



**Програма
розвитку Наукової бібліотеки
Львівського національного університету
імені Івана Франка
на 2024–2029 роки**

претендента на посаду
директора Наукової бібліотеки
Седляра Олександра Володимировича

Наукова бібліотека Львівського національного університету імені Івана Франка – методичний центр Львівського зонального методичного об'єднання бібліотек ЗВО III–IV рівнів акредитації

Наукова бібліотека – структурний підрозділ Львівського національного університету імені Івана Франка; складається із 10 відділів, 19 секторів, у чинному штатному розписі бібліотеки 97 ставок.

МІСІЯ

Діяльність, спрямована на належне інформаційне забезпечення навчального, виховного та науково-дослідного процесів ЛНУ імені Івана Франка, ведення наукової та науково-педагогічної роботи, збереження та удосконалення бібліотечних фондів.

ВІЗІЯ

Бібліотека європейського рівня, що забезпечує формування, зберігання, використання та дослідження інформаційних ресурсів, запроваджує інноваційні інформаційні технології та сприяє підготовці конкурентоздатних фахівців.

ЦІННОСТІ

Наукова бібліотека як структурний підрозділ Університету дотримується загальнолюдських та загальнодержавних цінностей і як осередок освіти, науки, культури й духовності пропагує їх через:

- забезпечення академічної свободи, зміцнення засад демократичності та відкритості як визначальних принципів організації діяльності Університету, сприяння рівним можливостям для всіх учасників освітнього процесу;
- розвиток освітнього середовища та участь у формуванні системи підготовки фахівців із урахуванням особливостей сучасного світу;

- розвиток наукових досліджень у рамках держбюджетних тем та наукових тем у межах робочого часу;
- утвердження й зміцнення ідеалів і принципів національно-культурної ідентичності українців.

ПРІОРИТЕТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Спрямовані на:

- розвиток Наукової бібліотеки як сучасного інформаційного, освітньо-наукового та культурного центру регіонального значення;
- покращення доступу до інформації, знань, національного та культурного надбання;
- дослідження та популяризацію бібліотечних фондів;
- залучення нових інформаційних технологій;
- дотримання європейських цінностей, інтеграцію у світовий інформаційний простір;
- сприяння консолідації наукового співтовариства та університетської спільноти;
- підтримку та професійний розвиток бібліотекарів.

Розглянемо плановану роботу та завдання директора Наукової бібліотеки у 2024–2029 рр. за наступними напрямками:

- 1) розвиток інформаційних ресурсів Наукової бібліотеки;
- 2) освітня та культурно-просвітницька діяльність;
- 3) наукова робота та міжнародна співпраця;
- 4) інформаційні технології, технічне забезпечення;
- 5) кадровий потенціал та професійний розвиток бібліотекарів.

Основні завдання для керівника (директора) Наукової бібліотеки у 2024–2029 рр.:

I. Розвиток інформаційних ресурсів Наукової бібліотеки.

1. Підтримувати регулярне поповнення та оновлення фондів Наукової бібліотеки, як через закупівлю нової наукової та навчальної літератури, так і через комплектування фондів на безоплатній основі (книгообмін, дари, співпраця з видавництвами); домагатися збільшення видатків у бюджеті Університету та закупівлю літератури та електронних інформаційних ресурсів.

2. Розвивати Електронну бібліотеку Університету, сприяти розширенню її можливостей щодо обсягу інформації, режимів доступу та зручності користування; наповнювати її всіма виданнями Університету, в тім числі кваліфікаційними роботами (з обмеженим доступом).

3. У співпраці з Центром мережевих технологій та ІТ-підтримки Університету до кінця 2024 р. ввести в дію сервер Наукової бібліотеки та організувати ефективне використання його ресурсу.

4. Забезпечувати доступ до віддалених ресурсів наукової інформації, дбати про збільшення їх пропозиції, організувати їх промоцію на факультетах та регулярну консультаційну підтримку користувачів.

5. За підтримки адміністрації Університету та зовнішніх партнерів створити (у 2025 р.) електронний репозитарій рукописних, стародрукованих та рідкісних видань і забезпечити його наповнення.

6. Брати активну участь у роботі Центру цифрової освіти Університету, створити у Науковій бібліотеці один із осередків цього Центру (2025 р.).

II. Освітня та культурно-просвітницька діяльність.

1. Підтримувати і розвивати співпрацю з факультетами та органами студентського самоврядування щодо поповнення фондів, розвитку бібліотечних послуг, а також щодо проведення різних культурно-освітніх заходів у бібліотеці.

