу «SMART HR» для здобувачів вищої освіти за спеціальністю «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах» за участі компетентних HR фахівців та практиків у сфері управління персоналом.

Пункт 12)

1. Сновидович І. Г. Коучинг як один з методів антикризового управління персоналом. Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (30 листопада - 2 грудня 2023р. м. Львів) Львів: ЛНУ імені Івана Франка.

2. Сновидович І. Г. Сучасний ринок праці та компетенції, які необхідні молодим фахівцям для успішного працевлаштування. Звітна наукова конференція Львівського національного університету за 2022 рік, підсекція Публічного управління в умовах викликів (1-8 лютого 2023 р.).

3. Сновидович І. Г. Професійний розвиток та європейська інтеграція як запорука успіху для молодих фахівців. Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (10-12 листопада 2022р. м. Львів) Львів: ЛНУ імені Івана Франка. С. 492-497.

4. Сновидович І. Г. Управлінські компетентності як фактор якісних змін у сучасному менеджменті. Матеріали XIX Міжнародної науково-практичної конференції «Економічний і соціальний розвиток

України в ХХІ столітті: національна візія та виклики глобалізації» (13 травня 2022 р., м. Тернопіль).
Тернопіль: «Університетська думка». С. 50-52.

5. Сновидович І.Г. Супервізія як один із елементів підтримки та підвищення кваліфікації викладачів у сучасних ЗВО. Матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної конференції «Філософсько-психологічні аспекти духовності у науковій, педагогічній та управлінській діяльності» (29 вересня 2023 р. м. Львів) С. 145-147.

6. Сновидович. Навчання та розвиток персоналу – основна умова ефективної командної роботи. Матеріали ІІІ Міжнародної науково-практичної конференції «Соціальні, економіко-правові та фінансові виклики в умовах глобальних трансформацій» (19-20 травня 2023 р. м. Свалява).

7. Сновидович І.Г. Ефективна комунікація та взаємодія як один із елементів управління персоналом. Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції "Модернізація економіки: сучасні реалії, прогнози сценарії та перспективи розвитку"(27-28 квітня 2023р. м. Херсон). С. 308-311.

8. Сновидович І. Г. Професійний розвиток та європейська інтеграція як запорука успіху для молодих фахівців. Матеріали ІV Міжнародної науковопрактичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (10-12 листопада 2022р. м. Львів) Львів: ЛНУ імені Івана Франка. С. 485-490.

9. Сновидович І. Г., Данилевич Н. М. Сучасний ринок праці

та оцінка і проблеми підвищення якості професійної освіти. Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції «Філософсько-психологічні аспекти духовності сталого розвитку людства» (20 квітня 2022 р., м. Львів) Львів: ЛНУ ім. І. Франка. С. 183-185.

10. Юринець З. В., Сновидович І. Г. Цифрові навички як чинник професійного розвитку. Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених «Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення» (11 травня 2022 р., м. Київ). Київ: КНЕУ. 2022. Ч. 1. С. 170–173.

11. Сновидович І. Г. Проблеми формування інформації та вибіркового даних про випускників Львівського національного університету імені Івана Франка. Матеріали VII міжнародної науково-практичної конференції «Проблеми формування та реалізації конкурентної політики» (16-17 вересня 2021 р., м. Львів). С. 63-65.

12. Сновидович І. Г. Lifelong learning – передумова успіху у сучасному світі. Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції «Філософсько-психологічні аспекти духовності в освіті» (23 квітня 2021 р., м. Львів). Львів: ЛНУ ім. І. Франка. С. 169-171.

13. Юринець З. В., Сновидович І. Г. Інноваційна компетентність та нові виклики у формуванні професійних компетентностей у молодих фахівців. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Теорія та практика менеджменту» (13 травня 2020 р., м.

Луцьк). Луцьк:
Черник Л.М. 2020. С.
332-334.

Пункт 19)
1. Асоційований член
Української спілки
супервізії та коучингу
(УССК) із 2022 року
2. Член ГО
“Прогресильні” із
2023 року.

Пункт 20)
Начальник відділу
кар’єрного розвитку та
співпраці з бізнесом,
досвід роботи більше
10 років

Стажування,
підвищення
кваліфікації:
- “Управління
університетом. Школа
лідерства”
корпоративна
навчальна програма
(жовтень 2018 -
квітень 2019)
Сертифікат
- Workshop “Innovative
University Technology
Transfer across
boundaries” Certificate
02-06. 2019. Ukraine.
Ivan Franko National
University of Lviv
- DAAD DIES German
Ukrainian technology
transfer University
partnership conference.
10-12.12. 2019. Kyiv,
Ukraine
- DAAD DIES Webinar
Series “Creating Impact
with Science
Marketing” Certificate
15.06 – 30.06. 2020. 10
hours.
- Курс “Академічна
добročесність в
університеті”
Сертифікат № 030013
від 15.05.2020
- “Менеджмент”
Онлайн-курс
Prometheus.
Сертифікат від
23.04.2020
- Курси у ЛНУ ім. І.
Франка “Цифрові
компетенції в освіті”
Свідоцтво
№01467243/02749-20.
(24.02.2020 -
19.06.2020. 2 кредити
ЄКТС)
- Ukrainian-American
winter school
“Successful women in
business” 03.02-07.02.
2020. Ukraine. Ivan
Franko National
University of Lviv
- Професійна
програма стажування
«Філософсько-
психологічні аспекти
духовності в освіті та

науці» Сертифікат № 4-2021/138 (23.04.2021, 2 кредити ЄКТС)
- Професійна програма стажування «Філософсько-психологічні аспекти духовності в діяльності громадських організацій» Сертифікат № 1-2020/2 (22.04.2020, 2 кредити ЄКТС)
- Професійний тренінговий онлайн-курс «День кар'єри ЄС» Сертифікат № 003-2020 (ЛНУ ім. І. Фрака, 1 кредит ЄКТС).
- Навчальний курс "I-Tech teachers deep-dive to business" 8-9.11.2020 Сертифікат (Soft Serve, Україна)
- Навчальна програма "Вдосконалення викладацької майстерності" Сертифікат № 02070987/000102-21 (ЛНУ ім. І. Франка, 01.10.2020 – 23.01.2021р. 6 кредитів ЄКТС)
- Програма професійного дистанційного міжнародного стажування з трансферу технологій "German Ukrainian Technology Transfer Internships University" Сертифікат № 0112/GUTT.INUP/2021 (German-Ukraine, 6 кредитів ЄКТС)
- Професійний тренінговий онлайн-курс «День кар'єри ЄС» Сертифікат № 001-2021. (ЛНУ ім. І. Фрака, 1 кредит ЄКТС).
- Участь у програмі стажування Erasmus + на базі Freie Universität Berlin з 13 по 17 червня 2022 року за напрямком "Career Service: How to prepare students for the future world of work".
- Участь у проєкті з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Uni-Biz Bridge» 28-29.09.2022. (Сертифікат № 121, 8 год)
- Професійна програма стажування «Філософсько-психологічні аспекти сталого розвитку людства» Сертифікат № 4-2022/141
- Навчання на курсі

