

Львівський національний університет імені Івана Франка
Юридичний факультет

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ
кафедри соціального права
на 2026 – 2031 роки

претендентки на посаду завідувача кафедри
СИНЧУК Світлани Миколаївни,
доктора юридичних наук, професора

Львів 2026 р.

I Основні положення

Кафедра соціального права є структурним підрозділом юридичного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка, який було утворено 1 квітня 1976 року.

Кафедра діє як підрозділ університету, що забезпечує викладання здобувачам освіти на першому (бакалаврському), другому (магістерському) та третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти дисциплін соціально-правового блоку.

На сьогодні (2026 рік) науково-педагогічне забезпечення навчального процесу на кафедрі здійснюють:

5 докторів юридичних наук (професори);

18 кандидатів юридичних наук/докторів філософії (14 доцентів);

1 асистент.

II Місія та візія кафедри

Місія кафедри полягає у підготовці висококваліфікованих правників, наділених високими моральними якостями, які здатні застосовувати знання соціально-правових норм відповідно до сучасних викликів суспільства на засадах європейських та вітчизняних стандартів поваги до соціальних прав та забезпечення гідного рівня життя людини.

Кафедра соціального права Львівського національного університету імені Івана Франка є провідним науково-педагогічним осередком, що активно розвивається як одна із знаних наукових та практикоорієнтованих шкіл відповідно до сучасних викликів та трендів. Її діяльність базується на досвіді висококваліфікованого професорсько-викладацького складу та спрямована на надання якісних освітніх послуг.

Діяльність колективу кафедри спрямована на збереження та примноження традицій Львівської правничої школи.

Кафедра прагне до лідерства в галузі соціального права, активно впроваджуючи кращі стандарти сучасних соціально-правових шкіл, які сьогодні охоплюють вагомі напрацювання у трудовій, соціально-захисній, соціально-медичній та екологічній сферах.

III Програмні цілі та завдання роботи кафедри

Кафедра забезпечує викладання двох нормативних дисциплін на бакалаврському рівні освіти – Трудове право та Право довкілля, а також одну нормативну дисципліну на магістерському рівні освіти – Соціально-правові стандарти захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці; вибіркові дисципліни на обох рівнях освіти, а також на рівні аспірантури.

	Цілі та завдання	Конкретні заходи, кількість, індикатори досягнення	Залучені ресурси	Дата виконання
Кадрова політика				
1.1.	Зберегти кількісний та підвищити якісний склад кафедри соціального права (в обсязі 18,5 штатних одиниць)	1.1.1. Забезпечити промоцію кафедри серед закладів освіти та організувати взаємодії з ними.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		1.1.2. Розширити бази вибіркового дисциплін відповідно до сучасних вимог: – спеціальних курсів за тематикою кафедри – 1; – спеціальних курсів за тематиками інших спеціалізацій факультету – 1; – спеціальних курсів у межах університету – 1.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		1.1.3. Заохочувати викладачів кафедри до впровадження курсів, які базуються на їхньому практичному досвіді застосування знань з базових дисциплін кафедри: – 1 спеціальний курс за тематикою трудового права; – 1 спеціальний курс за тематикою права соціального забезпечення; – 1 спеціальний курс за тематикою права довкілля.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		1.1.4. Системно контролювати рівень викладання, наукової взаємодії науково-педагогічних працівників кафедри із студентами-бакалаврами/магістрами та заохочення випускників до вступу в аспірантуру з метою подальшого працевлаштування на кафедрі соціального права. (1 раз на рік)	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		1.1.5. Проводити щорічний моніторинг та оцінку роботи науково-педагогічних	Зав. кафедри, науково-	2026–2031

		працівників згідно з «Положення про оцінювання роботи та визначення рейтингів наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників».	педагогічні працівники кафедри	
1.2.	Систематично забезпечувати підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедри у провідних наукових установах, зокрема шляхом заохочення їх участі у міжнародних та національних стажуваннях, стипендіях, програмах та проектах	1.2.1. Сприяти стажуванню викладачів у провідних наукових установах, зокрема участі у міжнародних та національних стажуваннях, стипендіях, програмах, проектах <i>(– одне підвищення кваліфікації протягом навчального року в межах національних програм, проектів або тренінгів для кожного науково-педагогічного працівника кафедри;</i> <i>– участь у міжнародних стажуваннях/проектах один раз на 5 років для кожного з науково-педагогічних працівників).</i>	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
1.3.	Розвиток наукового потенціалу кафедри щодо підвищення ступеня готовності науково-педагогічних працівників до здобуття наукових ступенів та вчених звань.	1.3.1. Активізувати науково-дослідну діяльність викладачів кафедри з метою підготовки та захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук. <i>– 2 науково-педагогічні працівників кафедри.</i>	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		1.3.2. Сприяти активізації досліджень викладачів для присвоєння відповідних вчених звань.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
II Навчально-методична робота				
2.	Посилити якість лекційних та практичних занять, поступово осягаючи рівня європейських стандартів освіти	2.1. Удосконалити та видавати навчально-методичні комплекси з усіх навчальних дисциплін, викладання яких забезпечує кафедра. <i>(щорічно)</i>	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		2.1.2. Системно оновлювати навчальні нормативні	Зав. кафедри, науково-	2026–2031

