

**СТРАТЕГІЯ**  
**розвитку кафедри психології**  
**філософського факультету**  
**Львівського національного**  
**університету**  
**імені Івана Франка**  
**на 2026–2031 роки**



**Кафедра психології** є структурним підрозділом філософського факультету Львівського національного університету імені Івана Франка і здійснює освітню діяльність на трьох рівнях вищої освіти (бакалаврському, магістерському та освітньо-науковому – доктор філософії) за спеціальністю С4 Психологія (очна і заочна форми навчання). Також кафедра забезпечує підготовку бакалаврів за скороченим терміном навчання (заочна форма) на базі Інституту післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки.

Функціональною особливістю кафедри психології є забезпечення комплексу навчальних дисциплін вільного вибору та керівництво психологічним компонентом педагогічної та асистентської практики здобувачів освіти різних факультетів в межах Університету.

Кафедра активно провадить науково-дослідницьку діяльність, зосереджену на вивченні актуальних психологічних проблем у контексті сучасних суспільних викликів, а також здійснює просвітницьку роботу, що реалізується через науково-практичні заходи, тренінги, семінари, публічні лекції та співпрацю з освітніми, соціальними та громадськими інституціями.

Кадровий склад кафедри: 5 докторів наук, професорів (з них 2 – сумісники); 3 кандидати наук, професори; 17 кандидатів наук, доцентів; 1 старший викладач; 14 асистентів (з них 6 – сумісники).

**Місія кафедри** – підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних і соціально відповідальних фахівців у галузі психології, здатних до професійно-практичної та науково-інноваційної діяльності, спрямованої на забезпечення та підтримку індивідуальної та колективної психологічної стійкості в умовах війни та повоєнного відновлення.

**Візія кафедри** – провідний науково-освітній осередок, що забезпечує високу якість освіти на основі інноваційних підходів, дослідницько- та практико-орієнтованого навчання задля розв’язання актуальних проблем психології та зміцнення ментального здоров’я в умовах глобальної невизначеності.

**Цінності кафедри:** академічна доброчесність, високий професіоналізм, повага до гідності та прав особистості, відкритість до інновацій, міждисциплінарна співпраця, підтримка особистісного і професійного розвитку учасників освітнього процесу та суспільна відповідальність.

## ПРОГРАМНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ КАФЕДРИ ПСИХОЛОГІЇ НА 2026 - 2031 РОКИ

*Програмні цілі та завдання кафедри розроблені у відповідності до Стратегії розвитку Львівського національного університету імені Івана Франка*

	Ціль	Конкретні заходи, кількість, індикатори досягнення	Залучені ресурси	Дата виконання
<b>I. Кадровий склад</b>				
<i>Мета: забезпечення сталого розвитку кадрового потенціалу кафедри шляхом поєднання традицій наступності, програм професійного розвитку та культури академічної взаємодітримки</i>				
1.	Моніторинг та аналіз діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників	1.1. Щорічний аналіз результативності викладачів (у навчальній, науковій, методичній та організаційній сферах) за допомогою університетської системи рейтингування з метою визначення пріоритетів та проектування індивідуальних професійних траєкторій розвитку	Зав. кафедри, Центр забезпечення якості освіти	2026-2031
		1.2. Забезпечення системного зворотного зв'язку через регулярне опитування здобувачів освіти щодо якості освітнього процесу (анонімне анкетування після кожного семестру) як інструменту для вдосконалення викладацької майстерності	Зав. кафедри, Центр забезпечення якості освіти	2026-2031
		1.3. Нарощування кадрового потенціалу кафедри шляхом залучення талановитої молоді (випускників аспірантури та магістратури) до науково-педагогічної діяльності	Зав. кафедри	2026-2031
2.	Підвищення кваліфікації та професійний розвиток	2.1. Розширення можливостей безперервного професійного розвитку викладачів та стимулювання їх участі у програмах підвищення кваліфікації (щорічне планування підвищення кваліфікації)	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
		2.2. Організація роботи щомісячного методологічного семінару кафедри з актуальних теоретико-методологічних та практичних проблем сучасної психології (з фокусом на розробку стратегій психологічного	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031