«Проектна діяльність» 17 січня-14 лютого 2023 р. ЛНУ ім. І. Франка (Сертифікат СВ2070987/000074-23, 0,5 кредити ЄКТС);
-Курс підвищення кваліфікації «Data engineering and security 2023» 23 січня -05 лютого 2023 р. ЛНУ ім. І. Франка (Сертифікат № DES-2023-217);
-Навчання на курсі семінарів-тренінгів «Безпека освітнього процесу в умовах воєнного стану» 13-17 березня 2023 р. ЛНУ ім. І. Франка (Сертифікат ПН 2070987/000142-23, 1 кредит ЄКТС);
-Курс підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти» 15 березня-19 квітня 2023 р. (Сертифікат ПФ – 0899 від 01.05.2023р, ГО Прогресивні, 1 кредит ЄКТС);
-Курс онлайн-тренінгів «Design your future» березень-травень 2023 р. ЛНУ ім. І. Франка (Сертифікат від 25.05.2023 р)
- Участь у програмі стажування Erasmus + на базі Freie Universität Berlin з 26 по 30 червня 2023 року за напрямком "Career Service: How to prepare students for the future world of work";
- Курс GlobalLogic IT-курс для викладачів від GlobalLogic Education червень-липень 2023 (Сертифікат)
-Інтенсивний навчальний курс від експертів компанії Sigma Software – Teachers Smart Up: Summer Edition липень 2023 (Сертифікат від 9 серпня 2023).
- Участь у навчальному візиті та семінарі "National regulation and third mission implementation in HEI experience and collaboration with social partners" до Університету Латвії з 21-25 серпня 2023 у рамках проекту Еразмус+ KA2 UniCom (Сертифікат від

						<p>25.08.2023) -Участь у VI Фестивалі освітнього лідерства «Clever» 24 вересня 2022 (Сертифікат № 2090/41, Україна, 0,2 кредити ЄКТС); -Участь у вебінарі "СУПЕРГЕРОЙ В ТОБІ: психологічна стійкість" від компанії ОККО (Сертифікат від 22 серпня 2023) - Участь у тренінгу «Перша психологічна допомога» від організації HIAS (7 вересня 2023р. Сертифікат № 030, 4 год) - Професійний тренінговий онлайн-курс «День кар'єри ЄС» Сертифікат № 043-2023, (ЛНУ ім. І. Фрака, 1 кредит ЄКТС). - Навчальна програма «Як створити інклюзивне освітнє середовище» Сертифікат № ІО 02070987/0070-23 (16-21.12.2023 ЛНУ ім. І. Франка, 1 кредит ЄКТС) - Курс підвищення кваліфікації «Штучний інтелект майбутнє освіти» (07.11-23.11.2023) Сертифікат ШІ-1812 (ГО Прогресильні 1 кредит ЄКТС) -Інтенсивний навчальний курс від експертів компанії Sigma Software – Teachers Smart Up: Winter Edition 22.01-26.01. 2024 (Сертифікат 02.02.2024, 1 кредит ЄКТС).</p>	
457501	Біль Мар`яна Михайлівна	Професор кафедри економіки та публічного управління, Сумісництво	Факультет управління фінансами та бізнесу	Диплом магістра, Львівський інститут економіки і туризму, рік закінчення: 2005, спеціальність: , Диплом кандидата наук ДК 062670, виданий 22.12.2010	15	ПП1.2.1.10 Управління професійною кар'єрою та розвиток талантів	К.держ.упр., 25.00.02 – Механізми державного управління, «Механізм державного управління туристичною галуззю (регіональний аспект)», 2010 р. Старший науковий співробітник – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, 2015 р. Д.е.н., 08. 00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, «Просторова мобільність населення та її регулювання у контексті політики людського розвитку»,

2019 p.
Пункт 1)
1. Ryndzak O., Risnyy O., Bil M. Potential Migration Investigation in the Mechanism of Labor Market Regulation. Research in World Economy. 2020. Vol 11, No 3. P. 80–91. DOI: <https://doi.org/10.5430/rwe.v11n3p80>
2. Pasieka S., Bil M., Dmytrenko M., Krasnomovets V. Global transformation of employment as a factor of country's labor market development. Research in World Economy. 2020. Vol. 11, No. 4; Special Issue. P. 62–71. DOI: <https://doi.org/10.5430/rwe.v11n4p62>
3. Bil M., Irtysheva I., Popadynets N., Voit D. Population Spatial Mobility: Monitoring, Methodology of Formation, Features of Regulation. Journal of Optimization in Industrial Engineering. 2021. Vol. 14, Issue 1. P. 31–37. DOI: <https://doi.org/10.22094/JOIE.2020.677869>
4. Bil M., Barna M., Zbarska A. Migration and human development in Ukraine: features of interaction and priorities of state regulation. Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal. 2021. № 7(3). P. 5–21. DOI: <https://doi.org/10.51599/are.2021.07.03.01>
5. Voznyak H., Mulska O., Bil M. Migration aspirations of territory population: A case study of Ukraine. Problems and Perspectives in Management. 2021. № 19(2). P. 217–231. DOI: [https://doi.org/110.21511/ppm.19\(2\).2021.18](https://doi.org/110.21511/ppm.19(2).2021.18)
6. Voznyak H., Mulska O., Bil M., Radelytsky Y. Financial wellbeing of households in instability. Investment Management and Financial Innovations. 2022. № 19(1). P. 135–144. [https://doi.org/10.21511/imfi.19\(1\).2022.10](https://doi.org/10.21511/imfi.19(1).2022.10)
7. Voznyak H., Mulska O., Bil M., Patytska K., Lysiak L. Financial well-being of territorial communities and the

economic growth of the regions of Ukraine: assessment and modeling of interrelation. Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal, 2022. Vol. 8, № 2. P. 147–157. <https://doi.org/10.51599/10.51599/are.2022.08.02.08>

Пункт 3)

Монографії:

1. Гринчишин І. М., Бас-Юрчишин М. А., Біль М. М.

Трансформація системи соціального захисту: національні пріоритети та регіональні особливості. ДУ «Інститут регіональних досліджень імені М. І. Долишнього НАН України». Львів, 2018. 180 с. (11 д.а., автору належить 3,0 д.а.).

2. Біль М. М.

Просторова мобільність населення: теорія, методологія, практика. Львів: ПАІС, 2018. 392 с. (22,8 д.а.).

3. Міграція в умовах трансформації регіональних ринків праці України: механізми регулювання / ДУ «Інститут регіональних досліджень імені М. І. Долишнього НАН України»; наук. ред. У. Я. Садова. Львів, 2019. 263 с. URL: <http://ird.gov.ua/irdp/r20190006.pdf> (16,2 д.а., автору належить 1,3 д.а.).

4. Гринчишин І. М., Біль М. М., Лещух І. В., Патицька Х. О., Попадинець Н. М.

Зміцнення спроможності територіальних громад на основі ефективного використання ендogenous потенціалу / ДУ «Інститут

регіональних досліджень імені М. І. Долишнього НАН України». Львів, 2019. 301 с. (17,5 д.а., автору належить 3,9 д.а.).

5. Біль М. М., Мульська О. П., Бараняк І. Є., Махонюк О. В., Карп'як М. О.
Міграційна

мобільність молоді: можливості та виклики розвитку людського потенціалу Карпатського регіону України / НАН України. ДУ «Інститут регіональних досліджень імені М. І. Долишнього НАН України»; наук. ред. М. М. Біль. Львів, 2022. 252 с. (20 д.а., автору належить 4,0 д.а.)

Пункт 5)
Захист дисертації на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук Біль М.М. Просторова мобільність населення та її регулювання у контексті політики людського розвитку, 08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, 10.10.2019 р.

Пункт 7)
Член спеціалізованої вченої ради
1. Член спеціалізованої вченої ради К 35.860.01 Львівського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління за спеціальністю 25.00.02 «Механізми державного управління», 2017-2022 роки.
2. Член спеціалізованої вченої ради Д 35.052.26 НУ «Львівська політехніка» на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.07 «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика», з 2022 року.

