

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КАФЕДРИ ЗАГАЛЬНОЇ ТА ІСТОРИЧНОЇ ГЕОЛОГІЇ І ПАЛЕОНТОЛОГІЇ НА 2026 – 2031 РОКИ

Кафедра загальної та історичної геології і палеонтології є провідним в Україні центром досліджень у галузі геології, палеонтології та еволюції Землі. Вона виступає базовим структурним підрозділом геологічного факультету, що забезпечує освітню, методичну та наукову діяльність, організовує навчальний процес (лекції, лабораторні та практичні заняття, практики) і виконує науково-дослідні роботи з широкого спектра геологічних дисциплін. Стратегія визначає ключові напрями розвитку кафедри загальної та історичної геології і палеонтології (далі – кафедра) геологічного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка на 2026–2031 роки. Стратегію розроблено відповідно до: Стратегії розвитку Львівського національного університету імені Івана Франка; чинного законодавства України у сфері вищої освіти; стандартів вищої освіти за спеціальністю Е4 «Науки про Землю»; сучасних тенденцій розвитку наук про Землю; потреб ринку праці та принципів європейського освітнього простору. Окрему увагу приділено внеску у зміцнення обороноздатності України. Стратегія розвитку кафедри є документом, що визначає пріоритетні напрями діяльності кафедри, цілі, завдання, механізми їх реалізації та індикатори досягнення результатів.

Програма розвитку кафедри спрямована на трансформацію її в сучасний освітньо-науковий центр європейського рівня, здатний ефективно поєднувати фундаментальні геологічні дослідження, геологічну освіту з інноваційними технологіями та прикладними рішеннями.

МІСІЯ

Місією кафедри є надання високоякісної освіти через поєднання академічних традицій і потужних наукових шкіл із сучасними методами навчання. Кафедра готує конкурентоспроможних фахівців у галузі «Науки про Землю», здатних ефективно працювати в науці та сфері природокористування, поєднуючи фундаментальні знання, інноваційні технології та практичні навички.

НАШІ ЦІННОСТІ:

- професіоналізм, відповідальність, академічна доброчесність;
- високий рівень кваліфікації викладачів;
- креативність та інноваційність;
- студентоцентрованість та підтримка індивідуальних освітніх траєкторій;
- висока культура академічної та професійної поведінки.

ВІЗІЯ

Кафедра є провідним науково-освітнім центром у сфері геології та палеонтології в Україні, інтегрованим у європейський дослідницький простір. Вона займає лідерські позиції у підготовці фахівців геологів, формуючи високі стандарти освіти відповідно до сучасних викликів, потреб ринку праці та технологічного розвитку. Кафедра забезпечує якісну освіту та підготовку конкурентоспроможних фахівців; безперервний професійний розвиток на засадах інтеграції освіти, науки та інновацій; партнерство з провідними міжнародними освітніми та науковими установами; академічну мобільність студентів і викладачів.

Кафедра – це відкритий, мобільний, інноваційний, конкурентоздатний, соціально відповідальний структурний підрозділ геологічного факультету, розвиток якої базується на ефективному управлінні, постійному вдосконаленні якості освіти та розвитку наукового потенціалу.

ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ:

- I. Кадровий потенціал:
- II. Освітня діяльність;
- III. Наукова діяльність та міжнародна співпраця
- IV. Соціально-виховна діяльність
- V. Промоція кафедри
- VI. Робота з покращення матеріально-технічної бази та покращення умов праці і навчання

ЦІЛІ:

	Ціль	Ключові показники ефективності (KPI)	Відповідальні	Дата виконання
I. Кадровий склад				
1.	Підвищення професійного рівня науково-педагогічних працівників (далі НПП)	Моніторинг та оцінка роботи всіх НПП кафедри	Завідувач кафедри	Щорічно
2.	Збереження і зростання кадрового потенціалу кафедри	Впровадження системи мотивації НПП на основі професійного рейтингу – всі НПП	Адміністрація ЛНУ	2026-2031, щорічно
		Інтеграція аспірантів старших курсів у навчальний процес (2 аспіранти)	Внутрішні ресурси	2026-2031
3.	Організація заходів щодо підвищення кваліфікації, вдосконалення викладацької майстерності і проходження стажування, зокрема за кордоном, НПП відповідно до вимог нормативних документів Університету та вимог чинного законодавства	3.1. Підвищення професійної кваліфікації НПП на фахових курсах – всі НПП один раз в рік	НПП, завідувач кафедри	2026-2031
		3.2. Проходження стажування в провідних геологічних організаціях України – всі НПП (один раз в 5 років)	НПП, завідувач кафедри	2026-2031
		3.3. Закордонні стажування в геологічних установах – партнерах геологічного факультету – 2 НПП	НПП	2026-2031
		3.4. Навчання на міжнародних онлайн курсах (2 викладача)	НПП	2026-2031
II. Освітня діяльність				
1.	Акредитація освітніх програм. Ліцензування.	Участь в групах забезпечення для акредитації ОНП “Науки про Землю”, третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти для здобувачів з спеціальності Е4 “Науки про Землю”	Група забезпечення ОНП	2028
2.	Цифровізація навчання	2.1. Удосконалення навчально-методичного забезпечення для впровадження сучасних інтерактивних технологій (60% навчальних дисциплін)	НПП	2026-2031
		2.2. Розробка і атестування 5 електронних курсів	НПП	2026-2031
		2.3. Якісне оновлення навчальних матеріалів на платформі Moodle для запровадження асинхронного навчання (всі дисципліни)	НПП	2026-2031
		2.4. Цифровізація навчального процесу під час викладання структурної геології, геокартування, стратиграфії тощо (4 навчальні курси)	НПП	2026-2027
3.	Оновлення змісту освіти	3.1. Перманентне оновлення дидактичного матеріалу: комплекту демонстраційних і навчальних карт, навчальних колекцій кам'яного матеріалу, фосилій тощо – всі НПП	НПП	2026-2031
		3.2. Підготовка і видання 2 електронних навчальних посібників	НПП	2026-2031