		<p>дисципліни, викладання яких забезпечує кафедра на бакалаврському (першому), магістерському (другому) та освітньо-науковому (третьому) рівнях вищої освіти.</p> <p>Системно актуалізувати практичну складову навчальних дисциплін кафедри через впровадження завдань прикладного характеру.</p>	педагогічні працівники кафедри	
		<p>2.1.3 Оновлювати блок вибіркових дисциплін з урахуванням сучасної практичної затребуваності та об'єктивної потреби нових знань, зокрема у сфері зайнятості населення, соціального захисту осіб, постраждалих внаслідок збройної агресії російської федерації проти України, учасників бойових дій з 2014 року в Україні; соціальної підтримки сімей з дітьми; охорони довкілля.</p>	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		<p>2.1.4. Забезпечити належне керівництво науковими роботами студентів-магістрів, залучати магістрів до наукових заходів Університету, кафедри. (впродовж кожного навчального року)</p>	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		<p>2.1.5. Розробити і атестувати електронні курси до навчальних дисциплін кафедри на всіх рівнях освіти. –(до нормативних курсів, які викладають на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти: «Трудове право», «Право довкілля»).</p>	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		<p>2.1.6. Продовжити практику систематичного проведення методичних семінарів щодо питань науково-методичного забезпечення дисциплін</p>	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031

	кафедри, їх інноваційного проведення та актуальних соціально-правових проблем. <i>(4 рази впродовж навчального року).</i>		
	2.1.7. Створювати умови для удосконалення викладачами володіння фаховою англійською та іншими мовами країн Європейського Союзу для використання у навчальній та дослідницькій роботі.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
	2.1.8. Розробити навчальні дисципліни іноземними мовами. <i>(1 навчальна дисципліна).</i>	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
	2.1.9. Підготувати навчальні посібники та підручники з навчальних дисциплін кафедри, зокрема тих, що пропонуються на вибір студентів. <i>(оновити підручник: «Право соціального забезпечення»)</i>	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
	2.1.10. У співпраці з Ресурсним центром з підтримки інклюзивної освіти Університету взяти участь у підготовці змісту адаптивних матеріалів для здобувачів освіти Університету з навчальних дисциплін, які забезпечує кафедра.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
	2.1.11. Забезпечувати керівництво клінічної практикою магістрів силами викладачів кафедри, які успішно поєднують викладацьку роботу та адвокатську діяльність.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
	2.1.12. Розширити практичний компонент у викладанні дисциплін через проведення гостьових лекцій, освітніх та наукових заходів. <i>(по 1 гостьовій лекції в семестр з нормативних і вибіркових дисциплін кафедри)</i>	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031

		2.1.13. Постійно підтримувати актуальні наукові профілі науково-педагогічних, наукових, інших працівників кафедри у наукометричних базах даних Scopus, Google Scholar, на платформах ResearcherID (Web of Science), ORCID.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		2.1.14. Щорічно оновлювати на сайті кафедри / сторінках викладачів методичне забезпечення навчального процесу (навчально-методичні комплекси, робочі навчальні програми, плани практичних і семінарських занять, практичні ситуації та тестові завдання, програми проходження практики, екзаменаційні білети, методичні рекомендації щодо написання студентських робіт.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		2.1.15. Створити на сайті кафедри кафедральну електронну бібліографію з актуальними посиланнями на дослідження.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
III Наукова діяльність і розвиток міжнародної співпраці				
3.	3.1. Досягнення якісних стандартів у наукових дослідженнях та інноваціях, розвиток прикладних та наукових досліджень, інтеграція пріоритетних наукових напрямів у всі види освітньої та дослідницької діяльності.	3.1.1. Стимулювати участь викладачів кафедри у конкурсах на держбюджетне фінансування наукових досліджень та розробці грантів для проведення наукової діяльності.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		3.1.2. Завершити наукову тему кафедри та розробити нову наукову тему. Завершити наукову тему	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники	2026–2031

