

СТРАТЕГІЯ
розвитку кафедри адміністративного та фінансового права
юридичного факультету
Львівського національного університету
імені Івана Франка
на 2026 – 2031 роки
претендента на посаду завідувача кафедри
Решоти Володимира Володимировича

Вступ

Кафедра адміністративного та фінансового права була створена відповідно до Ухвали Вченої ради Львівського національного університету імені Івана Франка від 26 листопада 2008 року та затверджена наказом ректора № 5864 від 22 грудня 2008 року. За час свого функціонування кафедра пройшла шлях динамічного розвитку, утвердившись як потужний осередок правничої освіти та науки, що забезпечує підготовку висококваліфікованих фахівців у сфері публічного права.

Сьогодні, в умовах європейської інтеграції України, реформування публічної адміністрації та податкової системи, перед кафедрою постають нові масштабні завдання. Ця Стратегія розвитку на 2026-2031 роки визначає стратегічні орієнтири, спрямовані на модернізацію освітнього процесу, посилення науково-дослідного потенціалу та розширення міжнародної співпраці. Стратегія базується на Стратегії Львівського національного університету імені Івана Франка 2026-2030 рр.

Місія кафедри

Місія кафедри полягає у формуванні нової генерації правників-професіоналів, здатних ефективно застосовувати норми адміністративного та фінансового права, захищати права людини у відносинах з суб'єктами владних повноважень та сприяти розбудові демократичної, правової держави. Ми прагнемо органічно поєднувати фундаментальні академічні знання з передовим практичним досвідом, створюючи сприятливе середовище для наукового пошуку, професійного зростання викладачів та студентів.

Візія кафедри

Кафедра адміністративного та фінансового права – це провідний, інноваційний та конкурентоспроможний науково-освітній центр у сфері публічного права, глибоко інтегрований у європейський освітній та дослідницький простір. Це місце, де викладачі, практики та студенти спільно працюють над вирішенням актуальних правових проблем, а результати наукових досліджень мають реальний вплив на вдосконалення вітчизняного законодавства та правозастосовної практики.

Ключові цінності кафедри:

- **Верховенство права та людоцентризм:** утвердження поваги до прав і свобод людини як головного орієнтира у сфері публічного адміністрування.

- **Академічна доброчесність:** неухильне дотримання найвищих етичних стандартів у викладанні та науковій діяльності.
- **Студентоцентризм:** партнерська взаємодія зі здобувачами освіти, підтримка їхніх ініціатив, розвиток критичного мислення та забезпечення індивідуальних освітніх траєкторій.
- **Інтернаціоналізація та відкритість:** активна інтеграція у глобальне академічне середовище, участь у міжнародних програмах мобільності, обмін досвідом із закордонними партнерами.
- **Професіоналізм і синергія теорії та практики:** постійне вдосконалення педагогічної майстерності, залучення до навчального процесу провідних юристів-практиків, заохочення викладачів до експертної та правозахисної діяльності.
- **Безбар'єрність, інклюзивність та соціальна відповідальність:** створення рівних можливостей для всіх учасників освітнього процесу, формування безпечного освітнього середовища, а також забезпечення всебічної (в тому числі психологічної) підтримки ветеранів, військовослужбовців та осіб, які постраждали внаслідок війни.

Розділ 1. Освітня та навчально-методична діяльність (2026-2031 роки)

Освітній процес залишається базовим і найважливішим елементом функціонування кафедри. Враховуючи наявний потужний кадровий потенціал, який сьогодні складає 17 штатних ставок, стратегічним завданням на наступні п'ять років є забезпечення високої якості викладання, оновлення наповнення навчально-методичного забезпечення відповідно до європейських стандартів та оптимізація педагогічного навантаження. Ми маємо створити гнучку освітню модель, яка оперативно реагує на динамічні зміни в законодавстві та потреби сучасного ринку праці.

Модернізація нормативних та вибіркових навчальних дисциплін

Фундаментом освітньої діяльності кафедри є базові курси: "Адміністративне право України", "Адміністративне процесуальне право України" та "Фінансове право". Відповідні робочі програми потребують системної адаптації до умов європейської інтеграції, реформування публічної адміністрації та податкової системи. Водночас особлива увага приділятиметься диверсифікації вибіркових блоків. Серед пріоритетів – розвиток та вдосконалення таких спеціалізованих дисциплін:

- "Митне право України та ЄС" і "Податкове право України", що є критично важливими для підготовки фахівців у сфері публічних фінансів;
- "Військове право" та "Захист прав учасників дорожнього руху", актуальність яких продиктована сучасними викликами;
- Міждисциплінарні курси, такі як "Містобудівне право" та "Адміністративні послуги", які формують у студентів комплексне розуміння інструментів публічного адміністрування.

Оптимізація педагогічного навантаження

Забезпечення ефективного та прозорого розподілу навчального навантаження у колективі є запорукою продуктивної роботи кафедри. Цей процес здійснюватиметься з урахуванням наукових інтересів викладачів, їхнього практичного досвіду та необхідності поступового залучення молодих асистентів до лекційної роботи. Окремим вектором стане стимулювання розробки та викладання нормативних і вибіркового курсів іноземними мовами, що сприятиме розширенню аудиторії та є невід'ємною частиною стратегії інтернаціоналізації факультету.