		супроводу особистості у воєнний та повоєнний періоди)		
		2.3. Впровадження практик обміну досвідом щодо інноваційних методів викладання та навчання (у т.ч. з використанням цифрових інструментів та інтерактивних платформ) через проведення відкритих лекцій, майстер-класів та внутрішніх педагогічних дискусій (щосеместру)	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
		2.4. Сприяння академічній мобільності (внутрішній та міжнародній) викладачів (участь у спільних освітніх та/або наукових проєктах, програмах стажування тощо)	Зав. кафедри, викладачі, відділ академічної мобільності Центру міжнародної співпраці	2026-2031
		2.5. Сприяння формуванню сприятливого професійного середовища викладачів шляхом впровадження практик колегіальної взаємопідтримки	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031

## II. Освітня діяльність

*Мета: забезпечення високої якості та конкурентоспроможності освітніх програм усіх рівнів вищої освіти шляхом їх безперервного оновлення та посилення практико-орієнтованого складника відповідно до запитів сучасного ринку праці та викликів воєнного та повоєнного часу*

1	Акредитація освітніх програм	Підготовка та проходження акредитації: 1) освітньо-професійної програми «Психологія» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, 2) освітньо-професійної програми «Психологія» другого (магістерського) рівня вищої освіти, 3) освітньо-наукової програми «Психологія» третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за спеціальністю С4 Психологія, галузі знань С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини	Гаранти ОП, зав. кафедри, викладачі, відділ ліцензування та акредитації	2027, 2028
2	Оновлення освітніх програм, навчальних	2.1. Проведення щорічного перегляду освітніх програм кафедри на їх відповідність	Гаранти ОП, зав. кафедри,	2026-2031

	дисциплін кафедри	сучасним вимогам ринку праці та залучення стейкхолдерів (НПП, здобувачів освіти, роботодавців та випускників) до оновлення ОП	викладачі, стейкхолдери	
		2.2. Оновлення змісту навчальних дисциплін із урахуванням сучасних наукових досліджень (не рідше 1 разу на 2 роки) та впровадження практикоорієнтованих компонентів	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
		2.3. Розширення внутрішнього навчально-практичного середовища на базі Лабораторії психодіагностики і психологічної реабілітації та Психологічної служби Університету для реалізації практичної підготовки здобувачів (відпрацювання навичок апаратної діагностики та психологічного супроводу у реальних консультативних ситуаціях)	Зав. кафедри, викладачі, зав. Лабораторією, фахівці Психологічної служби	2026-2031
		2.4. Щорічне залучення професіоналів-практиків та експертів галузі до реалізації освітнього процесу (гостьові лекції, сумісництво, погодинна оплата праці)	Зав. кафедри	2026-2031
		2.5. Розширення мережі баз практики шляхом укладання нових договорів зі стратегічними партнерами задля забезпечення якісної практичної підготовки та набуття студентами фахових компетентностей у роботі з актуальними суспільними викликами	Зав. кафедри, викладачі, партнери-роботодавці	2026-2031
		2.6. Розробка та впровадження щонайменше однієї навчальної дисципліни англійською мовою	Зав. кафедри, викладачі	2027-2031
3	Планування розвитку навчально-методичного забезпечення, його	3.1. Проведення щорічного аудиту навчально-методичних матеріалів дисциплін (силабусів, методичних рекомендацій) та моніторинг їх відповідності сучасним науковим і освітнім вимогам	Гаранти ОП, зав. кафедри, викладачі	2026-2031