	«Теоретико-прикладні проблеми реформування соціального законодавства України для подолання повоєнних викликів» (номер державної реєстрації 0125U002546), затвердженої на 2025-2027 роки.	кафедри	
	3.1.3. Активізувати наукові дослідження та заохочувати викладачів кафедри до написання наукових монографій і статей відповідно до наукової кафедральної тематики. <i>Підготувати колективну монографію за підсумками здійснення досліджень в рамках наукової теми кафедри на тему: «Проблеми реформування соціального законодавства України для подолання повоєнних викликів».</i>	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2027–2028
	3.1.4. Сприяти залученню викладачів до роботи у наукових журналах як членів редакційних колегій та рецензентів наукових публікацій.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
	3.1.5. Сприяти підвищенню публікаційної активності викладачів у зарубіжних та міжнародних фахових виданнях, особливо у виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах Web of Science, Scopus та ін.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
	3.1.6. Щорічно організувати та проводити одну науково-практичну конференцію.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
	3.1.7. Регулярно проводити наукові семінари кафедри (4 в межах одного навчального року). Залучати до участі у наукових семінарах здобувачів третього	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031

		(освітньо-наукового) рівня та професіоналів-практиків.		
		3.1.8. Організаційно забезпечувати та сприяти створенню разових спеціалізованих вчених рад для захисту аспірантами кафедри дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
3.2	Поглиблена інтеграція Університету в світовий освітній та науковий простір	3.2.1 Посилити наукову співпрацю кафедри із кафедрами провідних закладів вищої освіти України та кафедрами з аналогічним профілем країн Європейського союзу, шляхом запрошення закордонних партнерів до участі в спільних наукових заходах.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		3.2.2. Сприяти участі викладачів кафедри в наукових заходах закордонних партнерів.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		3.2.3. Сприяти участі учасників освітнього процесу в програмах міжнародної академічної мобільності, стажуванню викладачів кафедри за кордоном.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		3.2.4. Сприяти залученню провідних науково-педагогічних працівників до викладання дисциплін за профілем кафедри у школі Польського та Європейського права.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
IV Соціально-виховна робота				
4	4.1. Створення освітнього середовища та формування системи підготовки фахівців із урахуванням сучасних реалій.	4.1.1. Брати участь у профорієнтаційній роботі, ярмарках кар'єри, регулярно проводити профорієнтаційні зустрічі викладачів, студентів, аспірантів з учнями закладів загальної середньої освіти.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		4.1.2. Розвивати і підтримувати	Зав. кафедри,	2026–2031

		співпрацю з органами студентського самоврядування.	науково-педагогічні працівники кафедри	
		4.1.3. Популяризувати серед студентів вибіркові дисципліни, запропоновані кафедрою соціального права.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		4.1.4. Підтримувати та заохочувати викладачів до роботи в наукових студентських гуртках. Урізноманітнювати форми діяльності студентського наукового гуртка з Трудового права (зокрема через активну взаємодію із такими ж гуртками з інших закладів).	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		4.1.5. Сприяти студентським організаціям у проведенні наукових, просвітницьких та інших заходів із залученням викладачів кафедри соціального права.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		4.1.6. Сприяти підготовці та публікації наукових праць студентів, а також розвитку спільних студентсько-викладацьких наукових публікацій. Залучати студентів до участі у Міжнародних студентських олімпіадах, Всеукраїнській студентській олімпіаді, Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
	4.2. Заходи, спрямовані на дотримання академічної доброчесності.	4.2.1. Постійно взаємодіяти із студентами та аспірантами щодо дотримання засад академічної доброчесності, з нормативними документами, що регулюють академічну доброчесність.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		4.2.2. Забезпечити контроль курсових, наукових студентських робіт та	Зав. кафедри, науково-педагогічні	2026–2031

		інноваційних проєктів щодо дотримання академічної доброчесності.	працівники кафедри	
	4.3. Утвердження й зміцнення ідеалів та принципів національно-культурної ідентичності українців.	4.3.1. Сприяти в організації волонтерської діяльності студентськими організаціями факультету та долучення до волонтерських ініціатив.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		4.3.2. Залучати здобувачів освіти до участі у традиційних загально університетських заходах, волонтерських та соціальних проєктах, передовсім тих, які орієнтовані на потреби воєнного часу.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		4.3.3. Спільно з викладачами кафедри запроваджувати організацію заходів інклюзивного характеру.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
V Промоція кафедри				
5.	5.1 Створення доступних практичних майданчиків кафедри для проведення навчальної діяльності. Розширення присутності Університету в глобальному інформаційному просторі	5.1.1. Наповнювати актуальною інформацією вебсторінки кафедри.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		5.1.2 Представляти кафедру в соціальних мережах (створення «Інстаграм» сторінки, підтримка промоції кафедри у ФБ і LinkedIn)	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		5.1.3. Регулярно оновлювати персональні вебсторінки викладачів.	Зав. кафедри, науково-педагогічні працівники кафедри	2026–2031
		5.1.4. Забезпечити	Зав. кафедри,	2026–2031

		популяризацію навчальних та навчально-методичних видань кафедри соціального права.	науково-педагогічні працівники кафедри	
--	--	--	--	--

Професорка кафедри
соціального права
Львівського національного університету
імені Івана Франка,
доктор юридичних наук, професор



Світлана СИНЧУК