Опонування:
1. Офіційний опонент дисертаційної роботи Бойченка Вадима Сергійовича на тему «Соціальна інфраструктура в системі забезпечення людського розвитку міста», подану на

здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика (12.05.2021 р., м. Вінниця, Донецький національний університет імені Василя Стуса).

2. Офіційний опонент дисертаційної роботи Дергач Анни Вадимівни на тему «Механізми державного управління міграційними процесами в Україні», подану на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління за спеціальністю 25.00.02 – Механізми державного управління» (30.05.2018 р., м. Київ, Національна академія державного управління при Президентіві України).

3. Офіційний опонент дисертаційної роботи Мусаєвої Ірина Андріївни на тему «Організаційний механізм державного управління фінансовим забезпеченням регіону», подану на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління за спеціальністю 25.00.02 – Механізми державного управління» (25.04.2017 р., м. Львів, Львівський регіональний інститут державного управління НАДУ при Президентіві України).

4. Офіційний опонент дисертаційної роботи Пака Володимира Ігоровича на тему «Шляхи вдосконалення співробітництва в рамках Карпатського євро регіону у сфері міждержавного регіонального управління», подану на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління за спеціальністю 25.00.02 – Механізми

державного управління» (19.05.2017 р., м. Львів, Львівський регіональних інститут державного управління НАДУ при Президентіві України).

Пункт 8

1. Керівник гранту НАН України дослідницькими лабораторіями/група ми молодих вчених НАН України «Міграційна мобільність молоді Карпатського регіону України: проблеми збереження та розвитку людського потенціалу», 2021-2022 рр. (№ д.р. 0121U110514).
2. Відповідальний виконавець гранту Національного фонду досліджень України «Фінансові детермінанти забезпечення економічного зростання регіонів та територіальних громад на засадах поведінкової економіки», 2021, 2023 рр. (договір № 2020.02/0215).
3. Відповідальний виконавець наукової теми «Механізми проактивної політики зниження соціальної вразливості населення (на прикладі Карпатського регіону України)», 2020-2023 рр. (№ д.р. 0121U112014).
4. Відповідальний виконавець наукової теми «Інституційні інструменти сталого розвитку професійної (професійно-технічної) освіти регіону на засадах публічно-приватного партнерства», 2021 р. (№ д.р. 0121U108391).
5. Відповідальний виконавець наукової теми «Якість життя населення Карпатського регіону України: екологічні та соціальні детермінанти», 2021 р. (№ д.р. 0121U111772).
6. Відповідальний виконавець наукової теми «Міграційна активність населення Карпатського регіону», 2017-2020 рр. (№ д.р. 0119U002010).
7. Відповідальний

виконавець наукової теми «Механізм регулювання міграції населення в умовах трансформації регіональних ринків праці» (2016-2017 рр.) (Номер державної реєстрації 0116U004032)

Член редакційної колегії:
- журналу «Регіональна економіка» (фахове видання категорії Б, реферується в Sorernicus);
- журналу «Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України» (фахове видання категорії Б, реферується в Sorernicus);
- журналу «Migration&Law» (фахове видання категорії Б).

Стажування:
1. «Розвиток освіти та науки в умовах глобальних трансформацій», Жешувський університет (Польща), кафедра економіки і міжнародних економічних відносин, 7.04-7.07.2021 р.
2. Університет банківської справи МОН, кафедра менеджменту та соціального забезпечення, 19.05-30.06.2021 р.
3. «International scientific and pedagogical traineeship» у рамках 9th International Scientific Conference on Sustainability in Energy and Environmental Sciences, Ukraine – Latvia – Poland – Turkey), 16.05-30.06.2022 р. (сертифікат ID 22936039).
4. «Економіка відновлення міст» у рамках Міжнародного урбаністичного форуму «Економіка відновлення міст» (м. Київ, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана), 22-23.03.2023 р. (сертифікат 202303051 №088)

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Програмні результати навчання ОП	ПРН відповідає результату навчання, визначеному стандартом вищої освіти (або охоплює його)	Обов'язкові освітні компоненти, що забезпечують ПРН	Методи навчання	Форми та методи оцінювання
<p><i>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства.</i> <i>РН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою.</i> <i>РН3. Уміти усно і письмово спілкуватися іноземною мовою.</i> <i>РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування.</i> <i>РН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування.</i> <i>РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування.</i> <i>РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції.</i> <i>РН16. Використовувати дані статистичної звітності, обліку та спеціальних досліджень у професійній діяльності.</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.22 Курсова робота (Основи менеджменту та адміністрування; Теорія і практика публічного управління)</p>	<p>Робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання реферату); самостійна робота (проблемний; частково-пошуковий; дослідницький); науково-дослідна робота.</p>	<p>Виконання курсової роботи, відкритий захист курсової роботи на кафедрі. Підсумковий (семестровий) контроль – диференційований залік.</p>

<p><i>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства.</i></p> <p><i>РН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою.</i></p> <p><i>РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування.</i></p> <p><i>РН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування.</i></p> <p><i>РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень.</i></p> <p><i>РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції.</i></p> <p><i>РН13. Використовувати методи аналізу та оцінювання програм сталого розвитку.</i></p> <p><i>РН15. Застосовувати методи контролю якості у сфері професійної діяльності.</i></p> <p><i>РН16. Використовувати дані статистичної звітності, обліку та спеціальних досліджень у професійній діяльності.</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.21 Маркетинг у публічному управлінні</p>	<p>Презентації, лекції, колаборативне навчання (групові проекти, творчі завдання, робота в групах), проектно-орієнтоване навчання, дискусія, семінари, самостійна робота, аналіз джерел та наукової літератури. Навчальні методи: пояснювально-ілюстративний, частково-пошуковий, інтерактивний, проблемний, активізації навчання.</p>	<p>Проведення семінарських занять та консультацій для кращого розуміння тем, усне опитування, виступи на семінарських заняттях, дискусії, обговорення, поточне експрес-тестування, підготовка презентацій, проектів, письмові роботи (есе, вирішення кейсу). Підсумковий контроль (екзамен) виставляється на підставі врахування поточної успішності протягом семестру (поточний модульний контроль: публічні виступи на семінарських заняттях, самостійна робота, ІНДЗ, додаткові бали) та за результатами іспиту у формі письмового завдання. Максимальна семестрова оцінка становить 100 балів (50 балів поточний контроль та 50 балів екзамен).</p>
<p><i>РН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою.</i></p> <p><i>РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування.</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.19 Електронне врядування та електронна демократія</p>	<p>Презентації, лекції, колаборативне навчання (форми – групові проекти, спільні розробки, тьюторство, навчальні спільноти і т. д.) проектно-орієнтоване навчання, дискусія.</p>	<p>Проведення лабораторних занять та консультацій для кращого розуміння тем, усне опитування, виступи на лабораторних заняттях, дискусії, обговорення та поточне експрес-тестування, письмові роботи (есе, вирішення кейсу). Підсумковий контроль (екзамен) виставляється на підставі врахування поточної успішності</p>