	оприлюднення на сайті кафедри, розробка і атестування електронних курсів	3.2. Регулярне оновлення й оприлюднення на сайті кафедри навчально-методичного забезпечення для всіх дисциплін	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
		3.3 Розроблення електронних курсів для всіх обов'язкових дисциплін кафедри та їх атестація (не менше 80%) відповідно до вимог університету	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
4	Підготовка вибіркового дисциплін	4.1. Актуалізація та впровадження нових вибіркового курсів, що враховують новітні психологічні тренди та суспільні запити в умовах війни й післявоєнного відновлення	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
		4.2. Забезпечення методичного супроводу вибіркового дисциплін (силабуси, матеріали)	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
5	Забезпечення гнучких освітніх траєкторій здобувачів освіти (неформальна освіта та академічна мобільність)	5.1. Сприяння визнанню результатів навчання, здобутих у неформальній та інформальній освіті	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
		5.2. Сприяння академічній мобільності здобувачів освіти (внутрішній та міжнародній)	Зав. кафедри, викладачі, відділ академічної мобільності Центру міжнародної співпраці	2026-2031
<b>III. Наукова діяльність і розвиток міжнародної співпраці</b>				
<i>Мета: посилення наукового потенціалу та міжнародної суб'єктності кафедри через фундаментальні й прикладні дослідження та інтеграцію у глобальний дослідницький простір із дотриманням світових стандартів якості та принципів доказовості</i>				
1	Визначення основних напрямів наукових досліджень, участь в конкурсах на отримання грантів	1.1. Визначення пріоритетних напрямів та розробка тем науково-дослідних робіт на періоди 2027–2029 та 2030–2032 років із фокусом на дослідженні резильєнтності, соціально-психологічної адаптації та розробці доказових методів підтримки ментального здоров'я вразливих груп населення в умовах сучасних викликів	Зав. кафедри, викладачі	2026, 2029
		1.2. Забезпечення виконання наукових досліджень у межах поточних та перспективних тем кафедри, зокрема шляхом	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031

		ініціювання та реалізації наукових проєктів і грантових програм		
		1.3. Активізація роботи Лабораторії психодіагностики та психологічної реабілітації з використанням апаратно-програмних засобів (зокрема поліграфа) для проведення фундаментальних та прикладних досліджень	Зав. кафедри, викладачі	
2	Планування підготовки докторів філософії і докторів наук, збільшення кількості працівників з науковими ступенями (вченими званнями)	2.1. Розширення контингенту аспірантури через залучення перспективних випускників магістратури і молодих дослідників	Зав. кафедри	2026-2031
2.2. Забезпечення умов для своєчасного завершення дисертаційних досліджень аспірантів і належний організаційний супровід підготовки дисертацій до захисту (консультаційна підтримка, методологічні семінари, розвиток публікаційної активності (зокрема через безоплатне опублікування статей у «Віснику Львівського університету. Серія: Психологічні науки»), попереднє рецензування та апробація результатів досліджень)		Зав. кафедри, наукові керівники, викладачі	2026-2031	
2.3. Активізація роботи щодо створення та функціонування разових спеціалізованих вчених рад для захисту дисертацій		Зав. кафедри, викладачі	2026-2031	
2.4. Сприяння підготовці науково-педагогічних працівників до здобуття ступеня доктора наук (щонайменше двох)		Зав. кафедри, викладачі	2026-2031	
2.5. Забезпечення організаційної та науково-методичної підтримки викладачів для отримання вчених звань (щонайменше трьох)		Зав. кафедри, викладачі	2026-2031	
3	Публікаційна активність викладачів	3.1. Розробка та впровадження внутрішніх вимог до публікаційної активності НПП (не менше 2-х статей щорічно у фахових наукових журналах), передбачивши узгодженість тематики наукових публікацій із	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031

		навчальними дисциплінами, які вони забезпечують		
		3.2. Збільшення кількості (до 10 осіб) науково-педагогічних працівників, які мають не менше п'яти публікацій у виданнях, індексованих у Scopus або Web of Science	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
		3.3. Підготовка до друку монографій: «Соціально-психологічні виклики та технології психологічного відновлення особистості в умовах війни та повоєнного періоду» (колектив авторів); «Між виснаженням і креативною трансформацією: психологія ресурсної саморегуляції особистості в умовах сучасних соціокультурних викликів» (Фльорко Л.Я.); «Психологічна діагностика та корекція сексуальних сценаріїв осіб дорослого віку» (Гупаловська В.А.); «Соціально-культурна адаптація в іміграції» (Дідковська Л.І.); «Культурно-просвітницька і громадська діяльність митрополита Андрея Шептицького в контексті розвитку національної освіти і виховання в Україні» (Матковський М.Й.)	Викладачі кафедри	2027-2031
		3.4. Залучення викладачів кафедри до наукового рецензування та експертного оцінювання дисертаційних робіт (на здобуття ступенів доктора філософії та доктора наук), рукописів монографій, підручників і навчальних посібників, а також статей у виданнях, що індексуються у базах Scopus/WoS та фахових виданнях України (зокрема, у Віснику Львівського університету. Серія психологічні науки)	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
4	Планування проведення наукових семінарів, зокрема з	4.1. Організація та проведення щорічної Міжнародної науково-практичної конференції «Життя під час війни: виклики та ресурси гешталь-терапії» та	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031