Посилення практичної складової навчання

Сучасна юридична освіта вимагає органічного поєднання глибокої академічної теорії та практичних навичок. З метою формування у випускників готовності до реальної професійної діяльності та ефективного правозахисту, на кафедрі впроваджуватимуться такі ініціативи:

- розширення формату "Юридичної клінічної практики" із залученням викладачів до безпосереднього менторства над студентами;
- організація модельних судових дебатів (Moot Courts) з адміністративного судочинства та податкових спорів як обов'язкового елементу практичних занять;
- ширший перехід до методу case-study з обов'язковим аналізом актуальної судової практики Верховного Суду та рішень ЄСПЛ;
- регулярне залучення до навчального процесу провідних юристів-практиків – адвокатів, суддів адміністративних судів та посадових осіб органів державної влади.

Навчально-методичне забезпечення та цифровізація

Кафедра ініціюватиме створення авторських колективів для написання оновлених підручників, посібників та науково-практичних коментарів до законодавства, зокрема з адміністративного процесу. Паралельно триватиме робота з використання можливостей цифрових освітніх середовищ (Moodle, MS Teams, Notion) для створення інтерактивних онлайн-курсів, банків тестових завдань та електронних робочих зошитів, що суттєво підвищить ефективність самостійної роботи здобувачів освіти.

Окрім базових цифрових середовищ (Moodle, MS Teams), пріоритетним напрямком стане впровадження елементів LegalTech в освітній процес. Планується навчання студентів роботі з підсистемами Єдиної судової інформаційно-телекомунікаційної системи (зокрема, "Електронний суд"), реєстрами та базами відкритих даних. Також передбачається ознайомлення з можливостями використання інструментів штучного інтелекту для аналізу судової практики Верховного Суду в адміністративних та податкових спорах. Це забезпечить конкурентну перевагу випускників кафедри на сучасному ринку юридичних послуг.

Відповідно до вектора цифрової трансформації Університету, визначеного у Стратегії Львівського університету на 2026-2030 рр., використання інструментів штучного інтелекту застосовуватиметься не лише для аналізу

практики, а й для загальної персоналізації освітнього досвіду здобувачів. Кафедра також активно долучатиметься до наповнення загальноуніверситетського відкритого репозиторію електронних навчальних матеріалів, забезпечуючи їхню відповідність стандартам інклюзивності.

Розділ 2. Науково-дослідна та інноваційна робота

Наукова діяльність кафедри у 2026-2031 роках має бути спрямована на вирішення реальних проблем публічного адміністрування та фінансової системи в умовах євроінтеграції та повоєнного відновлення України. Пріоритетним напрямом наукових досліджень стане формування нових кафедральних тем, що відповідають актуальним викликам: адаптації адміністративного законодавства до стандартів ЄС, реформуванню податкової системи та захисту прав громадян у відносинах із суб'єктами владних повноважень. Особливий акцент робитиметься на проведенні комплексних досліджень у сфері адміністративного судочинства. Стимулювання підготовки та видання фундаментальних праць, зокрема монографій, наукових статей у фахових та закордонних наукометричних виданнях, суттєво посилить академічний авторитет кафедри як в Україні, так і за кордоном.

Важливою складовою розвитку є **розширення інституційної співпраці та експертної діяльності**. Науково-педагогічні працівники кафедри надалі залучатимуться до надання науково-практичних висновків на запити Конституційного Суду України, Верховного Суду та органів державної влади.

Для підвищення публікаційної активності кафедра запровадить механізми мотивації та інституційної підтримки викладачів щодо публікації статей у високореєтингових виданнях, що індексуються у базах Scopus та Web of Science за рахунок розподілу мотиваційного фонду. Це супроводжуватиметься організацією щорічних міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференцій, круглих столів і експертних дискусій на базі кафедри. Водночас буде активізована робота з підготовки наукових кадрів та розвитку студентської науки: планується посилення роботи викладачів кафедри щодо наукового керування студентськими роботами, підготовка їх до конкурсу наукових статей тощо. Важливим напрямом оновлення роботи кафедри має стати ширше залучення аспірантів у наукову роботу кафедри, проведення обговорень дисертацій на стадії їх написання з метою визначення напрямів вдосконалення такої роботи.

Розділ 3. Міжнародне співробітництво та інтернаціоналізація

Інтернаціоналізація є одним із найважливіших інструментів розвитку кафедри, що дозволить органічно інтегрувати передовий європейський досвід у навчальний процес та наукову роботу. Основна увага приділятиметься підвищенню участі в програмах академічної мобільності, зокрема розширенню можливостей у рамках Erasmus+ (ICM) для викладачів. Пріоритетним напрямком є налагодження нових та підтримка існуючих двосторонніх зв'язків,

а також розширення географії стажувань для науково-педагогічних працівників до провідних європейських інституцій.