<p>PH5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування. PH6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування. PH9. Знати основи електронного урядування. PH10. Уміти користуватися системою електронного документообігу. PH12. Уміти налагодити комунікацію між громадянами та органами державної влади і місцевого самоврядування. PH14. Уміти коригувати професійну діяльність у випадку зміни вихідних умов. PH16. Використовувати дані статистичної звітності, обліку та спеціальних досліджень у професійній діяльності.</p>				<p>протягом семестру (поточний модульний контроль: лабораторні заняття, заліки по модулях, самостійна робота, ІНДЗ) та за результатами іспиту у формі письмового завдання. Максимальна семестрова оцінка становить 100 балів (50 балів поточний контроль та 50 балів екзамен).</p>
<p>PH11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. PH 17. Аналізувати глобальні тенденції та інновації, вивчати та впроваджувати новітній досвід, удосконалювати інструментарій та відповідні стандарти у сфері управління персоналом в органах публічної влади та/чи бізнес-структура. (Додатковий за ОП). PH 18. Уміти використовувати в органах публічної влади/бізнес-структурах сучасні методи та інструменти планування та організації</p>	<p>☒</p>	<p>ПП1.2.1.02 Сталий розвиток в умовах глобалізації</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>

<p>професійного навчання, дієві методи адаптації, мотивування, стимулювання, саморозвитку для кар'єрного зростання, залучення, збереження та розвитку талантів. (Додатковий за ОП).</p>				
<p>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства. РН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою. РН3. Уміти усно і письмово спілкуватися іноземною мовою. РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування. РН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування. РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування. РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. РН14. Уміти коригувати професійну діяльність у випадку зміни вихідних умов. РН 17. Аналізувати глобальні тенденції та інновації, вивчати та впроваджувати новітній досвід, удосконалювати інструментарій та відповідні</p>	<p>☒</p>	<p>ПП1.2.24 Виробнича практика</p>	<p>Пошуковий, аналізу, складання графічних схем, робота з документами та нормативно-правовими актами, складання графічних схем, таблиць, програм, презентації, консультації, виконання завдань керівника від бази практики, самостійна робота.</p>	<p>Виконання звіту, відкритий захист звіту на кафедрі. Підсумковий (семестровий) контроль – диференційований залік - 100 балів</p>

<p>стандарти у сфері управління персоналом в органах публічної влади та/чи бізнес-структура. (Додатковий за ОП). РН 20. Організовувати розробку та реалізацію проектів і стратегій, генерувати нові ідеї із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення. (Додатковий за ОП).</p>				
<p>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства. РН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою. РН3. Уміти усно і письмово спілкуватися іноземною мовою. РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування. РН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування. РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування. РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. РН16. Використовувати дані статистичної звітності, обліку та спеціальних</p>	<p>☒</p>	<p>ПП1.2.23 Курсова робота з дисциплін професійної та практичної підготовки</p>	<p>Робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання реферату); самостійна робота (проблемний; частково-пошуковий; дослідницький); науково-дослідна робота.</p>	<p>Виконання курсової роботи, відкритий захист курсової роботи на кафедрі. Підсумковий (семестровий) контроль – диференційований залік.</p>

досліджень у професійній діяльності.				
<i>РН7. Уміти організувати та брати участь у волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проєктах, спрямованих на формування здорового способу життя / активної громадянської позиції.</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	ЗК1.1.06 Фізвиховання	Методи навчання: наочні, словесні, практичні (розучування частинами, розучування вцілому, практична допомога, суворо-регламентованої вправи, ігровий, змагальний, підвідні вправи).	Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Розподіл балів у модулях: 1 модуль: 50 балів: • активність на занятті - 30 балів; • фізична досконалість - 10 балів; • методична робота - 10 балів. 2 модуль: 50 балів: • активність на занятті - 30 балів; • фізична досконалість - 10 балів; • методична робота - 10 балів. Залік – в кінці навчального року.
<i>РН3. Уміти усно і письмово спілкуватися іноземною мовою. РН7. Уміти організувати та брати участь у волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проєктах, спрямованих на формування здорового способу життя / активної громадянської позиції. РН12. Уміти налагодити комунікацію між громадянами та органами державної влади і місцевого самоврядування.</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	ЗК1.1.05 Іноземна мова	Підходи: комунікативний, інтегративний, компетентнісний. Методики: колаборативне та проєктне навчання. Методи та техніки: робота у парах і групах, бесіди, дискусії, презентації, виконання письмових проєктів.	Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Розподіл балів за формами контролю навчальної діяльності студентів упродовж I, II, III семестру: Модульний тест 1 15 балів Модульний тест 2 15 балів Домашнє читання 20 балів Творча письмова робота 10 балів Усна презентація 10 балів Поточний контроль роботи на заняттях 30 балів Разом за семестр 100 балів Підсумковий іспит 50 балів
<i>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства.</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	ЗК1.1.04 Філософія	У викладанні лекційного курсу і проведенні семінарських занять практикуються наступні методи і технології навчання: інтерактивні, дискусійні лекції з використанням мультимедійного обладнання, семінари, практичні заняття, роботи в малих групах, командна робота, самостійна робота, кейси, ділові ігри, дискусії, індивідуальні заняття, консультації із викладачем, що розвивають аналітичні здібності та навички	Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою за накопичувальною системою. Бали нараховуються за схемою: • практичні заняття: 40 % семестрової оцінки; максимальна кількість балів 40; • розвиваючі аналітичні завдання з роботи над фрагментами першоджерел - 10% семестрової оцінки; максимальна кількість балів 10; • іспит: 50% семестрової оцінки, максимальна кількість балів 50. Підсумкова максимальна кількість балів 100.
<i>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства. РН7. Уміти</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	ЗК1.1.03 Історія української культури	Лекції. Обговорення у групах. Дискусії. Презентації. Проблемно-орієнтоване навчання на основі вивчення текстів.	Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за таким співвідношенням: - поточний контроль: практичні, написання двох модульних контролів, есе: максимальна кількість балів – 50; - іспит: максимальна кількість балів – 50.

<p>організовувати та брати участь у волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проектах, спрямованих на формування здорового способу життя / активної громадянської позиції.</p>				
<p>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства. РН7. Уміти організовувати та брати участь у волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проектах, спрямованих на формування здорового способу життя / активної громадянської позиції.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ЗК1.1.02 Історія України</p>	<p>Презентація, лекції, дискусія. Зокрема, - Усні (лекція, евристична бесіда, доповідь, дискусія) - Наочні (медіа-презентації) - Практичні (підготовка студентами проєктів-презентацій, виступи з доповідями та дискусією). За ступенем самостійного мислення, формуванням умінь і навичок - репродуктивні, творчі, проблемно-пошукові, дискусійні, ділова гра. У процесі викладання матеріалу використовуються методи: пояснювально-ілюстративний метод або інформаційно-рецептивний; метод проблемного викладу; робота з документами.</p>	<p>Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням: • поточне тестування по 20 балів з трьох модулів: максимальна кількість балів 60; • виконання індивідуального завдання – 40 балів.</p>
<p>РН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою. РН7. Уміти організовувати та брати участь у волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проектах, спрямованих на формування здорового способу життя / активної громадянської позиції. РН10. Уміти користуватися системою електронного документообігу. РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. РН12. Уміти налагодити комунікацію між громадянами та органами державної влади і місцевого самоврядування.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ЗК1.1.01 Українська мова (за професійним спрямуванням)</p>	<p>Пояснювально-ілюстративний метод, метод проблемного викладення, навчальний модуль тощо. Лекційна форма навчання: проведення лекцій; пояснення та наведення прикладів за темою лекції, дискусія, бесіда, ілюстрація, демонстрація. Практичні заняття: доповідь, відповідь, обговорення; презентація результатів дослідження.</p>	<p>Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються так: • практичні: 32% семестрової оцінки; максимальна кількість балів 32; • 4 модулі: 40% семестрової оцінки; максимальна кількість балів 40; • усний виступ: 10%; максимальна кількість балів 10; • документи 8%; максимальна кількість балів 8; • компресія наукового тексту: 10%; максимальна кількість балів 10. • Підсумкова максимальна кількість балів 100. Будь-які форми академічної недоброчесності не толеруються.</p>
<p>РН6. Знати основні нормативно-</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.16 Публічні фінанси та</p>	<p>Вивчення дисципліни досягається інформаційним,</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок,</p>