	залученням закордонних партнерів, розвиток титульних конференцій	<p>Всеукраїнського круглого столу «Травмована українська ідентичність: шляхи зцілення і розвитку».</p> <p>4.2. Забезпечення співорганізації міжнародних та всеукраїнських наукових конференцій, семінарів, круглих столів та інших науково-практичних заходів (щонайменше одного заходу щорічно)</p>	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
5	Залучення студентів до наукової роботи, участі у Міжнародних студентських олімпіадах, Всеукраїнській студентській олімпіаді, Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт	5.1. Забезпечення наукового супроводу підготовки студентів до щорічної участі в інтелектуальних змаганнях (олімпіадах з психології, конкурсах студентських наукових робіт) міжнародного та всеукраїнського рівнів, сприяючи здобуттю призових місць та підвищенню рейтингу кафедри	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
		5.2. Забезпечення наукового супроводу обдарованої молоді через залучення учнів - членів Малої академії наук України (МАН) до дослідницької діяльності кафедри, а також сприяти активній участі професорсько-викладацького складу в роботі журі Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт МАН	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
		5.3. Активізація наукової діяльності здобувачів освіти шляхом їх залучення до роботи студентського науково-практичного товариства психологів «Психея», а також забезпечення участі у щорічних Міжнародних студентсько-аспірантських науково-практичних конференціях, що організовуються студентським науковим товариством (СНТТ) Університету	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
6	Цифровізація та моніторинг наукової діяльності	6.1. Забезпечення системного моніторингу та регулярного оновлення наукометричних профілів викладачів (Scopus, WoS, Google Scholar, ORCID) з метою	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031

		підвищення цитованості та інтеграції наукових здобутків кафедри у міжнародний цифровий простір		
		6.2. Забезпечення високої етичної якості наукової діяльності кафедри шляхом неухильного дотримання принципів академічної доброчесності при проведенні досліджень, підготовці монографій, статей та дисертаційних робіт	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
7	Міжнародна діяльність та академічна мобільність	7.1. Стимулювання міжнародного стажування та підвищення кваліфікації викладачів у провідних закордонних університетах і наукових центрах для впровадження інноваційних практик в освітній процес кафедри	Зав. кафедри, викладачі, відділ академічної мобільності Центру міжнародної співпраці	2026-2031
		7.2. Стимулювання участі студентів у програмах міжнародної академічної мобільності, літніх школах та закордонних практиках, сприяючи визнанню результатів навчання, здобутих у межах міжнародного кредитного навчання	Зав. кафедри, викладачі, відділ академічної мобільності Центру міжнародної співпраці	2026-2031
		7.3. Ініціювання розробки та реалізації спільних міжнародних наукових та освітніх проектів (Horizon Europe, Erasmus+ тощо), спрямованих на дослідження актуальних психологічних проблем в європейському контексті	Зав. кафедри, викладачі, відділ міжнародних проектів Центру міжнародної співпраці	2026-2031
		7.4. Розширення міжнародного партнерства із закордонними кафедрами психології для організації гостьових лекцій (Visiting Professors), проведення спільних вебінарів та підготовки наукових публікацій у співавторстві з іноземними колегами	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031

#### IV. Соціально-виховна робота

*Мета: створення відкритого освітнього простору, спрямованого на виховання відповідального фахівця, інтегрованого у професійне середовище та відданого принципам академічної етики й патріотизму*