Для глибокої інтеграції у європейський освітній простір кафедри ініціюватиме залучення іноземних фахівців, юристів-практиків та викладачів партнерських університетів до читання гостьових лекцій і проведення спільних семінарів. Це вимагатиме ефективної координації діяльності кафедри з відповідними структурами факультету та університету для пошуку нових освітніх і грантових можливостей.

Окремим вектором стане активізація участі кафедри у міжнародних наукових проєктах та грантах. Паралельно розвиватиметься спільна видавнича діяльність з іноземними партнерами, що передбачає публікацію колективних монографій та статей у співавторстві із закордонними колегами.

Розділ 4. Розвиток кадрового потенціалу, організаційно-виховна робота та промоція

Кадровий потенціал є головним ресурсом кафедри. Згуртований колектив однодумців здатен реалізовувати найамбітніші завдання. Тому Стратегія розвитку кафедри на 2026-2031 роки передбачає створення максимально сприятливих умов для професійного та особистісного зростання кожного працівника, збереження кращих традицій Львівської правничої школи та формування сучасного корпоративного духу.

Важливим вектором стане впровадження дієвої системи наставництва (менторства). Досвідчені професори та доценти кафедри надаватимуть постійну методичну і наукову підтримку молодим асистентам, допомагаючи їм в опануванні педагогічної майстерності, підготовці до лекційних занять та написанні дисертаційних досліджень. Водночас стимулюватиметься безперервний професійний розвиток усіх викладачів через участь у програмах підвищення кваліфікації, закордонних стажуваннях та програмах обміну.

Управління кафедрою базуватиметься на принципах відкритості та публічності. Кадрова політика орієнтуватиметься на формування потужного кадрового резерву та розвиток лідерських компетентностей молодих викладачів. Ми впроваджуватимемо регулярний аналіз управлінських рішень та системний діалог зі здобувачами освіти й роботодавцями для оперативного реагування на їхні запити.

Формування позитивного мікроклімату базуватиметься на принципах відкритості, академічної доброчесності, взаємоповаги та прозорості в ухваленні управлінських рішень. Спільна участь колективу в наукових, освітніх та культурних заходах сприятиме зміцненню кафедральних традицій.

Сучасний етап вимагає активної промоції діяльності кафедри та системної комунікації з громадськістю. Серед конкретних кроків у цьому напрямку:

- регулярне оновлення інформації на вебсторінці факультету та активне ведення профілів кафедри у соціальних мережах для популяризації здобутків викладачів і студентів;

- поглиблення взаємодії зі стейкхолдерами - провідними юридичними фірмами, адвокатськими об'єднаннями, органами державної влади, місцевого самоврядування та адміністративними судами для залучення практиків до навчального процесу та сприяння працевлаштуванню випускників. Планується розвивати та використовувати у навчальній діяльності Центр кафедри адміністративного та фінансового права, створений на базі Восьмого апеляційного адміністративного суду;
- проведення цілеспрямованої профорієнтаційної роботи серед школярів та абітурієнтів, організація гостьових лекцій, днів відкритих дверей та тематичних правничих турнірів з публічного права.

Розділ 5. Очікувані результати реалізації Стратегії

Реалізація цієї Стратегії розвитку кафедри адміністративного та фінансового права на 2026-2031 роки дозволить консолідувати зусилля колективу та досягти таких стратегічних результатів:

Стратегічний напрям	Очікуваний результат реалізації Стратегії (до 2031 року)
Освітня сфера	<ul style="list-style-type: none"> - Гнучке оновлення змісту нормативних і вибіркового навчальних дисциплін з урахуванням європейських стандартів. - Інтеграція в навчальний процес компетентностей, необхідних для повоєнної відбудови України - Посилення практичної складової навчання через інтеграцію методів case-study, moot courts та інструментів LegalTech. - Створення сучасного навчально-методичного забезпечення: підготовка нових підручників, коментарів до законодавства та інтерактивних онлайн-курсів на платформі Moodle, Notion тощо.
Наукова сфера	<ul style="list-style-type: none"> - Підвищення наукового авторитету кафедри через збільшення кількості публікацій у високорейтингових виданнях (Scopus, Web of Science). - Видання фундаментальних праць і монографій, зокрема, з проблематики адміністративної юстиції. - Успішний захист дисертаційних досліджень аспірантами та поповнення кадрового складу кафедри молодими науковцями.
Міжнародна діяльність	<ul style="list-style-type: none"> - Суттєве розширення участі викладачів і здобувачів освіти у програмах міжнародної академічної мобільності (Erasmus+). - Залучення іноземних викладачів до навчального процесу кафедри.

	- Інтеграція кафедри у європейські грантові проекти.
Розвиток інституційної спроможності	<ul style="list-style-type: none"> - Формування згуртованої спільноти фахівців у сфері публічного права. - Посилення інституційної співпраці з судами, адвокатурою, органами публічної адміністрації. - Здійснення впливу на вдосконалення вітчизняного законодавства та правозастосовної практики, адаптації права України до права ЄС на шляху до вступу в Європейський Союз.

Претендент на посаду
д.ю.н., проф.



Володимир РЕШОТА