<p>правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування. РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції.</p>		<p>бюджетування</p>	<p>ілюстративним та проблемним методами навчання Лекції супроводжуються демонстрацією схем, таблиць з мультимедійним супроводом. Методи демонстрації перед здобувачами вищої освіти зразків пошукової діяльності - навчальний диспут; пояснення методом проблемних ситуацій; показ слайдів, презентацій, навчальних фільмів, робота з навчальною літературою, текстом. Презентації, лекції, семінари-дискусії, робота в малих групах, кейс-методи, колаборативне навчання (форми – групові проекти, спільні розробки, навчальні спільноти і т. д.), проектно-орієнтоване навчання, дискусія, групові дискусії (здобувачі діляться на групи для обговорення конкретних питань або проблем), рольові ігри, використання інтерактивних онлайн-платформ: Дія, Prometheus, EdEra, ВУМ (Відкритий Університет Майдану).</p>	<p>отриманих студентом за поточне оцінювання на семінарських/практичних заняттях, оцінки за СРС, екзамен. Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p>РН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування. РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень. РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. РН15. Застосовувати методи контролю якості у сфері професійної діяльності</p>	<p>☒</p>	<p>ПП1.2.15 Теорія і практика прийняття управлінських рішень</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практ заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p>РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень. РН14. Уміти коригувати професійну діяльність у випадку зміни вихідних умов. РН15.</p>	<p>☒</p>	<p>ПП1.2.1.03 HR-менеджер: організація праці, кар'єрний розвиток</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття,</p>

<p><i>Застосовувати методи контролю якості у сфері професійної діяльності.</i> <i>РН 17. Аналізувати глобальні тенденції та інновації вивчати та впроваджувати новітній досвід, удосконалювати інструментарій та відповідні стандарти у сфері управління персоналом в органах публічної влади та/чи бізнес-структурах.</i> <i>(Додатковий за ОП).</i> <i>РН 18. Уміти використовувати в органах публічної влади/бізнес-структурах сучасні методи та інструменти планування та організації професійного навчання, дієві методи адаптації, мотивування, стимулювання, саморозвитку для кар'єрного зростання, залучення, збереження та розвитку талантів.</i> <i>(Додатковий за ОП).</i></p>			<p>конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p><i>РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування.</i> <i>РН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування.</i> <i>РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування.</i> <i>РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень.</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.11 Теорія і практика публічного управління</p>	<p>Методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p><i>РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.1.11 HR-аналітика</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому</p>

<p>висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. <i>РН 17. Аналізувати глобальні тенденції та інновації, вивчати та впроваджувати новітній досвід, удосконалювати інструментарій та відповідні стандарти у сфері управління персоналом в органах публічної влади та/чи бізнес-структура. (Додатковий за ОП).</i> <i>РН 18. Уміти використовувати в органах публічної влади/бізнес-структурах сучасні методи та інструменти планування та організації професійного навчання, дієві методи адаптації, мотивування, стимулювання, саморозвитку для кар'єрного зростання, залучення, збереження та розвитку талантів. (Додатковий за ОП).</i></p>			<p>технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p><i>РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування. РН7. Уміти організувати та брати участь у волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проектах, спрямованих на формування здорового способу життя / активної громадянської позиції. РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень. РН12. Уміти налагодити комунікацію між громадянами та органами державної влади і</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.1.01 Soft Skills сучасного управлінця</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>

<p>місцевого самоврядування. <i>РН14. Уміти коригувати професійну діяльність у випадку зміни вихідних умов.</i> <i>РН 17. Аналізувати глобальні тенденції та інновації, вивчати та впроваджувати новітній досвід, удосконалювати інструментарій та відповідні стандарти у сфері управління персоналом в органах публічної влади та/чи бізнес-структура.</i> <i>(Додатковий за ОП).</i> <i>РН 18. Уміти використовувати в органах публічної влади/бізнес-структурах сучасні методи та інструменти планування та організації професійного навчання, дієві методи адаптації, мотивування, стимулювання, саморозвитку для кар'єрного зростання, залучення, збереження та розвитку талантів.</i> <i>(Додатковий за ОП).</i></p>				
<p><i>РН 17. Аналізувати глобальні тенденції та інновації, вивчати та впроваджувати новітній досвід, удосконалювати інструментарій та відповідні стандарти у сфері управління персоналом в органах публічної влади та/чи бізнес-структура.</i> <i>(Додатковий за ОП).</i> <i>РН 18. Уміти використовувати в органах публічної влади/бізнес-структурах сучасні методи та інструменти планування та організації професійного навчання, дієві методи адаптації, мотивування, стимулювання, саморозвитку для</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.1.07 Система оцінювання та мотивації персоналу</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>

<p>кар'єрного зростання, залучення, збереження та розвитку талантів. (Додатковий за ОП).</p>				
<p><i>РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. РН 17. Аналізувати глобальні тенденції та інновації, вивчати та впроваджувати новітній досвід, удосконалювати інструментарій та відповідні стандарти у сфері управління персоналом в органах публічної влади та/чи бізнес-структура. (Додатковий за ОП). РН 18. Уміти використовувати в органах публічної влади/бізнес-структурах сучасні методи та інструменти планування та організації професійного навчання, дієві методи адаптації, мотивування, стимулювання, саморозвитку для кар'єрного зростання, залучення, збереження та розвитку талантів. (Додатковий за ОП).</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.1.10 Управління професійною кар'єрою та розвиток талантів</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p><i>РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень. РН14. Уміти коригувати професійну діяльність у випадку зміни вихідних умов. РН 17. Аналізувати глобальні тенденції та інновації, вивчати та впроваджувати новітній досвід, удосконалювати інструментарій</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.1.08 Управління HR-проектами та HR-процесами</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань</p>

<p>та відповідні стандарти у сфері управління персоналом в органах публічної влади та/чи бізнес-структура. (Додатковий за ОП).</p> <p>РН 18. Уміти використовувати в органах публічної влади/бізнес-структурах сучасні методи та інструменти планування та організації професійного навчання, дієві методи адаптації, мотивування, стимулювання, саморозвитку для кар'єрного зростання, залучення, збереження та розвитку талантів. (Додатковий за ОП).</p> <p>РН19. Вміти впроваджувати організаційні зміни, визначати стратегічні цілі діяльності в умовах багатofункціональності, викликів та непередбачуваних змін в органах публічної влади та бізнес-структурах. (Додатковий за ОП).</p> <p>РН 20. Організовувати розробку та реалізацію проектів і стратегій, генерувати нові ідеї із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення. (Додатковий за ОП).</p>			інтерактивних онлайн-платформ.	екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.
<p>РН 8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень.</p> <p>РН 19. Вміти впроваджувати організаційні зміни, визначати стратегічні цілі діяльності в умовах багатofункціональності, викликів та непередбачуваних змін в органах</p>	☒	ПП1.2.1.05 Організаційна поведінка та управління змінами в організації	Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді,	Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий)