1	Профорієнтаційна робота	Участь у щорічних загальноуніверситетських заходах («Дні відкритих дверей») та забезпечення систематичного висвітлення переваг навчання й кар'єрних можливостей випускників у соціальних мережах кафедри	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
2	Робота порадників академічних груп із студентами	Забезпечення комплексного супроводу студентських груп порадниками кафедри, поєднуючи індивідуальне консультування щодо освітньої траєкторії, моніторинг психологічного клімату та організацію культурно-виховної роботи для згуртування колективів	Порадники академічних груп	2026-2031
3	Студентське самоврядування	Активізація співпраці з органами студентського самоврядування через залучення здобувачів освіти до спільної організації факультетських заходів, участі в роботі вчених рад та ухвалення рішень щодо вдосконалення освітнього середовища	Студентське самоврядування	2026-2031
4	Заходи, спрямовані на дотримання академічної доброчесності	Утвердження культури академічної доброчесності шляхом популяризації Кодексу академічної доброчесності Університету, проведення семінарів з етики психологічних досліджень та стандартів академічного письма, а також впровадження системного контролю за якістю наукових текстів, включаючи регламентацію етичного використання інструментів штучного інтелекту й обов'язкову перевірку робіт на наявність плагіату	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
5	Співпраця із випускниками кафедри	Розвиток системи взаємодії з випускниками кафедри через ведення актуальної бази даних контактів, організацію серії мотиваційних зустрічей «Історія успіху: від диплома до практики» та залучення найбільш досвідчених фахівців як зовнішніх експертів до процесу вдосконалення освітніх програм	Зав. кафедри, викладачі, випускники	2026-2031

6	Налагодження співпраці із роботодавцями	Розширення стратегічного партнерства з роботодавцями шляхом укладання нових договорів про базу практики, залучення практикуючих фахівців до проведення гостьових лекцій і майстер-класів та врахування їхніх пропозицій під час щорічного оновлення змісту освітніх програм	Зав. кафедри, викладачі, партнери-роботодавці	2026-2031
7	Забезпечення національно-патріотичного виховання	Сприяння національно-патріотичному вихованню молоді через актуалізацію освітнього контенту шляхом включення тем щодо психологічних аспектів формування національної ідентичності та громадянської відповідальності, залучення студентів до волонтерських проєктів (допомога ВПО, ветеранам та їхнім сім'ям)	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
<b>V. Промоція кафедри</b>				
<i>Мета: посилення репутаційного капіталу та публічної присутності кафедри через забезпечення інформаційної прозорості, популяризацію експертних здобутків викладачів та активну комунікацію у цифровому просторі</i>				
1	Розвиток медіа-присутності у соціальних мережах	1.1. Посилення медійної присутності у ЗМІ та на цифрових платформах (YouTube, подкасти, інтерв'ю, експертні виступи)	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
		1.2. Забезпечення системного розвитку та регулярного оновлення офіційної сторінки кафедри у Facebook, розширюючи формати подачі інформації для підвищення впізнаваності бренду кафедри серед вступників та професійної спільноти	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
2	Адміністрування та змістовне наповнення вебсторінки кафедри	2.1. Забезпечення 100% прозорості освітнього процесу шляхом своєчасного оприлюднення освітніх програм, силабусів навчальних дисциплін та анотацій вибіркового курсів	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031
		2.2. Системне наповнення розділу «Новини» на сайті кафедри шляхом оперативного висвітлення участі колективу в конференціях, грантових проєктах, експертних панелях, професійних стажуваннях, науково-	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031

		просвітницьких заходах та волонтерських ініціативах		
3	Цифрова ідентичність та персональні профілі викладачів	3.1. Регулярне оновлення персональних вебсторінок викладачів на офіційному сайті Університету: актуалізація професійних портфоліо (наукових інтересів, переліку публікацій та сертифікатів), що формує публічний експертний імідж кафедри та сприяє довірі стейкхолдерів	Зав. кафедри, викладачі	2026-2031

Претендент  
на посаду завідувача кафедри,  
доктор психологічних наук, професор,  
професор кафедри психології



Інга ПЕТРОВСЬКА

в.о. декана філософського ф-ту  А. Романенко