

Міністерство освіти і науки України
Львівський національний університет імені Івана Франка

Введено в дію наказом ректора
№ 0-73 від 09 07 2025 р.

Розглянуто та затверджено Вченою радою
Львівського національного університету
імені Івана Франка
(протокол № 86/7 від 04 липня 2025 р.)

Ректор  Роман ГЛАДИШЕВСЬКИЙ



ПОЛОЖЕННЯ
про волонтерську діяльність
у Львівському національному університеті імені Івана Франка

Львів – 2025

1. Загальні положення

1.1. Положення «Про волонтерську діяльність у Львівському національному університеті імені Івана Франка» (далі – Положення) визначає правові та організаційні засади волонтерської діяльності учасників освітнього процесу у Львівському національному університеті імені Івана Франка (далі – Університет).

1.2. Положення розроблене з урахуванням Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про волонтерську діяльність», Національної стратегії сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні на 2021-2026 роки, затвердженої Указом Президента України від 27.09.2021 № 487/2021, Цілей сталого розвитку України на період до 2030 року, затвердженої Указом Президента України від 30.09.2019 № 722/2019, Статуту Університету, Стратегії розвитку Університету, Стратегії реалізації «Третьої місії» Львівського національного університету імені Івана Франка, інших нормативно-правових актів України та міжнародних рекомендацій щодо волонтерської діяльності та розвитку громадянського суспільства.

1.3. Волонтерська діяльність – добровільна, соціально спрямована, неприбуткова діяльність, що здійснюється волонтерами шляхом надання волонтерської допомоги. Волонтерська діяльність є формою благодійної діяльності.

Волонтер – фізична особа, яка добровільно здійснює соціально спрямовану неприбуткову діяльність шляхом надання волонтерської допомоги.

Волонтерська допомога – роботи та послуги, що безоплатно виконуються і надаються волонтерами.

Волонтерська діяльність є проявом активної громадянської позиції та спрямована на формування соціальної відповідальності, академічної доброчесності, розвитку лідерських компетентностей та соціального капіталу.

1.4. Основними завданнями волонтерської діяльності є:

– надання підтримки окремим категоріям осіб та громадам, які потребують допомоги;

– участь у реалізації гуманітарних, соціальних, освітніх, культурних, екологічних, наукових та інших суспільно важливих ініціатив;

– сприяння популяризації волонтерства серед учасників освітнього процесу Університету;

– розвиток співпраці з волонтерськими організаціями, установами, громадськими об'єднаннями та місцевими громадами.

1.5. Основними принципами волонтерської допомоги є: **добровільність** – людина самостійно вирішує брати участь у волонтерстві без примусу; **безоплатність** – волонтери працюють без фінансової винагороди, керуючись

ідеєю допомоги іншим; **суспільна користь** – діяльність спрямована на підтримку соціально вразливих груп, захист довкілля, просвітницьку та культурну роботу; **інклюзивність** – діяльність відкрита для всіх, незалежно від статі, віку, релігії, національності, соціального статусу; **прозорість** – відкритість процесів планування та реалізації волонтерських ініціатив; **дотримання етичних норм** – волонтери зобов'язані дотримуватися принципів чесності, відповідальності, конфіденційності у відносинах із тими, кому вони надають допомогу, та іншими учасниками волонтерської діяльності; **особиста відповідальність** – кожен учасник волонтерської діяльності несе особисту відповідальність за виконання покладених на нього зобов'язань, за наслідки своїх дій чи бездіяльності під час надання волонтерської допомоги; **активна громадянська позиція** – волонтери беруть участь у розбудові соціально відповідального суспільства.

1.6. Видами волонтерської допомоги є: **соціальна** – підтримка дітей-сиріт, людей похилого віку, людей з інвалідністю; **гуманітарна** – роздача продуктів, ліків, речей тим, хто цього потребує; **психологічна** – підтримка людей, які пережили кризові ситуації; **медична** – допомога хворим, донорство, участь у благодійних медичних акціях; **екологічна** – прибирання територій, висадка дерев, популяризація екологічної свідомості.

2. Основні напрями волонтерської діяльності

2.1. Основними напрямками волонтерської діяльності є:

– соціальна підтримка вразливих груп населення (допомога дітям-сиротам, дітям із малозабезпечених сімей; підтримка людей з інвалідністю (організація інклюзивних заходів, соціальний супровід); допомога бездомним та малозабезпеченим (харчові ініціативи, роздача одягу, соціальний супровід);

– робота з людьми похилого віку (відвідування будинків для літніх людей, спілкування та моральна підтримка; організація культурних заходів для людей похилого віку; допомога в побутових справах та супровід (медичні установи, соціальні служби);