<p>публічної влади та бізнес-структурах. (Додатковий за ОП). РН 20. Організовувати розробку та реалізацію проектів і стратегій, генерувати нові ідеї із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення. (Додатковий за ОП).</p>			<p>навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p>РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. РН13. Використовувати методи аналізу та оцінювання програм сталого розвитку. РН16. Використовувати дані статистичної звітності, обліку та спеціальних досліджень у професійній діяльності.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.08 Публічна статистика</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання; особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», кейс-технологія тощо); ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); дослідницького навчання (лекція-діалог, семінар з індивідуальною і груповою роботою, семінар «круглий стіл»); запрошення на аудиторні заняття фахівців-практиків за тематикою навчальної дисципліни; використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства. РН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою. РН3. Уміти усно і письмово спілкуватися іноземною мовою. РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування. РН5. Знати стандарти, принципи та норми</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.25 Виробнича (переддипломна) практика</p>	<p>Пошуковий, аналізу, складання графічних схем, робота з документами та нормативно-правовими актами, складання графічних схем, таблиць, програм, презентації, консультації, виконання завдань керівника від бази практики, самостійна робота.</p>	<p>Виконання звіту, відкритий захист звіту на кафедрі. Підсумковий (семестровий) контроль – диференційований залік - 100 балів</p>

<p>діяльності у сфері публічного управління та адміністрування. РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування. РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень. РН14. Уміти коригувати професійну діяльність у випадку зміни вихідних умов. РН19. Вміти впроваджувати організаційні зміни, визначати стратегічні цілі діяльності в умовах багатофункціональності, викликів та непередбачуваних змін в органах публічної влади та бізнес-структурах. (Додатковий за ОП).</p> <p>РН 20. Організовувати розробку та реалізацію проектів і стратегій, генерувати нові ідеї із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення. (Додатковий за ОП).</p> <p>РН 21. Вміти визначати пріоритети та механізм формування й реалізації політики на основі релевантних даних та застосування нових підходів, методів та інструментарію, впроваджувати практику форсайту у публічній сфері. (Додатковий за ОП).</p>				
<p>РН3. Уміти усно і письмово спілкуватися іноземною мовою. РН7. Уміти організувати та брати участь у</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.17 Іноземна мова (за професійним спрямуванням)</p>	<p>Презентація, колаборативне навчання (форми – групові проекти, спільні розробки, проектно-орієнтоване навчання, дискусія).</p>	<p>Оцінювання за семестр, формою підсумкового контролю якого є залік, проводиться за 100-бальною шкалою. З них: - за роботу на практичних заняттях:</p>

<p>волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проєктах, спрямованих на формування здорового способу життя / активної громадянської позиції. РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. РН12. Уміти налагодити комунікацію між громадянами та органами державної влади і місцевого самоврядування.</p>				<p>максимальна кількість – 70 балів Для кожного завдання встановлено терміни здачі. Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (кожне лабораторне заняття на 1-2 бали менше). - 2 модульні тестові контролю: максимальна кількість – 30 балів Загалом, упродовж семестру - 100 балів.</p>
<p>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства. РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. РН13. Використовувати методи аналізу та оцінювання програм сталого розвитку.</p>	☒	<p>ПП1.2.02 Макроекономіка</p>	<p>Методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, проблемні запитання, частково-пошуковий); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання (аналітичні завдання, есе, табличні та графічні моделі); ситуаційного навчання; інформаційно-комунікаційні технології, що забезпечують проблемно-дослідницький характер процесу навчання та активізацію самостійної роботи студентів (електронні презентації для лекційних занять); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна оцінка екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p>РН 1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства. РН 11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї</p>	☒	<p>ПП1.2.01 Основи економічної науки</p>	<p>Пояснювально-ілюстративні, інтерактивні; репродуктивний; частково-пошуковий; дослідницький; проблемного викладу. Презентації, лекції, семінари-дискусії, робота в малих групах, кейс-метод, ділові ігри, колаборативне навчання (форми – групові проєкти, спільні розробки і т. д.) проєктно-орієнтоване навчання, дискусія Методи демонстрації перед здобувачами вищої освіти зразків пошукової діяльності - навчальний диспут; пояснення методом</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий)</p>

компетенції.			проблемних ситуацій; показ слайдів, презентацій, навчальних фільмів робота з навчальною літературою, текстом.	контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.
<p><i>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства. РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування. РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень РН15. Застосовувати методи контролю якості у сфері професійної діяльності.</i></p>	☒	ПП1.2.04 Основи менеджменту та адміністрування	<p>Методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, проблемний виклад, частково-пошуковий (евристична бесіда); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); інформаційно-комунікаційні технології, що забезпечують проблемно-дослідницький характер процесу навчання та активізацію самостійної роботи студентів (електронні презентації для лекційних занять; використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p><i>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства. РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень. РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. РН 20. Організовувати розробку та реалізацію проектів і стратегій, генерувати нові ідеї із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового</i></p>	☒	ПП1.2.1.06 Управління проектами та інноваціями	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>

<p>забезпечення. (Додатковий за ОП). РН 21. Вміти визначати пріоритети та механізм формування й реалізації політики на основі релевантних даних та застосування нових підходів, методів та інструментарію, впроваджувати практику форсайту у публічній сфері. (Додатковий за ОП).</p>				
<p>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства. РН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою. РН3. Уміти усно і письмово спілкуватися іноземною мовою. РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування. РН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування. РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування. РН7. Уміти організувати та брати участь у волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проектах, спрямованих на формування здорового способу життя / активної громадянської позиції. РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та</p>	<p>☒</p>	<p>ПП1.2.27 Атестаційний кваліфікаційний екзамен</p>	<p>Консультації. Наочні методи (ілюстрації, схеми, презентації, тощо). Словесні методи (пояснення; роз'яснення; коментування тощо). Метод активізуючих запитань.</p>	<p>Атестаційний кваліфікаційний екзамен. Підсумковий контроль : 100 балів</p>

реалізації
управлінських
рішень.
РН9. Знати основи
електронного
урядування.
РН10. Уміти
користуватися
системою
електронного
документообігу.
РН11. Уміти
здійснювати пошук
та узагальнення
інформації, робити
висновки і
формулювати
рекомендації в
межах своєї
компетенції.
РН12. Уміти
налагодити
комунікацію між
громадянами та
органами
державної влади і
місцевого
самоврядування.
РН13. Використовувати методи
аналізу та
оцінювання
програм сталого
розвитку.
РН14. Уміти
коригувати
професійну
діяльність у
випадку зміни
вихідних умов.
РН15. Застосовувати методи
контролю якості у
сфері професійної
діяльності.
РН16. Використовувати дані
статистичної
звітності, обліку
та спеціальних
досліджень у
професійній
діяльності.
РН 17. Аналізувати
глобальні тенденції
та інновації,
вивчати та
впроваджувати
новітній досвід,
удосконалювати
інструментарій
та відповідні
стандарти у сфері
управління
персоналом в
органах публічної
влади та/чи бізнес-
структура.
(Додатковий за
ОП).
РН 18. Уміти
використовувати в
органах публічної
влади/бізнес-
структурах
сучасні методи та
інструменти
планування та
організації
професійного
навчання, дієві