		3.3. Оновлення навчально-методичного забезпечення 4 вибіркових дисциплін	НПП	2026-2031
		3.4. Розвиток англомовного навчання: впровадження 2 англомовних курсів для ОП Геологія ОПР Магістр	НПП	2026-2031
		3.5. Запровадження інноваційних навчальних середовищ: Палеонтологічного музею; природних навчальних полігонів під час викладу 5 навчальних курсів	НПП	2026-2031
4.	Оновлення освітніх програм, навчальних дисциплін кафедри	4.1. Оновлення силабусів навчальних дисциплін згідно світових тенденцій, за результатами опитування студентів щодо якості освітніх програм і на вимогу стейкхолдерів – всі курси щорічно	НПП	Щорічно
		4.2. Уведення в навчальний процес нових курсів – 3 дисципліни	Група забезпечення ОП	2026-2031
		4.3. Запровадження змішаних технологій навчання за потребою та рішенням вченої ради факультету		2026-2031
		4.4. Удосконалення навчально-методичного забезпечення вибіркових дисциплін професійного спрямування (всі курси)	НПП	2026-2031
		4.5. Впровадження в навчальний процес нових вибіркових дисциплін загально університетського вибору – 4 курси	НПП	2026-2031
III. Наукова діяльність і розвиток міжнародної співпраці				
1	Визначення основних напрямів наукових досліджень, участь в конкурсах на фінансування з держбюджету, укладання госпдоговорів, отримання грантів.	1.1. Подальший розвиток наукових напрямів кафедри (перманентно)	НПП	2026-2031
		1.2. Підготовка запитів і участь у конкурсах на фінансування з фонду національних досліджень України – 2 запити	Робоча група з НПП кафедри	2026-2031
		1.3. Налагодження тісної співпраці з підприємницьким сектором для успішної реалізації госпдоговірних тем – одна тема	Робоча група з НПП кафедри	2027-2031
		1.4. Подання матеріалів для отримання особистих і колективних грантів – 2 гранти	НПП	2027-2031
2	Підготовка кадрів - докторів філософії і докторів наук	Захист однієї докторської дисертації та однієї дисертації доктора філософії	Наукові керівники здобувачів	2026-2031
3	Публікаційна активність	3.1. Підвищити публікаційну активність у фахових виданнях України згідно показників нормування наукової роботи	НПП	2026-2031
		3.2. Зростання публікацій у Scopus/WoS до 3 щорічно	НПП	2026-2031

4	Підготовка до друку монографій	Підготовка до друку 1 монографії	НПП	2026-2031
5	Приведення наукових періодичних видань у відповідність до вимог для включення до переліку фахових України	Підготовка пакету документів щодо атестації «Палеонтологічного збірника»	редколегія	2026
6	Планування проведення наукових семінарів, зокрема з залученням закордонних партнерів, розвиток титульних конференцій. Залучення студентів до наукової роботи.	6.1. Проведення сумісних наукових семінарів з провідними спеціалістами галузі України та закордонних партнерів – один семінар на рік	НПП, стейкхолдери	2026-2031
		6.2. Щорічне проведення Всеукраїнської науково-практичної конференції «Проблеми геології фанерозою» – авторитетного та відомого заходу в геологічних наукових колах України – загалом 5 конференцій	НПП	2026-2031
		6.3. Залучення студентів до наукової роботи, участі у Міжнародних студентських олімпіадах, Всеукраїнській студентській олімпіаді, Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт – 3 студенти	Наукові керівники	2026-2031
7	Підтримка актуальності наукових профілів НПП кафедри у наукометричних базах даних Scopus, WoS, Google Scholar, ORCID.	Моніторинг наукових профілів НПП – перманентно, всі НПП	НПП, завідувач кафедри	2026-2031
8	Сприяння участі в програмах міжнародної академічної мобільності, стажуванню НПП за кордоном, виконання міжнародних проєктів.	Партнерство з 2 університетами ЄС; залучення 3 студентів і 2 НПП до участі в програмі академічних обмінів ERASMUS+, Horizon; участь у воркшопах і закордонних конференціях (періодично всі НПП).	НПП, відділи ЛНУ	2026-2031
9	Інтеграція науки і практики	9.1. Співпраця з: геологорозвідвальними компаніями, енергетичним сектором, екологічними установами, укладання 2 угод	НПП	2026-2031
		9.2. Створення консультативного центру	НПП	2026-2031
		9.3. Прикладні дослідження геоспадщини природоохоронних територій (10 об'єктів)	НПП	2026-2031
10	Цифрова трансформація кафедри і Палеонтологічного музею	10.1. Оцифрування 50% каталогів музейних експонатів; 3D-сканування 5 колекцій музею	Працівники музею, НПП	2026-2031
		10.2. Створення Digital geology lab (Цифрова геологічна лабораторія)	НПП, відділи ЛНУ	2026-2031
IV. Соціально-виховна робота				