– психосоціальна підтримка (організація психологічних тренінгів та консультацій; проведення арт-терапії, занять із розвитку емоційного інтелекту; підтримка осіб, які пережили складні життєві обставини (внутрішньо-переміщені особи (ВПО), ветерани, жертви насильства));

– благодійна та гуманітарна діяльність (організація зборів продуктів, одягу, ліків для нужденних; участь у волонтерських ярмарках, аукціонах для збору коштів на благодійність; співпраця з благодійними фондами, гуманітарними організаціями);

– освітньо-просвітницька діяльність (проведення тренінгів, семінарів із соціальних питань (права людини, інклюзія, здоровий спосіб життя); репетиторство та допомога у навчанні дітям із малозабезпечених сімей;

організація соціальних інформаційних кампаній (боротьба з дискримінацією, протидія насильству);

– екологічне волонтерство (організація прибирання парків, берегів річок, міських зон; популяризація екологічної свідомості серед молоді; впровадження соціальних проєктів щодо сортування відходів та екозбереження);

– допомога ветеранам, ВПО та постраждалим від воєнних дій (психосоціальна та юридична підтримка; організація заходів для реабілітації ветеранів та їхніх сімей; допомога у відновленні пошкодженого житла та соціальної інфраструктури).

3. Волонтерська діяльність учасників освітнього процесу

3.1. Основною метою волонтерської діяльності учасників освітнього процесу є вирішення соціально-значущих проблем, набуття практичного досвіду соціальної роботи, розвиток професійних і морально-етичних якостей, формування громадянської відповідальності та активної життєвої позиції.

3.2. Волонтерами в Університеті можуть бути:

– здобувачі першого (бакалаврського), другого (магістерського), третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти, здобувачі наукового ступеня доктора наук;

– наукові, науково-педагогічні, педагогічні та інші працівники.

3.3. Волонтери мають право:

– самостійно обирати види і напрями волонтерської діяльності;

– отримувати від Університету необхідну інформацію та підтримку для здійснення своєї діяльності;

– брати участь у навчанні, тренінгах, майстер-класах, що організуються для підвищення їхньої компетентності у сфері волонтерства;

– на отримання письмового підтвердження здійснення ним волонтерської діяльності від Університету, із зазначенням напрямку, періоду та часу здійснення такої діяльності;

– на визнання компетентностей, здобутих у результаті здійснення ним волонтерської діяльності, в порядку визнання результатів навчання, здобутих шляхом неформальної та/або інформальної освіти в Університеті;

– інші права, передбачені договором про провадження волонтерської діяльності та чинним законодавством України.

3.4. Волонтери зобов'язані:

– дотримуватися норм законодавства, вимог цього Положення та інших внутрішніх документів Університету;

– поважати права та гідність осіб, яким надається волонтерська допомога;

– діяти добросовісно та в межах етичних і правових норм;

– зберігати конфіденційність інформації, отриманої під час здійснення волонтерської діяльності, у випадках, визначених законодавством;

3.5. Університет у сфері волонтерської діяльності має право:

– провадити діяльність із укладенням договору про провадження волонтерської діяльності з волонтером або без такого договору у порядку, визначеному законодавством;

– набувати інші права, передбачені законодавством.

3.6. Університет зобов'язаний:

– забезпечувати волонтерам безпечні та належні умови здійснення волонтерської діяльності;

– надавати волонтерам інформацію щодо змісту та особливостей провадження волонтерської діяльності;

– забезпечувати вільний доступ до інформації, що стосується здійснення волонтерської діяльності організаціями та установами, що залучають до своєї діяльності волонтерів;

– виконувати інші обов'язки, пов'язані з організацією та забезпеченням волонтерської діяльності в Університеті.

3.7. Основними аспектами волонтерської діяльності учасників освітнього процесу, зокрема, є:

– підтримка та допомога – надання соціальної, психологічної та інформаційної підтримки тим, хто її потребує, а також сирияння їх соціальної адаптації;

– опанування практичних навичок – набуття досвіду взаємодії з різними соціальними групами (люди з інвалідністю, малозабезпечені, діти-сироти, люди похилого віку та ін.);

– розвиток професійних компетентностей – вдосконалення комунікаційних, організаційних і аналітичних навичок, необхідних для ефективної соціальної роботи;

– розвиток компетентностей у сфері соціальних інновацій;

– формування емпатії та толерантності – виховання чуйного ставлення до проблем соціально вразливих категорій населення, розвиток відповідальності та соціальної свідомості;

– підвищення рівня громадянської активності – залучення студентів до участі у благодійних, екологічних та соціальних ініціативах, що сприяють покращенню суспільного добробуту;

– поширення ідей волонтерства – популяризація волонтерської діяльності серед студентів і молоді, мотивація до активної участі в соціальних проектах;

– розвиток навичок роботи в команді – навчання взаємодії з колегами, представниками громадських організацій, державних установ і волонтерами для ефективного розв'язання соціальних проблем.