2. Спільно з керівництвом факультетів та студентським самоврядуванням працювати щодо розвитку факультетських бібліотек, оновлення їх фондів, модернізації місії цих бібліотек та бібліотечного простору; підготувати програму розвитку факультетських бібліотек в Університеті (травень 2025 р.).

3. Вдосконалювати технології обслуговування (зокрема, дистанційного) користувачів, запровадити елементи сучасного медіапростору у корпусі по вул. Драгоманова, 5.

4. Організувати збільшення зареєстрованих користувачів Наукової бібліотеки, передовсім за рахунок студентів Університету.

5. Підтримувати інформаційне наповнення сайту Наукової бібліотеки, розвивати YouTube-канал та сторінки у соціальних мережах.

6. Підготувати навчальний онлайн-курс про Наукову бібліотеку, (інформаційні ресурси, бібліотечні послуги) (лютий 2025 р.).

7. Активізувати промоцію Наукової бібліотеки серед різних категорій потенційних користувачів через проведення заходів, публікацію інформаційної поліграфічної продукції та розміщення відповідного контенту в електронних ресурсах.

III. Наукова робота та міжнародна співпраця.

1. Проводити щорічні наукові конференції за міжнародною участю з почерговою зміною книгознавчої та бібліотекознавчої тематики та з публікацією електронних збірників їх матеріалів (з 2024 р.).

2. Активізувати підготовку та публікацію каталогів окремих книжкових колекцій, видавати щороку один такий каталог (Книгозбірня Кароліни Лянцкоронської у фонді Наукової бібліотеки Львівського університету, 2024 р.).

3. Директору Наукової бібліотеки як керівнику науково-дослідної роботи, що виконується в межах робочого часу, підготувати до друку одну монографію.

4. Підтримувати освітню та науково-дослідну роботу кафедри бібліотекознавства та бібліографії факультету культури і мистецтв.

5. Спільно з науково-дослідною частиною Університету забезпечувати доступ до наукометричних та патентних баз, надавати методичну та інформаційну допомогу при реєстрації науково-дослідних та дисертаційних робіт, підготовці звітів та наукових публікацій.

6. Розширити співпрацю з науковими бібліотеками Львова, участь у спільних заходах та проєктах (науково-дослідних та видавничих, зокрема, з ЛННБУ ім. В. Стефаника);

7. Розвивати співпрацю із закордонними партнерами, передовсім у площині освоєння нових інформаційних технологій, навчання персоналу, а також у спільних науково-дослідних проєктах (зокрема, з Національним інститутом ім. Оссолінських, Вроцлав, Польща).

IV. Інформаційні технології, технічне забезпечення.

1. За підтримки адміністрації Університету дбати про постійне оновлення комп'ютерної техніки та програмного забезпечення, особливо для

відділів бібліотеки, які працюють з інформаційними ресурсами та обслуговуванням користувачів.

2. Ініціювати та контролювати ефективне використання та розширення функціональних можливостей АБІС “УФД/Бібліотека” версії 3, яку використовує Наукова бібліотека.

3. Розширити наповнення репозитарію на платформі DSpace електронними виданнями у вільному доступі.

4. Активізувати процес оцифрування фондів Наукової бібліотеки.

5. Розвивати співпрацю із грантодавцями та меценатами, пошук коштів на матеріально-технічну підтримку, запровадження нових інформаційних технологій, а також на наукову та видавничу діяльність.

V. Кадровий потенціал та професійний розвиток бібліотекарів.

1. Підтримувати активну участь працівників у різних аспектах функціонування бібліотеки, заохочувати ініціативність бібліотекарів.

2. Спонукаати бібліотекарів до підвищення професійного рівня, сприяти їм щодо участі у спеціальному навчанні, стажуваннях, тренінгах тощо.

3. Заохочувати працівників Наукової бібліотеки займатися науковою, науково-популяризаційною та освітньою діяльністю.

4. Особливу увагу звернути на професійну та соціальну підтримку молодих працівників бібліотеки, постійно працювати для збільшення їх кількості у штаті бібліотеки.

5. Підтримувати ініціативи із покращення соціального забезпечення бібліотекарів (повернення надбавки за особливі умови роботи в розмірі 50 % посадового окладу, преміювання).

6. Сприяти заходам із підвищення кваліфікації (стажування, семінари, тренінги) працівникам бібліотек-партнерів.

Претендент на посаду директора

Наукової бібліотеки

О. В. Седляр