1.	Профорієнтаційна робота	1.1. Популяризація геології та палеонтології завдяки інтенсифікації роботи Палеонтологічного музею – проведення в ньому тематичних виставок, екскурсій, відео екскурсій, природоохоронних акцій тощо.	Працівники музею і кафедри	2026-2031, періодично
		1.2. Активна участь в профорієнтаційних заходах університету: проведення Днів абітурієнта, Днів відкритих дверей, майстер-класів, зустрічей з відомими випускниками, дружні візити в опорні школи Західної України, проведення онлайн зустрічей з абітурієнтами.	НПП	2026-2031, періодично
		1.3. Збільшення участі студентів у профорієнтаційній роботі		2026-2031
2.	Заходи, спрямовані на дотримання академічної доброчесності	2.1. Запровадження чітких і зрозумілих критеріїв оцінювання здобувачів і валідних методів контролю знань студентів (всі курси)	НПП	2026-2031, періодично
		2.1. Формування індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів через запровадження чітких і зрозумілих процедур вибору навчальних дисциплін (всі вибіркові види діяльності)	НПП	2026-2031
3.	Співпраця із випускниками кафедри	Моніторинг кар'єр	НПП	2026-2031
4.	Налагодження співпраці із роботодавцями	Організація зустрічей з стейкхолдерами для обговорення ОП; сумісне проведення наукових семінарів; виступи стейкхолдерів у профорієнтаційних заходах (раз на рік і за потреби).	НПП, стейкхолдери	2026-2031
5.	Забезпечення національно-патріотичного виховання учасників освітнього процесу		НПП	2026-2031
V. Промоція кафедри				
1.	Формування сучасного іміджу кафедри у соціальних мережах	Застосування методики агресивного маркетингу в просуванні кафедри, геології та палеонтології на різних площадках: в соціальних мережах, ЗМІ, цільових онлайн і офлайн форумах. Забезпечення успішного функціонування сторінок кафедри, Палеонтологічного музею у фейсбуці та інстаграмі. Поширення інформації про життя кафедри в соціальних мережах в групах, на сторінці кафедри і працівників	НПП	2026-2031
2.	Наповнення актуальною інформацією веб-сторінки кафедри	Підвищення рейтингу кафедри шляхом модернізації веб-сторінки кафедри	НПП	2026-2031

		Наповнення актуальною інформацією про особливості організації навчального процесу, структуру ОП, актуальні новини кафедри тощо	НПП	2026-2031
3.	Персональні веб-сторінки викладачів	Удосконалення персональних академічних профілів викладачів	НПП	2026-2031
VI. Робота з покращення матеріально-технічної бази та покращення умов праці і навчання				
1.	Покращення матеріально-технічної бази кафедри	1.1. Забезпечення мультимедійним обладнанням 225 ауд.	Відповідні служби ЛНУ	2026-2031
		1.4. Модернізація навчальних аудиторій та оновлення матеріально-технічного забезпечення кафедри: придбання комп'ютерів, сертифікованих програмних продуктів, мікроскопів, лабораторного обладнання, оновлення картографічного матеріалу.	Відповідні служби ЛНУ	2026-2031
		1.3. Розвиток лабораторної та музейної інфраструктури	Відповідні служби ЛНУ	2026-2031
		1.4. Створення цифрової геологічної лабораторії (Digital Geology Lab).	Відповідні служби ЛНУ	2026-2031

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Реалізація Стратегії забезпечить:

- підвищення якості освіти;
- зростання наукової продуктивності;
- інтеграцію у міжнародний освітній простір;
- зміцнення кадрового потенціалу;
- розвиток матеріально-технічної бази.

КОНТРОЛЬ ТА МОНІТОРИНГ

Моніторинг виконання Стратегії здійснюється щорічно на засіданнях кафедри шляхом аналізу досягнення встановлених показників.

Завідувачка кафедри загальної та історичної геології і палеонтології,

доцент

Антоніна ІВАНІНА

Декан геологічного факультету,

доцент

Сергій ЦІХОНЬ