<p>методи адаптації, мотивування, стимулювання, саморозвитку для кар'єрного зростання, залучення, збереження та розвитку талантів. (Додатковий за ОП).</p> <p>РН19. Вміти впроваджувати організаційні зміни, визначати стратегічні цілі діяльності в умовах багатofункціональності, викликів та непередбачуваних змін в органах публічної влади та бізнес-структурах. (Додатковий за ОП).</p> <p>РН 20. Організовувати розробку та реалізацію проєктів і стратегій, генерувати нові ідеї із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення. (Додатковий за ОП).</p> <p>РН 21. Вміти визначати пріоритети та механізм формування й реалізації політики на основі релевантних даних та застосування нових підходів, методів та інструментарію, впроваджувати практику форсайту у публічній сфері. (Додатковий за ОП).</p>				
<p>РН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою. РН3. Уміти усно і письмово спілкуватися іноземною мовою. РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування. РН5. Знати стандарти,</p>	<p>☒</p>	<p>ПП1.2.26 Кваліфікаційна робота</p>	<p>Робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання реферату); самостійна робота (проблемний; частково-пошуковий; дослідницький); науково-дослідна робота.</p>	<p>Виконання кваліфікаційної роботи, відкритий захист кваліфікаційної роботи на відкритому засіданні ЕК у терміни, визначені навчальним планом та згідно зі затвердженим розкладом. Підсумковий контроль – 100 балів</p>

принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування.
РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування.
РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень.
РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції.
РН14. Уміти коригувати професійну діяльність у випадку зміни вихідних умов.
РН16. Використовувати дані статистичної звітності, обліку та спеціальних досліджень у професійній діяльності.
РН 17. Аналізувати глобальні тенденції та інновації, вивчати та впроваджувати новітній досвід, удосконалювати інструментарій та відповідні стандарти у сфері управління персоналом в органах публічної влади та/чи бізнес-структура.
(Додатковий за ОП).
РН19. Вміти впроваджувати організаційні зміни, визначати стратегічні цілі діяльності в умовах багатофункціональності, викликів та непередбачуваних змін в органах публічної влади та бізнес-структурах.
(Додатковий за ОП).
РН 20.
Організовувати розробку та реалізацію проектів і стратегій,

<p>генерувати нові ідеї із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення. (Додатковий за ОП).</p> <p>РН 21. Вміти визначати пріоритети та механізм формування й реалізації політики на основі релевантних даних та застосування нових підходів, методів та інструментарію, впроваджувати практику форсайту у публічній сфері. (Додатковий за ОП).</p>				
<p>РН9. Знати основи електронного урядування. РН10. Уміти користуватися системою електронного документообігу. РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції.</p>	☒	<p>ПП1.2.09 Інформаційні та комунікаційні технології</p>	<p>Презентація, лекція-бесіда, лекція-візуалізація, колаборативне навчання (форми – групові проекти, спільні розробки і т. д.), проектно-орієнтоване навчання, навчальна дискусія, мозкова атака, кейс-метод, демонстрування, самостійна робота, лабораторні роботи, метод порівняння, метод узагальнення, метод конкретизації, метод виокремлення основного, обговорення, робота над помилками.</p>	<p>Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лабораторні/самостійні тощо: 20% семестрової оцінки; максимальна кількість балів – 20; • контрольні заміри (модулі): 10% семестрової оцінки; максимальна кількість балів – 10; • тестовий контроль: 10% семестрової оцінки; максимальна кількість балів – 10; • самостійна робота: 10% семестрової оцінки; максимальна кількість балів – 10; • екзамен: 50% семестрової оцінки (максимальна кількість балів – 50). <p>Підсумкова максимальна кількість балів – 100.</p>
<p>РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування. РН9. Знати основи електронного урядування РН10. Уміти користуватися системою електронного документообігу. РН12. Уміти налагодити комунікацію між громадянами та органами державної влади і місцевого самоврядування. РН15. Застосовувати</p>	☒	<p>ПП1.2.20 Сервісна держава: публічні та адміністративні послуги</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>

методи контролю якості у сфері професійної діяльності.				
<p><i>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства.</i></p> <p><i>РН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою.</i></p> <p><i>РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування.</i></p> <p><i>ПРН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування.</i></p> <p><i>РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування.</i></p> <p><i>РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції.</i></p> <p><i>РН16. Використовувати дані статистичної звітності, обліку та спеціальних досліджень у професійній діяльності.</i></p>	☒	ПП1.2.05 Вступ до фаху та академічна доброчесність	Презентація, лекції, відеолекції, колаборативне навчання (форми – групові проекти, спільні розробки і т. д.) проектно-орієнтоване навчання, дискусія, кейс-методи.	Проведення практичних занять та консультацій для кращого розуміння тем, усне та письмове опитування, тестовий контроль, виступи, дискусії, обговорення, підготовка презентацій, проектів, вирішення кейсів, ділова гра, групова командна робота. Підсумковий контроль (екзамен) виставляється на підставі врахування поточної успішності протягом семестру (виконаної самостійної роботи, балів за практичні заняття, ІНДЗ, додаткових балів) та за результатами іспиту у формі письмового завдання. Максимальна семестрова оцінка становить 100 балів (50 балів поточний контроль та 50 балів екзамен).
<p><i>РН16. Використовувати дані статистичної звітності, обліку та спеціальних досліджень у професійній діяльності</i></p>	☒	ПП1.2.06 Математика для управлінців	Лекції, презентації, практичні заняття Індивідуальні завдання	Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Написання двох контрольних робіт по 15 балів за кожен; максимальна кількість балів за дві контрольні роботи – 30; усні відповіді, індивідуальні та самостійні завдання, колоквиум – 20; екзамен: максимальна кількість балів – 50. Підсумкова максимальна кількість балів за семестр – 100.
<p><i>РН1. Використовувати</i></p>	☒	ПП1.2.07 Міжнародна економіка	Застосовуються стратегії активного і колективного	Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок

<p>базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства.</p>			<p>навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p>РН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою. РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування. РН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування. РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування. РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень. РН12. Уміти налагодити комунікацію між громадянами та органами державної влади і місцевого самоврядування.</p>	<p>☒</p>	<p>ПП1.2.14 Комунікації в публічному управлінні та адмініструванні</p>	<p>Презентація, лекції, відеолекції, колаборативне навчання (форми – групові проекти, спільні розробки і т. д.) проектно-орієнтоване навчання, дискусія, онлайн-засоби.</p>	<p>Проведення практичних занять та консультацій для кращого розуміння тем, усне та письмове опитування, тестовий контроль, виступи, дискусії, обговорення, підготовка презентацій, проектів, вирішення кейсів, ділова гра, групова командна робота. Підсумковий контроль (екзамен) виставляється на підставі врахування поточної успішності протягом семестру (виконаної самостійної роботи, балів за практичні заняття, ІНДЗ, додаткових балів) та за результатами іспиту у формі письмового завдання. Максимальна семестрова оцінка становить 100 балів (50 балів поточний контроль та 50 балів екзамен).</p>
<p>РН7. Уміти організовувати та брати участь у волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проектах, спрямованих на формування здорового способу</p>	<p>☒</p>	<p>ПП1.2.10 Безпека життєдіяльності та охорона праці</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● словесні методи (активні лекції, бесіди з елементами формування проблемних завдань); ● наочні методи (мультимедійні презентації); ● практичні методи (розрахункові вправи з аналізом моделей реальних 	<p>Дисципліна має три змістовні модулі, які охоплюють матеріал усіх тем. Навчальні досягнення студентів оцінюють за 100-бальною шкалою, контролюючи якість виконання:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● індивідуальних завдань на