3.8. Волонтерська діяльність є важливою складовою громадянської активності учасників освітнього процесу, і Університет сприяє її розвитку, підтримці та стимулюванню відповідно до законодавства.

3.9. Університет може надавати підтримку учасникам волонтерської діяльності у таких формах:

- організаційна (у позанавчальний час – надання приміщень, обладнання, ресурсів для проведення волонтерських заходів);
- інформаційна (поширення інформації про волонтерські ініціативи через офіційні комунікаційні канали Університету);
- консультативна (надання допомоги у плануванні, реалізації та супроводі волонтерських проєктів);
- навчальна (проведення тренінгів, семінарів, курсів для розвитку компетентностей волонтерів);
- наукова (підтримка участі у партнерських проєктах, програмах у сфері волонтерства та соціальних інновацій).

3.10. Університет може здійснювати заохочення учасників волонтерської діяльності, зокрема через:

- вручення подяк, грамот, сертифікатів, дипломів за активну участь у волонтерських заходах;
- врахування результатів волонтерської діяльності у процедурі заохочення здобувачів вищої освіти (зокрема, зарахування виконання практичного завдання, самостійної роботи за окремою темою, модулем під час вивчення навчальної дисципліни, про що зазначається в силабусі (за умови, що виконана волонтерська робота сприяє формуванню загальних чи фахових компетентностей) та працівників Університету відповідно до внутрішніх положень;
- відзначення волонтерських ініціатив під час загальноуніверситетських заходів.

3.11. Підтримка та стимулювання волонтерської діяльності здійснюються виключно у формах, що не суперечать принципу безоплатності волонтерської діяльності відповідно до Закону України «Про волонтерську діяльність». Волонтери не можуть вимагати винагороди за здійснення волонтерської діяльності або використовувати результати волонтерської діяльності для отримання неправомірних переваг.

3.12. Університет не несе відповідальності за використання волонтерами результатів волонтерської діяльності в особистих цілях за межами погоджених проєктів.

4. Організація волонтерської діяльності в Університеті

4.1. Організація волонтерської діяльності в Університеті здійснюється відповідно до вимог законодавства України, цього Положення, внутрішніх документів Університету та на підставі договорів про провадження волонтерської діяльності (за наявності).

Координація волонтерської діяльності забезпечується через взаємодію адміністрації Університету, органів студентського самоврядування, первинних

профспілкових організацій студентів та працівників Університету, факультетів, коледжу, структурних підрозділів та визначених наказами ректора відповідальних осіб. Визначення координатора волонтерської діяльності здійснюється на підставі наказу ректора за погодженням із його отримувачем.

4.2. Волонтерська діяльність в Університеті може здійснюватися у таких формах: реалізація довгострокових і короткострокових волонтерських проєктів та ініціатив; участь у благодійних акціях, заходах суспільного значення; здійснення індивідуальної волонтерської діяльності учасниками освітнього процесу за погодженням із організатором волонтерської діяльності за безпосередньої участі координатора; участь у партнерських проєктах із іншими закладами освіти, державними установами, громадськими та міжнародними організаціями, які діють у межах чинного законодавства України.

4.3. Для належної організації та обліку волонтерської діяльності передбачено реєстрацію волонтерських ініціатив шляхом:

- подання службової записки або заявки ініціатором профільному проректору або іншій уповноваженій особі;
- погодження волонтерської ініціативи з координатором волонтерської діяльності;
- укладання договору про провадження волонтерської діяльності (за необхідності), згідно із чинним законодавством України;
- ведення обліку учасників волонтерської діяльності та заходів, у яких вони беруть участь.

4.4. Для розвитку волонтерської діяльності Університет може укладати угоди про співпрацю, меморандуми із закладами освіти, державними установами, громадськими об'єднаннями, благодійними фондами, міжнародними організаціями, які здійснюють діяльність у сфері підтримки та розвитку волонтерських ініціатив.

5. Прикінцеві положення

5.1. Положення затверджується рішенням Вченої ради Університету та вводиться в дію наказом ректора.

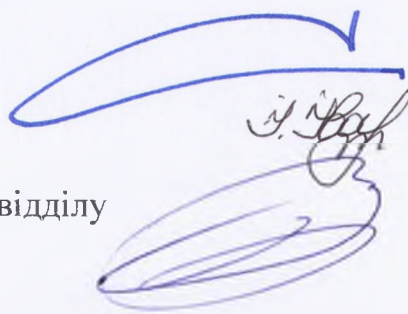
5.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться на підставі рішення Вченої ради Університету та затверджуються наказом ректора.

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор

Керівник ЦЗЯО

Начальник юридичного відділу



Андрій ГУКАЛЮК

Ірина ІВАНОЧКО

Богдан ГУДЗ