<p>життя / активної громадянської позиції.</p>			<p>ситуацій, використання манекенів-тренажерів та муляжів);</p> <ul style="list-style-type: none"> ● проблемно-пошукові (виконання завдань самостійної роботи, спрямованих на активізацію отриманих знань під час аудиторних занять та виробленню навичок самостійної пізнавальної діяльності); ● електронне навчання (e-learning). 	<p>практичних заняттях [2 заняття, які оцінюють максимально у 7 балів, та 6 занять, кожне з яких оцінюють максимально у 6 балів, загалом — 50 балів];</p> <ul style="list-style-type: none"> ● письмового контрольного опитування з використанням тестових технологій системи електронного навчання [оцінюють максимально у 50 балів]; <p>За активну роботу на заняттях (виступи, доповнення тощо) студенти отримують бонусні бали.</p>
<p><i>РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування.</i> <i>РН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування.</i> <i>РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування.</i> <i>РН7. Уміти організувати та брати участь у волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проектах, спрямованих на формування здорового способу життя / активної громадянської позиції.</i> <i>РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції.</i> <i>РН12. Уміти налагодити комунікацію між громадянами та органами державної влади і місцевого самоврядування.</i> <i>РН14. Уміти коригувати професійну діяльність у випадку зміни вихідних умов.</i> <i>РН15. Застосовувати методи контролю якості у сфері професійної</i></p>	<p>☒</p>	<p>ПП1.2.18 Публічна служба та професійна етика</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практ заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>

<p><i>діяльності.</i></p> <p><i>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства.</i></p> <p><i>РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень.</i></p> <p><i>РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції.</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.12 Економіка і фінанси суб'єктів підприємництва</p>	<p>Презентації, лекції, спільні розробки: ведення глосарію, вікі-сторінки, робота у групах, дискусія, підготовка реферативних досліджень.</p> <p>Лекційна форма навчання: проведення лекцій із використанням мультимедійної техніки.</p> <p>Семінарське\практичне заняття: доповідь, відповідь, обговорення; реферативне дослідження, тестування, вирішення практичних задач</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практ заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p><i>РН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою.</i></p> <p><i>РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування.</i></p> <p><i>РН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування.</i></p> <p><i>РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування.</i></p> <p><i>РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень.</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.13 Теорія і практика публічного адміністрування</p>	<p>Презентація, лекції, колаборативне навчання (форми – групові проекти, спільні розробки, навчальні спільноти і т. д.) проектно-орієнтоване навчання, дискусія</p>	<p>Проведення практичних занять та консультацій для кращого розуміння тем, усне та письмове опитування. Підсумковий контроль (екзамен) виставляється на підставі врахування поточної успішності протягом семестру (виконаної самостійної роботи, балів за практичні заняття, ІНДЗ, додаткових балів) та за результатами іспиту у формі письмового завдання. Максимальна семестрова оцінка становить 100 балів (50 балів поточний контроль та 50 балів екзамен).</p>
<p><i>РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства.</i></p> <p><i>РН2. Застосовувати норми та правила професійного</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.1.12 Курсова робота</p>	<p>Робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання реферату); самостійна робота (проблемний; частково-пошуковий; дослідницький); науково-дослідна робота.</p>	<p>Виконання курсової роботи, відкритий захист курсової роботи на кафедрі. Підсумковий (семестровий) контроль – диференційований залік.</p>

спілкування українською мовою.
РН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування.
РН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування.
РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування.
РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції.
РН16. Використовувати дані статистичної звітності, обліку та спеціальних досліджень у професійній діяльності.
РН 17. Аналізувати глобальні тенденції та інновації, вивчати та впроваджувати новітній досвід, удосконалювати інструментарій та відповідні стандарти у сфері управління персоналом в органах публічної влади та/чи бізнес-структура.
(Додатковий за ОП).
РН 20. Організовувати розробку та реалізацію проектів і стратегій, генерувати нові ідеї із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення.
(Додатковий за ОП).
РН 21. Вміти визначати пріоритети та механізм формування й реалізації політики на основі

<p>релевантних даних та застосування нових підходів, методів та інструментарію, впроваджувати практику форсайту у публічній сфері. (Додатковий за</p>				
<p>ОП). РН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства. РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.03 Мікроекономіка</p>	<p>Методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, проблемні запитання, частково-пошуковий); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання (аналітичні завдання, табличні та графічні моделі); навчання в команді; дослідницького навчання (лекція-діалог, семінар з груповою роботою); інформаційно-комунікаційні технології, що забезпечують проблемно-дослідницький характер процесу навчання та активізацію самостійної роботи студентів (електронні презентації для лекційних занять); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>
<p>РН4. Знати структуру та особливості функціонування управління та адміністрування. РН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування. РН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування. РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень. РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. РН13. Використовувати</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ПП1.2.1.04 Формування та реалізація публічної політики</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуативного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>

<p>методи аналізу та оцінювання програм сталого розвитку. РН15. Застосовувати методи контролю якості у сфері професійної діяльності. РН 20. Організовувати розробку та реалізацію проектів і стратегій, генерувати нові ідеї із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення. (Додатковий за ОП). РН 21. Вміти визначати пріоритети та механізм формування й реалізації політики на основі релевантних даних та застосування нових підходів, методів та інструментарію, впроваджувати практику форсайту у публічній сфері. (Додатковий за ОП).</p>				
<p>РН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень РН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції. РН14. Уміти коригувати професійну діяльність у випадку зміни вихідних умов. РН 17. Аналізувати глобальні тенденції та інновації, вивчати та впроваджувати новітній досвід, удосконалювати інструментарій та відповідні стандарти у сфері управління персоналом в органах публічної</p>	<p>☒</p>	<p>ПП1.2.1.09 Формування та реалізація кадрової політики</p>	<p>Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, «акваріум», проблемний виклад); особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання («мозкова атака», «аналіз ситуацій», дискусія, рольова гра, експрес-конференція, кейс-технологія тощо); навчання в команді, навчання в малих групах; ситуаційного навчання (кейс-метод, ділова гра); використання інтерактивних онлайн-платформ.</p>	<p>Підсумкова оцінка за семестр є сумою оцінок отриманих здобувачем на поточному та підсумковому контролі знань. Поточний контроль: усне або письмове опитування, експрес-контроль, виступи здобувачів при обговоренні питань, модульні роботи, тестовий контроль, участь у бесідах/дебатах/ділових іграх, розв'язування задач і кейсів за темою практичного заняття, виконання та захист ІНДЗ, презентації тощо. Підсумковий (семестровий) контроль – екзамен. Екзаменаційна оцінка є результатом письмового виконання завдань екзаменаційного білету (максимальна екзаменаційна оцінка становить 50 балів). Максимальна оцінка становить 100 балів.</p>

<p>влади та/чи бізнес-структура. (Додатковий за ОП).</p> <p>РН 18. Уміти використовувати в органах публічної влади/ бізнес-структурах сучасні методи та інструменти планування та організації професійного навчання, дієві методи адаптації, мотивування, стимулювання, саморозвитку для кар'єрного зростання, залучення, збереження та розвитку талантів. (Додатковий за ОП).</p> <p>РН19. Вміти впроваджувати організаційні зміни, визначати стратегічні цілі діяльності в умовах багатofункціональності, викликів та непередбачуваних змін в органах публічної влади та бізнес-структурах. (Додатковий за ОП).</p> <p>РН 21. Вміти визначати пріоритети та механізм формування й реалізації політики на основі релевантних даних та застосування нових підходів, методів та інструментарію, впроваджувати практику форсайту у публічній сфері. (Додатковий за ОП).</p>				
---	--	--	--	--